

**3.1.- MESURES SOCIALS**

MESURA	OBLIGATÒRIA?	RECOMANACIÓ/OBSERVACIÓ	NOTES
ÀMBIT DE LA DEFINICIÓ INTERNA DEL CONTRACTE			
Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials	SÍ	La LSCP 9/2017 inclou aquest precepte en el seu articulat (Article 100.2)	
Informació sobre la subcontractació	- En fase de licitació: NO - En fase d'Execució: SÍ	Un cop definida la subcontractació en els Plecs	
ÀMBIT DE LA VALORACIÓ DEL PREU DEL CONTRACTE			
Valoració del preu inferior a un 35% del total	SÍ	En general, la valoració del preu no haurà de superar més del 35% de la puntuació total establerta Caldrà motivar en l'expedient la inclusió d'una puntuació superior al 35%.	Instrucció municipal per a l'aplicació de la Llei 9/2017 , Art.9
Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als costos salarials	SÍ	En tots els contractes en què intervinguin persones en la seva execució, i per tant s'hagin determinat i desglossat els costos salarials en el pressupost de licitació i en l'oferta de les empreses licitadores.	En línia amb els articles 194.4 i 201 de la LSCP 9/2017
ÀMBIT DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ			
Contractació laboral indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	NO	Només es podrà aplicar en el supòsit que no hi hagi subrogació, especialment quan els estudis de mercat i el coneixement del sector d'activitat econòmica indiquin l'existència d'una contractació laboral precària, amb poca estabilitat.	
Salaris de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	NO	D'aplicació preferent quan es vulgui afavorir millors retribucions en aquells sectors on es trobin els llocs de treball o grups professionals de menys qualificació i especialment aquelles que disposin d'unes retribucions més precàries.	Informe 6/2018, de 16 de novembre, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya reconeix la viabilitat de la mesura
Foment de la contractació femenina	NO	L'Article 145 de la LSCP 9/2017 llista el foment de la contractació femenina entre les finalitats a les quals es referiran les característiques socials d'un contracte en base a el quals s'avaluarà la millor relació qualitat preu dins d'una pluralitat de criteris d'adjudicació. Mentre la presència de dones en el mercat laboral de manera general, i en especial en determinats sectors professionals continuï sent inferior a la dels homes, és recomanable incorporar de manera proporcionada en el contracte públic, atenent a les consideracions d'article 145 de la LCSP 9/2017 un criteri d'adjudicació per al foment de la contractació femenina, en tots aquells contractes en els	El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21 La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE



		que hi intervinguin persones treballadores, i en els quals el termini d'execució dels mateixos (menys de tres mesos) no desaconselli la seva aplicació. La mesura NO s'incorporarà en aquells casos en els quals, degut a les característiques del contracte o del sector d'activitat, s'hagi incorporat com a condició especial d'execució la mesura de <i>Paritat entre homes i dones en els perfils i llocs de treball o grups professionals</i> sobre el conjunt de la plantilla contractada.	
Formació en gènere	Recomanable en els contractes de gestió d'equipaments i d'atenció a les persones.	Es valorarà amb un màxim del 10% de la puntuació total. Es pot plantejar per una banda com a millora que s'acrediti una formació superior a l'exigida en un criteri de solvència tècnica o professional o per altra banda si es vol valorar un compromís de l'empresa licitadora per formar en gènere les persones treballadores d'un determinat perfil en els primers mesos de l'execució del contracte: Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que l'acreditació de la formació del personal implicar en l'atenció directa a persones usuàries estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració Pública, Universitat, Col·legi o associació professional.	El fet de disposar de formació en matèria de gènere és especialment rellevant en el cas del personal implicat en l'atenció directa a persones usuàries. El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21 La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.
NOVA Foment de la contractació a jornada completa en els sectors feminitzats		En tant que la parcialitat afecta principalment les dones, sent una de les causes fonamentals de la bretxa salarial, i tenint en compte l'impacte negatiu que tenen unes condicions laborals precàries sobre la qualitat del servei prestat, es recomana incloure en aquells contractes que s'adrecin a sectors feminitzats un criteri d'adjudicació de càlcul automàtic que valori les ofertes que incorporin un percentatge més elevat de persones treballadores contractades a jornada completa (VEURE ANNEX 2. Punt 3.1)	La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.
Retribució per objectius i indicadors de qualitat del servei	NO	D'aplicació preferent en els contractes de serveis a les persones on hi hagi una dedicació intensiva de personal laboral. La clàusula vincula l'assoliment de determinats objectius amb l'atorgament d'una retribució extraordinària al contractista que haurà de distribuir en un percentatge determinat entre les persones treballadores dedicades a l'execució. Caldrà determinar de manera proporcionada i clara tots els aspectes per determinar tant l'import màxim de la retribució extra, com els indicadors de qualitat i el sistema d'assoliment dels objectius, així com els percentatges de repartiment.	Es podrà establir de manera complementària un criteri d'adjudicació que premii una millor oferta de repartiment per part del licitador, respecte de la mínimament fixada, entre les persones treballadores d'aquesta prima. El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex II del Pla d'OCPS 20-21



NOU Foment de la contractació diversa	NO, CAL ATENDRE A LES OBSERVACIONS	Sempre que s'hagin donat les condicions i s'hagi incorporat en els plecs de la licitació la condició especial d'execució "Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos", la unitat promotora, atenent a criteris de proporcionalitat, podrà incorporar en el contracte públic un criteri d'adjudicació que fomenti entre les empreses licitadores la presentació d'ofertes que millorin el nombre de persones a incorporar, resultants dels percentatges establerts com a obligatoris en la condició especial d'execució, amb l'objectiu de millorar l'atenció al públic del servei a partir dels mínims exigits en termes d'equivalència de la representativitat entre el servei i el barri o districte on es dugui a terme (o a tota la ciutat en cas que aquest sigui el seu abast)	Obtindrà la màxima puntuació l'oferta que proposi un nombre més gran de persones treballadores amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos respecte dels mínims exigits per la condició especial d'execució. La resta d'ofertes obtindran una puntuació decreixent i proporcional. L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores que conformen la seva oferta de millora i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, o bé nacionalitat, etc.) que acrediten el compliment del requisit exigít, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei. (Veure Annex 1.2)
ÀMBIT DE LES CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ			
Subcontractació amb empreses d'economia social	SÍ, ATENENT A LES OBSERVACIONS	Quan en un contracte es permeti la subcontractació, cal efectuar un anàlisi de les prestacions contractuals per comprovar si existeix en el mercat oferta d'empreses d'economia social per proveir-les, cas en el qual, sempre que representi una eficiència social, es recomana plenament la incorporació de la clàusula. Per fer aquest anàlisi es pot comptar amb el servei d'assessorament de Barcelona Activa. Quan s'incorpori aquesta mesura, és recomanable la incorporació també de la mesura 1.3 d'informació de la subcontractació en fase de licitació, a partir de la l'aplicació de la qual es pot disposar d'una informació prèvia de les empreses que participaran en l'execució del contracte des de la pròpia oferta de l'empresa licitadora que eventualment esdevingui contractista	Cal fixar sempre el percentatge (màxim 35%) d'obligatori compliment per al contractista de subcontractació amb Empreses d'Economia Social. Cal considerar el concepte d'empresa d'economia social de l'article 5 de la Llei 5/2011, de 29 de març, i no limitar-lo als Centres Especials de Treball, o les Empreses d'Inserció. Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al Servei d'Assessorament de Barcelona Activa
Pagament del preu a les empreses subcontractades	SÍ	La mesura s'incorporarà sempre en tots els plecs que permetin la subcontractació	
Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte	SÍ	En tots aquells contractes en els quals intervinguin persones treballadores en la seva execució	



**Ajuntament
de Barcelona**

Pla d'Objectius
de Contractació Pública Sostenible 2022

NOU REDACTAT Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats d'inserció laboral o en situació de risc d'exclusió social	SÍ, ATENENT A LES OBSERVACIONS	D'aplicació preferent quan sigui significativa la participació de mitjans personals per l'execució del contracte, ja sigui en contractes d'obres com de serveis. D'aplicació preferent en licitacions que impliquin un mínim de 10 persones treballadores en la seva execució i amb una contractació laboral prevista igual o superior als 3 mesos. Així mateix també es valorarà en aquells contractes que impliquin menys de 10 persones. En el cas que s'apliqui subrogació del personal, també es podrà aplicar la mesura per a noves contractacions laborals o substitucions amb personal que provingui de l'atur, també d'un mínim de 3 mesos de durada prevista. La ràtio orientativa mínima d'incorporació és del 10% de la plantilla que executarà el contracte (o el nombre de persones treballadores que executen el 10% de les hores del contracte) Cal indicar sempre el nombre de persones que caldrà incorporar i el nombre d'hores que hauran d'executar. En cas de no poder concretar el nombre específic de persones, s'aplicarà un mínim del 10% del personal que executi la licitació. Nou redactat de la clàusula/es en Annex 2	L'aplicació de la mesura no és exclusiva per a la contractació de perfils professionals no especialitzats, però cal ponderar adequadament la seva idoneïtat en licitacions d'alta especialització. No es recomana incloure la clàusula a les licitacions que impliquin exclusivament perfils professionals dels quals es justifiqui la difícil cobertura en el mercat de treball ordinari. La mesura fa referència a la contractació de persones en situació d'atur de col·lectius en risc d'exclusió vinculades a l'obra o servei que es licita, és a dir que s'han de produir noves contractacions, es descarten per comptabilitzar en el compliment de la clàusula les persones que ja treballen a l'empresa i canvien de projecte. Eventualment, de forma excepcional i argumentada en funció de l'objecte del contracte, es pot precisar una llista parcial dels col·lectius socials que s'han de contractar en l'execució del contracte. Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, consultar al Servei d'Assessorament Servei d'Assessorament en les clàusules socials de Barcelona Activa
NOU REDACTAT Pla o mesures d'igualtat	SÍ	La mesura de l'Ajuntament de Barcelona per una banda és complementària a l'obligació per part de l'empresa de disposar del Pla d'Igualtat i, a partir de la publicació d'aquest Pla 2022 (Annex 2), persegueix que l'empresa contractista presenti el justificant d'inscripció en el registre corresponent del Pla d'Igualtat que serà d'aplicació a les persones treballadores que executaran el contracte i en faci un seguiment, havent de presentar abans de finalitzar el contracte un informe. Per l'altra exigeix a les empreses no obligades a disposar-ne, a presentar un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participen en l'execució del contracte i efectuar-ne també el seguiment, havent de presentar també abans de finalitzar el contracte l'esmentat informe.	Únicament es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o bé quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació. S'actualitza el protocol d'aplicació i seguiment, que inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu transversalitat_genere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE (Annex 2).
Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals	SÍ: en contractes on intervinguin més de 100 persones treballadores. Recomanable en la	D'aplicació preferent quan es considera essencial que l'empresa contractista garanteixi una paritat efectiva contra la segregació horitzontal o vertical i especialment en aquells sectors on la segregació sigui més evident i es vulgui	La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat



	resta.	contribuir a trencar aquesta tendència. També per garantir el dret de la ciutadania, en determinats serveis, a ser atesa per algun dels dos sexes, de manera que el servei incorpori una representació paritària en aquells llocs de treball o grups professionals d'atenció al públic que es determinin. Caldrà determinar en els plec tècnic els recursos humans mínims per a l'execució del contracte especificant els llocs de treball o grups professionals. Caldrà determinar en la redacció de la clàusula en el PCAP els llocs de treball o grups professionals (directives o no) que seran objecte de la mesura.	i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.
NOU REDACTAT Comunicació inclusiva	Sí	Exceptuable en aquells contractes on no hi intervinguin relacions personals o elements de comunicació.	S'actualitza el protocol d'aplicació i seguiment del Departament de Comunicació, amb la col·laboració de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps pel que fa al llenguatge o imatges no sexistes.(Annex 2) Mail de contacte: dircom@bcn.cat
NOU REDACTAT Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	Sí, d'obligada incorporació en tots els plecs	Independentment de l'obligació de disposar d'un Pla d'igualtat, la mesura persegueix que l'empresa contractista presenti a la persona responsable del contracte el protocol o document que detalli les mesures per prevenir, i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, i en faci un seguiment, havent de presentar un informe sobre les mesures abans de finalitzar el contracte. (Nou redactat de la clàusula/es en Annex 2)	Les mesures mínimes que ha d'incloure el document presentat han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència. S'actualitza el protocol d'aplicació i seguiment, que inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu transversalitat_genere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE (Annex 2).
Formació en gènere	Sí, en contractes de gestió d'equipaments quan no sigui un criteri de solvència tècnica ni s'hagi incorporat com a criteri d'adjudicació	A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, es pot establir com a condició especial d'execució que l'empresa contractista efectui la Formació en gènere als perfils que es determini dins l'execució del contracte. Serà imprescindible que la formació sigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.	El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPs 20-21 La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.



Recollida de dades desagregades per sexe	SÍ	Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere cal disposar de dades de totes les persones amb relació amb el servei. D'aplicació en aquelles clàusules relatives al sistema de control o seguiment de serveis prestats. Caldrà que totes les dades lliurades a l'òrgan de contractació per part de l'empresa que resulti adjudicatària tant de les persones usuàries del servei com de les persones professionals, proveïdores, talleristes, contractades, autors, conferenciantes o expositores, entre d'altres, estiguin desagregades per sexe.	El model de clàusula es troba incorporat en els plec model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPs 20-21 La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.
NOU REDACTAT Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI	NO	D'aplicació preferent quan sigui significativa la necessitat de mitjans personals per a l'execució del contracte. Nou redactat de la clàusula en l'Annex 2	S'actualitza el protocol d'aplicació i seguiment, que inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu transversalitat_genere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE (Annex 2).
NOU REDACTAT Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar	SÍ	Es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació. Nou redactat de la clàusula en l'Annex 2	S'actualitza el protocol d'aplicació i seguiment, que inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu transversalitat_genere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE (Annex 2).
Persones treballadores amb discapacitat	SÍ	Les empreses contractistes amb + de 50 treballadors ha d'acreditar en els deu primers dies posteriors a la data de formalització del contracte el compliment del requisit legal del 2% aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat. En el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat	Les empreses de + de 50 persones treballadores que no compleixin amb l'obligació legal no poden contractar amb l'Administració pública. (art. 71 LCSP). La mesura de l'Ajuntament de Barcelona persegueix que l'empresa contractista certifiqui obligatòriament, més enllà de la declaració responsable, el compliment de la quota de reserva del 2%.



Accessibilitat universal	Sí, en tots els contractes que tinguin com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l'Ajuntament	En els contractes que tinguin com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l'Ajuntament, en el plec de prescripcions tècniques i amb caràcter obligatori, s'ha d'incloure una clàusula que estableixi que l'empresa contractista tindrà en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.	La LCSP 9/2017, en el seu article 126 "Regles per a l'establiment de prescripcions tècniques" determina que si no és possible definir les prescripcions tècniques tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, aquesta circumstància s'ha de motivar suficientment. Per altra banda, en la Disposició addicional divuitena es preceptua que en l'àmbit de la contractació pública, la determinació dels mitjans de comunicació admissibles, el disseny dels elements instrumentals i la implantació dels tràmits procedimentals s'han d'efectuar tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, (RD legislatiu 1/2013, de 29 de novembre).
EN REVISIÓ Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial	Sí	Quan el contracte inclou el subministrament d'un bé cal que l'empresa contractista es comprometi a que aquest s'haurà fabricat respectant les normes sociolaborals vigents a l'Estat espanyol, la Unió Europea i aprovades per l'OIT, especialment la Convenció sobre Drets de l'Infant de 1990 o la Convenció Internacional sobre la Protecció dels Drets dels Treballadors Migratoris i dels seus familiars. Per reforçar la protecció específica dels drets de les dones es treballa per ampliar aquesta clàusula fent una menció explícita als Convenis i Protocols de l'OIT relacionats amb els drets laboral de les dones i a la Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra les Dones (CEDAW).	Cas que l'objecte del contracte sigui un subministrament, o bé un servei que inclou un subministrament accessori, de béns electrònics serà d'aplicació el Protocol Electronics Watch. Aquesta aplicació serà preceptiva quan el contracte tingui un valor estimat superior 215.000 € i potestativa en els contractes de valor estimat inferior.
NOU REDACTAT Compliance Penal	Sí en concessions de serveis, serveis i subministraments amb valor anual igual o superior als 3 milions €		En el supòsit en què l'adjudicatària en el moment de la seva formalització, s'hagi dotat d'un Sistema de Gestió de Compliance Penal alineat amb la Norma UNE 19601 sobre "Sistemes de gestió de Compliance penal", o d'un sistema de gestió antisuborn alineat amb la UNE-ISO 37001. sobre "Sistemes de gestió antisuborn" podrà suplir l'emissió de la declaració responsable presentant una certificació de conformitat respecte del seu Sistema per part d'una entitat externa de certificació acreditada per ENAC.



NOVA Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos	Sí, en contractes de serveis d'atenció a les persones quan el percentatge de població usuària potencial nascuda a l'estranger arribi al 25% de la població total.	Les empreses adjudicatàries del servei, hauran d'incorporar en l'execució del contracte, un determinat percentatge de persones treballadores coneixedores dels contextos lingüístics i culturals diversos, per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat cultural i lingüística de les persones usuàries: -Territori o col·lectiu específic amb entre el 25% i el 40% de població nascuda a l'estranger: un 20% sobre el total de persones que executaran el contracte -Territori o col·lectiu específic amb més del 40% de població nascuda a l'estranger: un 30% sobre el total de persones que executaran el contracte Per establir els percentatges es tindrà en compte la darrera explotació de dades del padró municipal (informe "La població estrangera a Barcelona; La població barcelonina nascuda a l'estranger") en cas de serveis de caire territorial o bé la memòria, o informes de seguiment del servei, en cas de serveis destinats a col·lectius específics.	Les persones treballadores amb coneixements lingüístics i/o d'orígens culturals diversos que l'empresa ha de contractar i incorporar en l'execució del contracte, a més d'acreditar els coneixements professionals específics per ocupar el lloc de treball i el coneixement obligatori del català i castellà, hauran de complir amb algun dels següents requisits: 1. Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida. 2. Disposar de la nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, poder acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, disposar d'estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, disposar d'experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres. L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics i culturals en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents o la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, nacionalitat...), així com els que acreditin la seva contractació laboral i incorporació en el servei. (Veure Annex 1.1)
--	--	--	---



Contractació reservada	• DA 4a: Sí, en funció dels objectius anuals de reserva social DA 48a: No, és potestativa	<u>RESERVA SOCIAL DA 4ª LCSP</u> 1. És obligatòria. Anualment s'estableix un objectiu de reserva social a assolir per part de les unitats de contractació. 2. Només hi poden participar com a entitats o empreses licitadores Centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS) i empreses d'inserció (EI). 3. Es pot referir a qualssevol dels tipus contractuals tipificats a la LCSP. <u>RESERVA DA 48ª LCSP</u> 1. És potestativa. 2. Tan sols té per objecte determinats serveis socials, culturals i de salut, especificats pels seus codis propis del Vocabulari comú de contractes públics (CPV). 3. Només permet participar-hi a unes entitats jurídiques determinades, que fonamenten el seu funcionament en la participació de llurs persones treballadores així com també es caracteritzen perquè destinen llurs beneficis o bé a l'activitat pròpia o bé al repartiment entre les dites persones treballadores. 4. Aquestes entitats no poden ser-ne adjudicatàries si ja ho han estat en els 3 anys anteriors d'un altre contracte amb el mateix CPV i licitat com a reservat d'acord amb la DA 48a pel mateix poder adjudicador. 5. La durada màxima d'aquests contractes reservats pot ser de fins a 3 anys.	La Instrucció municipal de contractació reservada en regula el procediment d'aplicació per a l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup municipal. La Comissió de contractació pública sostenible proposa la quantia mínima anual a assolir pel conjunt de l'organització municipal destinada a la contractació reservada, que després s'aprovarà mitjançant un decret de l'Alcaldia . La Gerència municipal concreta la distribució de la dita contractació en l'àmbit dels districtes, gerències municipals i entitats jurídiques del Grup municipal. Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, consultar al Servei d'Assessorament Servei d'Assessorament en les clàusules socials de Barcelona Activa
-----------------------------------	---	--	---



**Ajuntament
de Barcelona**

Pla d'Objectius
de Contractació Pública Sostenible 2022