

ANNEX 5. CALENDARI DE LA VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

La valoració de llocs de treball és el procés que analitza les característiques i funcions d'un lloc de treball i en determina en primer lloc, si és equiparable amb la resta de llocs de treball existents o no. A partir d'aquí, a través de l'anàlisi de diferents factors de valoració i mitjançant la comparació amb la resta de llocs, s'estableixen les bases per valorar si les retribucions són adequades pel que fa al complement de destinació i al complement específic i els seus components, o cal modificar-les i en quina proporció.

Atès l'anterior, el procés de valoració podrà suposar la modificació de la classificació dels llocs de treball en la RLT i dels conceptes retributius associats als mateixos.

L'inici de la valoració dels llocs de treball serà el mes de febrer de 2019 i tindrà les següents fases i calendari:

Primera fase. Any 2019

- Constitució de la Comissió de Valoració de la RLT.
- Treball de descripció dels llocs de treball amb caràcter individualitzat que garanteixi el consens amb tot el personal.
- En el procés de valoració dels llocs de treball s'ha d'incorporar la perspectiva dels requeriments formatius i selectius dels llocs de treball per al millor desenvolupament de les seves funcions i possibilitar, si resulta necessari, la definició de noves categories a l'àmbit municipal, amb inclusió de les que es pugin incloure en el grup B de titulació en els termes que siguin legalment aplicables.
- Definició del manual de valoració.
- Negociació i definició dels factors a valorar en el si de l'organització municipal, incorporant les bones pràctiques detectades i especialment aquelles que posin de relleu els factors intrínsecs a les funcions fonamentals de l'administració municipal caracteritzada per la prestació de serveis directes a la ciutadania.
- Negociació respecte als valors que s'atribueixin a cada factor tot tenint en compte les recomanacions que siguin d'aplicació en matèria d'eliminació de la bretxa salarial entre homes i dones en el si de l'organització municipal.
- Negociació sobre el procediment de valoració dels llocs de treball, que ha de ser participatiu, universal i transparent.

Segona Fase. Primer semestre de l'any 2020

- Valoració dels llocs de treball i negociació sobre les modificacions a introduir en la RLT.

Tercera Fase. Segon semestre de l'any 2020

- Redefinició i negociació de les diverses etapes de modificació de la RLT que incorporin les modificacions derivades de la valoració dels llocs de treball, d'acord amb les prioritats que es negociïn i les disponibilitats pressupostaries.
- Modificació de la RLT en funció des factors abans indicats