

Disposicions generals – Acords del Consell Municipal

ACORD del Plenari del Consell Municipal, en sessió de 23 de febrer, pel qual s'aprova la modificació de l'article 31 de l'Acord de condicions de treball, en relació a les aportacions de l'Ajuntament de Barcelona als Plans de pensions.

El Plenari del Consell Municipal, en sessió de 23 de febrer de 2024, ha aprovat la següent proposta d'acord:

Ratificar l'acord aprovat per la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Barcelona l'1 de febrer de 2024 i aprovar la modificació de l'article 31 del Text Refós de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024, en relació a les aportacions de l'Ajuntament de Barcelona als Plans de pensions i amb el detall que consta a l'annex de l'expedient. publicar aquest acord i el seu annex a la Gasetta municipal i al web municipal.

ANNEX

Primer. Incloure els següents apartats a l'article 31 del capítol IV, del vigent acord de condicions de treball dels empleats públics municipals 2021-2024, considerant l'apartat existent com a apartat 1:

2. L'Ajuntament aportarà les següents contribucions al Pla de Pensions en el moment que els partícips compleixin com a mínim els anys de servei que s'indiquen:

- 25 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 50% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 30 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 55% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 35 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 65 % d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 40 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 75% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 45 i 50 anys de servei una aportació addicional consistent en el 100% d'una mensualitat de retribucions íntegres.

L'aportació es farà una única vegada per cada període de serveis prestats.

A aquests efectes, es reconeixen els serveis prestats a l'Ajuntament de Barcelona, als organismes autònoms i ens instrumentals municipals adherits a aquest Acord de condicions de treball.

D'aquesta aportació en queden exclosos els partícips que hagin estat objecte d'una sanció disciplinària a l'Ajuntament de Barcelona o els seus organismes públics per falta molt greu durant els tres anys immediatament anteriors a la data d'acompliment dels anys de servei.

3. En el cas del personal de l'escala i categories de la Guardia Urbana i SPCPEIS, l'Ajuntament de Barcelona aportarà una contribució addicional equivalent al 10% de les retribucions anuals sempre que hagin prestat servei a dit cos durant 35 anys sense interrupció i sense cap nota desfavorable en el seu expedient personal. Aquesta aportació es durà a terme a l'any següent natural del compliment dels 35 anys de servei.

4. Així mateix i com a mesura d'incentivació de la promoció vertical, l'Ajuntament, anualment, realitzarà una aportació addicional a aquells partícips que hagin canviat efectivament de subgrup o grup de titulació mitjançant la superació d'un procediment selectiu en el si de l'Ajuntament de Barcelona i sempre que haguessin prestat serveis efectius durant almenys tres anys en el subgrup o grup de la categoria inferior des de la que s'ha promocionat, amb independència del vincle administratiu, i que quan es superi el procés selectiu s'estigui ocupant una plaça de caràcter estructural.

Als efectes de determinar els número de mòduls inicials es tindran en compte els serveis prestats i les promocions realitzades per a cada persona fins aquest moment.

L'aportació addicional per aquest concepte té un import de 150 euros anuals per mòdul, que s'actualitzarà anualment d'acord amb el que prevegi la LGPE.

El número de mòduls de cada partícip es determinarà en el moment que hi hagi un canvi per promoció vertical de grup o subgrup de titulació i es quantificarà en funció del temps transcorregut en el grup o subgrup inferior del qual que es promociona, essent un mòdul un període de 3 anys de serveis efectius a l'Ajuntament de Barcelona o els seus organismes adherits a l'acord de condicions.

Aquesta aportació addicional no resulta d'aplicació als supòsits de promoció interna entre les categories de les escales següents:

- Escala intermèdia de la GUB, categories de subinspector /a i sergent/a i escala bàsica de la GUB, categories de caporal/a i agent.
- Escala executiva de SPCPEIS, categories de Bomber/a, Caporal/a, Sergent/a Sotsocial/a.

5. Les aportacions de l'Ajuntament de Barcelona al Pla de Pensions es realitzaran d'acord amb el que disposi la llei de pressupostos general de l'Estat vigent en cada moment i sense superar en cap cas els topalls previstos a la normativa d'aplicació de la següent forma:

- a. Al mes següent a la data de compliment del mínim d'anys de serveis requerida a l'apartat 2.
- b. A l'any següent a la data de compliment del mínim d'anys de serveis requerida a l'apartat 3.
- c. Al mes de novembre per a l'aportació addicional per promoció de l'apartat 4, amb caràcter anual a partir de la superació del procediment selectiu i de manera proporcional als mesos transcorreguts al subgrup superior.

6 . A opció seva, la persona que reuneix els requisits per a l'aportació de l'apartat 2 podrà reduir la seva jornada ordinària en els següents termes:

- Als 25 anys de servei, una reducció del 25% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 10 dies
- 30 anys de servei, una reducció del 35% de la una aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 15 dies
- Als 35 anys de servei, una reducció del 40 % de la una aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 20 dies
- 40 anys de servei, una reducció del 45% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 30 dies
- 45 anys de servei una reducció del 45% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 35 dies

El moment d'aplicació de la reducció de jornada es determinarà a petició de l'interessat en un període comprès en els darrers quatre anys de vida laboral previs a l'edat de jubilació.

L'opció a la reducció de jornada de l'aportació de l'apartat 2 no s'aplica als col·lectius que disposen de normativa d'avançament de l'edat de jubilació, ni al personal que gaudeixi d'una reducció progressiva d'activitat a partir dels 60 anys que consisteixi en bonificar el 100% de la jornada durant els 9 mesos immediats anteriors a la data de jubilació obligatòria docent, d'acord, ambdues excepcions, amb el que disposa l'acord de condicions de treball vigent.

7.-El personal de GUB i SPCPEIS podrà optar a reduir la seva jornada ordinària en els següents termes:

7.1.-Respecte de l'aportació de l'apartat 3, una reducció de jornada equivalent a 36 dies naturals.

7.2.-Respecte de l'aportació de l'apartat 2:

- 25 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a 15 dies naturals.
- 30 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a 16 dies naturals.
- 35 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a 17 dies naturals.
- 40 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a 20 dies naturals.
- 45 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a 30 dies naturals.

La reducció de jornada del personal de GUB i SPCPEIS s'aplica amb caràcter previ immediat a la jubilació.

Segon. Delegar a la comissió tècnica d'igualtat l'adopció de mesures correctores per evitar la bretxa de gènere, com entre d'altres, el manteniment de les contribucions en els supòsits de reducció de jornada recollida a l'article 37.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que fa al personal laboral, i supòsits equivalents del personal funcionari.

Tercer. Instar la Comissió de Control del Pla de Pensions a realitzar els tràmits necessaris per a modificar "les condicions generals del pla de pensions d'ocupació del Grup de l'Ajuntament de Barcelona" per tal d'incorporar les aportacions addicionals previstes als nous apartats de l'article 31 de l'acord de condicions amb efectes a partir de 26 de juliol de 2023 les aportacions per antiguitat de l'apart.9t 2 i 3 i amb efectes de gener de 2024 les aportacions per promoció de l'apartat 4.

Quart. En el cas que la normativa que resulti d'aplicació permeti la regulació d'altres modalitats d'incentivació de la promoció vertical, amb caràcter específic o integrat en mesures com ara la carrera horitzontal o qualsevol altre modalitat de carrera o reconeixement professional es procedirà a la revisió del guia en aquest acord.