

## *Convenis – Conveni*

### **CONVENI de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i Transports Metropolitans de Barcelona per al projecte "Per un espai públic lliure de violències masclistes i LGTBI-fòbiques".**

A la ciutat de Barcelona,

#### **ES REUNEIXEN**

D'una part, l'Ima. Sra. Raquel Gil Eiroá, cinquena tinenta d'Alcaldia d'Àrea de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica, facultada expressament per a la signatura del present conveni per acord de la Comissió de Govern de data 29 de gener de 2026 en ús de les facultats delegades per Decret d'Alcaldia de 17 de juny de 2023, i assistida en aquest acte per l'Im. Sr. Jordi Cases i Pallarès, secretari general de l'Ajuntament d'aquesta ciutat, nomenat per Decret d'Alcaldia de data 18 de juny de 2002, en funcions de fedatari públic i d'assessorament legal segons disposen els articles 3 i 7 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional així com l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

I de l'altra part, el Sr. Xavier Flores García, en qualitat de Conseller Delegat de Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA (en endavant FMB) amb NIF A08005795 i amb domicili social a Barcelona, carrer 60, núm. 21-23, Zona Franca, segons nomenament de sessió del Consell d'Administració de data 19 de desembre de 2023 i elevat a públic segons escriptura de nomenament de Conseller Delegat atorgada davant del Notari de Barcelona, D. Lorenzo P. Valverde García, el dia 21 de desembre de 2023, amb número de protocol 3.283.

Les parts signants, que actuen en exercici dels càrrecs respectius, manifesten i es reconeixen la capacitat jurídica i competència suficient per subscriure el present Conveni, i a tal efecte,

#### **MANIFESTEN**

I.- Que l'Ajuntament de Barcelona és una administració pública que, entre altres accions, impulsa les actuacions municipals específiques contemplades a la normativa en matèria d'igualtat i en relació amb la violència masclista i amb la diversitat, en aplicació de l'article 112.1 de Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona. Així mateix, l'Ajuntament de Barcelona té regulada la utilització de convenis administratius com a mitjà per articular la cooperació amb entitats a través de la "Normativa reguladora dels expedients d'autorització de l'atorgament de convenis administratius amb altres administracions públiques i institucions", aprovada pel decret de l'Alcaldia 27 d'abril de 2011.

A més, l'Ajuntament de Barcelona desenvolupa diferents programes i serveis d'acord amb el que disposa el II Pla per a la Justícia de Gènere 2021-2025. En aquest l'Eix 3; "Ciutat de

drets", cal destacar dos àmbits. L'àmbit 28; "Vides lliures de violència" està enfocat a prevenir, abordar i combatre totes les formes de violència masclista a la ciutat. I l'àmbit 30, "Diversitat sexual i de gènere", que vol vetllar pel respecte i la integració de la diversitat sexual i de gènere en les polítiques municipals.

II.- Que TMB és la denominació comuna de les societats FMB i TB, que gestionen la xarxa de Metro i Autobús per compte de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (en endavant AMB). També inclou les empreses Projectes i Serveis de Mobilitat, SA, que gestiona el telefèric de Montjuïc; Transports Metropolitans de Barcelona, SL, que gestiona productes tarifaris per mitjà de la plataforma de comerç electrònic Hola Barcelona i altres serveis de transport, així com la Fundació TMB, que vetlla pel patrimoni històric de TMB i promou els valors del transport públic a través d'activitats socials i culturals.

Que FMB és una societat mercantil pública de caràcter local que gestiona el servei de transport de metro en règim de gestió directa i per compte de l'AMB que hi participa en el 100% del seu capital social. Concretament, FMB té la consideració de societat mercantil pública de caràcter local d'acord amb el que estableix l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant LRJSP), article 3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP), l'article 85.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LBRL), l'article 211 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (ROAS) i l'article 255 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC).

III.- Que en desenvolupament dels plans per a la prevenció de l'assetjament i contra l'LGTBI-fòbia, TMB està implementant un conjunt de mesures per combatre aquest tipus d'actituds, donar suport a les víctimes i animar-les a posar en coneixement i denunciar les situacions patides, alertar a les potencials persones assetjadores sobre les conseqüències dels seus actes i conscienciar la ciutadania envers la seva corresponsabilitat.

IV.- Que TMB aposta per un model d'aliances que permeti desplegar projectes específics per a la prevenció de violències masclistes i LGTBI-fòbiques i, en concret, ha identificat la Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI com a referent de la diversitat d'accions en favor de la promoció, la prevenció, i l'atenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques; que impulsa l'Ajuntament de Barcelona, en les seves vessants d'informació, detecció i atenció.

V.- Que l'Ajuntament de Barcelona impulsa les actuacions municipals específiques contemplades a la normativa en matèria d'igualtat i en relació amb la violència masclista i amb la diversitat. La finalitat és donar una resposta integral a aquest tipus de conductes, contemplant tant la sensibilització, com la promoció, la prevenció i l'atenció envers les violències masclistes i les discriminacions que poden patir les persones per motiu de gènere, d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere, amb una perspectiva interseccional i amb un enfocament basat en drets humans i no discriminació.

VI.- Que l'Ajuntament de Barcelona a través de la Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI està treballant específicament en la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques i impulsant, entre altres actuacions, els punts lila a l'espai públic, per tal de promoure l'oci i la festa lliure de violències masclistes i LGTBI-fòbiques que té per objectius:

- Desplegar el compromís de la ciutat envers la prevenció i erradicació de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
- Contribuir a un model de seguretat comunitari i feminista, que valori la implicació i el protagonisme de la ciutat en la prevenció de les violències, reconceptualitzant l'espai públic.
- Articular una resposta coordinada davant possibles agressions, sistematitzant les respostes, unificant criteris i esforços davant les agressions sexistes i LGTBI-fòbiques.
- Habilitar espais segurs (punts liles), on les persones puguin adreçar-se, on seran acollides i d'aquesta manera facilitar l'activació del protocol segons la situació ho requereixi.
- Facilitar les eines i recursos necessaris als establiments i serveis per poder detectar i prevenir les violències masclistes i LGTBI-fòbiques i, si escau, poder activar el protocol per facilitar l'acompanyament i el suport especialitzat a les possibles víctimes.
- Facilitar espais per a la difusió d'informació i campanyes a la ciutadania, sigui mitjançant campanyes comunicatives o altres formats adients als esdeveniments que transcorrin a l'espai públic, entre els que es compten vestíbuls, o sales d'afluència de transeünts del transport públic.

VII.- Que amb caràcter previ a la formalització d'aquest Conveni, s'ha emès la corresponent memòria justificativa, en compliment de l'article 50.1 de la LRJSP en què s'analitza la necessitat i oportunitat de la seva subscripció, el caràcter no contractual del seu objecte i el seu impacte econòmic, així com el compliment de la normativa d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

VIII.- Que a tal fi, les parts manifesten la seva voluntat de subscriure aquest Conveni de Col·laboració a l'empara dels articles 47 a 53 de la LRJSP i de l'article 6 de la LCSP.

IX.- Que en compliment dels articles 303 i següents del ROAS i en concret de l'article 306.2, s'ha obtingut l'autorització de l'AMB per acord de Junta de Govern de data 14 d'abril de 2026.

D'acord amb l'exposat i amb la finalitat de formalitzar i establir les bases de col·laboració, les parts subscriuen el present Conveni de Col·laboració amb subjecció a les següents,

## CLÀUSULES

### **Primera.- Objecte del Conveni**

L'objecte d'aquest conveni és establir el marc de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i TMB per incorporar el servei de metro al projecte "PER UN ESPAI PÚBLIC LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIQUES", començant per les estacions de metro

pròximes als esdeveniments festius i massius de la ciutat de Barcelona, per continuar ampliant progressivament el projecte a la resta de la xarxa de metro i altres esdeveniments lúdics que es desenvolupin a la ciutat, amb finalitat de:

- Desplegar el compromís de la ciutat envers la prevenció i erradicació de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
- Contribuir a un model de seguretat comunitari i feminista, que valori la implicació i el protagonisme de la ciutat en la prevenció de les violències masclistes, reconceptualitzant l'espai públic.

## **Segona.- Obligacions de les parts**

Les obligacions i drets que cal preveure executar són les que es descriuen a continuació, i que són assumides com a compromisos i obligacions de les parts.

### **a) Per part de l'Ajuntament de Barcelona**

L'Ajuntament de Barcelona es compromet a:

1. Elaborar un mòdul de formació específic per a TMB envers la prevenció de violències i masclistes i LGTBI-fòbiques amb una perspectiva interseccional de les discriminacions que poden patir les persones per motiu de gènere, d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere, amb un enfocament basat en drets humans i no discriminació.
2. Impartir l'esmentada formació a les persones designades per TMB a l'equipament designat per Metro, en els dies i horaris prèviament acordats.
3. Oferir material personalitzat per a TMB de sensibilització i d'identificació del projecte "Barcelona lliure de violències sexistes" i de l'Oficina per la No Discriminació, per tal de poder-ho distribuir a dependències de TMB a la ciutat de Barcelona coincidint amb els esdeveniments festius.
4. Impulsar i desplegar el projecte d'actuació per un espai públic, d'oci i festiu lliure de discriminacions i violències masclistes i LGTBI-fòbiques, en aquells dies acordats amb TMB que, per considerar-se celebracions d'esdeveniments de participació ciutadana, sigui necessari facilitar el servei de "Punts Lila" en totes, algunes o en una de les estacions de metro de la ciutat.
5. Facilitar espais per a la difusió d'informació i campanyes a la ciutadania, sigui mitjançant campanyes comunicatives o altres formats adients als esdeveniments que transcorrin a l'espai públic, entre els que es compten vestíbuls, o sales d'afluència de transeünts del transport públic.
6. Prestar assessorament tècnic puntual a TMB en el disseny i adequació d'espais (estacions, entorns i espais interns) amb criteris de prevenció de violències

masclistes i de promoció de la igualtat. L'assessorament tècnic puntual a TMB en el disseny i adequació d'espais (estacions, entorns i espais interns) permet garantir que la planificació i la configuració d'aquests espais integrin criteris de seguretat, accessibilitat i igualtat, contribuint així a entorns més inclusius i lliures de violències.

## b) Per part d'TMB

TMB es compromet a:

1. Difondre per canals comunicació propis la col·laboració objecte d'aquest acord, tot valorant la singularitat del projecte en el qual es col·labora i el lideratge de l'Ajuntament Barcelona en el desplegament d'aquesta iniciativa.
2. Organitzar l'acte de presentació pública de l'acord, en la data, el lloc i en els termes pactats.
3. Contribuir a un model de seguretat comunitari i feminista, que valori la implicació i el protagonisme de la ciutat en la prevenció de les violències i les discriminacions, reconceptualitzant l'espai públic.
4. Identificar persones de la plantilla de metro que prestin serveis d'informació i atenció al passatge majoritàriament a les estacions de metro pròximes als esdeveniments lúdics de la ciutat, que rebran la formació especialitzada per esdevenir "Agents Lila".
5. Donar continuïtat a la formació especialitzada per esdevenir "Agents Lila", al personal nouvingut i reciclatges periòdics que formen part de la plantilla de metro que prestin serveis d'informació i atenció al passatge majoritàriament a les estacions de metro ubicades a les zones d'esdeveniments massius.
6. Col·laborar en la senyalització del Punt lila i facilitar els canals de comunicació de què disposa per donar a conèixer i visualitzar les campanyes o punts lila situats a l'espai públic.
7. Consensuar amb l'Ajuntament un seguit de dies concrets de celebracions o esdeveniments que impliquin fluxos de passatge al metro superiors als habituals, per a facilitar l'activitat dels "punts lila", amb el suport que sigui adient en els supòsits d'assetjament sexual o per raó de sexe o conductes LGTBI-fòbiques.
8. Col·laborar amb la Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI de l'Ajuntament de per a impulsar campanyes específiques de sensibilització i prevenció de les violències masclistes, i LGTBI-fòbiques amb una mirada interseccional de les discriminacions que poden patir les persones per motiu de gènere, d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

## **Tercera.- Finançament**

La realització de l'objecte del present Conveni no comporta cap contraprestació econòmica.

## **Quarta.- Entrada en vigor i vigència del Conveni**

El present conveni entrarà en vigor en el moment de la seva signatura i tindrà una durada de 24 mesos.

Amb anterioritat a la finalització de la vigència del present Conveni, les parts podran acordar unànimement la seva pròrroga fins a un màxim de 4 anys addicionals, respectant en tot cas el límit legal establert en l'article 49 h) 1r de la LRJSP.

## **Cinquena.- Màrqueting i difusió**

Cadascuna de les parts declara i garanteix que és titular o té un títol suficient per a l'explotació comercial de tots els drets dels noms, logos i marques respectius i qualsevol altre bé protegit per les lleis en matèria de propietat industrial. Així mateix, les parts s'autoritzen recíprocament a fer servir els seus logos, noms comercials, marques i altres elements d'identitat corporativa sobre els quals siguin titulars de propietat intel·lectual amb la finalitat única de desenvolupar l'objecte d'aquest acord.

Les parts es comprometen a fer constar la col·laboració acordada en la totalitat d'elements i materials que se'n derivin, tot respectant la identitat corporativa i les indicacions que en matèria d'aplicació de logotips s'estableixi. En qualsevol cas, TMB farà constar l'expressió "amb el suport de l'Ajuntament de Barcelona".

## **Sisena.- Protecció de dades**

Les parts es comprometen i obliguen a complir adequadament i, en tot moment, les disposicions contingudes en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (en endavant RGPD), la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i a qualsevol altra norma vigent que resulti d'aplicació en l'àmbit de la protecció de les dades de caràcter personal.

Les parts es comprometen a tractar les dades personals dels representants legals o apoderats dels intervinents que s'han fet constar en aquest Conveni o de les persones de contacte que es facilitin a l'altra part, amb la finalitat de gestionar i complir la relació establerta, a més de complir les diverses obligacions normatives derivades de la relació comercial sobre la base legítima de l'execució del contracte.

Pel que fa a TMB, les dades personals podran ser comunicades a altres entitats que conformen el grup TMB amb finalitats derivades d'aquest conveni i quan així ho estableixi una disposició legal aplicable als òrgans competents de les Administracions Públiques i Jutjats i

Tribunals, i es conservaran mentre continuï la relació contractual i durant el termini necessari per a complir les obligacions legals que comporta dita relació.

Les persones interessades podran exercir, en qualsevol moment, els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat, limitació del tractament i a no ser objecte de decisions automatitzades dirigint-se al Delegat de Protecció de Dades de TMB a través de la següent direcció electrònica: [dpd@tmb.cat](mailto:dpd@tmb.cat). Si ho desitgen, podran presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades ( <https://apdcat.gencat.cat/ca/inici>). Així mateix, podran ampliar la informació en matèria de protecció de dades accedint a la política de protecció de dades de TMB a l'enllaç següent: <https://www.tmb.cat/ca/web/tmb/politica-proteccio-dades-personals>.

En tot cas, quan el servei implicat comporti el tractament de dades per compte d'altri, les parts es comprometen a signar el corresponent contracte d'encarregat de tractament, d'acord amb el previst a l'article 28.3 RGPD.

## **Setena.- Confidencialitat**

Les parts acorden tractar confidencialment totes les dades, la documentació i la informació que s'hagin subministrat a l'altra part durant la vigència d'aquest document. Ambdues parts també acorden no divulgar aquesta informació a cap persona o entitat, exceptuant-ne els treballadors, amb la condició que també mantinguin la confidencialitat i només en la mesura que sigui necessari per a executar correctament aquest document. L'acord de confidencialitat continua vigent fins i tot després que s'extingeixi aquest document, sigui quina en sigui la causa.

## **Vuitena.- Modificació**

Aquest acord de col·laboració podrà ser modificat per acord unànim de les parts signatàries.

Qualsevol modificació que alteri les obligacions establertes en aquest Conveni s'haurà de fer amb el consentiment de les Parts i per escrit, mitjançant el corresponent annex o addenda de modificació que caldrà incorporar al present conveni i formarà part integrant d'aquest, i s'haurà de sotmetre a aprovació de l'òrgan municipal competent.

## **Novena.- Incompliment**

L'incompliment per qualsevol de les parts de les obligacions i compromisos establerts en aquest Conveni facultarà a les restants a exigir-ne el compliment efectiu i, en cas que aquest no es produeixi, la resolució del Conveni.

## **Desena.- Causes de resolució del conveni**

Les causes de resolució del present conveni són les que s'estableixen a continuació:

- a. El transcurs del termini de vigència del conveni sense que s'hagi acordat la seva pròrroga ens els terminis establerts en la clàusula quarta.
- b. L'acord unànim de les parts signants.
- c. L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per les parts signants.
- d. La denúncia d'alguna de les parts amb un preavís de dos mesos, comunicada de forma fefaent a l'altra part, sense que això afecti les accions ja començades i pendents d'acabar o es procedeixi a liquidar les obligacions concretes per cadascuna de les parts fins al moment de la resolució.
- e. La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment als pactes.
- f. Les causes generals establertes a la legislació vigent.

## **Onzena.- Control i seguiment de l'acord**

Es crearà una Comissió de Seguiment, amb els següents components:

- Per part de l'Ajuntament de Barcelona:
  - El/la director/a de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI.
  - Un/a tècnic/a de la Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI.
- Per part de TMB:
  - Dos representants de l'entitat

Aquesta Comissió, que es reunirà com a mínim un cop l'any durant l'execució del projecte i celebrarà les reunions extraordinàries que es creguin convenients a sol·licitud de qualsevol de les parts.

La Comissió té com a funció principal avaluar el grau d'assoliment de l'objecte d'aquest, en especial, controlar, si escau, el compliment de la seva finalitat, així com l'execució dels compromisos i actuacions assumits per les parts, d'acord amb els termes i condicions establerts en les clàusules d'aquest document.

Així mateix, aquesta Comissió serà competent per a conèixer amb la finalitat de resoldre amistosament els conflictes i desavinences, amb caràcter previ a la jurisdicció contenciosa administrativa, que sorgeixin entre les parts relatives a la interpretació i/o compliment del contingut del present acord.

## **Dotzena.- Règim d'acords i solució de controvèrsies.**

Les possibles discrepàncies en la interpretació i els dubtes derivats sobre el compliment dels pactes d'aquest Conveni seran resolts de mutu acord sota els criteris de bona fe i de col·laboració mútua.

No obstant això, quan no sigui possible arribar a cap acord, els Jutjats i Tribunals de Barcelona de l'ordre contenciós-administratiu, seran els competents per a dirimir qualsevol qüestió que pogués sorgir entre les parts sobre la interpretació i/o compliment dels pactes

continguts en el present conveni, sotmetent-se aquestes a la seva jurisdicció i competència, renunciant de forma expressa a qualsevol altra fur que els pogués correspondre.

## **Tretzena.- Transparència i publicitat**

Una vegada formalitzat el present acord i en compliment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, aquest conveni es publicarà en l'espai web corporatiu de les parts signatàries o mitjançant els mecanismes de publicitat activa propi de cada entitat.

## **Catorzena.- Llei aplicable**

Aquest acord es regeix pel que estableixen les seves clàusules. Els aspectes que no s'hi preveuen es regeixen per la legislació contenciosa administrativa vigent d'aplicació.

I, en prova de conformitat, les parts signen el present conveni per mitjans electrònics i acorden i convenen que la data de formalització que es tindrà en compte a tots els efectes conferits en aquest, és la data de l'última signatura electrònica del present.

Segueixen les signatures de les persones representants de les parts, la última de les quals és de data 18 de juny de 2026.

Xavier Flores García, conseller delegat de TMB.

Raquel Gil Eiroá, cinquena tinenta d'Alcaldia de l'Àrea de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica, de l'Ajuntament de Barcelona.

Jordi Cases i Pallarès, secretari general de l'Ajuntament de Barcelona.