

Convenis – Conveni

MEMORÀNDUM d'entesa de "l'International Talent Network".

Per a la aliança europea de ciutats que col·laboren per impulsar estratègies sobre talent internacional.

Entre

L'Ajuntament de Barcelona (Barcelona, Espanya), representat per la Il·lma. Sra. Raquel Gil, cinquena tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica de l'Ajuntament de Barcelona, en virtut del Decret d'alcaldia any 2025-21035 de 18 de juliol, pel qual s'aprova l'organització de la direcció política i administrativa de l'administració municipal, i facultada expressament per acord de la Comissió de Govern de data [LA DATA EN QUÈ S'APROVI AQUEST CONVENI], assistida per la Sra. Olga Ortega Riera, secretària delegada de la Gerència de l'Àrea de Promoció Econòmica, Turisme, Relacions Internacionals i Esports per delegació del secretari general de l'Exc. Ajuntament d'aquesta ciutat de data 20 de maig de 2025, segons l'apartat i) de l'article 3.2 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, i en l'exercici de les seves funcions de fedatari i d'assessorament legal de la Corporació, segons l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Brno Expat Centre (Brno, República Txeca), representat per el Sr. Jan Kopkáš, Executive Manager, amb adreça Veveří 456/9, Brno 602 00, en qualitat de Membre de la Junta.

ART-ER Recerca d'Atractivitat Territori Emília-Romanya (Emília-Romanya, Itàlia), representat per Marina Silverii, en la seva qualitat de directora executiva de ART-ER Recerca d'Atractivitat Territori Emília-Romanya.

amiga - Career Center for Internationals de Múnic (Múnic, Alemanya), representat per Martina Dafinger, en qualitat de Cap de Amiga Career Center for Internationals.

Utrecht International Center (Utrecht, Països Baixos), representat pel Sr. Robert Snoeijenbos en la seva qualitat de Managing Director del Utrecht International Centre.

Pròleg

Aquest Memoràndum d'entesa (d'ara endavant, el "Memoràndum") se subscriu entre les ciutats i regions de la Unió Europea sotasignades (d'ara endavant, les "Parts"). Aquest Memoràndum no és vinculant legalment i estableix el marc de col·laboració en els àmbits d'acollida i retenció del talent internacional per al treball, la recerca o els estudis. El nom d'aquesta xarxa és "International Talent Network".

La Xarxa Europea de centres internacionals connecta i dona suport a organitzacions que serveixen al talent internacional. En compartir coneixements i bones practiques, enfortim els

ecosistemes locals i millorem l'atractiu econòmic de les nostres ciutats i d'Europa en el seu conjunt. La nostra xarxa fomenta la col·laboració, la innovació i el creixement sostenible, garantint la prosperitat a llarg termini per a professionals, empreses i comunitats internacionals.

Creiem fermament que, si bé cadascuna de les nostres ciutats, regions i països aspira naturalment a atreure les ments més brillants a la seva ubicació, és a través de la cooperació i l'intercanvi mutu d'expertesa que podem aconseguir col·lectivament atreure les persones amb més talent d'arreu del món a Europa, enriquint el nostre mercat laboral compartit i enfortint la prosperitat de les nostres ciutats i regions per igual.

1. Objecte

La finalitat d'aquest Memoràndum és establir una xarxa voluntària de ciutats i regions europees amb la intenció de:

- Enfortir el mercat laboral a Europa pel que fa a l'atracció i la retenció de talent.
- Compartir coneixements i bones pràctiques en la gestió del talent internacional.
- Construir una xarxa sòlida entre ciutats i regions centrada en la mobilitat del talent.
- Col·laborar en possibles projectes (europeus) relacionats amb el treball, l'educació i la gestió del talent.

2. Abast de la col·laboració

Les Parts tenen la voluntat de col·laborar en els àmbits següents:

- Compartir coneixements: intercanvi d'informació, dades i experiències relacionades amb polítiques, programes i iniciatives adreçats a millorar l'acollida i la integració del talent internacional.
- Treball en xarxa: crear oportunitats per a les parts interessades locals, incloent-hi els governs, les institucions educatives, les empreses i la societat civil, per connectar-se i col·laborar.
- Projectes conjunts: col·laborar en projectes, si escau, desenvolupant sol·licituds conjuntes de finançament europeu per donar suport a iniciatives i programes adreçats a la mobilitat i la retenció del talent.

3. Reunions i coordinació

- Freqüència de les reunions:

Les Parts tenen la intenció de reunir-se almenys tres cops l'any en línia per parlar de les tasques i projectes en curs, compartir novetats i explorar noves oportunitats. A més, la xarxa té la voluntat d'organitzar una reunió presencial anual per reforçar la cooperació i parlar d'iniciatives futures.

- Suport organitzatiu i administratiu:

La coordinació i les responsabilitats administratives de la xarxa seran a càrrec de cinc col·laboradors principals de les ciutats/regions següents: Utrecht, Barcelona, Brno, Emília-

Romanya i Múnic (d'ara endavant, els "Col·laboradors principals"). Utrecht ha d'actuar com a primus inter pares (primer entre iguals) entre els Col·laboradors principals per garantir el lideratge global i servir com a punt de contacte central per a la xarxa. Utrecht ha de facilitar i supervisar la coordinació entre els Col·laboradors principals, però ha d'actuar en estreta consulta amb ells.

4. Funcions i responsabilitats dels Col·laboradors principals

Els Col·laboradors principals han de:

- a. Coordinar la comunicació entre els participants en la xarxa.
- b. Planificar i organitzar les reunions en línia i la reunió presencial anual.
- c. Facilitar l'intercanvi de bones practiques i garantir que es comparteixin coneixements en tota la xarxa.
- d. Explorar oportunitats de participació conjunta en projectes europeus.

5. Expansió de la xarxa

La xarxa és oberta a altres ciutats i regions que comparteixin la visió i els objectius descrits en aquest Memoràndum. Qualsevol ciutat o regió pot expressar el seu interès a unir-se a la xarxa notificant-ho a Utrecht, en qualitat de primus inter pares, o a algun dels altres Col·laboradors principals.

6. Caràcter no vinculant legalment

Aquest Memoràndum serveix únicament com a declaració d'intencions i no crea cap obligació legalment vinculant entre les Parts. Cada Part és responsable de cobrir les seves despeses en relació amb la participació en la xarxa i en qualsevol activitat associada.

7. Vigència i rescissió

Aquest Memoràndum romandrà vigent fins que es rescindeixi mitjançant conveni de les Parts.

Qualsevol Part podrà desistir d'aquest Memoràndum proporcionant un avís per escrit als Col·laboradors principals amb una antelació mínima de tres (3) mesos.

8. Diversos

- Esmenes: qualsevol canvi o esmena d'aquest Memoràndum l'han d'acordar totes les Parts per escrit.
- Legislació aplicable: donat que aquest Memoràndum no és vinculant legalment, no està sotmès a cap jurisdicció legal nacional ni internacional.

9. Firmes

Com a prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, les Parts en signen una còpia en format electrònic mitjançant signatura digital.

A més, totes les organitzacions que esdevinguin membres de la "Xarxa Internacional de Talent" han de signar i datar aquest memoràndum d'entesa.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals es de data 26 de març de 2026.

Per l'Ajuntament de Barcelona (Barcelona, Espanya), Sra. Raquel Gil.

Assistida per: Sra. Olga Ortega.

Per Brno Expat Centre (Brno, República Txeca), Jan Kopkáš.

Per ART-ER Recerca d'Atractivitat Territori Emília-Romanya (Emília-Romanya, Itàlia), Sra. Marina Silverii.

Per Amiga- Career Center for Internationals de Múnic (Múnic, Alemanya), Sra. Martina Dafinger.

Per Utrecht International Center (Utrecht, Països Baixos), Sr. Robert Snoeijenbos.