

**ANNEX 4. TAULES RETRIBUTIVES (efectes econòmics 01.01.2023)***(Actualitzada a abril 2024)***1. Retribucions bàsiques: sou i els triennis (importos en euros per paga)**

Les retribucions bàsiques estan vinculades al grup o subgrup de classificació de la categoria i a l'antiguitat de serveis i són: el sou i els triennis. Els seus importos es determinen anualment en les lleis de pressupostos, i dins d'elles estan compresos els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup es presenten a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	1.300,88	50,07
A2	1.124,85	40,83
B	983,27	35,82
C1	844,57	30,91
C2	702,92	21,04
E	643,36	15,84

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup de cada una de les pagues extraordinàries de juny i desembre es detallen a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	802,76	30,91
A2	820,37	29,77
B	849,84	30,98
C1	729,96	26,68
C2	696,51	20,82
E	643,36	15,84

**2. Retribucions complementàries: Complement de destinació (importos en euros per paga)**

El complement de destinació és el concepte que retribueix el nivell del lloc de treball desenvolupat en funció del grup de titulació, la responsabilitat de direcció o comandament, especialització i complexitat de la tasca. El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1 – 22 a 30
- Grup A2 – 20 a 26

**Ajuntament  
de Barcelona**

Gerència de Persones , Organització i Administració Electrònica

- Grup B – 18 a 24
- Grup C1 – 16 a 22
- Grup C2 – 14 a 18
- Grup E – 12 a 14

Els imports dels complements de destinació per a cada nivell es presenten a les taules annexes.

Nivell	Import mensual
30	1.136,33
29	1.019,23
28	976,40
27	933,50
26	819,00
25	726,62
24	683,75
23	640,94
22	598,04
21	555,25
20	515,77
19	489,45
18	463,11
17	436,76
16	410,48
15	384,10
14	357,81
13	331,44
12	305,09
11	278,74
10	252,44
9	239,29
8	226,09
7	212,93
6	199,76
5	186,59
4	166,84
3	147,14
2	127,39
1	107,66



### 3. Retribucions complementàries: Complement específic (importos en euros per paga)

El complement específic és el concepte que retribueix les condicions particulars dels llocs de treball segons consti en el catàleg de llocs de treball tenint en compte els factors següents:

- a) **Responsabilitat i dificultat tècnica:** s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució dels problemes derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixement i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o d'altre tipus, interns o externs a l'organització. La tècnica de valoració de llocs emprada per diferenciar aquest factor, mesura:
  - Competència: tècnica o especialitzada, gerencial o directiva, i interacció humana.
  - Solució de problemes: marc de referència i exigència dels problemes.
  - Responsabilitat: llibertat per actuar, magnitud i impacte.
- b) **Especial dedicació:** s'atribueix als llocs de treball que requereixen de manera regular una jornada superior a la establerta amb caràcter general.
- c) **Emergències socials:** s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- d) **Perillositat de cossos especials:** s'atribueix als llocs de GU i SPCPEIS que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial i clara perillositat (incloent-hi els llocs de TM en Infermeria del SPCPEIS i exceptuant els llocs de TM SPCPEIS i TS SPCPEIS).
- e) **Incompatibilitat:** s'atribueix als llocs que de manera regular estiguin afectats per una incompatibilitat de caràcter especial.
- f) **Distribució de jornada:** s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.
- g) **Dedicació o rotació de cossos especials:** s'atribueix als llocs dels cossos especials que de manera regular estiguin sotmesos a jornades superiors a les establertes amb caràcter general o que la seva jornada inclogui rotacions pel cobriment del servei.
- h) **Disponibilitat sanitaris SPCPEIS:** s'atribueix als llocs de treball de sanitaris SPCPEIS que exigeixen una disponibilitat complementària per necessitats pròpies del seu servei.
- i) **Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol:** s'atribueix als llocs de caràcter docent de les escoles bressol amb atenció directa als infants.
- j) **Vestuari bressol:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball docents de les escoles bressol que requereixin d'un vestuari especial per al desenvolupament de la seva activitat.

Per a cada complement específic es detallen els seus factors i l'import total del complement en cas de que s'integi per més d'un. Els factors considerats són:

- a) Responsabilitat i dificultat tècnica.
- b) Especial dedicació

**Ajuntament  
de Barcelona**

Gerència de Persones , Organització i Administració Electrònica

- c) Emergències socials
- d) Perillositat de cossos especials
- e) Incompatibilitat
- f) Distribució de jornada
- g) Dedicació o rotació de cossos especials
- h) Disponibilitat sanitaris SPCPEIS.
- i) Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol
- j) Vestuari bressol

Els factors es codifiquen a les taules en correspondència als apartats anteriors.

Codi	Lloc	a	b	i	j	Total
11.10	Interventor/a	6.243,45	338,92			<b>6.582,37</b>
11.11	Interventor/a adjunt/a	3.609,35	338,92			<b>3.948,27</b>
11.12	Interventor/a adjunt/a accidental	4.174,89	338,92			<b>4.513,81</b>
11.13	Tresorer/a	6.008,44	338,92			<b>6.347,36</b>
11.14	Secretari/a	6.191,96	338,92			<b>6.530,88</b>
20.11	Director/a nivell 30 (extraordinari)	5.121,97	338,92			<b>5.460,89</b>
20.12	Director/a nivell 30 (ordinari)	4.083,84	338,92			<b>4.422,76</b>
20.20	Director/a nivell 28 (restringit)	4.242,64	338,92			<b>4.581,56</b>
20.21	Director/a nivell 28 (extraordinari)	3.478,82	338,92			<b>3.817,74</b>
20.22	Director/a nivell 28 (ordinari)	2.745,56	338,92			<b>3.084,48</b>
40.10	Cap Departament nivell 26	1.641,61				<b>1.641,61</b>
40.20	Cap Departament nivell 24	1.335,85				<b>1.335,85</b>
50.10	Cap Secció nivell 24	1.278,06				<b>1.278,06</b>
50.20	Cap Secció nivell 22	1.252,20				<b>1.252,20</b>
50.30	Cap Secció nivell 18	860,35				<b>860,35</b>
80.10	Lloc A singular nivell 26	1.523,47				<b>1.523,47</b>
80.20	Lloc A singular nivell 24	1.219,00				<b>1.219,00</b>
80.30	Lloc A1 base nivell 22	1.008,53				<b>1.008,53</b>
80.30	Lloc A2 singular nivell 22	1.008,53				<b>1.008,53</b>
80.40	Lloc A2 base nivell 20	775,87				<b>775,87</b>
80.50	Mestre/a Escola Bressol	707,91		79,10	12,28	<b>799,29</b>
80.51	Educador/a Escola Bressol (B)	707,91		201,79	12,28	<b>921,98</b>
90.10	Lloc C1 singular nivell 22	1.176,58				<b>1.176,58</b>
90.20	Lloc C1 singular nivell 20	992,65				<b>992,65</b>
90.30	Lloc C nivell 18	836,72				<b>836,72</b>
90.40	Lloc C2 singular nivell 16	750,46				<b>750,46</b>
90.40	Lloc C1 base nivell 16	750,46				<b>750,46</b>
90.50	Lloc C2 base nivell 14	739,20				<b>739,20</b>
90.60	Lloc E nivell 12	729,83				<b>729,83</b>



**Ajuntament de Barcelona**

Gerència de Persones , Organització i Administració Electrònica

Els llocs de Director/a percebran els conceptes de cobrament en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

En el cas dels llocs de Mestre/a d'Escola Bressol , d'Educador/a Escola Bressol i de Director/a d'Escola Bressol el complement específic 80.50 i 80.51 es denominen "complement docent". Aquests complements docents estan adaptats a la jornada específica de les escoles bressol.

El complement específic en el cas de GU i SPCPEIS tindrà els següents imports:

	Denominació	a	c	d	d'	e	f	g	h	Total
30.10	Cap de la GU	3.477,60	104,00	78,02	204,79	262,11		695,03		<b>4.821,55</b>
30.20	Intendent/a Major GU	2.596,57	104,00	78,02	204,79	262,11		695,03		<b>3.940,52</b>
30.30	Intendent/a GU	2.369,81	104,00	78,02	204,79	262,11		619,28		<b>3.638,01</b>
60.10	Inspector/a GU	2.195,18	104,00	78,02	204,79	262,11		520,81		<b>3.364,89</b>
60.30	Sotsoficial/a SPEIS	1.583,36	104,00	78,02	204,79		250,16	476,24		<b>2.696,55</b>
60.20	Sotsinspector/a GU	2.066,43	104,00	78,02	204,79	262,11		424,50		<b>3.139,84</b>
60.40	Sergent/a GU	1.150,25	104,00	78,02	204,79	262,11		389,79		<b>2.188,95</b>
60.50	Sergent/a SPEIS	1.150,25	104,00	78,02	204,79		250,16	389,79		<b>2.177,01</b>
60.70	Caporal/a SPEIS C2 (a extingir)	1.093,63	104,00	78,02	204,79		250,16	342,85		<b>2.073,46</b>
61.10	Caporal/a SPEIS	951,97	104,00	78,02	204,79		250,16	342,85		<b>1.931,79</b>
61.20	Caporal/a GU	951,97	104,00	78,02	204,79	262,11		342,85		<b>1.943,74</b>
61.30	Caporal/a 2a activitat GU	951,97	104,00	78,02	204,79	262,11		342,85		<b>1.943,74</b>
91.20	Bomber/a	948,96	104,00	78,02	204,79		250,16	300,60		<b>1.886,53</b>
92.10	Bomber/a C1	807,29	104,00	78,02	204,79		250,16	300,60		<b>1.744,86</b>
92.20	Agent GU	807,29	104,00	78,02	204,79	262,11		300,60		<b>1.756,81</b>
92.30	Agent 2a activitat GU	807,29	104,00	78,02	204,79	262,11		300,60		<b>1.756,81</b>
60.15	Cap del servei sanitari de l'SPEIS	1.276,78	104,00	78,02	204,79		250,16	252,87	61,44	<b>2.228,05</b>
60.16	Tècnic/a sanitari/ària de l'SPEIS	1.007,27	104,00	78,02	204,79		250,16	252,87	61,44	<b>1.958,55</b>

**4. Retribució Gerents i personal eventual**

Per als llocs d'alta direcció de Gerents, s'estableixen les següents retribucions mensuals

Codi	Lloc	Total
10.10	Gerent 1	<b>8.249,51</b>
10.11	Gerent 2	<b>8.079,41</b>
10.12	Gerent 3	<b>7.654,19</b>
10.13	Gerent 4	<b>7.228,96</b>
10.18	Gerent 5	<b>6.803,74</b>

**Ajuntament  
de Barcelona**

Gerència de Persones , Organització i Administració Electrònica

Per als llocs de treball eventuais i comissionats, s'estableixen les següents retribucions mensuals en jornada ordinària:

Codi	Lloc	Total
01.11	Assessor/a 1	6.449,37
01.12	Assessor/a 2	4.951,14
01.13	Assessor/a 3	4.071,39
01.14	Assessor/a 4	3.953,25
01.15	Assessor/a 5	3.513,52
01.16	Assessor/a 6	3.217,36
01.17	Assessor/a 7	2.769,25
01.18	Assessor/a 8	2.294,43
01.11	Comissionat/da 1	6.449,37
01.12	Comissionat/da 2	4.951,14
01.13	Comissionat/da 3	4.071,39
01.14	Comissionat/da 4	3.953,25
01.15	Comissionat/da 5	3.513,52
01.16	Comissionat/da 6	3.217,36
01.17	Comissionat/da 7	2.769,25
01.18	Comissionat/da 8	2.294,43

El personal d'alta direcció de Gerents i personal eventual percebrà els conceptes de retributius en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

##### 5. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (importos en euros per paga)

El complement específic pot incorporar els factors següents que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten a l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. Aquestes condicions poden afectar a la jornada, disponibilitat, penositat o perillositat. La seva inclusió assignació als llocs de treball no és general i es vinculen a cada dotació en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen o de la conjuntura temporal que es requereixi. Els factors seran el següents:

- **Festivitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en dies festius.
- **Nocturnitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22h i les 6h).
- **Desplaçament:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ubicades en centres de treball no coberts per la xarxa urbana de transports, així com, de manera específica, per a les dotacions ocupades per personal amb minusvalidesa, quan el corresponent



transport urbà utilitzable per al trasllat al seu centre de treball no disposi de mesures d'accessibilitat adequades.

- **Menyscapte:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen en el desenvolupament de la seva activitat la manipulació de diners en efectiu (menyscapte de diners), de diners o valors dipositats als serveis d'hisenda (menyscapte de caixa d'hisenda).
- **Emergències socials:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen freqüentment una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- **Disponibilitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Guàrdia Urbana que estiguin integrades a les unitats C, D, protecció, Unitat de Deontologia i Afers Interns, i Unitat d'Investigació, que exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat; i a les dotacions de llocs de treball assignades a la flota de vehicles, que exigeixen de manera regular una disponibilitat flexible de la seva jornada per donar servei a l'Alcaldia i Tinències; i a les dotacions de llocs de treball de sanitaris del SPEIS que exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- **Complement personal subgrup C2 amb 10 anys:** com a resultat de la negociació de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011 s'atribuirà als llocs de treball ocupats per personal del subgrup C2 amb una antiguitat a l'organització municipal de 10 anys. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Complement personal grup E:** En aplicació del RDL 8/2010, de 20 de maig, es va generar un complement personal als treballadors/es del grup E - Altres agrupacions. Per tal de garantir l'aplicació d'aquest complement a tot el personal enquadrat en aquest grup, es defineix un valor comú. Les diferències que es puguin produir , en aquelles situacions en que el complement personal tingué un valor superior, es mantindran com a complement personal. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Desgast instrument:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Banda Municipal que requereixen l'ús d'un instrument musical de propietat.
- **Experiència professional:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ocupades per personal amb una antiguitat superior als dos anys al Grup Municipal en concepte de reconeixement a la trajectòria en la prestació de serveis a l'Ajuntament. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció ni als llocs ocupats per categories exclusives de guàrdia urbana i SPCPEIS (amb l'excepció dels llocs ocupats per les categories de TM i TS SPCPEIS).
- **Plena dedicació de comandaments, tècnics i suport:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen de manera freqüent una jornada superior a la establerta amb caràcter general, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció que l'integren al seu complement específic ni tampoc és d'aplicació als llocs operatius de la GU i SPCPEIS.



- **Plena dedicació tècnics i suport SPCPEIS:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball assignades a l'organització del SPCPEIS que requereixen de manera freqüent una jornada de 40 hores, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant.
- **Atenció directa intensiva:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball del grup C sense comandament que tenen assignades funcions d'atenció directa intensiva a OAC, atenció al contribuent de l'IMH, OMIC, CSS, PIAD, SARA, l'Oficina de Prestacions Econòmiques de l'IMSS, als frontals de les oficines d'habitatge, atenció i gestió usuaris IMHAB, Troballes, OIT, EAL i CDIAP.
- **Atenció directa a la ciutadania parcial:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball del grup C sense comandament que tenen assignades funcions d'atenció directa a la ciutadania de caràcter parcial a dotacions de Serveis Tècnics de Districte, al Servei de Registre i gestió Certificats, al Departament d'Informació i Documentació d'Urbanisme, i al Servei d'Informació i Tramitació de l'IMPU.
- **Servei de Bens i Servei de Cadastre:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball del grup C, sense comandament, assignades al Servei de Bens i Servei de Cadastre de l'Institut Municipal d'Hisenda.
- **Salut:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament que desenvolupen tasques de control alimentari.
- **Intervenció social:** s'atribueix a les dotacions de llocs tècnics sense comandament que realitzen intervenció social, assignades a CSS, EAIA, PIAD, SARA, EAL i CDIAP.
- **Intervenció d'habitatge:** s'atribueix a les dotacions de llocs tècnics sense comandament que realitzen intervenció en les oficines d'habitatge de l'IMHAB.
- **Inspecció:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament que tenen assignades la resolució d'expedients d'inspecció.
- **Funcions complementàries SPCPEIS:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de cap de guàrdia que requereixin de manera regular el trencament horari per a la realització de les guàrdies; de llocs de treball de sotsoficial/a, sergent/a, caporal/a, bomber/a, que per realitzar les seves tasques requereixin el trencament horari de la seva jornada fins a 16 guàrdies de la seva jornada per treballar en jornada de 8 hores; i a les dotacions de llocs de treball de sotsoficial, que requereixin de manera regular el trencament horari de 16 guàrdies de la seva jornada per treballar en jornada de 8 hores; i per als llocs de cap d'unitat del SPCPEIS que requereixin de manera regular el trencament horari de la seva jornada per la realització d'un màxim de 360 h anuals en concepte de guàrdies de nivell 4 i 5; i per als sergents que realitzin la funció de cap de torn en les seves guàrdies i de caporals que realitzen les de cap d'equip; manteniment acreditació: S'atribueix a les dotacions operatives de les categories de l'SPCPEIS que desenvolupen taques de submarinista, per tal de compensar el temps que destinen, fora del seu horari laboral, al manteniment de la seva titulació oficial; Distribució de jornada: s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.
- **Direccions de Mercats:** s'atribueix a les dotacions rotatives de llocs de treball de direcció de mercats municipals en funció de la complexitat temporal o estructural de l'equipament.





- **Perillositat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial o clara perillositat o toxicitat. Es diferencia la Perillositat en llocs de treball de categories laborals o funcionaries de l'escala d'administració especial de les classes tècnica superior, mitjana i auxiliar, de la Perillositat de Cossos Especials de les classes de Guàrdia Urbana i SPCPEIS (incloent-hi els llocs de TM en Infermeria del SPCPEIS i exceptuant els llocs de TM SPCPEIS i TS SPCPEIS).
- **Direccions d'Escola Bressol:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de direcció d'escola bressol en funció del nombre de grups i d'acord amb la normativa d'aplicació.
- **Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sergent de la guàrdia urbana; que realitzin la funció de cap de torn, brigada o servei; i a les dotacions de caporal que realitzen la funció de cap d'equip. També incorpora les dotacions de la guàrdia urbana que presten serveis de protecció de càrrecs, per les condicions i tipologia del servei.
- **Complements a revisar:** s'atribueix, amb efectes 1 de desembre de 2022, a les dotacions de llocs de treball que tenien complements circumstancials de diversos tipus i que queden pendents de revisió per confirmar la seva idoneïtat o l'encaix de les mateixes amb alguna altra condició de treball no reflectida.

Els imports per a cada lloc de treball dels diferents factors del complement específic circumstancial es presenten a les taules annexes.

Denominació	Total
<b>Festivitat</b>	
5240 Per a mitjanes anuals d'1 a 5 festius	9,74
5241 Per a mitjanes anuals de 6 a 10 festius	20,72
5242 Per a mitjanes anuals d'11 a 15 festius	31,65
5243 Per a mitjanes anuals de 16 a 20 festius	42,67
5244 Per a mitjanes anuals de 21 a 25 festius	53,61
5245 Per a mitjanes anuals de 26 a 30 festius	64,60
5246 Per a mitjanes anuals de 31 a 35 festius	75,58
5247 Per a mitjanes anuals de més de 36 festius	90,92
5248 Aplicació específica GU	90,92
5249 Aplicació específica SPCPEIS	90,92
5250 Aplicació específica Unitat C de la GU	264,01
5251 Aplicació específica Unitat D de la GU	264,01
<b>Nocturnitat</b>	
5202 Per a mitjanes diàries de 2 hores	68,15
5231 Per torn de tarda encavalcat de GU	104,87
5203 Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores	133,13
5232 Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores i unitat D (aplicació a GU i SPCPEIS)	157,22
5204 Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores	198,12



Denominació	Total
5233 Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores (aplicació a GU i SPCPEIS)	262,02
5234 Per a mitjanes diàries superiors a 6 hores	263,14
5235 Torn nit GU amb lliurança suplementària	419,25
5236 Torn de nit sense lliurança complementària i Unitat C	419,25
5230 Aplicació específica torns del SPCPEIS	175,51
<b>Desplaçament</b>	
5252 Desplaçament	51,62
<b>Menyscapte</b>	
5253 Menyscapte de diners	27,95
5259 Menyscapte caixa hisenda	51,49
<b>Emergències socials</b>	
5215/16 Emergències socials	104,00
<b>Disponibilitat</b>	
5254 Disponibilitat unitats C i D GU, protecció, Unitat de Deontologia i Afers Interns, i Unitat d'Investigació	251,37
5263 Disponibilitat conductors d'Alcaldia i Tinències	197,21
<b>Complement subgrup A1</b>	
5027 Complement equiparació A1	215,02
<b>Complement personal subgrup C2 amb 10 anys</b>	
5116 Complement personal subgrup C2 amb 10 anys	83,95
<b>Complement grup E</b>	
5124 Complement grup E	23,85
<b>Desgast instrument</b>	
5272 Desgast instrument tipus 1	129,69
5273 Desgast instrument tipus 2	172,68
5270 Solista banda	51,50
<b>Dedicació grup A, C i E</b>	
5032 Subgrup A1	338,92
5032 Subgrup A2	258,59
5032 Subgrup C1	209,63
5032 Subgrup C2	183,96
5032 Subgrup E	176,93
<b>Dedicació tècnics i suport SPCPEIS</b>	
5030 Subgrup A1	332,07
5030 Subgrup A2	252,87
5030 Subgrup C1	211,68
<b>Salut</b>	
5870 Control alimentari	289,46



<b>Denominació</b>		<b>Total</b>
<b>Atenció directa intensiva</b>		
5264	Plus atenció directa intensiva en OAC, atenció al contribuent de l'IMH i OMIC, Grup C	243,22
5268	Plus atenció directa intensiva CSS, EAIA, PIAD, SARA, frontals de les oficines d'habitatge, atenció i gestió usuaris IMHAB , Oficina de prestacions econòmiques, EAL i CDIAP. Grup C	129,26
5271	Plus atenció directa intensiva en Oficina de troballes i OIT. Grup C	77,47
<b>Atenció directa parcial</b>		
5299	Plus atenció a la ciutadania parcial SSTT Dtes, Registre IMH, Departament d'Informació i Documentació d'Urbanisme, i al Servei d'Informació i Tramitació de l'IMPU	32,18
<b>Servei de Bens i Servei de Cadastre</b>		
5289	Complement Servei de Bens i Servei de Cadastre. Grup C	43,16
<b>Intervenció social</b>		
5173	Complement intervenció social CSS, EAIA, PIAD i SARA, EAL i CDIAP. Grup A	187,29
<b>Intervenció d'habitatge</b>		
5288	Complement intervenció habitatge. Grup A	129,26
<b>Inspecció</b>		
5174	Complement inspecció . Grup A	294,31
5175	Complement inspecció . Grup C	97,96
<b>Funcions complementàries SPCPEIS</b>		
5147	Cap d'unitat	401,68
5153	Cap de guàrdia	706,53
5145	Cap de parc	590,71
5180	Trencament de jornada de sotsoficial/a (preu guàrdia)	162,88
5181	Trencament de jornada de sergent/a (preu guàrdia)	138,84
5182	Trencament de jornada de caporal/a (preu guàrdia)	126,94
5183	Trencament de jornada de bomber/a (preu guàrdia)	117,38
5184	Trencament de jornada de TM Infermeria SPCPEIS (preu guàrdia)	144,60
5148	Cap de torn	203,20
5152	Cap d'equip	124,78
5282	Manteniment de l'acreditació de submarinista	127,40
5225	Distribució de jornada	250,17
<b>Canvi de festius per feiners</b>		
7000	Torn mati i tarda	33,16
7000	Torn de nit	45,63
<b>Direccions de mercats</b>		
5275	Direccions tipus 1	461,44
5276	Direccions tipus 2	389,39
5277	Direccions tipus 3	273,06
5278	Direccions tipus 4	204,80



Denominació	Total
5279 Direccions tipus 5	192,27
<b>Direccions d'escola bressol</b>	
5290 8 grups	289,81
5291 9 grups	373,68
5292 10 grups	415,18
<b>Complement de perillositat</b>	
5221 Perillositat	78,03
5220 Perillositat cossos especials	221,99
<b>Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana</b>	
5151 Sergent cap de torn, brigada o servei	203,20
5152 Caporal cap d'equip	124,78
5258 Complement unitat de protecció	319,00
<b>Complement compensació personal a l'ISPC</b>	
5160 Complement compensació personal escola (GU i SPCEIS)	252,00
<b>Complement personal designat en matèria de prevenció de riscos</b>	
5161 Complement personal designat PR	30,30
<b>Complements a revisar per dotacions</b>	
5104 Complement a revisar 1	157,22
5104 Complement a revisar 2	68,15
5104 Complement a revisar 3	133,13
5104 Complement a revisar 4	198,12
5104 Complement a revisar 5	104,00
5104 Complement a revisar 6	104,00
5104 Complement a revisar 7	263,14
5104 Complement a revisar 8	20,72
5104 Complement a revisar 9	31,65
5104 Complement a revisar 10	42,67
5104 Complement a revisar 11	53,61
5104 Complement a revisar 12	64,60
5104 Complement a revisar 13	75,58
5104 Complement a revisar 14	90,92
5104 Complement a revisar 15	90,92
5104 Complement a revisar 16	419,25
5104 Complement a revisar 17	262,02
5104 Complement a revisar 18	104,87
5104 Complement a revisar 19	419,25

El Complement d'Experiència professional es percep:

- Pel subgrup de titulació en el que es desenvolupa l'experiència. Aquesta percepció s'actualitzarà en els casos en que es canviï de subgrup de titulació, sempre que aquest s'hagi ocupat de manera permanent durant dos anys continuats.



- I en cada grup, pels anys d'experiència en l'organització municipal

Els imports del complement d'experiència professional, en funció del grup i subgrup de titulació i anys d'experiència,, es presenten a la taula annexa (valors expressats en euros/mes).

2023				
experiència (anys)	A1	A2	C	E
2	53,35	45,73	38,11	34,29
3	53,35	45,73	38,11	34,29
4	53,35	45,73	38,11	34,29
5	201,50	171,86	152,98	117,20
6	254,85	217,59	191,09	151,49
<b>7 o més</b>	<b>300,56</b>	<b>256,78</b>	<b>223,75</b>	<b>180,89</b>

#### Valor experiència professional d'educació bressol\*

experiència (anys)	2023
2	39,63
3	39,63
4	39,63
5	39,63
6	79,26
<b>7 o més</b>	<b>113,23</b>

\* valors expressats en euros/mes i adaptat a la jornada específica de les escoles bressol. Valor compartit pels llocs del subgrups A2 i grup B

#### 6. Retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries

La gratificació dels serveis extraordinàries fora de la jornada de treball així com la remuneració de les indemnitzacions corresponents per raó del servei s'efectuarà d'acord amb la seva normativa reguladora.

Per al personal de totes les categories excepte GU i SPCPEIS (imports per hora en euros).

En horari diürn:

Subgrup	Import
A1	27,87
A2	21,69
B	20,07
C1	18,16
C2	16,43
E	15,32

**Ajuntament  
de Barcelona**

Gerència de Persones , Organització i Administració Electrònica

En horari nocturn o festiu:

Subgrup	Import
A1	33,45
A2	26,01
B	24,08
C1	21,80
C2	19,68
E	18,36

Per al personal de GU (importos per hora en euros):

Lloc	Diürnes	Nocturnes
Intendent/a Major	48,19	54,69
Intendent/a	45,05	51,49
Inspector/a	40,30	46,29
Sotsinspector/a	35,45	41,34
Sergent/a	30,70	34,26
Caporal/a	28,34	31,88
Agent	25,98	29,52

**6.1. Ampliacions de jornada i assimilats**

Per al personal de la Guàrdia Urbana (importos per hora en euros): Es percebran en jornades complertes de 8, 10, 12 o 15 hores en funció del servei.

Concepte	Import
<b>Import hora d'ampliació de jornada diürna</b>	
Agent GU C1	25,98
Caporal/a GU C1	28,35
Sergent/a GU	30,70
Sotsinspector/a	35,44

Concepte	Import
<b>Import hora d'ampliació de jornada nocturna</b>	
Agent GU C1	29,52
Caporal/a GU C1	31,88
Sergent/a GU	34,26
Sotsinspector/a	41,34

Per al personal del SPCPEIS (importos per hora en euros). El cobrament de l'ampliació de jornada és incompatible amb la percepció de la gratificació per realitzar la funció de cap de guàrdia.



Concepte	Import
<b>Ampliació de jornada (per hora) GA</b>	
Bomber/a SPCPEIS	25,98
Caporal/a SPCPEIS	28,35
Sergent/a SPCPEIS	30,70
Sotsoficial/a SPCPEIS	35,44
Sanitari/a SPCPEIS / Cap de Sala	30,70
Cap de Guàrdia	35,44

Concepte	Import
<b>Import hora d'ampliació de jornada nocturna</b>	
Bomber/a SPCPEIS	29,52
Caporal/a SPCPEIS	31,88
Sergent/a SPCPEIS	34,26
Sotsoficial/a SPCPEIS	41,34
Sanitari/a SPCPEIS / Cap de Sala	34,26
Cap de Guàrdia	41,34

Per al personal del SPCPEIS (importos per hora en euros) s'estableixen els següents importos per realitzar una jornada ampliada, segons es va definir a l'acord de condicions 2018-2020.

Concepte	Import
<b>Jornada ampliada (per hora) GJ</b>	
Bomber/a SPCPEIS	30,76
Caporal/a SPCPEIS	34,24
Sergent/a SPCPEIS	37,80
Sotsoficial/a SPCPEIS	41,57
Sanitari/a SPCPEIS	37,00

S'estableixen les següents compensacions opcionals en hores o import per l'assistència a judicis, fora de l'horari de treball, derivades de l'actuació en el lloc de treball.

Concepte	Hores	Import
<b>Compensació per assistència a judicis</b>		
Una citació	4	103,96
Dues citacions	6	155,96
Tres o més citacions o festius	8	207,94

**Ajuntament  
de Barcelona**

Gerència de Persones , Organització i Administració Electrònica

**7. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en euros)**

<b>Concepte</b>	<b>Import</b>
<b>Gratificació per la impartició de formació fora de la jornada laboral</b>	
Presencial a l'aula (per hora)	22,02
Entorn virtual (per hora de gestió del curs)	22,02
Entorn virtual (per tutoria de 20 a 25 participants)	500,00
Entorn virtual (per tutoria de 26 a 30 participants)	700,00
Entorn virtual (per tutoria de 31 a 35 participants)	825,00
Tutories post formació o autoaprenentatge (per hora)	15,00
<b>Gratificació per l'elaboració de material formatiu fora de la jornada laboral</b>	
Elaboració de materials formatius (per hora)	22,02
Revisió de materials formatius (per hora)	11,01
<b>Gratificació personal instructor a l'ISPC</b>	
Personal instructor a l'ISPC	132,00
<b>Gratificacions assistència processos selectius (per hora)</b>	
Personal coordinador	31,25
Personal responsable aula	23,44
Personal ajudant	15,63
<b>Gratificació sortida d'inspecció (per sortida)</b>	
Nocturna	145,44
Diürna en dissabte o diumenge	100,00
Festiu i nocturna per acreditats en sonometria	205,44
<b>Gratificació assistència sessions Consells Escolars</b>	
Assistència per sessió	130,72
Màxim assistències per centre	653,62
<b>Gratificació hores mòdul (Tallers Municipals)</b>	
	15,85
<b>Compensació festius treballats (SPCPEIS)</b>	
Import per festiu efectiu treballat (d'acord amb ACT 2017-2020)	150,00
<b>Compensació festius treballats (Guàrdia Urbana)</b>	
Import per festiu efectiu treballat (d'acord amb ACT 2017-2020)	150,00
<b>Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPCPEIS)</b>	
Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPCPEIS)	15,02

**8. Conceptes retributius en jornades reduïdes**

En el cas de jornades inferiors a les 37,5 hores, tots els conceptes retributius es veuran reduïts proporcionalment o tal com estableixi la normativa.

**9. Sistemàtica de migració i absorció dels sistema retributiu**

En el procés de migració de l'estructura retributiva del catàleg de 1987 a l'actual sistema, el nou complement específic absorbeix els següents conceptes retributius: els complements específics





de responsabilitat, els complements específics d'equiparació, el plus d'ajut a la manutenció, el complement específic transitori, el plus d'emergències socials de guàrdia urbana i SPCPEIS (PEG), el complement específic de perillositat de guàrdia urbana i SPCPEIS (PP1), el complement específic d'incompatibilitat de guàrdia urbana, el plus de distribució de jornada del SPCPEIS, el complement de dedicació de guàrdia urbana i de rotació de torns del SPCPEIS, el complement de comandament de guàrdia urbana, el mòdul d'homologació de seguretat pública, el mòdul d'homogeneïtzació i tots aquells complements o plusos que de manera generalitzada estiguin establerts per un col·lectiu de manera fixa i periòdica a les seves retribucions.

Els complements específics circumstancials que es mantenen respecte al catàleg de 1987, seguiran assignats als llocs de treball en les mateixes condicions i sistemàtica que amb l'anterior catàleg de llocs de treball.

Les diferències retributives que es puguin generar a cada persona com a resultat del procés de migració entre el catàleg 1987 i l'actual sistema retributiu, es van recullen en un complement personal de migració (CPM), incloent-hi:

Les persones que respecte al catàleg de 1987 quedin enquadrades en un complement de destinació superior, veuran absorbides les diferències d'aquest increment del seu complement personal de migració.

Les persones que ocupin llocs de treball que incorporin un nou complement específic circumstancial respecte al catàleg de 1987, absorbiran del complement transitori de migració l'import corresponent al circumstancial fixat.

Aquest complement personal de migració només serà aplicable als llocs de treball inferiors a la destinació 28.

En el procés d'integració del complement específic d'equiparació del subgrup A1 respecte al catàleg 1987, no va ser possible l'absorció del total del seu import, per la qual cosa es manté en aquest subgrup A1 un específic d'equiparació (codificat 5027) per un import de 215,02 euros. Aquest específic es restringirà al personal del subgrup A1 que ocupi llocs de nivell 26 o inferior.

### **9.1 Sistemàtica de migració i absorció dels sistema retributiu en jornades reduïdes**

En el cas de reduccions de jornada es generà, respecte al catàleg de 1987, un complement personal (Complement de Migració de Jornada, CMJ), com a resultat de les diferències entre el sistema de càlcul anterior de les reduccions de jornada i l'actual.

Com a criteri general, tenia l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment canviar de sistema retributiu respecte del catàleg de 1987. Aquest complement absorbia les diferències retributives que no encaixen en la resta de conceptes com a resultat de la reducció de jornada.

Aquest Complement de Migració de Jornada desapareix quan la persona retorna a la seva jornada ordinària i tots els seus conceptes retributius passen a ser complerts.



Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat com a resultat de la migració retributiva respecte al catàleg de 1987, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre duri la reducció de jornada a la que estan associats. En cas de passar a jornades ordinàries es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual nova reducció.

## **9.2 Conceptes retributius no generals del catàleg de 1987**

En el cas dels complements retributius existents en el catàleg de 1987 de manera no general es generà, en el procés de migració al sistema retributiu actual, un complement personal per les diferències (CPD), que recull aquestes.

Com a criteri general, tenia l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment de la migració. Aquest complement absorbia les diferències retributives que no encaixaven en la resta de conceptes retributius del catàleg.

Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de categoria o de dotació de lloc de treball on tots els seus conceptes retributius passaran a ser els vigents en aquestes taules retributives.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre romanguin a la seva actual dotació de lloc de treball. En cas de canviar de dotació es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual retorn al lloc.

## **9.3 Diferències retributives que passen a integrar-se en un complement personal transitori**

En el cas que l'aprovació o modificació de la relació de llocs de treball, la valoració dels seus llocs i les seves taules retributives puguin comportar la minoració de les retribucions anuals que es puguin percebre, es reconeixerà un complement personal i transitori per la diferència, que serà absorbit pels futurs increments retributius segons els criteris que estableixin les successives lleis de pressupostos.