

Altres anuncis – Normativa

ANUNCI del Codi ètic de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal.

La Presidenta de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona, en data 22 de febrer de 2026 ha resolt el següent:

Aprovar el Codi ètic de l'Institut d'acord amb la proposta que s'annexa.
Publicar el Codi ètic a la Gasetta Municipal.
Fixar el seu inici de vigència l'endemà de la seva publicació.

CODI ÈTIC DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA, INSTITUT MUNICIPAL

INTRODUCCIÓ

Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal(d'ara endavant, Parcs i Jardins) és l'organisme municipal depenent de l'Ajuntament de Barcelona que té per objecte preservar, millorar i contribuir en el desenvolupament de la infraestructura verda de la ciutat, promovent la biodiversitat, la sostenibilitat i el benestar de la ciutadania.

L'activitat de Parcs i Jardins es fonamenta en uns valors i principis que defineixen la seva cultura organitzativa i són la referència sobre la conducta esperada en l'exercici de les funcions públiques i en les relacions amb terceres parts.

Aquests valors i principis constitueixen la base d'una cultura d'integritat institucional, responsabilitat ecològica i servei públic, preparada per afrontar els reptes socials i ambientals amb excel·lència, transparència i compromís amb el bé comú.

Parcs i Jardins és una entitat compromesa amb el compliment estricte de la legalitat i amb una manera de treballar basada en els més alts estàndards ètics, ambientals i socials, que reflecteixen la responsabilitat de servir a l'interès públic i preservar el patrimoni natural de Barcelona.

MISSIÓ, VISIÓ, VALORS I PRINCIPIS ÈTICS

MISSIÓ

La missió de Parcs i Jardins és preservar, millorar i contribuir en el desenvolupament de la infraestructura verda de la ciutat, promovent la biodiversitat, la sostenibilitat i el benestar de la ciutadania.

A través de la gestió integral dels espais verds urbans, l'Institut contribueix a una Barcelona més saludable, resilient i inclusiva, adaptada als reptes del canvi climàtic.

VISIÓ

La visió de Parcs i Jardins és ser un referent nacional i internacional en la gestió sostenible, innovadora i participativa dels espais verds urbans, contribuint a una Barcelona més saludable, resiliència i cohesionada davant els reptes ambientals i socials del segle XXI.

VALORS

Els valors que defineixen la identitat i el funcionament de Parcs i Jardins són:

1. **Sostenibilitat ambiental i social:** situem la preservació del medi ambient i el respecte als ecosistemes com a eix transversal de la nostra actuació.
2. **Servei públic i responsabilitat ciutadana:** entenem la gestió verda com una eina de servei i millora del benestar de la ciutadania.
3. **Participació i col·laboració:** fomentem la cooperació entre equips, entitats, comunitats, ciutadania i altres administracions per generar valor públic compartit.
4. **Integritat i compromís ètic:** actuem amb honestedat, imparcialitat, legalitat i responsabilitat en totes les nostres decisions i accions.
5. **Innovació i excel·lència professional:** impulsem la millora contínua, el desenvolupament del talent i la incorporació de bones pràctiques tècniques i socials.

PRINCIPIIS ÈTICS

Totes les persones vinculades a Parcs i Jardins, independentment del seu càrrec o funció, han d'actuar guiades pels següents principis:

- **Legalitat:** assegurar el ple compliment del marc normatiu vigent.
- **Objectivitat:** prendre decisions justes i fonamentades en criteris tècnics i evidències.
- **Igualtat i no-discriminació:** garantir un tracte equitatiu i el respecte per la diversitat en totes les seves formes.
- **Integritat personal i institucional:** actuar amb transparència, honestedat i fidelitat als valors públics.
- **Transparència i rendició de comptes:** promoure l'accés a la informació i la supervisió ciutadana de la nostra actuació.
- **Responsabilitat ecològica:** minimitzar l'impacte ambiental de les nostres activitats i fomentar la regeneració ecològica urbana.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

ÀMBIT D'APLICACIÓ PERSONAL

Aquest Codi Ètic s'aplica a totes les persones membres o integrants de Parcs i Jardins, sense excepció. Totes les persones treballadores, amb independència de la seva funció, categoria professional o nivell jeràrquic, estan subjectes al compliment del present Codi Ètic.

Atès que Parcs i Jardins és un ens de titularitat pública de l'Ajuntament de Barcelona, està obligat també a complir, en tot el que li sigui aplicable, el contingut del Codi Ètic i de Conducta de l'Ajuntament de Barcelona i en especial, el personal directiu i personal d'alta direcció d'acord amb el seu article 3.

ÀMBIT D'APLICACIÓ RELACIONAL

De la mateixa manera, el Codi Ètic és també aplicable a les relacions que Parcs i Jardins manté amb qualsevol tercer, incloent-hi empreses contractistes, proveïdores, entitats col·laboradores, així com amb altres administracions o organismes amb què es mantinguin relacions institucionals.

Totes les parts implicades hauran de respectar els principis del Codi Ètic en la mesura que els sigui aplicable i en funció de la seva relació amb l'Institut.

ÀMBIT D'APLICACIÓ GEOGRÀFIC

Tot i que l'àmbit d'actuació ordinari de Parcs i Jardins resta circumscrit, amb caràcter general, al terme municipal de Barcelona, els principis i obligacions recollits en aquest Codi s'estenen a totes les activitats i operacions desenvolupades per l'Institut, amb independència del seu abast territorial.

CARÀCTER VINCULANT DEL CODI ÈTIC

Aquest Codi Ètic és una norma de compliment obligatori per a totes les persones a qui va dirigit. Aquest compliment és especialment exigible a les persones que exerceixen funcions directives o de responsabilitat, les quals han de mostrar un lideratge exemplar i un compromís explícit amb la cultura ètica de l'Institut.

L'incompliment del contingut del Codi Ètic, així com de les polítiques o procediments derivats, podrà donar lloc a responsabilitats disciplinàries d'acord amb la normativa vigent, sens perjudici de les accions penals, civils, administratives o d'altra naturalesa que puguin correspondre.

CODI ÈTIC DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Atès que Parcs i Jardins és un ens de titularitat pública de l'Ajuntament de Barcelona, l'Institut manifesta que també és d'obligat compliment el Codi Ètic i de Conducta de l'Ajuntament de Barcelona, i el respectarà en tot allò que li sigui aplicable".

ELS NOSTRES PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

Sempre que s'actui en l'àmbit de Parcs i Jardins, totes les persones membres de l'organització han de desenvolupar la seva activitat professional d'acord amb els següents principis:

COMPLIMENT DE LA LEGALITAT

Parcs i Jardins es compromet al compliment rigorós de totes les lleis, normatives, directrius i procediments interns, incloses aquelles de caràcter penal, laboral, mediambiental o administratiu.

L'Institut garantirà que totes les persones treballadores coneguin les normatives aplicables a la seva tasca i rebin la formació necessària per aplicar-les correctament.

L'organització promourà una cultura de tolerància zero envers qualsevol conducta que pugui constituir una infracció legal o ètica, independentment de la seva gravetat o de la persona que la dugui a terme. Això inclou conductes negligents, abusos de poder, actes discriminatoris, corrupció, assetjament o qualsevol altra acció contrària als valors i normes del Codi.

Totes les persones treballadores tenen el deure de denunciar qualsevol indici d'il·legalitat o incompliment ètic de què tinguin coneixement, a través del Canal Ètic. L'Institut, a través del seu Comitè d'Ètica i Compliment, actuarà amb imparcialitat i eficàcia per esclarir els fets i adoptar les mesures corresponents.

HONESTEDAT I INTEGRITAT

Les persones integrants de Parcs i Jardins han de desenvolupar la seva activitat amb honestedat, respecte, lleialtat i correcció ètica, tant en les relacions internes com externes.

Això implica:

- Complir les seves funcions amb responsabilitat i transparència.
- Actuar d'acord amb els principis d'igualtat i objectivitat
- Mantenir una conducta professional exemplar en la relació amb altres treballadors/es, empreses contractistes, ciutadania i entitats col·laboradores.
- No utilitzar el càrrec o les funcions públiques per obtenir avantatges personals o afavorir terceres persones.
- Evitar i comunicar qualsevol situació que pugui generar conflictes d'interès, ja siguin reals, potencials o aparents.

El comportament de totes les persones de l'Institut ha de reforçar la confiança pública en la gestió verda de la ciutat i reflectir el compromís amb els valors de servei, integritat i responsabilitat pública.

PROTECCIÓ DELS BÉNS PÚBLICS I DEL PATRIMONI DE L'INSTITUT

Per cap concepte, les persones membres de Parcs i Jardins no han de dur a terme accions fraudulentas ni conductes deshonestes que afectin els actius, la documentació, els registres financers o comptables de l'Institut, ni que perjudiquin la seva imatge, reputació o interès públic.

És responsabilitat de totes les persones treballadores protegir i fer un ús responsable dels béns, equipaments, vehicles, materials i espais naturals sota la gestió de l'Institut, i assegurar que s'utilitzen exclusivament per a les finalitats institucionals previstes.

TRANSPARÈNCIA I ACCÉS A LA INFORMACIÓ

En l'exercici de les seves funcions i dins del seu àmbit competencial, Parcs i Jardins ha de garantir la màxima transparència, facilitant l'accés a la informació derivada de la seva actuació, mitjançant els canals establerts per la normativa aplicable.

Així mateix, totes les persones treballadores han de mantenir la confidencialitat i reserva respecte de la informació a la qual accedeixin per raó del seu càrrec o funcions, i no han de cercar, divulgar o fer ús indegut d'informació que no els correspongui conèixer.

La transparència i la rendició de comptes són elements essencials per garantir la confiança de la ciutadania, per la qual cosa s'ha de donar una resposta àgil i adequada a les sol·licituds d'accés a la informació pública, d'acord amb la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

ANTICORRUPCIÓ, SUBORN I TRÀFIC D'INFLUÈNCIES

Parcs i Jardins manté una posició de tolerància zero davant de la corrupció. Cap membre de l'Institut pot oferir, sol·licitar ni acceptar favors, diners, regals o qualsevol altre tipus de compensació per afavorir o perjudicar una persona, entitat o decisió.

S'entén com a suborn qualsevol retribució o avantatge que un treballador públic rep, sol·licita o accepta, per realitzar un acte contrari als seus deures. També és punible la conducta de qui l'ofereix.

El tràfic d'influències consisteix a utilitzar el càrrec o una relació personal per influir indegudament en la presa de decisions públiques.

Parcs i Jardins disposa d'un Canal Ètic per comunicar confidencialment qualsevol indicati de pràctica corrupta o indeguda, amb garanties de confidencialitat i protecció de la persona informant.

OBSEQUIS I OFERIMENTS IRREGULARS

Totes les persones membres de l'Institut han de rebutjar qualsevol obsequi, atenció o oferiment que pugui comprometre la seva objectivitat, imparcialitat o independència. Això inclou avantatges econòmics, descomptes, viatges o qualsevol altra forma de compensació no institucional.

Tampoc no es poden oferir regals a terceres persones, entitats o administracions amb la intenció d'influir en decisions o obtenir un tracte preferencial.

Queden exclosos d'aquesta prohibició els elements de material institucional o promocional amb valor simbòlic d'acord amb els usos habituals i els regals protocol·laris justificats, i que no sigui contrari al codi ètic i de Conducta de l'Ajuntament de Barcelona, sempre que es comuniquin prèviament al Comitè d'Ètica i Compliment. En tot cas, es considera que superen els usos habituals, socials o de cortesia els regals o presents que, individualment o agrupats, superin els cinquanta EUR.

Fins que no s'aprovi un protocol específic sobre dietes i atencions, s'aplicaran els criteris establerts a la normativa general de l'Ajuntament de Barcelona, i al Reial decret 462/2002, sobre indemnitzacions per raó del servei.

CONFLICTE D'INTERÈS

Es produeix un conflicte d'interès quan els interessos personals, familiars o professionals d'una persona interfereixen, o poden interferir, en l'objectivitat amb què ha d'exercir les seves funcions, sense perjudici del que estableix l'article 8 del Codi Ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona

Totes les persones de Parcs i Jardins han d'identificar, evitar i comunicar qualsevol situació de conflicte d'interès. Aquesta comunicació s'ha de fer al superior jeràrquic o al Comitè d'Ètica i Compliment, amb la garantia de confidencialitat, anonimats i no represàlies.

Aquesta mesura té per objecte garantir la imparcialitat en la presa de decisions públiques i protegir la integritat de la institució.

DISCRIMINACIÓ I ASSETJAMENT

Parcs i Jardins garanteix un entorn laboral segur, digne i respectuós, on no es toleri cap forma de discriminació, assetjament o violència, ja sigui verbal, física, sexual, per raó de sexe, o psicològica.

Cap persona pot ser discriminada per raó de gènere, origen, edat, religió, discapacitat, identitat o orientació sexual, opinió política o qualsevol altra circumstància personal.

L'Institut disposa d'un Canal Ètic segur i confidencial perquè qualsevol víctima o testimoni pugui informar d'una situació d'assetjament o discriminació. Es garanteix la protecció efectiva de les persones denunciants i l'aplicació de mesures adequades per a la seva protecció. Igualment disposa d'un protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.

MEDI AMBIENT

Parcs i Jardins es compromet a desenvolupar totes les seves activitats d'acord amb una bona pràctica mediambiental, amb l'objectiu de minimitzar els impactes negatius sobre l'entorn, preservar els recursos naturals i fomentar-ne un ús eficient i sostenible.

Aquesta responsabilitat s'exerceix mitjançant:

- La reducció d'emissions i l'aplicació de mesures contra el canvi climàtic.
- La gestió racional dels recursos hídrics, materials i energètics.
- La correcta gestió de residus, fomentant la seva minimització, reutilització i reciclatge.
- La promoció d'una cultura ambiental col·lectiva mitjançant formació, sensibilització i transparència.

L'Institut assumeix el compromís d'involucrar tot el personal i les persones o entitats amb les quals col·labora en la promoció d'una cultura de sostenibilitat compartida.

COMUNICACIÓ I CONSCIENCIACIÓ

Parcs i Jardins publicarà aquest Codi Ètic a la seva pàgina web corporativa, dins l'apartat de transparència, amb la finalitat de garantir-ne l'accessibilitat universal i el coneixement tant per part del personal intern com per part de tercers interessats.

El Comitè d'Ètica i Compliment vetllarà perquè totes les persones treballadores coneguin el contingut del Codi i assumeixin el seu compromís de compliment. Aquest coneixement serà obligatori des del moment d'incorporació i es reforçarà mitjançant accions de formació i sensibilització periòdiques.

Aquestes accions estaran adaptades a les característiques del lloc de treball i al nivell d'exposició a riscos. Així mateix, es reforçaran sempre que hi hagi modificacions substancials en el contingut del Codi.

L'objectiu d'aquestes accions és fomentar una cultura compartida d'ètica pública i assegurar que totes les persones que formen part de l'organització contribueixen activament a la seva missió, visió i valors.

RÈGIM SANCIONADOR

Aquest Codi constitueix una norma de conducta essencial per a totes les persones vinculades a l'Institut. L'incompliment de les seves disposicions podrà comportar la imposició de sancions proporcionals, sempre d'acord amb el que preveuen la normativa laboral, l'Estatut dels Treballadors i el conveni col·lectiu aplicable en cada moment.

COMITÈ D'ÈTICA I COMPLIMENT

El Comitè d'Ètica i Compliment és l'òrgan responsable de la implementació, difusió, seguiment i actualització del Sistema de Gestió del Codi Ètic.

Es constitueix com un òrgan independent, imparcial i tècnicament capacitat, i actua amb total autonomia respecte dels òrgans de direcció. Les seves funcions inclouen:

- Gestionar el Canal Ètic.
- Tramitar i analitzar les comunicacions rebudes.
- Realitzar verificacions i controls.
- Proposar mesures preventives i correctives.
- Promoure la cultura ètica mitjançant accions informatives i formatives.

El funcionament, composició i atribucions del Comitè s'establiran mitjançant el Reglament Intern del Comitè d'Ètica i Compliment.

CANAL ÈTIC

Parcs i Jardins disposa d'un Canal Ètic, adaptat a les exigències i requisits de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, a través del qual qualsevol persona pot comunicar, de manera confidencial i segura, possibles incompliments del Codi Ètic o conductes contràries a la legalitat.

Aquest canal admet consultes, denúncies o suggeriments relacionats amb riscos penals, ètics o normatius. Es garanteix:

- L'anonimat i la confidencialitat de la persona informant.
- La traçabilitat i registre de totes les actuacions.
- La prohibició de represàlies envers les persones que comuniquin de bona fe.

La gestió del canal és responsabilitat exclusiva del Comitè d'Ètica i Compliment, que actuarà amb imparcialitat i celeritat.

De la mateixa manera, i d'acord amb les Normes Reguladores de la Bústia ètica i de Bon Govern de l'Ajuntament de Barcelona, també es posa a disposició de qualsevol persona la Bústia ètica i de Bon Govern de l'Ajuntament de Barcelona per informar de qualsevol de les irregularitats i conductes contràries que determinen el seu marc material i subjectiu d'actuació.

MODIFICACIÓ I MILLORA CONTÍNUA

Aquest Codi serà revisat i, si escau, actualitzat amb caràcter biennal o sempre que les circumstàncies normatives, organitzatives o operatives ho requereixin.

El Comitè d'Ètica i Compliment impulsarà aquestes revisions i podrà recomanar auditories o processos d'avaluació per garantir l'eficàcia i l'adequació del Codi a la realitat de l'Institut i al seu entorn jurídic i institucional.

Amb caràcter addicional als anteriors apartats PARCS I JARDINS, com a Institut Municipal, es compromet a respectar, en tot allò que li resulti d'aplicació, el contingut del Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, en especial les seves regles de conducta així com les seves Normes Reguladores de la Bústia ètica i de Bon Govern

Contacte institucional:

📍 Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

🌐 Web institucional de Parcs i Jardins:

<https://ajuntament.barcelona.cat/espaisverds/ca/institut/institut-municipal-de-parcs-i-jardins>

Bústia ètica de Parcs i Jardins:

<https://ajuntament.barcelona.cat/espaisverds/ca/institut/institut-municipal-de-parcs-i-jardins/bustia-etica-de-parcs-i-jardins>

Bústia ètica de l'Ajuntament de Barcelona:

<https://ajuntament.barcelona.cat/bustiaetica/ca>