

Disposicions generals – Decrets de la Comissió de Govern

DECRET DE LA COMISSIÓ DE GOVERN del 23 d'octubre de 2025, d'aprovació de la modificació de l'organigrama de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI.

La Comissió de Govern, en sessió de 23 d'octubre de 2025, ha aprovat la següent proposta d'acord:

Aprovar la modificació de l'organigrama de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI, tal i com consta als annexos de l'expedient. Publicar aquest acord en la Gaseta Municipal als efectes pertinents. Donar-ne compte a la Comissió de Presidència, Seguretat i Règim Interior.

La qual cosa es publica pel general coneixement.

ANNEX 1. Modificació de l'organigrama

A continuació, es detalla la modificació sobre l'organigrama que consta en aquest expedient:

- **Modificar** la denominació de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI (O 07023203) per la de Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI.
- **Modificar** la denominació del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes (O 06232045) per la de Departament de Serveis i Estratègies d'Abordatge de les Violències Masclistes.
- **Crear** el Departament de Transversalitat de Gènere i Polítiques del Temps (08064006) adscrita a la Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI (O 07023203).
- **Assignar** als òrgans la missió i funcions que consten a l'annex 2 de l'expedient.

ANNEX 2. Descripció de les funcions dels òrgans

Denominació: Direcció de serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI

Òrgan superior immediat: Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI

Nivell Associat: 28

Missió: Direcció, seguiment i avaluació de les polítiques, serveis, projectes i actuacions de l'àmbit de Feminismes, Transversalitat de Gènere, Polítiques de Temps i LGTBI.

Funcions:

- Definir i garantir la correcta execució de les estratègies i nivells d'actuació dels serveis, projectes i actuacions relacionats amb l'àmbit de feminismes, transversalitat de gènere i LGTBI, assegurant el seu alineament amb l'estratègia de la Gerència.
- Supervisar el compliment de les accions del Programa d'Actuació Municipal que corresponen als àmbits d'actuació de la Direcció.
- Assegurar la bona gestió dels serveis que ofereix directament l'Ajuntament en els àmbits d'actuació de la Direcció.
- Liderar les accions de coordinació entre els òrgans adscrits a aquesta Direcció i les altres direccions de serveis i departaments de la gerència i de l'Ajuntament en els àmbits de la Direcció.
- Liderar la cooperació amb altres entitats públiques i privades en accions relacionades amb els àmbits de la Direcció.
- Proposar a la Gerència l'adopció d'acords en les matèries pròpies de les seves competències.
- Representar a la Gerència, per delegació d'aquesta, en les actuacions pròpies de les seves competències.

Denominació: Departament de Serveis i Estratègies d'Abordatge de les Violències Masclistes

Òrgan superior immediat: Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de gènere i LGTBI

Nivell Associat: 26

Missió: Impuls i elaboració de les estratègies municipals per a l'abordatge de les violències masclistes, així com els sistemes de recollida de la informació. Coordinació i gestió dels serveis d'informació a les dones i els serveis de prevenció i atenció a les violències masclistes i tràfic d'éssers humans.

Funcions:

- Impulsar, elaborar, fer seguiment i avaluar els plans i mesures per a l'abordatge integral de les violències masclistes, coordinant i avaluant els serveis de prevenció de les violències masclistes, tant a través de serveis gestionats directament com altres serveis i programes que es puguin oferir.
- Gestionar l'Observatori de dades sobre la violència masclista, coordinant els sistemes de recollida d'informació i estudis per a la millor gestió de coneixement.
- Gestionar i coordinar els punts d'informació i atenció a les dones, assegurant el seu bon funcionament i la coordinació amb la resta de serveis d'aquest àmbit.
- Gestionar i avaluar el centre de masculinitat Plural, de prevenció de les violències masclistes i de promoció de relacions no violentes, incloent l'atenció a homes, assegurant el seu bon funcionament i coordinació amb la resta de serveis d'aquest àmbit.

- Gestionar i coordinar el servei adreçat a atendre i acollir víctimes de Tràfic d'Éssers Humans amb els diferents fins d'explotació establerts a les normatives internacionals i d'àmbit nacional, que estiguin vinculades a la ciutat de Barcelona.
- Gestionar i coordinar el servei adreçat a l'atenció a les persones en situació de prostitució, així com la planificació i coordinació dels espais de treballs amb entitats que atenen a persones en situació de prostitució.
- Elaborar propostes de millora i representar a l'Ajuntament en espais de coordinació municipals i interinstitucionals relacionats amb els serveis d'informació i atenció a dones, especialment víctimes de violència masclista.
- Impulsar i fer el seguiment de projectes i activitats de prevenció del sexisme i les violències masclistes com són els punts lila de ciutat i de Districtes, entre altres.
- Assegurar el bon funcionament dels circuits de coordinació i derivació amb altres serveis municipals o externs.
- Totes aquelles que li siguin atribuïdes pel seus superiors en l'acompliment de llurs funcions.

Denominació: Departament de Transversalitat de Gènere i Polítiques del Temps

Òrgan superior immediat: Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de gènere i LGTBI

Nivell Associat: 26

Missió: Direcció executiva de les polítiques municipals en l'àmbit de transversalitat de gènere i polítiques del temps.

Funcions:

- Impulsar la definició i fer el seguiment dels objectius d'igualtat de gènere a incloure en les diferents polítiques econòmiques, socials, urbanístiques, culturals, esportives i de recursos humans, entre d'altres.
- Dirigir i impulsar la definició i desplegament de l'estratègia de la transversalitat de gènere al conjunt de les polítiques i actuacions municipals tant de ciutat com de districte, i a nivell d'organització i funcionament.
- Dirigir i coordinar les actuacions municipals adreçades a millorar la qualitat de vida de la ciutadania a partir d'una millora en els usos del temps i la consideració de propostes pròpies de l'economia de les cures, tot assegurant la coordinació amb la resta dels òrgans municipals.
- Proposar a la Direcció l'adopció d'acords en les matèries pròpies de les seves competències.
- Representar a la Direcció, per delegació d'aquesta, en les matèries pròpies de les seves competències.
- Totes aquelles que li siguin atribuïdes pel seus superiors en l'acompliment de llurs funcions.