

Convenis – Conveni

CONVENI de col·laboració entre Barcelona de Serveis Municipals, SA (BSM) i l'Associació de Familiars i Amics de Nens Oncològics de Catalunya (AFANOC).

REUNITS

D'una part el Sr. David Serrano Garcia en nom i representació de BARCELONA DE SERVEIS MUNICIPALS, S.A. (d'ara en endavant BSM), domiciliada a Barcelona, Calabria 66, amb CIF A08765919, en qualitat de Director Corporatiu ESG i Sistema de Gestió Integrada.

I de l'altra, el Sr. Miguel Javaloy Serrano, en nom i representació de l'ASSOCIACIÓ DE FAMÍLIARS I AMICS DE NENS ONCOLÒGICS DE CATALUNYA (AFANOC), (d'ara en endavant AFANOC) domiciliada a Barcelona, carrer Hipàtia d'Alexandria, 5e 7a amb CIF G58677493 en qualitat de President d'AFANOC, especialment facultat per aquest atorgament.

Ambdues parts manifesten que ostenten facultats suficients per a la subscripció del present conveni, les quals estan vigents i no han estat revocades i, així mateix, reconeixent-se mútuament plena capacitat jurídica per obligar-se i atorgar el present document i de la seva lliure i espontània voluntat.

EXPOSEN

- I. Que BSM és una societat unipersonal de l'Excm. Ajuntament de Barcelona, que d'acord amb l'encàrrec rebut, gestiona diversos serveis, dependències i instal·lacions a la ciutat de Barcelona.

La gestió que fa BSM s'engloba en 3 grans eixos: Cultura, lleure i biodiversitat, on trobem Port Olímpic, Anella Olímpica, Pare del Fòrum, Pare d'atraccions del Tibidabo, Park Güell i Zoo de Barcelona. Nova mobilitat, amb Endolla, Smou, Aparcaments, Bicing, DUM i AREA. Cura de la ciutadania i de l'espai públic, amb Agents Cívics, Estació del Nord, Zona Bus, Grua Municipal i Parc Montjuïc.

Que el propòsit de BSM és millorar la qualitat de vida de les persones, generant experiències positives per construir una Barcelona saludable i capdavantera. Amb aquest propòsit i, en coherència amb la seva vocació de servei públic, BSM impulsa i col·labora en activitats d'interès general, cedint espais i recursos per a la celebració d'esdeveniments de caire cultural, educatiu, esportiu i social.

- II. Que AFANOC és una entitat sense ànim de lucre, de reconeguda trajectòria, que treballa per millorar la qualitat de vida dels infants i adolescents amb càncer i de les seves famílies, oferint suport integral des del moment del diagnòstic fins a la finalització del tractament.

Amb aquest objectiu, AFANOC organitza anualment la jornada solidària "Posa't la Gorra!", un esdeveniment que combina sensibilització social i captació de fons, i que

s'ha consolidat com una iniciativa de referència en la lluita contra el càncer infantil. Aquesta jornada, creada per AFANOC, compta amb drets de propietat intel·lectual i és una eina essencial per garantir la sostenibilitat dels serveis que presta l'entitat.

- III. Que ambdues parts comparteixen la voluntat de sumar esforços i col·laborar de manera activa per promoure valors com la solidaritat, la inclusió, la responsabilitat social i el compromís comunitari. És en aquest sentit que BSM i AFANOC manifesten el seu interès comú en establir un conveni de col·laboració, mitjançant el qual es formalitzi l'organització conjunta de jornades solidàries i altres accions de sensibilització a favor dels infants i adolescents amb càncer i les seves famílies, incloent-hi la cessió d'espais, suport logístic i altres facilitats que contribueixin al bon desenvolupament d'aquestes activitats.
- IV. En virtut de l'interès mutu i la voluntat de reforçar el compromís amb el benestar de la infància i l'adolescència i amb la promoció d'una societat més justa, cohesionada i solidària, ambdues parts acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració i

ACORDEN

PRIMER.- OBJECTE DEL CONVENI

El present conveni té per objecte establir el marc de col·laboració entre BSM i AFANOC, per a la organització conjunta de jornades solidàries i activitats de sensibilització social dirigides a millorar la qualitat de vida dels infants i adolescents amb càncer i les seves famílies.

En concret, aquest conveni regula les condicions, drets i obligacions que regeixen:

- La cessió d'ús temporal i puntual d'espais gestionats per BSM perquè AFANOC pugui desenvolupar les seves activitats, especialment les jornades solidàries "Posa't la Gorra!", d'acord amb els valors de servei públic, solidaritat i inclusió social que ambdues entitats comparteixen.
- L'atorgament per part de BSM de facilitats logístiques, tècniques o organitzatives que permetin garantir la correcta execució de les activitats programades.
- La definició dels avantatges, suports i despeses que les parts podran acordar per a l'assoliment dels objectius comuns, sempre en coherència amb la normativa aplicable i el caràcter no lucratiu de l'activitat d'AFANOC.

Aquesta col·laboració s'emmarca en la voluntat de les dues entitats d'impulsar accions d'interès general i promoure valors com la solidaritat, la responsabilitat social corporativa i el compromís amb la ciutadania, reforçant així el teixit social i l'atenció als col·lectius més vulnerables.

SEGON.- VIGÈNCIA DEL CONVENI

Aquest conveni de col·laboració té una vigència inicial de quatre (4) anys a comptar des de la data de la seva signatura, podent-se prorrogar anualment per mutu acord entre les parts, formalitzant una addenda subscripta pels òrgans competents fins a un màxim de quatre (4) anys més.

TERCER.- SEGUIMENT DEL CONVENI

Per fer el seguiment i avaluació del present conveni es crearà una comissió de seguiment amb els següents equips participants

- Per par de BSM, l'equip ESG-Social
- Per part de l'AFANOC, l'equip de Gerència

Aquesta comissió es reunirà com a mínim un cop l'any i celebrarà reunions extraordinàries quan es cregui convenient a sol·licitud de qualsevol de les parts. L'objectiu de la comissió és fer seguiment i avaluació dels acords del present conveni i valoració del desenvolupament del projecte.

Ambdues parts, de mutu acord, poden convidar altres persones representatives a participar en aquesta comissió quan ho considerin necessari.

Sempre que es consideri necessari, i a petició de qualsevol de les parts, el personal tècnic de les dues entitats podrà realitzar reunions de caire tècnic i operatiu dels projectes amb la finalitat principal d'aportar elements per incloure a les reunions de la comissió de seguiment o desenvolupar les conclusions d'aquesta.

La interlocució de la AFANOC amb BSM es centralitzarà a través de l'equip ESG-Social de la Direcció Corporativa d'ESG i Sistema de Gestió Integrada, qui coordinarà, avaluarà i farà el seguiment del present conveni.

QUART.- COMPROMISOS

BSM es compromet a:

- Cedir l'espai o espais i/o serveis per a la celebració d'accions vinculades al propòsit de BSM sempre i quan estiguin disponibles i les activitats proposades tinguin el beneplàcit de la instal·lació/negoci.
- Convocar una reunió organitzativa prèvia a cadascuna de les jornades amb l'objectiu de coordinar les parts implicades, acordar els detalls operacionals i d'espais i formalitzar-los en l'acta corresponent, que serà signada per ambdues parts.
- Establir les condicions de cada jornada, poden, en els casos que així s'expliciti, cedir mobiliari, carpes i/o serveis, així com personal de suport necessaris per a la jornada. Aquestes condicions particulars quedaran recollides i formalitzades en l'acta corresponent, que serà signada per ambdues parts.
- Acordar l'estratègia comunicativa de cada jornada, sent els equips de comunicació de BSM i/o de cada negoci participant, conjuntament amb l'equip de comunicació de AFANOC els que la defineixin.
- Avaluar, i si així aprova BSM, fixar beneficis/bonificacions per AFANOC en aquells serveis que gestiona la companyia. En el cas que BSM aprovi beneficis/bonificacions per les persones associades AFANOC, aquests es revisaran anualment i recolliran mitjançant l'acta corresponent, en qualsevol cas, els beneficis/bonificacions tindran sempre una validesa màxim d'un any.

AFANOC es compromet a:

- Sol·licitar per escrit a BSM la disponibilitat d'espai per a l'organització d'una jornada, com a mínim amb dos (2) mesos d'antelació.
- Liderar l'organització de les jornades i elaborar un document amb l'escaleta de la sessió, detallant tasques i tallers proposats que compartirà amb BSM en la reunió organitzativa prèvia per a la seva valoració i que es recolliran en l'acta corresponent.
- Fer difusió del present conveni i accions derivades incloent sempre el logotip de BSM i/o negoci on es desenvolupi l'acció, respectant la guia d'estil i aplicació d'aquests.
- Acordar l'estratègia comunicativa de cada jornada, sent els equips de comunicació de BSM i/o de cada negoci participant, conjuntament amb l'equip de comunicació de AFANOC els que la defineixin.
- AFANOC es compromet a mantenir informada a BSM en tot allò rellevant relacionat amb les jornades i altres aspectes d'aquest conveni de col·laboració.
- Un cop finalitzada cada jornada, AFANOC entregarà a BSM un informe de resultats amb les magnituds d'impacte de l'acció, en persones i la valorització econòmica de l'impacte.

El present conveni de col·laboració que signen les parts té la naturalesa dels previstos a l'article 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de Regim Fiscal de les Entitats sense Fins Lucratius i dels incentius Fiscals al Mecenatge i, en aquest sentit, en cap cas s'ha de considerar que persegueix els fins d'un contracte de patrocini publicitari recollits a la Llei General de Publicitat. Per tant, la difusió de la participació de AFANOC no constitueix una prestació de serveis

CINQUÈ.- SOSTENIBILITAT AMBIENTAL I SOCIAL

A BSM, com a signataris del Pacte Mundial de les Nacions Unides, fem nostres els 10 Principis del pacte i treballem per assolir els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.

Gestionem les nostres activitats de manera sostenible, reduint els impactes negatius i maximitzant els impactes positius amb la incorporació de requisits socials i ambientals que traslladem als nostres grups d'interès, als nostres partners i empreses col·laboradores, en especial aquelles entitats que operen dins les nostres instal·lacions, les quals han de complir els següents requisits mínims obligatoris:

AMBIENTALS

Treballar de manera respectuosa amb el medi ambient, evitant els impactes negatius, això implica que:

- Es complirà sempre amb la normativa legal vigent en matèria de medi ambient (emissions, vessaments, residus, etc.). Es podran sol·licitar evidències per verificar el seu compliment.
- Els residus generats arran de l'activitat desenvolupada, es separaran, emmagatzemaran i gestionaran d'acord al procediment intern de BSM. Es podran sol·licitar evidències per verificar la correcta gestió dels residus.
- No està permès realitzar abocaments líquids o sòlids als lavabos, a la xarxa de clavegueram ni directament al carreró zona enjardinada.

- Els vehicles, maquinaria i equips que s'utilitzin durant l'activitat es trobaran en bon estat de manteniment, garantint el seu correcte funcionament i evitant un impacte al medi ambient. Es podran sol·licitar evidències per verificar el correcte estat dels equips i vehicles a utilitzar.
- En el cas que es produeixi una situació d'emergència, o si en el desenvolupament ordinari de l'activitat es perjudica el medi ambient, cal informar immediatament a la persona responsable del departament d'Operacions, qui seguint el procediment de BSM, prendrà les mesures oportunes.
- Esta prohibit emprar materials plàstics d'un sol ús, tal i com marca la Directiva Europea aprovada l'any 2019 relativa a la reducció de l'impacte de determinats productes de plàstic al medi ambient, i els promotors hauran de disposar de materials alternatius o productes reutilitzables.

SOCIALS

Treballar per garantir els Drets Humans i generar impactes socials positius, això implica que:

- Compliment amb la Declaració Internacional dels Drets Humans.
- Es complirà sempre amb la normativa legal vigent en matèria social (laboral, seguretat social, seguretat i salut, etc.). Es podran sol·licitar evidències per verificar el seu compliment.
- Per operar dins les instal·lacions de BSM, és necessari adherir-se al codi Ètic de BSM mitjançant la signatura i trasllat del coneixement de la informació continguda a les persones implicades.
- Es complirà amb la Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març; i el Reial Decret-Llei 6/2019 de 1'1 de març, evidenciant la igualtat de gènere. Es podran sol·licitar evidències per verificar el seu compliment com ara el Pla d'igualtat, o en cas d'estar exempt d'aquesta obligatorietat, practiques o polítiques d'igualtat.
- Es garantirà la no discriminació raó de naixement, rac; a, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Es podran sol·licitar evidències per verificar el seu compliment com ara la disposició del protocol d'assetjament sexual i per raó de gènere (Reial Decret 901/2020), el registre salarial (Reial Decret 902/2020) o altres que es considerin.
- No fabricar o comercialitzar armes o qualsevol altre producte dissenyat per a actes violents o d'ús militar.
- Les seves activitats no inclouen la fabricació i/o comercialització de begudes alcohòliques d'alta graduació, indústria tabaquera, fabricació i/o comercialització de material pornogràfic, fabricació i/o comercialització d'armament, fabricació i/o comercialització de material pirotècnic i joc d'atzar.
- No haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la salut pública ni en contra del medi ambient.

SISÉ.- EFECTES ECONOMICS DE LA COL·LABORACIÓ

- Aquest conveni de col·laboració no contempla cap contraprestació econòmica directa per part de BSM.

- En el cas que l'acció generi despeses de subministraments, muntatge, personal de suport, etc. en cada cas es valorarà i acordarà la repercussió d'aquests costos a AFANOC o l'assumpció d'aquests per part de BSM.
- Aquest conveni contempla la possibilitat per part de BSM de facilitar a AFANOC entrades dels seus serveis/negocis, gratuïtes o a preus especials. Aquestes bonificacions de servei es detallaran en l'acta pertinent regulant les condicions particulars en cada cas.

SETE.- PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, SEGURETAT I RESPONSABILITAT

D'acord amb la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de Riscos Laborals i pel Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals, AFANOC i BSMSA, estan obligats al compliment de la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

BSM lliurarà, amb caràcter prèvia la celebració de la Jornada d'aquest, la documentació corresponent a la prevenció, en relació a la instal·lació. La documentació és la següent:

- Avaluació dels riscos relacionats amb els llocs on tingui previst realitzar l'activitat.
- Pla de prevenció per al control de riscos detectats.
- Mesures de prevenció i protecció que el personal del Promotor haurà de tenir en compte davant d'aquests riscos.

AFANOC destinarà, únicament i exclusivament els espais cedits per BSM i recollits en l'acta pertinent a atendre les finalitats relacionades amb la celebració de la jornada.

Serà d'obligat compliment que AFANOC disposin d'una assegurança de responsabilitat civil que inclogui totes les activitats que organitzin a les instal·lacions de BSM.

AFANOC garanteixen la total indemnitat a BSM davant de qualsevol tipus de dany, perjudici o reclamació que pogués derivar-se de la realització de les jornades a les instal·lacions de BSM, sempre que tingui lloc per causa de culpa o negligència greu imputable directament a AFANOC.

VUITE.- CAUSES DE RESOLUCIÓ

Seràn causes de resolució del present conveni, a més de les que es recullen a la normativa aplicable, les que específicament es detallen a continuació:

1. Incompliment, per les parts, de les obligacions essencials d'aquest Conveni i en especial, incompliment per les parts dels compromisos recollits a la clàusula QUARTA d'aquest conveni.
2. En el cas que BSM deixi de gestionar les instal·lacions les quals, AFANOC, fa ús segons l'objecte d'aquest conveni i no pugui oferir cap espai alternatiu adequat, el conveni quedarà resolt sense que AFANOC, tingui dret a percebre cap indemnització o compensació econòmica o de cap altre índole.
3. Cessió o subrogació del conveni o de les prestacions que se'n deriven.
4. Mutu acord entre les parts.

La concurrència de qualsevol de les causes assenyalades en aquesta clausula tindrà efectes immediats des de la seva comunicació per una de les parts, sense perjudici de les accions, reclamacions o recursos dels que es cregui assistida l'altra part.

NOVE.- PROTECCIÓ DE DADES

Ambdues parts es comprometen al compliment de totes les obligacions establertes en la normativa estatal i de la Unió Europea vigent a cada moment en matèria de Protecció de Dades Personals, en concret, es comprometen al compliment del que es disposa al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE ("RGPD"), i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals ("LOPDGDD"), en el context d'aquest Conveni i de qualsevol tractament de dades personals que, en el seu cas, es derivi d'aquest.

1. Informació a les persones signants

Les dades personals de les persones representants de les Parts seran tractades, respectivament, per les entitats que s'identifiquen a l'encapçalament del Conveni, que actuaran, de forma independent, com a responsables del tractament de les mateixes. Aquestes dades seran tractades amb la finalitat de subscriure, gestionar i complir els drets i obligacions establerts en aquest Conveni. No existiran decisions automatitzades que puguin afectar aquestes persones representants, ni es produiran transferències internacionals de les referides dades personals.

La base legal del tractament d'aquestes dades personals és l'execució del conveni en el que les persones interessades són part, prevista a l'article 6.1.b) RGPD.

Així mateix, les dades personals es conservaran mentre estigui vigent la relació, sent tractades només per les Parts i aquelles terceres a qui estiguin legal o contractualment obligades a comunicar-les.

Una vegada s'hagi complert la finalitat per la qual es van captar les dades personals, ates el que disposa l'article 32 de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, seran degudament bloquejades durant el termini necessari per donar compliment a les obligacions normatives que en cada cas corresponguin.

2. Informació a dades de contacte i personal

Les Parts es comprometen i obliguen a facilitar la informació continguda en aquesta clàusula a totes les persones empleades o persones de contacte de la seva empresa les dades personals de la qual vagin a ser facilitades a l'altra Part en el marc d'aquest Conveni.

Les dades personals de les persones físiques que prestin serveis a les Parts, que actuaran, de forma independent, com a responsables del tractament de les mateixes, seran tractades amb la finalitat de mantenir relacions de qualsevol índole amb la persona jurídica en la que la persona interessada presti els seus serveis (article 19 LOPDGDD), incloent l'enviament de comunicacions d'interès empresarial, sense existir decisions automatitzades que puguin afectar

aquests persones ni que es produeixin transferències internacionals de les dades personals.

La base legal del tractament és la satisfacció d'interessos legítims perseguits per la persona responsable del tractament, prevista a l'article 6.1.f) RGPD.

Les dades es conservaran mentre estigui vigent la relació, sent tractades només per les Parts i aquelles terceres a qui estiguin legal o contractualment obligades a comunicar-les.

Una vegada s'hagi complert la finalitat per a la qual es van captar les dades personals, segons disposa l'article 32 de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, seran degudament bloquejades durant el termini necessari per donar compliment a les obligacions normatives que en cada cas corresponguin.

Les persones interessades podran exercir, en els termes establerts per la Normativa vigent, els drets d'accés, rectificació i supressió de les dades, a més de sol·licitar que es limiti el tractament de les seves dades personals, aposar-se al mateix, o sol·licitar la portabilitat de les seves dades dirigint una comunicació per escrita cadascuna de les Parts, a través de les adreces especificades a la capçalera i, quan BSM en sigui el responsable de les dades, a través de l'adreça de correu electrònic protecciodades@bsmsa.cat.

Per a l'exercici dels citats drets serà necessari que la persona interessada s'identifiqui prèviament de forma suficient, indicant, així mateix, el dret que vol exercir.

Finalment, la persona interessada tindrà dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<https://apdcat.gencat.cat/>) si considera que l'altra part no ha tractat les seves dades personals de conformitat amb la normativa aplicable.

3. Tractament de dades personals fruit dels esdeveniments i jornades

En el cas que els esdeveniments, jornades o altres col·laboracions realitzades en el marc d'aquest Conveni comportin el tractament de dades de caràcter personal o l'accés d'una de les parts a dades personals en nom de l'altre, s'haurà de subscriure el corresponent contracte d'Encarregat de Tractament de l'article 28.3 del RGPD, que anirà annex a l'acta signada per les parts en cada cas.

Així mateix, si els esdeveniments, jornades o altres col·laboracions realitzades en el marc d'aquest Conveni impliquen el tractament de dades personals en base a una corresponsabilitat d'ambdues parts, aquestes hauran de subscriure el corresponent acord de corresponsabilitat regulat a l'article 26 del RGPD, que anirà annex a l'acta signada per les parts en cada cas.

DESE.-MODIFICACIÓ

Aquest conveni només podrà ser modificat per acord exprés i per escrit de les parts signants. Qualsevol modificació s'haurà de formalitzar mitjançant addenda al present conveni, que haurà de ser signada pels òrgans competents de cada part i inclourà, com a mínim, la motivació del canvi, el nou redactat aplicable i la data d'efectivitat.

Les modificacions no tindran efectes retroactius i només seran vàlides un cop formalitzades. Cap acord verbal o comunicació informal serà vinculant ni produirà efectes jurídics.

ONZÈ.- LITIGIS

Per resoldre qualsevol discrepància en la interpretació o aplicació del present Conveni, les parts, amb expressa renúncia al fur que pogués correspondre'ls, es sotmeten expressament a la jurisdicció i competència dels Jutjats i Tribunals de la ciutat de Barcelona.

En prova de conformitat ambdues parts signen el present document electrònicament, el qual tindrà efectes a partir de la darrera de les signatures de les persones legals representants de les parts.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 26 de maig de 2025.

Sr. David Serrano Garcia, director corporatiu ESG i sistema de Gestió Integrada de Barcelona de Serveis Municipals, SA.

Sr. Miguel Javaloy Serrano, president de l'Associació de Familiars i Amics de Nens Oncològics de Catalunya.