

## *Personal – Provisió de llocs de treball - Concursos*

**CONVOCATÒRIA I BASES que han de regir el Concurs núm. 01/2026C de 4 llocs de treball de Gestor/a de projectes i serveis TIC i 1 lloc de tècnic/a especialista TIC de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia de l'Ajuntament de Barcelona.**

### **1. Objecte**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la provisió definitiva per concurs de mèrits dels llocs de treball:

La informació en referència a aquests llocs consta a l'annex I.

D'acord amb l'article 294 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que es va aprovar el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb l'article 23.2 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona i amb la vigent relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament o, en el seu defecte, amb el vigent catàleg de llocs de treball de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia.

Aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'Ajuntament de Barcelona en el Pla d'Igualtat d'Oportunitats vigent en quant a la promoció d'una presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

### **2. Característiques, funcions i esquema retributiu dels llocs convocats**

Les característiques, funcions i esquema retributiu són els que s'indiquen a les fitxes que consta com a annex I.

Les taules retributives es poden consultar a la Intranet Municipal i a la pàgina web municipal.

La descripció funcional de l'òrgan al qual estan adscrits els llocs és la que consta a l'annex II.1.

### **3. Requisits de participació**

3.1. Pot participar en aquesta convocatòria el personal que compleixi els requisits establerts a la normativa, la relació de llocs de treball i en concret els següents:

- a) Pertànyer al grup, subgrup i categories indicats a la fitxa que consta a l'annex I.
- b) Ser personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Barcelona o dels organismes autònoms i entitats de dret públic adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona en la mateixa categoria del lloc convocat.

Així mateix, podran participar en la present convocatòria aquells/es treballadors/res en règim laboral fix de l'Ajuntament de Barcelona, o dels organismes autònoms i entitats de dret públic adherits a l'Acord esmentat del mateix grup, subgrups i categories establerts en aquesta convocatòria sempre i quan la seva categoria estigui inclosa en les declarades

funcionaris a l'Acord de condicions de treball, i a la relació de llocs de treball vigents d'aquest Ajuntament.

També pot participar el personal funcionari de carrera d'altres administracions públiques que presti servei a l'Ajuntament de Barcelona, o als organismes autònoms i entitats de dret públic adherits a l'Acord regulador de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, en haver obtingut en aquestes un lloc amb caràcter definitiu i ocupat un mínim de dos anys continuats.

- c) Trobar-se en qualsevol de les situacions administratives que prevegi la normativa. Si la situació administrativa és la d'excedència s'hauran de complir els requisits per al seu reingrés. En els casos de personal funcionari que prové d'altres Administracions Públiques caldrà que prèviament reingressin a la seva Administració d'origen.
- d) No estar en situació de suspensió d'ocupació ni haver estat traslladat de lloc de treball com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes corresponents.
- e) Haver transcorregut un mínim de dos anys des de la presa de possessió de l'últim lloc obtingut amb caràcter definitiu, llevat que:
  - 1. El lloc estigui declarat a extingir.
  - 2. Hagin estat cessats o remoguts del seu anterior destí, obtingut per lliure designació o concurs abans d'haver transcorregut dos anys des de la corresponent presa de possessió.
  - 3. Procedeixin d'un lloc de treball suprimit.
  - 4. S'ocupi un lloc de lliure designació i es participi en una convocatòria de concurs.
  - 5. La destinació, provisional o definitiva, des de la qual es concursa s'obtingués mitjançant un concurs de mobilitat, en què el temps mínim que haurà de romandre en el lloc serà d'un any.
  - 6. La destinació, provisional o definitiva, des de la qual es concursa s'obtingués com a conseqüència de la superació d'un procés selectiu d'oferta pública. En aquest cas per al còmput dels dos anys es tindran en compte els períodes de serveis prestats com a interí a l'Ajuntament de Barcelona o ens adherits a l'acord de condicions de treball, amb caràcter previ a la presa de possessió com a personal funcionari de carrera.

Serà requisit per a computar els serveis prestats com a personal interí que aquests s'hagin prestat de forma ininterrompuda i immediatament prèvia a la data en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds que estableix la convocatòria de provisió, en la mateixa categoria que es reguli com a requisit a la convocatòria.

Als efectes de còmput de serveis prestats, es tindran en compte els contractes de relleu en categories funcionaris.

L'excedència per cura de fill/a o familiars i la llicència per atendre un familiar fins a segon grau computa a tots els efectes.

En els concursos oberts a personal laboral, serà d'aplicació per al còmput de temps com a personal laboral temporal que hi hagi assolit la condició de laboral fix.

7. Hagin accedit a una nova categoria per un procés de promoció interna, que suposi un canvi de grup de classificació i el qual hagi suposat un canvi de lloc de treball.

Al personal funcionari que accedeixi a un altre Cos o Escala (subgrup de classificació) per promoció interna o per integració i romanguí en el lloc de treball que ocupava amb adscripció definitiva se li computarà el temps de serveis prestat en dit lloc en el Cos o Escala de procedència (subgrup de classificació) a efectes del que disposa el paràgraf anterior.

El personal funcionari que ocupa un destí en adscripció provisional per reingrés al servei actiu, està obligat a participar en el present concurs, en cas que es convoqui el lloc que ocupen provisionalment. En cas que no participi, tenint l'obligació de fer-ho, serà destinat a un lloc vacant.

- f) El personal funcionari amb discapacitat podrà participar en igualtat de condicions que la resta de participants, sempre i quan pugui desenvolupar les funcions del lloc de treball a proveir.

En el cas que es requereixi una adaptació per les possibles proves del concurs o en el lloc de treball, serà necessari aportar un dictamen actualitzat dels equips multi professionals a què es refereix l'article 4.3. del mateix Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

- g) En el cas que el lloc de treball impliqui contacte habitual amb menors, de conformitat amb el que indica l'annex II, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com especifica l'article 57.1 de la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral de la infància i l'adolescència davant la violència.

L'Ajuntament de Barcelona consultarà al Registre Central de delinqüents sexuals i tràfic d'éssers humans del Ministeri de Justícia les dades de les persones aspirants en relació als delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, en els termes previstos en les bases de la convocatòria. Per poder fer la consulta caldrà indicar el nom del pare o mare de la persona aspirant, segons consta en el seu DNI o NIE. En cas que les persones aspirants s'oposin a aquesta consulta hauran de marcar la casella de "M'OPOSO":

M'OPOSO a què l'Ajuntament consulti al Registre Central de delinqüents sexuals i tràfic d'éssers humans del Ministeri de Justícia les dades que consten sobre la meua persona, als efectes de verificar que no he estat condemnat/da per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans; i EM COMPROMETO a aportar el corresponent Certificat de delictes de naturalesa sexual en els termes previstos a les bases de la convocatòria. Així mateix, l'aportaré quan sigui requerit per l'Ajuntament de Barcelona quan ho consideri oportú per tal de gestionar la borsa de treball de la categoria convocada, si és el cas, i amb motiu de la formalització i vigència dels eventuais

nomenaments/contractacions per a ocupar llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors a l'Ajuntament de Barcelona o els seus organismes públics dependents.

- h) Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català C1 (antic C) o superior de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

Restaran exempts d'acreditar els coneixements de llengua catalana en la convocatòria, les persones candidates que es troben en una de les situacions que s'indiquen a continuació i així ho indiquin expressament a l'apartat corresponent de la sol·licitud:

- Haver participat i obtingut plaça en un procés selectiu per accedir a la mateixa Administració, en què hi hagués establert una prova o exercici del mateix nivell o superior.
- Disposar de qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i postobligatoris no universitaris així com els subapartats 3.1 i 4.1 VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.
- Haver participat i obtingut destinació en convocatòries anteriors de concurs específic o de lliure designació en la mateixa Administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior.
- Haver realitzat i superat durant l'any anterior una prova de català del mateix nivell o superior, en convocatòries anteriors de concurs específic o de lliure designació a l'Ajuntament de Barcelona. El còmput de l'any d'exempció s'entendrà des de la publicació dels resultats de l'esmentada prova.

En cas que les persones candidates no acreditin adequadament aquest requisit, la Junta de valoració les convocarà per a la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell requerit (C1).

Les persones aspirants convocades a la prova que no compareguin o les que no la superin seran excloses del procés.

3.2. Els requisits de participació que preveuen les bases s'han de reunir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que estableix aquesta convocatòria i s'han de complir a la data de la presa de possessió.

## 4. Presentació de sol·licituds

4.1. Les persones interessades hauran de presentar la seva sol·licitud, el seu currículum i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, per mitjans electrònics tal i com consta a l'annex IV d'aquestes bases.

4.2. El termini de presentació d'instàncies és de 15 dies hàbils a comptar a partir del dia següent a la publicació de les bases de la convocatòria a la Gasetta Municipal.

4.3. Les persones candidates són responsables de comprovar i verificar l'exactitud de les dades que consten en la seva sol·licitud, així com de les que consten en el seu currículum.

Davant dubtes, inexactituds o sospita de falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, la Junta de Valoració podrà requerir, en qualsevol moment per a la seva verificació, les justificacions i/o els aclariments necessaris referents tant a la sol·licitud de participació com al currículum.

4.4. Les persones aspirants a què fa referència l'apartat 3.1 f) podran sol·licitar l'adaptació del lloc de treball sol·licitat, sempre i quan aquesta adaptació no suposi una modificació exorbitant en el context de l'organització i sigui compatible amb el contingut del lloc i el servei públic a prestar.

Aquestes persones podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació o adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les tècniques d'acreditació dels mèrits i capacitats.

4.5. Llista de persones admeses i excloses

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el Departament de Recursos Humans del BIT farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, indicant també si la persona aspirant està exempta de realitzar la prova de llengua catalana.

Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes, tal com s'indica a l'annex IV, en el termini de cinc dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini d'al·legacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses en la qual s'indicarà també quines persones aspirants han de realitzar les proves de llengua catalana.

La llista provisional i la llista definitiva de persones admeses i excloses, així com la convocatòria de proves i el resultat de les mateixes, es publicaran a la intranet municipal.

## 5. Fases del concurs

El present concurs específic consta de dues fases.

- En la primera d'elles es valoraran els mèrits generals enumerats en la base 6.1.
- La segona fase consistirà en la comprovació i valoració dels mèrits i capacitats específics adequats a les característiques de cada lloc, i consistirà en l'elaboració d'una memòria o en la realització d'una prova o supòsit pràctic i en la valoració de les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions vinculades al lloc de treball, de conformitat amb el que estableixi l'annex II.3.

Els mèrits i capacitats de les persones candidates es valoraran fins a 21 punts. Per superar el procediment de provisió cal assolir una puntuació mínima de 10,50 punts en la suma de les dues fases, havent superat la segona fase amb una puntuació mínima de 6 punts, tal i com s'indica a la base 6.2.

Només podran ser valorats aquells mèrits assolits per les persones aspirants fins el moment en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds previst a la base 4, i només es tindran en compte els mèrits al·legats i justificats dins el termini de presentació de sol·licituds.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

Es realitzarà d'ofici la comprovació de l'antiguitat, grau personal consolidat i nivell del lloc de treball i l'experiència professional en l'àmbit de l'Ajuntament de Barcelona, i dels organismes autònoms i entitats de dret públic dependents de l'Ajuntament de Barcelona i adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

Tanmateix, per tal que s'efectuïn aquestes comprovacions, caldrà que la persona aspirant identifiqui expressament els mèrits a valorar en el currículum presentat.

La Junta de Valoració es reserva el dret de sol·licitar documentació complementària que clarifiqui la naturalesa o la durada de l'activitat desenvolupada per la persona aspirant.

La Junta de Valoració farà pública la llista provisional de puntuacions que resultin de la primera fase de la valoració de mèrits a la intranet municipal. Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes en el termini de cinc dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de mèrits, tal i com s'indica a l'annex IV.

En cas d'empat, l'ordre de classificació s'estableix d'acord amb la puntuació obtinguda en el sumatori de la segona fase. Si persisteix l'empat, aquest es resoldrà a favor de la persona que hagi obtingut millor puntuació a la prova de coneixements. Si persisteix l'empat, aquest es resoldrà a favor de la persona que hagi obtingut millor puntuació a la prova de valoració de les competències professionals. De persistir l'empat s'acudirà a la puntuació obtinguda a la primera fase. Si persisteix l'empat, aquest es resoldrà a favor de la persona de més antiguitat.

## 5.1. Primera fase

Es valoren els mèrits comuns relacionats amb el lloc de treball a proveir d'acord amb el barem següent, fins a un màxim de 9 punts:

- a) Antiguitat. Es valorarà per anys complerts de serveis a l'Ajuntament de Barcelona que hagin estat formalment reconeguts, a raó de 0,10 punts i fins a un màxim d'1 punt.
- b) Grau personal consolidat. Es valorarà fins a un màxim d'1 punt, segons el barem següent:
  - Per posseir com a grau un nivell superior al del lloc convocat, 1 punt.
  - Per posseir com a grau el mateix nivell al del lloc convocat, 0,75 punts.
  - Per posseir com a grau un nivell inferior en, com a màxim, dos nivells al del lloc convocat, 0,50 punts.
  - Per posseir com a grau un nivell inferior en, com a màxim, quatre nivells al del lloc convocat, 0,25 punts.
- c) Nivell del lloc de treball actualment ocupat o, en el seu cas, l'últim ocupat, fins a un màxim d'1 punt, segons el barem següent:

- Per l'ocupació d'un lloc de treball d'igual o superior nivell al del lloc de treball convocat, 1 punt
- Per l'ocupació d'un lloc de treball inferior en dos nivells al del lloc de treball convocat, 0, 50 punts.
- Per l'ocupació d'un lloc de treball de nivell superior al nivell del lloc de treball base de la categoria del concursant, 0,25 punts.
- Només es pot puntuar en un d'aquests barems.

A aquests efectes, s'ha d'entendre el nivell del lloc que consta a la fitxa de la RLT.

d) Mèrits complementaris. Es valoraran treballs realitzats a l'Ajuntament de Barcelona o ens adherits a l'acord de condicions o en les diferents Administracions en els darrers 10 anys fins el moment en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds, fins a 6 punts, segons el barem següent:

1. Per l'ocupació d'un lloc de treball igual al que es convoca en el mateix òrgan d'adscripció que el del lloc convocat: 0,17 punts per mes treballat.
2. Per l'ocupació d'un lloc de treball igual al que es convoca en un òrgan diferent de l'Ajuntament de Barcelona o ens adherits a l'acord de condicions: 0,12 punts per mes treballat.
3. Per l'ocupació d'un lloc de treball amb les mateixes categories d'accés que les del lloc que es convoca en el mateix òrgan que el del lloc convocat: 0,10 punts per mes treballat
4. Per l'ocupació d'un lloc de treball amb les mateixes categories d'accés que les del lloc que es convoca en qualsevol òrgan de l'Ajuntament de Barcelona o ens adherits a l'acord de condicions, o bé per l'ocupació d'un lloc de treball en altres administracions públiques amb les mateixes categories d'accés que les del lloc que es convoca: 0,034 per mes treballat.

Per tal d'acreditar l'experiència a un lloc de treball equivalent al que es convoca en altres administracions públiques, s'ha de presentar certificació emesa pels òrgans, autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió dels recursos humans, així com un certificat de les funcions desenvolupades.

## 5.2. Segona fase

En aquesta fase es valoraran els mèrits i capacitats complementaris relatius a altres coneixements, habilitats i/o aptituds relacionats amb el/s lloc/s de treball, i consistirà en l'elaboració d'una memòria o en la realització d'una prova o supòsit pràctic relacionat amb les funcions pròpies del lloc dins de l'òrgan al qual està adscrit, de conformitat amb el que estableix l'annex II.3, i la valoració de les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions vinculades al/s lloc/s de treball.

Es puntuarà amb un màxim de 12 punts i serà necessari obtenir una puntuació mínima de 6 punts.

### 5.2.1. Prova de coneixements

De conformitat amb l'annex II.3 aquesta prova consistirà en una de les següents opcions:

- a) **Elaboració d'una memòria**, que versarà sobre el contingut funcional del lloc a proveir d'acord amb la informació que consta a la relació de llocs de treball i a la descripció que consta a la fitxa que s'adjunta com annex I, així com a la descripció funcional del departament al qual està adscrit el lloc que consta a l'annex II.1.

La memòria consistirà en un estudi o projecte de millora organitzativa i/o funcional o en l'abordatge d'algun aspecte que per raó de la matèria, funció o activitat estigui relacionat amb el lloc convocat i amb les funcions associades al mateix i i que es concreta en l'annex II.3.

Aquest document ha de tenir una extensió mínima de 8 pàgines a una cara i màxima de 15 pàgines DIN A4 numerades (sense comptar la portada), en lletra Source Sans 11. No es tindran en compte en la valoració de la memòria les pàgines que excedeixin del màxim. La memòria s'ha de presentar, tal com s'indica en l'annex IV.5, en el termini de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses.

El fet de no presentar la memòria en el registre dins del termini mencionat comportarà l'exclusió de participació en aquesta convocatòria.

La Junta de Valoració convocarà a les persones aspirants per tal que facin una exposició de la memòria. Aquesta, s'haurà de fer en el temps que es determini en l'anunci de convocatòria, i a continuació del qual els membres de la Junta de Valoració podran efectuar les preguntes o demanar els aclariments que considerin oportuns.

Serán convocats a la defensa de la memòria, les 6 persones aspirants per cada posició amb millor puntuació de la memòria per cada posició convocada, d'acord amb els criteris establerts de la Junta de valoració.

La valoració definitiva de la memòria comprendrà l'elaboració i la defensa de la mateixa.

- b) **Exercici o supòsit pràctic:** La Junta de valoració convocarà les persones candidates per a la realització d'una prova o supòsit pràctic, oral o escrita, relacionada amb les funcions pròpies del lloc dins de l'òrgan al qual està adscrit.

Aquesta prova de coneixements serà obligatòria i tindrà una puntuació màxima de 6 punts. Per superar aquesta prova serà necessari obtenir una puntuació igual o superior a 3 punts. El fet de no presentar-se a la prova comportarà l'exclusió de participació en aquesta convocatòria.

5.2.2. Prova de valoració de les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions vinculades al/s lloc/s de treball.

Serán convocades a la realització d'aquesta prova :

- a) En el cas de l'elaboració d'una memòria: les 4 persones amb millor puntuació en la valoració definitiva de la mateixa, més les persones empatades en puntuació en aquesta darrera posició.
- b) En el cas d'exercici o supòsit pràctic: es convocarà a les 4 persones amb millor puntuació d'entre les persones que obtinguin una puntuació igual o superior a 3 punts, més les persones empatades en puntuació en aquesta darrera posició.

Aquesta prova serà obligatòria i consistirà en la realització d'una entrevista individualitzada, per valorar les competències professionals considerades pròpies del lloc objecte de la convocatòria i el seu grau d'ajustament al mateix. Com a element complementari a l'entrevista es podran realitzar altres proves per a la valoració de les competències.

La prova serà qualificada fins a un màxim de 6 punts. Cada una de les competències avaluades serà valorada amb un 0, 0'25, 0'50, 0'75, o 1 punt. El fet de no presentar-se a la prova comportarà l'exclusió de participació en aquesta convocatòria.

## **6. Junta de valoració**

6.1. La Junta de valoració estarà formada pels membres que consten a l'annex III.

6.2. A més dels membres que formen part de la Junta de valoració, a les sessions que s'estableixin hi podran assistir, amb veu però sense vot, un/a observador/a titular i un/a de suplent designats/des conjuntament per la Junta de Personal i el Comitè d'empresa.

6.3. La Junta de valoració podrà sol·licitar el nomenament de personal assessor especialista, que actuarà amb veu però sense vot.

## **7. Presentació de documentació**

7.1. La persona proposada haurà d'aportar l'original de la documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats, que no s'hagin comprovat d'ofici, al Departament de Recursos Humans, de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia (carrer Tànger, 98, 11a planta), en un termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la proposta de resolució del concurs a la intranet.

7.2. Abans de la presa de possessió, la persona interessada haurà de manifestar que no està inclosa en cap dels motius d'incompatibilitat que preveu la normativa. No obstant això, si el nou lloc pot ser declarat compatible, haurà de sol·licitar l'autorització de la compatibilitat en el termini de 10 dies a comptar del començament del termini de la presa de possessió. Aquest termini s'entén prorrogat fins que es resolgui la sol·licitud de compatibilitat.

7.3. Si el personal proposat no presenta la documentació requerida, o no la presenta en el termini establert, no podrà prendre possessió de la nova destinació, quedant anul·lades totes les seves actuacions en el concurs, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat, i passant a proposar a la següent persona per ordre de puntuació obtinguda al concurs.

## **8. Presa de possessió**

8.1. La persona que obtingui nova destinació cessarà en el lloc de treball que ocupa en els 3 dies hàbils següents a la publicació de la resolució del procés a la Gasetta Municipal. La presa de possessió en la nova destinació es durà a terme en un termini de 3 dies a partir del dia següent al cessament.

8.2. A petició de la Gerència on presta serveis la persona proposada es podrà diferir el cessament per necessitats del servei fins a 20 dies hàbils. Excepcionalment, per exigències del normal funcionament dels serveis, el Gerent Municipal, podrà ajornar la data de cessament fins a un màxim de 3 mesos, computada la pròrroga anterior.

8.3. Quan la resolució de la convocatòria comporti el reingrés al servei actiu en la categoria objecte de la convocatòria, la presa de possessió es durà a terme en el termini màxim d'un mes a comptar des de la publicació de l'esmentada resolució a la Gaseta Municipal.

8.4. El còmput del termini possessori s'iniciarà quan finalitzin els permisos o llicències que hagin estat concedits als interessats, excepte que per causes justificades l'òrgan convocant acordi suspendre els mateixos.

8.5. La destinació adjudicada és irrenunciable, llevat que abans de finalitzar el termini per a efectuar la presa de possessió, s'hagi obtingut una altra destinació definitiva mitjançant una convocatòria pública feta en el mateix període de temps, per incapacitat sobrevinguda, per passar a una situació diferent a la d'actiu o per causes excepcionals degudament justificades i apreciades per l'òrgan convocant.

## 9. Recursos

Contra aquestes bases i contra la llista definitiva de persones admeses i excloses, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Tercera Tinència d'Alcaldia de Prevenció, Seguretat, Convivència i Règim Interior en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o bé es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des del dia següent a la seva publicació.

Contra els actes definitius o de tràmit de la Junta de Valoració que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la Tercera Tinència d'Alcaldia de Prevenció, Seguretat, Convivència i Règim Interior, o òrgan competent si escau, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació. En cas de desestimació presumpta del recurs d'alçada, que s'entendrà produïda un cop transcorregut tres mesos comptats des de l'endemà a la seva interposició sense que n'hagi notificat la resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu a partir del dia següent a aquell en que s'hagi produït la desestimació presumpta.

També es pot interposar qualsevol altre recurs o reclamació que es consideri convenient.

Contra els actes de tràmit de la Junta de Valoració no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents.

Els recursos es podran interposar tal i com s'indica a l'annex IV.

## 10. Protecció de dades

D'acord amb la normativa de protecció de dades personals vigent, us informem que les vostres dades seran incloses dintre del tractament 0319, que s'aplica a procediments en matèria de provisió de personal.

Es pot consultar la informació del tractament 0319, que s'aplica a procediments en matèria de selecció de personal a l'enllaç: <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades?tractament=0319>

Responsable del Tractament: Ajuntament de Barcelona, pl. Sant Jaume, 1, 08002 Barcelona.

Delegat de Protecció de Dades: Es pot contactar amb el Delegat de Protecció de Dades mitjançant l'enllaç <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades/contacteu-amb-delegat-proteccio-dades>, o per correu postal, dirigint-se a Via Laietana 7, baixos, 08003 Barcelona.

Finalitat del tractament: Gestió dels processos de provisió i selecció (temporal i definitiva).

Legitimació: Compliment contractual. Obligació legal del responsable. Drets de les persones: Les persones aspirants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació sobre les seves dades, mitjançant l'enllaç <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades/quins-drets-tinc-sobre-meves-dades>

Si no estan satisfetes amb el tractament de les seves dades, poden presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades: Gran Via de les Corts Catalanes, 635, 1a planta. 08010 Barcelona.

Es pot consultar la informació de la política de privacitat i protecció de dades de l'Ajuntament de Barcelona a: <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades>

Posteriorment, si com a persones aspirants resulten seleccionades, les dades també s'utilitzaran per a la formalització de l'eventual nomenament / contractació (0571 - gestió ordinària de personal). Poden trobar tota la informació del tractament 0571 a l'enllaç: <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades?tractament=0571>

## ANNEX I

### FITXA DEL LLOCS DE TREBALL

#### 1.1. GESTOR/A DE PROJECTES I SERVEIS TIC (24FAXSCTI01)

| Gestor/a de projectes i serveis TIC                                                                                                                          |                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Codi del lloc: <b>24FAXSCTI01</b>                                                                                                                            |                                           |
| Classificació                                                                                                                                                |                                           |
| Classe de lloc                                                                                                                                               | Singular                                  |
| Vinculació                                                                                                                                                   | Funcionari                                |
| Subgrup d'accés                                                                                                                                              | A1 A2                                     |
| Nivell de destinació                                                                                                                                         | 24                                        |
| Àmbit funcional                                                                                                                                              | Serveis TIC                               |
| Sistema de provisió                                                                                                                                          | Concurs de Mèrits                         |
| Categories d'accés al lloc                                                                                                                                   |                                           |
| TS Tecn. Inform. I Comun. (TIC); TS Enginyeria; TM Enginyeria; Gestor/a d'Administració General; TS Gestió; TM Tecn. Inform. I Comun. (TIC); TS Organització |                                           |
| Esquema retributiu                                                                                                                                           | Nivell competencial                       |
| Destinació: 24                                                                                                                                               | Flexibilitat i obertura al canvi 2        |
| Específic: 80.20                                                                                                                                             | Recerca d'informació i actualització de 2 |
|                                                                                                                                                              | Pensament analític 3                      |
|                                                                                                                                                              | Compromís professional 3                  |
|                                                                                                                                                              | Rigor i organització 3                    |
|                                                                                                                                                              | Orientació a servei públic 3              |
|                                                                                                                                                              | Comunicació i influència 3                |
|                                                                                                                                                              | Treball en equip 3                        |
|                                                                                                                                                              | Lideratge i desenvolupament 3             |
| Altres característiques del lloc                                                                                                                             |                                           |
| Modalitat teletreball:                                                                                                                                       | Sí teletreball                            |
| Altres requeriments:                                                                                                                                         |                                           |
| Funcions                                                                                                                                                     |                                           |

- Liderar i gestionar un grup de serveis i/o projectes TIC de complexitat mitjana i/o de volumetria baixa assignats, definir els estàndards de qualitat de servei d'acord amb les necessitats i els requeriments de l'organització, i vetllar per una disponibilitat, accessibilitat i qualitat òptimes dels serveis.
- Dirigir i coordinar projectes o canvis d'infraestructures TIC en el territori assignat, col·laborant amb altres departaments, per proposar i avaluar les solucions funcionals i tecnològiques que es plantegen, així com assessorar i vetllar per la qualitat en la implantació dels serveis i els processos de gestió del canvi.
- Col·laborar i interactuar amb altres departaments interns i externs per portar a terme els objectius fixats pel que fa als nivells de qualitat de servei que gestiona, a fi d'adequar-los a les necessitats del seu àmbit d'actuació.
- Gestionar el pressupost associat al servei del qual és responsable, i fer la planificació pressupostària i el seguiment de la despesa del servei, així com gestionar i supervisar la contractació del servei del qual és responsable.
- Supervisar i coordinar les tasques i els recursos humans i materials associats als serveis i/o projectes que lidera, així com gestionar i fer el seguiment de la contractació de serveis.

## 1.2 TÈCNIC/A ESPECIALISTA TIC

| Tècnic/a especialista TIC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Codi del lloc: <b>24FAXSCTI03</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                           |
| Classificació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                           |
| Classe de lloc                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Singular                                  |
| Vinculació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Funcionari                                |
| Subgrup d'accés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | A1 A2                                     |
| Nivell de destinació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 24                                        |
| Àmbit funcional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Serveis TIC                               |
| Sistema de provisió                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Concurs de Mèrits                         |
| Categories d'accés al lloc                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                           |
| TS Enginyeria;TM Enginyeria;TM Tecn. Inform. I Comun. (TIC);TS Tecn. Inform. I Comun. (TIC);TS Gestió;Gestor/a d'Administració General;TS Organització                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                           |
| Esquema retributiu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Nivell competencial                       |
| Destinació: 24                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Flexibilitat i obertura al canvi 2        |
| Específic: 80.20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Recerca d'informació i actualització de 2 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Pensament analític 3                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Compromís professional 3                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Rigor i organització 3                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Orientació a servei públic 3              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Comunicació i influència 3                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Treball en equip 3                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Lideratge i desenvolupament 3             |
| Altres característiques del lloc                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                           |
| Modalitat teletreball:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Sí teletreball                            |
| Altres requeriments:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                           |
| Funcions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definir i desenvolupar projectes d'arquitectura TIC o d'altres especialitzats de complexitat alta, i supervisar i coordinar els recursos humans i materials necessaris per realitzar-los.</li> <li>- Assegurar la qualitat de l'arquitectura i dels serveis TIC mitjançant la creació de procediments i eines, així com dur a terme validacions, assessories, arbitratges, avaluacions i inspeccions relacionades amb els sistemes d'informació.</li> <li>- Innovar tecnològicament, subministrant i fent evolucionar solucions o serveis comuns i transversals per a tots els sistemes d'informació municipals, tant funcionals com d'infraestructura i de seguretat.</li> <li>- Definir, implantar i mantenir actualitzats els marcs tecnològics de referència per guiar la implantació de nous serveis TIC, així com donar suport i formar el personal tècnic en les arquitectures, els procediments, les eines i els serveis comuns que formen els estàndards per a la creació dels sistemes d'informació.</li> <li>- Gestionar els pressupostos associats al conjunt de serveis d'arquitectura o d'altres, així com elaborar els contractes per a projectes d'evolució i/o millora de l'arquitectura o d'altres aspectes, definir els criteris tècnics d'avaluació dels plecs i col·laborar en la valoració d'ofertes de proveïdors.</li> </ul> |                                           |

## ANNEX II

### 1. RELACIÓ DELS 5 LLOCS CONVOCATS

#### 1.1. GESTOR/A DE PROJECTES I SERVEIS TIC (24FAXSCTI01)

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                       | Jornada / Horari / Compl.Circ / Teletreball | Funcions àmbit d'adscripció                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1          | 08064725     | Departament de Serveis de Lloc de Treball<br>/<br>Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia | C / N / - / Sí                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrar els dispositius TIC (maquinari i programari) utilitzats pels usuaris (interns o externs) del sistema d'Informació de l'Ajuntament, d'acord amb les polítiques marcades per tal de garantir la continuïtat del seu funcionament.</li> <li>- Evolucionar els dispositius d'acord amb les noves tendències del mercat i necessitats de l'Ajuntament.</li> <li>- Mantenir els equips, detectar i resoldre avaries. Fer seguiment del funcionament, revisar les configuracions i optimitzar el rendiment.</li> <li>- Avaluar les necessitats i fer provisió de dispositius d'usuari.</li> <li>- Instal·lar i actualitzar el programari.</li> <li>- Donar suport a usuaris amb dispositius no homologats.</li> <li>- Establir eines de col·laboració: espai de disc dels usuaris, correu, plataformes de col·laboració, intranet, etc.</li> <li>- Configurar els procediments de funcionament dels espais públics TIC.</li> <li>- Atendre les consultes i fer assessorament de temes relatius a llocs de treball: Atenció especial a usuaris preferents i atenció in-situ a col·lectius d'Oficines d'Atenció al Ciutadà.</li> <li>- Totes aquelles que li siguin atribuïdes pels seus superiors en l'acompliment de llurs funcions.</li> </ul> |

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                 | Jornada / Horari / Compl.Circ / Teletreball | Funcions àmbit d'adscripció                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2          | 08041572     | Departament de Serveis Digitals d'Hisenda / Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia | C / N / - / Sí                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adquirir coneixement dels processos de negoci de l'Àrea assignada i garantir que la tecnologia a implementar està alineada amb les necessitats i objectius de l'Àrea i l'estratègia tecnològica de l'Ajuntament.</li> <li>- Coordinar les necessitats de l'Àrea assignada, prioritzant iniciatives i assignant recursos de manera efectiva.</li> <li>- Identificar, analitzar i impulsar projectes i serveis de transformació digital dins l'Àrea assignada.</li> <li>- Gestió de la cartera de projectes i serveis TIC, incloent-hi la gestió de projectes de transformació digital específics per a l'àrea.</li> <li>- Fer seguiment del progrés i l'estat dels projectes per tal de garantir l'acompliment dels objectius i la consecució dels resultats esperats.</li> <li>- Proporcionar informes d'activitat, seguint i quadres de comandament per a una visió integrada dels projectes de l'Àrea assignada.</li> <li>- Analitzar les tecnologies emergents actuals i valorar amb la resta de responsables la implementació d'aquestes.</li> <li>- Supervisió dels contractes TIC i la cartera de serveis digitals, assegurant el compliment dels acords i la qualitat dels serveis subministrats.</li> <li>- Responsable de la gestió econòmica i de la contractació de la seva àrea de competència.</li> <li>- Totes aquelles que li siguin atribuïdes pel seus superiors en l'acompliment de llurs funcions.</li> </ul> |

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                 | Jornada / Horari / Compl.Circ / Teletreball | Funcions àmbit d'adscripció                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3          | 08041571     | Departament de Serveis Digitals d'Hisenda / Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia | C / N / - / Sí                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adquirir coneixement dels processos de negoci de l'Àrea assignada i garantir que la tecnologia a implementar està alineada amb les necessitats i objectius de l'Àrea i l'estratègia tecnològica de l'Ajuntament.</li> <li>- Coordinar les necessitats de l'Àrea assignada, prioritzant iniciatives i assignant recursos de manera efectiva.</li> <li>- Identificar, analitzar i impulsar projectes i serveis de transformació digital dins l'Àrea assignada.</li> <li>- Gestió de la cartera de projectes i serveis TIC, incloent-hi la gestió de projectes de transformació digital específics per a l'àrea.</li> <li>- Fer seguiment del progrés i l'estat dels projectes per tal de garantir l'acompliment dels objectius i la consecució dels resultats esperats.</li> <li>- Proporcionar informes d'activitat, seguiment i quadres de comandament per a una visió integrada dels projectes de l'Àrea assignada.</li> <li>- Analitzar les tecnologies emergents actuals i valorar amb la resta de responsables la implementació d'aquestes.</li> <li>- Supervisió dels contractes TIC i la cartera de serveis digitals, assegurant el compliment dels acords i la qualitat dels serveis subministrats.</li> <li>- Responsable de la gestió econòmica i de la contractació de la seva àrea de competència.</li> <li>- Totes aquelles que li siguin atribuïdes pel seus superiors en l'acompliment de llurs funcions.</li> </ul> |

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                         | Jornada / Horari / Compl.Circ / Teletreball | Funcions àmbit d'adscripció                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4          | 071000<br>46 | Departament de d'Acompanyament al Lloc de Treball / Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia | C / N / - / Sí                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Oferir acompanyament i formació als usuaris quan sigui necessària per millorar la seva eficàcia i eficiència en l'ús dels sistemes informàtics.</li> <li>- Coordinar els Serveis d'Atenció a Usuaris (SAU) per garantir una resposta eficient i efectiva a les sol·licituds d'assistència dels usuaris.</li> <li>- Mantenir i actualitzar la infraestructura tecnològica dels llocs de treball per garantir el seu funcionament òptim.</li> <li>- Col·laborar amb altres departaments per implementar polítiques de seguretat informàtica i assegurar la protecció de la informació confidencial.</li> <li>- Avaluar i implementar noves tecnologies i eines que millorin l'eficiència i la productivitat dels llocs de treball.</li> <li>- Realitzar el seguiment i l'anàlisi de l'ús de les tecnologies als llocs de treball per identificar àrees d'optimització i millora.</li> <li>- Coordinar la comunicació i la difusió d'informació rellevant sobre les tecnologies i els serveis disponibles per als usuaris.</li> <li>- Responsable de la gestió econòmica i de la contractació de la seva àrea de competència</li> <li>- Totes aquelles que li siguin atribuïdes pel seus superiors en l'acompliment de llurs funcions.</li> </ul> |

## 1.2 TÈCNIC/A ESPECIALISTA TIC (24FAXSCTI03)

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                                             | Jornada / Horari / Compl.Circ / Teletreball | Funcions àmbit d'adscripció                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5          | 08064649     | Departament d'Arquitectura de Sistemes d'Informació i Solucions<br>/<br>Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia | C / N / - / Sí                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dissenyar i mantenir l'arquitectura de sistemes d'informació, assegurant la seva robustesa, seguretat i alineació amb els objectius corporatius.</li> <li>- Avaluar i recomanar solucions tecnològiques adequades per als diferents projectes, assegurant que siguin escalables i eficients.</li> <li>- Definir i aplicar directrius i principis arquitectònics que garanteixin la consistència en els projectes de desenvolupament.</li> <li>- Col·laborar amb equips de desenvolupament per assegurar que els projectes compleixen amb els requisits tècnics, funcionals i pressupostaris.</li> <li>- Realitzar proves de concepte i avaluacions tècniques per validar la viabilitat de noves tecnologies i solucions.</li> <li>- Coordinar la integració de sistemes i solucions per garantir una experiència fluida i òptima als usuaris.</li> <li>- Crear i mantenir documentació tècnica detallada de l'arquitectura i les solucions implementades.</li> <li>- Proporcionar suport tècnic i arquitectònic als equips de desenvolupament durant tot el cicle de vida del projecte.</li> <li>- Establir estàndards i bones pràctiques per al desenvolupament de software dins de l'organització.</li> <li>- Supervisar l'execució tècnica dels projectes i resoldre problemes d'arquitectura en qualsevol fase.</li> <li>- Garantir el compliment de normatives de seguretat i privacitat en totes les solucions tecnològiques.</li> <li>- Responsable de la gestió econòmica i de la contractació de la seva àrea de competència</li> <li>- Totes aquelles que li siguin atribuïdes pel seus superiors en l'acompliment de llurs funcions.</li> </ul> |

Tipus de Jornada:

C: Comú

Horari:

N: Normal

### 3. CONTACTE AMB MENORS

Els llocs de treball no estan descrits com de contacte habitual amb menors.

### 4. SEGONA FASE DE LA VALORACIÓ DE MÈRITS:

De conformitat amb el que estableix la base 6.2. a la segona fase es valoraran els mèrits i capacitats complementaris relatius a altres coneixements, habilitats i/o aptituds relacionats amb el lloc de treball, a través de les següents proves:

- Memòria
- Entrevista

El contingut de la memòria serà el següent:

#### 4.1. GESTOR/A DE PROJECTES I SERVEIS TIC (24FAXSCTI01)

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                       | Contingut 2a part de la memòria                                                                                                                                                                                                           |
|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1          | 08064725     | Departament de Serveis de Lloc de Treball<br>/<br>Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia | Proposta d'organització dels serveis finalistes de Lloc de Treball relacionats, tant amb l'adopció del modern workplace (entorn de treball modern) com amb els serveis legacy (o heretats).                                               |
| 2          | 08041572     | Departament de Serveis Digitals d'Hisenda<br>/<br>Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia | Pla de millora de les eines, procediments i serveis TIC que donen suport al cicle anual ("pla de padró") d'algun o alguns dels tributs periòdics gestionats per l'Institut Municipal d'Hisenda (IBI, IVTM, IAE, PP Recollida de Residus). |
| 3          | 08041571     | Departament de Serveis Digitals d'Hisenda /<br>Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia    | Pla d'implantació de tecnologies innovadores i/o disruptives en la transformació i millora dels serveis i sistemes TIC en l'àmbit tributari i de recaptació d'Hisenda.                                                                    |

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                                              | Contingut 2a part de la memòria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4          | 07100046     | <p>Departament de d'Acompanyament al Lloc de Treball</p> <p>/</p> <p>Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia</p> | <p>Proposta sobre el govern dels serveis territorials presencials d'acompanyament considerant els següents aspectes: el model d'organització d'acompanyament dels serveis en el territori, el model de relació amb els usuaris i els serveis interns, els indicadors de seguiment de la qualitat dels serveis, i els sistemes d'informació de suport TIC al territori. Tot tenint en compte el model organitzatiu de referents territorials, l'oficina de govern del nou model d'acompanyament i els equips del servei d'acompanyament extern: suport funcional – tutors / suport presencial tècnic – tècnics de camp</p> <p>L'abast de la proposta ha de considerar una àrea i/o un conjunt d'àrees de l'Ajuntament de Barcelona.</p> <p>La proposta ha de descriure el model de govern proposat, un pla d'acció i els riscos en la seva implementació.</p> |

## 4.2. TÈCNIC/A ESPECIALISTA TIC (24FAXSCTI03)

| Núm. Ordre | Codi posició | Òrgan d'adscripció / Gerència                                                                                                                            | Contingut 2a part de la memòria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1          | 08064649     | <p>Departament d'Arquitectura de Sistemes d'Informació i Solucions</p> <p>/</p> <p>Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia</p> | <p>Proposta de pla director de modernització de la plataforma CI/CD del departament, definint la transició des de les actuals eines open-source cap a un ecosistema GitHub Enterprise estandarditzat. La memòria haurà de descriure l'arquitectura CI/CD objectiu, incloent-hi la generació i validació d'artefactes, els controls de seguretat (SAST, DAST, escaneig d'IaC i SBOM). I responent a la pregunta de si l'IA generativa pot ajudar a reforçar la qualitat del procés.</p> |

## ANNEX III

### JUNTA DE VALORACIÓ

President/a:

- Sr. Núria Lara Arana, directora de Serveis de Tecnologia i Transformació Digital de Serveis Corporatius de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia. Suplent: Sra. Miriam Alvarado Suñer, directora Serveis de Tecnologia i Transformació Digital de Serveis d'Infraestructura i Urbanisme de la Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia.

Vocals:

- Sr. Jaume Andreu Pascual, cap de Departament de Serveis Digitals d'Hisenda de la Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia. Suplent: Sr. Ivan Ortiz Quintana, cap del Departament d'Arquitectura de Sistemes d'Informació i Solucions, de la Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia.
- Sra. M. Pilar Tesouro González, cap de Departament de Recursos Humans de la Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia. Suplent: Sr. David Hernaiz Alzamora, cap de Departament d'Acompanyament al Lloc de Treball de la Gerència de l'Institut Municipal Barcelona Innovació i Tecnologia

## ANNEX IV

### 1. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

Caldrà fer servir necessàriament el model de sol·licitud normalitzat que es pot descarregar a l'apartat "sol·licitud de participació" de la convocatòria.

La sol·licitud s'haurà de presentar via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des de l'enllaç: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#), adjuntant el model de sol·licitud normalitzat esmentat.

### 2. PRESENTACIÓ D'ESMENES A LA LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS I EXCLOSOS, A LA VALORACIÓ PROVISIONAL DE MÈRITS, PRESENTACIÓ DE LA MEMÒRIA, SI S'ESCAU O DE RECURSOS ADMINISTRATIUS

La sol·licitud s'haurà de presentar via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des de l'enllaç: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#), adjuntant el model de sol·licitud normalitzat esmentat.

### 3. PRESENTACIÓ DE MEMÒRIA, SI S'ESCAU

La memòria s'haurà de presentar via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des de l'enllaç: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#).