

## *Disposicions generals – Acords*

### **MODIFICACIÓ DE LA INSTRUCCIÓ per la qual es fixen els criteris generals a seguir en l'aplicació de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.**

La Comissió de Govern, en data 17/07/2025, ha acordat:

Modificar la directriu 22 de la Instrucció de la Comissió de Govern, aprovada en data 22 de desembre de 2016, per la qual es fixen els criteris generals a seguir en l'aplicació de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, donant nova redacció a l'apartat 2 i afegint un nou apartat, de manera que queda redactada així:

"22.1. De conformitat amb allò establert a l'article 119.3 de la Llei 40/2015, les normes establertes a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i a la Llei 27/2013, de 21 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, sobre els consorcis locals tenen caràcter supletori respecte al que disposa la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic.

22.2. Excepcionalment, quan no sigui possible disposar de personal procedent de les administracions participants en el consorci tenint en compte la singularitat de les funcions que s'han d'exercir, la Comissió de Govern podrà autoritzar la contractació directa de personal fix per part dels consorcis adscrits a l'Ajuntament de Barcelona per a l'exercici de les funcions esmentades.

22.3. Els consorcis adscrits i amb majoria de l'Ajuntament podran contractar personal temporal sempre i quan acreditin els següents requisits:

1. El motiu de la contractació, que ha de fonamentar-se en algun dels següents:

- Que es tracti de funcions singulars. S'entendrà que concorre la singularitat de funcions, o bé quan es tracti de categories que no figurin a l'annex 2 de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Barcelona, corresponent a la relació de dotacions, o bé que aquestes funcions a realitzar siguin més específiques o diferenciades que les que consten a l'annex 1 de la RLT.

- Que després d'un anunci públic de convocatòria per a la cobertura d'un lloc de treball restringida a les administracions consorciades, no hagi sigut possible cobrir el lloc esmentat.

2. Que es tracti de cobrir necessitats urgents i inajornables de caràcter clarament temporal i puntual.

3. Que, en tot cas, la contractació de personal no suposi increment o creixement de plantilla. Una còpia de l'expedient de contractació on consti el compliment d'aquests requisits es remetrà a la gerència de l'Ajuntament responsable en matèria de personal per al seu seguiment i per a

donar compte de les contractacions realitzades, trimestralment, a la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona, als efectes de l'establert a l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic."

Publicar la modificació i el text consolidat de la instrucció a la Gasetta Municipal i al web municipal; inscriure-la al Registre Municipal d'Instruccions i Circulars.

Donar-ne compte a la Comissió de Presidència, Seguretat i Règim Interior.