ANNEX 4. TAULES RETRIBUTIVES

1. Retribucions bàsiques: sou i els triennis (imports en euros per paga)

Les retribucions bàsiques estan vinculades al grup o subgrup de classificació de la categoria i a l'antiguitat de serveis i són: el sou i els triennis. Els seus imports es determinen anualment en les lleis de pressupostos, i dins d'elles estan compresos els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Els imports de sou i triennis per a cada subgrup es presenten a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	1.151,17	44,29
A2	995,39	36,11
C1	747,37	27,33
C2	622,01	18,60
E	569,30	14,00

2. Retribucions complementàries: Complement de destinació (imports en euros per paga)

El complement de destinació és el concepte que retribueix el nivell del lloc de treball desenvolupat en funció del grup de titulació, la responsabilitat de direcció o comandament, especialització i complexitat de la tasca. El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1 – 22 a 30
- Grup A2 – 20 a 26
- Grup C1 – 16 a 22
- Grup C2 – 14 a 18
- Grup E – 12 a 14

Els imports dels complements de destinació per a cada nivell es presenten a les taules annexes.

Nivell	Import mensual
30	1.005,54
29	901,92
28	864,01
27	826,06
26	724,73
25	642,99
24	605,05
23	567,17
22	529,21
21	491,34
20	456,41
19	433,11
18	409,79
17	386,48
16	363,23
15	339,89
14	316,61
13	293,28
12	269,96
11	246,65
10	223,38
9	211,74
8	200,04
7	188,41
6	176,75

Nivell	Import mensual
5	165,10
4	147,63
3	130,19
2	112,71
1	95,25

3. Retribucions complementàries: Complement específic (imports en euros per paga)

El complement específic és el concepte que retribueix les condicions particulars dels llocs de treball segons consti en el catàleg de llocs de treball tenint en compte els factors següents:

a) Responsabilitat i dificultat tècnica: s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució del problemes derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixement i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o d'altre tipus, interns o externs a l'organització. La tècnica de valoració de llocs emprada per diferenciar aquest factor, mesura:

- Competència: tècnica o especialitzada, gerencial o directiva, i interacció humana.
- Solució de problemes: marc de referència i exigència dels problemes.
- Responsabilitat: llibertat per actuar, magnitud i impacte.

b) Especial dedicació: s'atribueix als llocs de treball que requereixen de manera regular una jornada superior a la establerta amb caràcter general.

c) Emergències socials: s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

d) Perillositat de cossos especials: s'atribueix als llocs de GU i SPEIS que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial i clara perillositat (incloent-hi els llocs de TM en Infermeria del SPEIS i exceptuant els llocs de TM SPEIS i TS SPEIS).

e) Incompatibilitat: s'atribueix als llocs que de manera regular estiguin afectats per una incompatibilitat de caràcter especial.

f) Distribució de jornada: s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.

g) Dedicació o rotació de cossos especials: s'atribueix als llocs dels cossos especials que de manera regular estiguin sotmesos a jornades superiors a les establertes amb caràcter general o que la seva jornada inclogui rotacions pel cobriment del servei.

h) Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol: s'atribueix als llocs de caràcter docent de les escoles bressol amb atenció directa als infants.

i) Vestuari bressol: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball docents de les escoles bressol que requereixin d'un vestuari especial per al desenvolupament de la seva activitat.

Per a cada complement específic es detallen els seus factors i l'import total del complement en cas de que s'integri per més d'un. Els factors considerats són:

a) Responsabilitat i dificultat tècnica.

b) Especial dedicació

c) Emergències socials

d) Perillositat de cossos especials

e) Incompatibilitat

f) Distribució de jornada

g) Dedicació o rotació de cossos especials

h) Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol

i) Vestuari bressol

Els factors es codifiquen a les taules en correspondència als apartats anteriors.

Codi	Lloc	a	b	i	j	Total
10.10	Gerent 1	7.057,44				**7.057,44**
10.11	Gerent 2	6.911,92				**6.911,92**
10.12	Gerent 3	6.548,14				**6.548,14**
10.13	Gerent 4	6.184,36				**6.184,36**
10.14	Gerent 5	6.129,73				**6.129,73**
10.15	Gerent 6	5.963,88				**5.963,88**
10.16	Gerent 7	5.963,88				**5.963,88**
10.17	Gerent 8	5.880,25				**5.880,25**
10.18	Gerent 9	5.830,21				**5.830,21**
10.19	Gerent 10	5.820,58				**5.820,58**
10.20	Gerent 11	5.456,78				**5.456,78**
10.21	Gerent 12	5.093,00				**5.093,00**

Codi	Lloc	a	b	i	j	Total
11.10	Interventor/a	5.469,69	297,77			**5.767,46**
11.11	Interventor/a adjunt/a	3.155,49	297,77			**3.453,26**
11.12	Interventor/a adjunt/a accidental	3.652,35	297,77			**3.950,12**
11.13	Tresorer/a	5.263,22	297,77			**5.560,99**
11.14	Secretari/a	5.424,46	297,77			**5.722,23**
20.10	Director/a nivell 30 (restringit)	5.101,20	297,77			**5.398,97**
20.11	Director/a nivell 30 (extraordinari)	4.338,07	297,77			**4.635,84**
20.12	Director/a nivell 30 (ordinari)	3.426,03	297,77			**3.723,81**
20.20	Director/a nivell 28 (restringit)	3.566,55	297,77			**3.864,32**
20.21	Director/a nivell 28 (extraordinari)	2.895,50	297,77			**3.193,27**
20.22	Director/a nivell 28 (ordinari)	2.251,29	297,77			**2.549,06**
40.10	Cap Departament nivell 26	1.428,75				**1.428,75**
40.20	Cap Departament nivell 24	1.162,11				**1.162,11**
50.10	Cap Secció nivell 24	1.110,20				**1.110,20**
50.20	Cap Secció nivell 22	1.090,94				**1.090,94**
50.30	Cap Secció nivell 18	747,54				**747,54**
80.10	Lloc A singular nivell 26	1.324,96				**1.324,96**
80.20	Lloc A singular nivell 24	1.058,31				**1.058,31**
80.30	Lloc A1 base nivell 22	873,95				**873,95**
80.30	Lloc A2 singular nivell 22	873,95				**873,95**
80.40	Lloc A2 base nivell 20	671,20				**671,20**
80.50	Educador/a Escola Bressol	621,94		60,22	10,79	**692,95**
90.10	Lloc C1 singular nivell 22	1.024,51				**1.024,51**
90.20	Lloc C1 singular nivell 20	863,43				**863,43**

Codi	Lloc	a	b	i	j	Total
90.30	Lloc C nivell 18	726,78				**726,78**
90.40	Lloc C2 singular nivell 16	651,33				**651,33**
90.40	Lloc C1 base nivell 16	651,33				**651,33**
90.50	Lloc C2 base nivell 14	642,67				**642,67**
90.60	Lloc E nivell 12	635,16				**635,16**

Els llocs de Gerent i Director/a percebran els conceptes de cobrament en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

En el cas dels llocs d'Educador/a Escola Bressol i de Director/a d'Escola Bressol el complement específic 80.50 es denomina "complement docent". Aquest complement docent està adaptat a la jornada específica de les escoles bressol.

El complement de perillositat de cossos especials incorpora un valor complementari (d') amb l'Acord de Condicions 2017-2020 que tindrà els següents imports fixos per als exercicis 2017 – 2020, amb la voluntat d'unificar-los en un únic factor de perillositat de cossos especials a partir de l'any 2021.

Exercici	2017	2018	2019	2020
Valor complementari de perillositat de cossos especials	43,4	88,21	129,01	132,23

El complement específic en el cas de GU i SPEIS tindrà els següents imports:

	Denominació	a	c	d	d'	e	f	g	Total
30.10	Cap de la GU	3.039,76	91,38	68,55	88,21	230,27		610,62	**4.128,79**
30.20	Intendent Major GU	2.266,47	91,38	68,55	88,21	230,27		610,62	**3.355,50**
30.30	Intendent GU	2.067,78	91,38	68,55	88,21	230,27		544,07	**3.090,26**
60.10	Inspector GU	1.916,80	91,38	68,55	88,21	230,27		457,57	**2.852,78**
60.30	Sotsoficial SPEIS	1.381,88	91,38	68,55	88,21		219,79	418,40	**2.268,21**
60.20	Sotsinspector GU	1.806,28	91,38	68,55	88,21	230,27		372,96	**2.657,65**
60.40	Sergent GU	1.001,89	91,38	68,55	88,21	230,27		342,46	**1.822,76**
60.50	Sergent SPEIS	1.001,89	91,38	68,55	88,21		219,79	342,46	**1.812,28**

	Denominació	a	c	d	d'	e	f	g	Total
60.70	Caporal SPEIS C2 (a extingir)	953,40	91,38	68,55	88,21		219,79	301,21	**1.722,54**
61.10	Caporal SPEIS	828,04	91,38	68,55	88,21		219,79	301,21	**1.597,18**
61.20	Caporal GU C1	828,04	91,38	68,55	88,21	230,27		301,21	**1.607,66**
61.30	Caporal 2a activitat GU	828,04	91,38	68,55	88,21	230,27		301,21	**1.607,66**
91.20	Bomber (C2 a extingir)	826,61	91,38	68,55	88,21		219,79	264,10	**1.558,64**
91.20	Bomber accés	826,61	91,38	68,55	88,21		219,79	264,10	**1.558,64**
92.10	Bomber SPEIS	701,26	91,38	68,55	88,21		219,79	264,10	**1.433,29**
92.20	Agent GU	701,26	91,38	68,55	88,21	230,27		264,10	**1.443,77**
92.30	Agent 2a activitat GU	701,26	91,38	68,55	88,21	230,27		264,10	**1.443,77**

4. Retribució del personal eventual

Per als llocs de treball eventuals, s'estableixen les següents retribucions mensuals en jornada ordinària.

Codi	Lloc	Total
01.11	Assessor/a 1	5.666,11
01.12	Assessor/a 2	4.349,84
01.13	Assessor/a 3	3.576,93
01.14	Assessor/a 4	3.473,14
01.15	Assessor/a 5	3.086,81
01.16	Assessor/a 6	2.826,61
01.17	Assessor/a 7	2.432,94
01.18	Assessor/a 8	2.015,79
01.19	Assessor/a 9	1.620,76

El personal eventual percebrà els conceptes de retributius en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

5. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (imports en euros per paga)

El complement específic pot incorporar els factors següents que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten a l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. Aquestes condicions poden afectar a la jornada, disponibilitat, penositat o perillositat. La seva inclusió assignació als llocs de treball no és general i es vinculen a cada dotació en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen o de la conjuntura temporal que es requereixi. Els factors seran el següents:

- **Festivitat**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en dies festius.
- **Nocturnitat**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22h i les 6h).
- **Desplaçament**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ubicades en centres de treball no coberts per la xarxa urbana de transports, així com, de manera específica, per a les dotacions ocupades per personal amb minusvalidesa, quan el corresponent transport urbà utilitzable per al trasllat al seu centre de treball no disposi de mesures d'accessibilitat adequades.
- **Menyscapte**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin en el desenvolupament de la seva activitat la manipulació de diners en efectiu (menyscapte de diners), de diners o valors dipositats als serveis d'hisenda (menyscapte de caixa d'hisenda).
- **Emergències socials**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen freqüentment una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- **Disponibilitat**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Guàrdia Urbana que estiguin integrades a les unitats C i D i protecció i exigeixin de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat; i a les dotacions de llocs de treball assignades a la flota de vehicles, que exigeixen de manera regular una disponibilitat flexible de la seva jornada per donar servei a l'Alcaldia i Tinències; i a les dotacions de llocs de treball de sanitaris del SPEIS que exigeixin de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- **Complement personal subgrup C2 amb 10 anys**: com a resultat de la negociació de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011 s'atribuirà als llocs de treball ocupats per personal del subgrup C2 amb una antiguitat a l'organització municipal de 10 anys. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Complement personal grup E:** En aplicació del RDL 8/2010, de 20 de maig, es va generar un complement personal als treballadors/es del grup E - Altres agrupacions. Per tal de garantir l'aplicació d'aquest complement a tot el personal enquadrat en aquest grup, es defineix un valor comú. Les diferencies que es puguin produir , en aquelles situacions en que el complement personal tingués un valor superior, es mantindran com a complement personal. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.

- **Desgast instrument**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Banda Municipal que requereixin l'ús d'un instrument musical de propietat.
- **Experiència professional**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ocupades per personal amb una antiguitat superior als dos anys al Grup Municipal en concepte de reconeixement a la trajectòria en la prestació de serveis a l'Ajuntament. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció ni als llocs ocupats per categories exclusives de guàrdia urbana i SPEIS (amb l'excepció dels llocs ocupats per les categories de TM i TS SPEIS).
- **Plena dedicació de comandaments, tècnics i suport**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen de manera freqüent una jornada superior a la establerta amb caràcter general, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció que l'integren al seu complement específic ni tampoc és d'aplicació als llocs operatius de la GU i SPEIS.
- **Plena dedicació tècnics i suport SPEIS**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball assignades a l'organització del SPEIS que requereixen de manera freqüent una jornada de 40 hores, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant.
- **Atenció directa intensiva:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament assignades a: oficines d'atenció directa intensiva (OAC; IMH i OMIC); a les dotacions de llocs tècnics d'atenció directa intensiva assignades a CSS, EAIA, PIAD, SARA; a les dotacions de llocs de suport d'atenció directa intensiva assignades als CSS, PIAD, SARA, Troballes, OIT i l'Oficina de Prestacions Econòmiques i als frontals de les oficines d'habitatge, a les dotacions de llocs de treball sense comandament que tinguin assignades la resolució de llicències i inspeccions al territori, amb atenció directa intensiva.
- **Funcions complementàries SPEIS**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de cap de guàrdia que requereixin de manera regular el trencament horari per a la realització de les guàrdies; de llocs de treball de sotsoficial, que requereixin de manera regular el trencament horari de la seva jornada per coordinar els parcs; i a les dotacions de llocs de treball de sotsoficial, que requereixin de manera regular el trencament horari de 16 guàrdies de la seva jornada per treballar en jornada de 8 hores; i per als llocs de cap d'unitat del SPEIS que requereixin de manera regular el trencament horari de la seva jornada per la realització d'un màxim de 360 h anuals en concepte de guàrdies de nivell 4 i 5; i per als sergents que realitzin la funció de cap de torn en les seves guàrdies i de caporals que realitzen les de cap d'equip; manteniment acreditació: S'atribueix a les dotacions operatives de les categories de l'SPEIS que desenvolupen taques de submarinista, per tal de compensar el temps que destinen, fora del seu horari laboral, al manteniment de la seva titulació oficial; Distribució de jornada: s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.
- **Direccions de Mercats:** s'atribueix a les dotacions rotatives de llocs de treball de direcció de mercats municipals en funció de la complexitat temporal o estructural de l'equipament.
- **Perillositat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial o clara perillositat o toxicitat. Es diferència la Perillositat en llocs de treball de categories laborals o funcionarials de l'escala d'administració especial de les classes tècnica superior, mitjana i auxiliar, de la Perillositat de Cossos Especials de les de les classes de Guàrdia Urbana i SPEIS (incloent-hi els llocs de TM en Infermeria del SPEIS i exceptuant els llocs de TM SPEIS i TS SPEIS).
- **Direccions d'Escola Bressol:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de direcció d'escola bressol en funció del nombre de grups i d'acord amb la normativa d'aplicació.

- **Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana**: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sergent de la guàrdia urbana; que realitzin la funció de cap de torn, brigada o servei; i a les dotacions de caporal que realitzen la funció de cap d'equip. També incorpora les dotacions de la guàrdia urbana que presten serveis de protecció de càrrecs, per les condicions i tipologia del servei.

Els imports per a cada lloc de treball dels diferents factors del complement específic circumstancial es presenten a les taules annexes.

Denominació		Total
Festivitat		
5240	Per a mitjanes anuals d'1 a 5 festius	8,55
5241	Per a mitjanes anuals de 6 a 10 festius	18,2
5242	Per a mitjanes anuals d'11 a 15 festius	27,81
5243	Per a mitjanes anuals de 16 a 20 festius	37,49
5244	Per a mitjanes anuals de 21 a 25 festius	47,1
5245	Per a mitjanes anuals de 26 a 30 festius	56,76
5246	Per a mitjanes anuals de 31 a 35 festius	66,4
5247	Per a mitjanes anuals de més de 36 festius	79,88
5248	Aplicació específica GU	79,88
5249	Aplicació específica SPEIS	79,88
5250	Aplicació específica Unitat C de la GU	159,75
5251	Aplicació específica Unitat D de la GU	231,95
Nocturnitat		
5231	Per a mitjanes diàries de 2 hores i torn de tarda encavalcat de GU	59,87
5232	Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores i unitat D de la GU i SPEIS	116,96
5233	Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores	174,06
5234	Per a mitjanes diàries superiors a 6 hores	231,18
5235	Torn nit GU amb lliurança suplementària (1)	273,21

Denominació		Total
5236	Torn de nit sense lliurança complementària i Unitat C (2)	368,32
5230	Aplicació específica torns del SPEIS (3)	129,47
Desplaçament		
5252	Desplaçament	45,35
Menyscapte		
5253	Menyscapte de diners	24,56
5259	Menyscapte caixa hisenda	45,23
Emergències socials		
5215/16	Emergències socials	91,25
Disponibilitat		
5254	Disponibilitat unitats C i D GU	220,84
5263	Disponibilitat conductors d'Alcaldia i Tinències	173,26
5256	Disponibilitat sanitaris SPEIS	53,98
Complement personal subgrup C2 amb 10 anys		
5118	Complement personal subgrup C2 amb 10 anys	73,76
Complement grup E		
5124	Complement grup E	20,95
Desgast instrument		
5272	Desgast instrument tipus 1	113,94
5273	Desgast instrument tipus 2	151,71
5270	Solista banda	45,24
Dedicació grup A, C i E		
5032	Subgrup A1	297,77
5032	Subgrup A2	227,18
5032	Subgrup C1	184,17
5032	Subgrup C2	161,62
5032	Subgrup E	155,44

Denominació		Total
Dedicació tècnics i suport SPEIS		
5030	Subgrup A1	291,74
5030	Subgrup A2	222,17
5030	Subgrup C1	185,97
Atenció directa intensiva		
5264	Plus atenció directa intensiva en oficines. Grup C	175,77
5265	Plus atenció directa intensiva CSS, EAIA, PIAD i SARA. Grup A	164,55
5266	Plus atenció directa intensiva serveis d'inspecció. Grup A	258,58
5267	Plus atenció directa intensiva serveis d'inspecció. Grup C	38,67
5268	Plus atenció directa intensiva CSS, EAIA, PIAD, SARA, frontals de les oficines d'habitatge, troballes, OIT i Oficina de prestacions econòmiques. Grup C	68,06
Funcions complementàries SPEIS		
5147	Cap d'unitat	352,9
7000	Cap de guàrdia (per guàrdia efectiva de 12 hores)	152,63
5145	Cap de parc	518,98
7000	Trencament de jornada de sotsoficials	152,63
5148	Cap de torn	178,53
5152	Cap d'equip	109,62
5282	Manteniment de l'acreditació de submarinista	111,93
5225	Distribució de jornada	219,79
Canvi de festius per feiners		
7000	Torn mati i tarda	29,14
7000	Torn de nit	40,09
Direccions de mercats		
5275	Direccions tipus 1	405,4
5276	Direccions tipus 2	342,11
5277	Direccions tipus 3	239,89

Denominació		Total
5278	Direccions tipus 4	179,92
5279	Direccions tipus 5	168,92
Direccions d'escola bressol		
5290	8 grups	254,6
5291	9 grups	328,29
5292	10 grups	364,76
Complement de perillositat		
5221	Perillositat	68,55
5220	Perillositat cossos especials	156,76
Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana		
5151	Sergent cap de torn, brigada o servei	178,53
5152	Caporal cap d'equip	109,62
5258	Complement unitat de protecció	280,25

(1) El valor del complement de Nocturnitat Torn nit GU amb lliurança suplementària de gener a juny de 2018 és de 272,65 euros

(2) El valor del complement de Nocturnitat Torn de nit sense lliurança complementària i Unitat C de gener a juny de 2018 és de 367,5 euros

(3) El valor del complement de Nocturnitat Aplicació específica torns del SPEIS de gener a juny 2018 és de 129,18 euros

El complement d'experiència professional es percep:

- Pel subgrup de titulació en el que es desenvolupa l'experiència. Aquesta percepció s'actualitzarà en els casos en que es canviï de subgrup de titulació, sempre que aquest s'hagi ocupat de manera permanent durant dos anys continuats.
- I en cada grup, pels anys d'experiència en l'organització municipal

Els imports del complement d'experiència professional, en funció del grup i subgrup de titulació i anys d'experiència, així com per als anys d'aplicació de l'Acord de Condicions 2017-2020, es presenten a les taules annexes (valors expressats en euros/mes).

2017

experiència (anys)	A1	A2	C	E
2	45,95	39,39	32,82	29,54
3	45,95	39,39	32,82	29,54
4	45,95	39,39	32,82	29,54
5	173,56	148,04	131,77	100,95
6	173,56	148,04	131,77	100,95
7 o més	173,56	148,04	131,77	100,95

2018

experiència (anys)	A1	A2	C	E
2	46,70	40,03	33,35	30,02
3	46,70	40,03	33,35	30,02
4	46,70	40,03	33,35	30,02
5	176,38	150,44	133,91	102,59
6	223,08	190,47	167,27	132,61
7 o més	223,08	190,47	167,27	132,61

2019

experiència (anys)	A1	A2	C	E
2	47,80	40,98	34,15	30,73
3	47,80	40,98	34,15	30,73
4	47,80	40,98	34,15	30,73
5	180,57	154,01	137,09	105,03
6	228,37	194,99	171,24	135,76
7 o més	269,35	230,11	200,51	162,10

2020

experiència (anys)	A1	A2	C	E
2	49,00	42,00	35,00	31,50
3	49,00	42,00	35,00	31,50
4	49,00	42,00	35,00	31,50
5	185,08	157,86	140,52	107,65
6	234,08	199,86	175,52	139,15
7 o més	276,08	235,86	205,52	166,15

Valor experiència professional d'educació bressol*

experiència (anys)	2017	2018	2019	2020
2	39,39	40,03	40,98	42,00
3	39,39	40,03	40,98	42,00
4	39,39	40,03	40,98	42,00
5	39,39	40,03	40,98	42,00
6	39,39	80,05	81,95	84,00
7 o més	39,39	80,05	117,07	120,00

** valors expressats en euros/mes i adaptat a la jornada específica de les escoles bressol*

4.1. Ampliacions de jornada i assimilats

Per al personal de la Guàrdia Urbana (imports per hora en euros): Es percebran en jornades complertes de 8, 10, 12 o 15 hores en funció del servei.

Concepte	Import
Import hora d'ampliació de jornada diürna	
Agent GU C1	22,83

Concepte	Import
Import hora d'ampliació de jornada diürna	
Caporal/a GU C1	24,91
Sergent/a GU	26,98
Sotsinspector/a	31,14

Concepte	Import
Import hora d'ampliació de jornada nocturna	
Agent GU C1	25,94
Caporal/a GU C1	28,02
Sergent/a GU	30,10
Sotsinspector/a	36,32

Per al personal del SPEIS (imports per hora en euros). El cobrament de l'ampliació de jornada és incompatible amb la percepció de la gratificació per realitzar la funció de cap de guàrdia.

Concepte	Import
Ampliació de jornada (per hora)	
Bomber/a SPEIS	22,83
Caporal/a SPEIS	24,91
Sergent/a SPEIS	26,98
Sotsoficial/a SPEIS	31,14
Sanitari/a SPEIS	26,98
Cap de Guàrdia	31,14

S'estableixen les següents compensacions opcionals en hores o import per l'assistència a judicis, fora de l'horari de treball, derivades de l'actuació en el lloc de treball.

Concepte	Hores	Import
Compensació per assistència a judicis		
Una citació	4	91,34
Dues citacions	6	137,01
Tres o més citacions o festius	8	182,68

6. Retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries

La gratificació dels serveis extraordinàries fora de la jornada de treball així com la remuneració de les indemnitzacions corresponents per raó del servei s'efectuarà d'acord amb la seva normativa reguladora.

Per al personal de totes les categories excepte GU i SPEIS (imports per hora en euros).

En horari diürn:

Subgrup	Import
A1	24,49
A2	19,05
C1	15,95
C2	14,43
E	13,45

En horari nocturn o festiu:

Subgrup	Import
A1	29,39
A2	22,85
C1	19,15
C2	17,30
E	16,14

Per al personal de GU (imports per hora en euros):

Lloc	Diürnes	Nocturnes
Sotsinspector	31,14	36,32
Sergent	26,99	30,10
Caporal	24,91	28,02
Agent	22,84	25,94

7. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en euros)

Concepte	Import
Gratificació per la impartició de formació fora de la jornada laboral	
Presencial a l'aula (per hora)	22,02
Entorn virtual (per hora de gestió del curs)	22,02
Entorn virtual (per tutoria de 20 a 25 participants)	500,00
Entorn virtual (per tutoria de 26 a 30 participants)	700,00
Entorn virtual (per tutoria de 31 a 35 participants)	825,00
Tutories post formació o autoaprenentatge (per hora)	15,00
Gratificació per l'elaboració de material formatiu fora de la jornada laboral	
Elaboració de materials formatius (per hora)	22,02
Revisió de materials formatius (per hora)	11,01
Gratificacions assistència processos selectius (per hora)	
Personal coordinador	31,25
Personal responsable aula	23,44
Personal ajudant	15,63
Gratificació sortida d'inspecció (per sortida)	
Nocturna	145,44
Diürna en dissabte o diumenge	100,00

Concepte	Import
Festiu i nocturna per acreditats en sonometria	205,44
Gratificació assistència sessions Consells Escolars	
Assistència per sessió	130,72
Màxim assistències per centre	653,62
Gratificació hores mòdul (Tallers Municipals)	15,85
Compensació festius treballats (SPEIS)	
Import per festiu efectiu treballat (d'acord amb ACT 2017-2020)	150,00
Compensació festius treballats (Guàrdia Urbana)	
Import per festiu efectiu treballat (d'acord amb ACT 2017-2020)	150,00
Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPEIS)	
Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPEIS)	15,02

8. Conceptes retributius en jornades reduïdes

En el cas de jornades inferiors a les 37,5 hores, tots els conceptes retributius es veuran reduïts proporcionalment o tal com estableixi la normativa.

9. Sistemàtica de migració i absorció dels sistema retributiu al catàleg de desembre de 2012

En el procés de migració de l'estructura retributiva del catàleg de 1987 a l'actual sistema, el nou complement específic absorbeix els següents conceptes retributius: els complements específics de responsabilitat, els complements específics d'equiparació, el plus d'ajut a la manutenció, el complement específic transitori, el plus d'emergències socials de guàrdia urbana i SPEIS (PEG), el complement específic de perillositat de guàrdia urbana i SPEIS (PP1), el complement específic d'incompatibilitat de guàrdia urbana, el plus de distribució de jornada del SPEIS, el complement de dedicació de guàrdia urbana i de rotació de torns del SPEIS, el complement de comandament de guàrdia urbana, el mòdul d'homologació de seguretat pública, el mòdul d'homogeneïtzació i tots aquells complements o plusos que de manera generalitzada estiguin establerts per un col·lectiu de manera fixa i periòdica a les seves retribucions.

Els complements específics circumstancials que es mantenen respecte al catàleg de 1987, seguiran assignats als llocs de treball en les mateixes condicions i sistemàtica que amb l'anterior catàleg de llocs de treball.

Les diferències retributives que es puguin generar a cada persona com a resultat del procés de migració entre el catàleg 1987 i l'actual sistema retributiu, es van recullen en un complement personal de migració (CPM), incloent-hi:

- Les persones que respecte al catàleg de 1987 quedin enquadrades en un complement de destinació superior, veuran absorbides les diferències d'aquest increment del seu complement personal de migració.
- Les persones que ocupin llocs de treball que incorporin un nou complement específic circumstancial respecte al catàleg de 1987, absorbiran del complement transitori de migració l'import corresponent al circumstancial fixat.

Aquest complement personal de migració només serà aplicable als llocs de treball inferiors a la destinació 28.

En el procés d'integració del complement específic d'equiparació del subgrup A1 respecte al catàleg 1987, no va ser possible l'absorció del total del seu import, per la qual cosa es manté en aquest subgrup A1 un específic d'equiparació (codificat 5025) per un import de 188,91 euros. Aquest específic es restringirà al personal del subgrup A1 que ocupi llocs de nivell 26 o inferior.

9.1. Conceptes retributius en jornades reduïdes prèvies a l'aplicació del catàleg de desembre de 2012

En el cas de reduccions de jornada es generà, respecte al catàleg de 1987, un complement personal (Complement de Migració de Jornada, CMJ), com a resultat de les diferències entre el sistema de càlcul anterior de les reduccions de jornada i l'actual.

Com a criteri general, tenia l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment canviar de sistema retributiu respecte del catàleg de 1987. Aquest complement absorbia les diferències retributives que no encaixen en la resta de conceptes com a resultat de la reducció de jornada.

Aquest Complement de Migració de Jornada desapareix quan la persona retorna a la seva jornada ordinària i tots els seus conceptes retributius passen a ser complerts.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat com a resultat de la migració retributiva respecte al catàleg de 1987, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre duri la reducció de jornada a la que estan associats. En cas de passar a jornades ordinàries es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual nova reducció.

9.2. Conceptes retributius no generals del catàleg de 1987

En el cas dels complements retributius existents en el catàleg de 1987 de manera no general es generà, en el procés de migració sistema retributiu actual, un complement personal per les diferències (CPD), que recull aquestes.

Com a criteri general, tenia l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment de la migració al catàleg de desembre de 2012. Aquest complement absorbia les diferències retributives que no encaixaven en la resta de conceptes retributius del catàleg.

Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de categoria o de dotació de lloc de treball on tots els seus conceptes retributius passaran a ser els vigents en aquestes taules retributives.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre romanguin a la seva actual dotació de lloc de treball. En cas de canviar de dotació es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual retorn al lloc.

9.3. Conceptes retributius específics personal directiu i personal eventual

En l'actual sistema retributiu, els ocupants dels llocs de direcció i eventuals conservaran les diferències retributives que poguessin tenir fixades, respecte a l'específic del lloc ocupat, en un complement personal transitori.