

Cartipàs – Organigrama municipal

DECRET D'ALCALDIA ANY2025-13622 de 13 de maig, pel qual es disposa la constitució d'un Consell Assessor contra el Racisme i es determina la seva composició.

Decret.

En ús de les facultats conferides a aquesta Alcaldia per l'article 13 de la Carta Municipal de Barcelona i l'article 22 del Reglament Orgànic Municipal,

Disposo,

Primer. Constituir un Consell Assessor contra el Racisme, que tindrà per objectiu esdevenir un espai de debat, reflexió, assessorament i seguiment del Pla Barcelona Antiracista 2025-2035.

Segon. Determinar la seva composició, que serà la següent:

Presidència:

- Ima. Sra. Maria Eugènia Gay Rosell, segona tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Educació i Cicles de Vida.

Vicepresidència:

- Sra. Sara Belbeida Bedoui, comissionada de Relacions Ciutadanes i Diversitat Cultural i Religiosa.

Membres a títol individual:

- Sr. Jeffrey Abé Pans, Tècnic Superior en Integració Social. Activista panafricanista.
- Sr. Mustapha Aoulad Sellam Slaoui, Titulació de màster en anàlisi i intervenció en conflictes socials. Llarga experiència en la gestió de la diversitat religiosa, especialment en minories. Expert en la lluita contra la islamofòbia.
- Sra. Yara Ballo, Coach i Mentora d'identitats afrodescendents. Formadora escolar i docent.
- Sra. Desirée Bela-Lobedde, Escriptora i ponent, formadora en educació antiracista i afrofeminista.
- Sra. Rosa Cardús Juvé, Antropòloga social i cultural. Psico-Terapeuta Humanista, especialitzada en Salut Mental Intercultural i Antiracista.
- Sr. Pedro Casermeiro, llicenciat en Psicologia i membre de la directiva de Rromane Siklôvne i de la Fundació Privada Pere Closa. Coordinador del Museu Virtual del Poble Gitano a Catalunya.
- Sra. Alba Cuevas Barba, Educadora social. Assessora en antiracisme, polítiques públiques per la igualtat de tracte i no discriminació.
- Sra. Eva Sylvia Fortes Assa, Doctoranda en Ciències polítiques a la UPF. Directora de Project

Arc, consultoria de projectes d'impacte social. Experta en immigració, capacitats i polítiques d'inclusió.

- Sr. Carles Grima Camps, Advocat. Professor de dret constitucional de la UAB i la UB. President de l'Associació Catalana contra l'Antisemitisme.
- Sra. Özgür Güneş Öztürk Okumuş, Llicenciada en Economia Laboral i Relacions Industrials, màster en Migracions i doctoranda en Sociologia. Investigadora predoctoral i professora del Departament de Psicologia, Sociologia i Treball Social de la UdL. Sòcia co-fundadora de la cooperativa Col·lectivaT.
- Sra. Miriam Hatibi, Analista de dades i activista feminista i antiracista per la defensa dels drets de les dones musulmanes. Graduada en International Business and Economics per la Universitat Pompeu Fabra.
- Sra. Zenia Hellgren, Doctora en Sociologia. Investigadora sènior del Departament de Ciències Polítiques i Socials de la UPF. Experta en estudis migratoris, diversitat i discriminacions. Directora del projecte REACT.
- Sra. Enerida Isuf, Llicenciada en Dret, Màster en disseny de polítiques públiques, drets socials i sostenibilitat i experta en polítiques públiques. Membre de l'Associació Rromanipe's
- Sra. Paqui Perona, Titulació de postgrau en Igualtat i Gènere a la UAB. Orientadora laboral amb perspectiva interseccional, mediadora sociocultural comunitària.
- Sra. Riti de Pineda Camprubí, Psicòloga clínica. Fundadora de Umera Espai de Psicologia, experta en perspectiva de gènere, racialització i identitat de gènere
- Sra. Gloria Elena Rendon Toro, Antropòloga. Màster en ciències polítiques. Investigadora i consultora en migracions i polítiques públiques, amb experiència en diversitat i antiracisme.
- Sra. Marta Simó Sánchez, Doctora en Sociologia. Investigadora Grup ISOR del Departament de Sociologia de la UAB. Professora Associada del mateix departament. Experta en Religió i Política Global i Antisemitisme, i també Professora associada al Departament MIDE de la Facultat d'Educació de la Universitat de Barcelona. Experta en Educació Intercultural, Immigració i Drets Humans; i Gestió de Conflictes.
- Sra. Leyao Rovira. Persona asiaticodescendent, fundadora de la Plataforma @nomellameschinita a Instragram, on visibilitza temes sobre l'adopció i el racisme contra la comunitat asiàtica. Defensora d'un feminisme inclusiu i empàtic, promou la interseccionalitat i els drets humans
- Sra. Cristina Zhang Yu. Doctora en psicologia de l'educació, investigadora i educadora. Facilitadora de grups a través del Teatre de lxs Oprimidxs. Les seves línies de recerca principals són l'anàlisi del racisme institucional en el sistema educatiu i la investigació-acció per construir pedagogies crítiques i sostenibles.
- Sr. Mamady Kaba. President de Joventut Àfrica Negra, entitat que contribueix a construir un futur més just i digne per als joves de la comunitat africana, especialment de l'Àfrica Negra, des d'una perspectiva de reparació i atenció a la discriminació múltiple.
- Sr. Raid Homs Acdi. Enginyer amb una sòlida trajectòria en projectes tecnològics i una profunda vocació social. Amb anys d'experiència liderant iniciatives comunitàries, de sostenibilitat i inclusió, contribuint a una Barcelona més justa, sostenible i cohesionada. Fundador de l'Associació d'Estudiants Musulmans (AEM), iniciativa social per la lluita contra la islamofòbia i el fracàs escolar
- Sr. Hatim Azahri. Activista. Mediator Intercultural al districte de Ciutat Vella. Fundador de l'Associació de Joves Units del Poble Sec

Membres a títol d'entitat/organització:

- Sra. Paula Rossi. SOS Racisme, Associació creada el 1989 per treballar en la defensa dels drets humans des de l'acció antiracista, de manera independent, democràtica i des de l'acció de base.
- Sra. Eidi Yerlin Mosquera Perea. UbuntuES, ONG dedicada a promoure el ple exercici dels drets humans de les persones afrodescendents i de la diàspora africana, especialment en la intersecció entre el racisme, la discriminació racial i la salut.

Secretaria:

- Sr. Xavier Lopez, tècnic de la Direcció de Serveis de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional

Tercer. ASSIGNAR al Consell Assessor contra el Racisme les funcions següents:

- Oferir consell expert a l'Ajuntament de Barcelona en tots els temes relacionats amb el racisme. Amb aquest objectiu, els membres podran treballar de manera conjunta, individual o per grups creats per a l'abordatge de temàtiques específiques, si s'escau.
- Assessorar l'Ajuntament de Barcelona en el desplegament del Pla Barcelona Contra el Racisme 2025-2035, per tal que s'assoleixin els objectius establerts.
- Fer un seguiment anual del Pla Barcelona Contra el Racisme 2025-2035.
- Assessorar l'Ajuntament de Barcelona en elements de diagnòstic, recerca i coneixement sobre el racisme, mitjançant l'elaboració d'informes i dictàmens que tindran naturalesa de recomanació per als òrgans de govern municipal.
- Proposar a l'Ajuntament de Barcelona actuacions, polítiques i projectes que tinguin per finalitat reduir i prevenir el racisme.
- Col·laborar, en la mesura que sigui possible, en la divulgació sobre el racisme a nivell municipal.

Es podrà demanar l'assessorament puntual a membres del Consell Assessor contra el Racisme durant el desenvolupament del Pla Barcelona Contra el Racisme 2025-2035, segons la seva expertesa.

Quart. Establir la forma de funcionament següent:

1. Els documents emesos pel Consell Assessor contra el Racisme tindran caràcter consultiu i no vinculant.
2. El Consell Assessor contra el Racisme es reunirà amb una periodicitat mínima anual.
3. El/La President/a del Consell és la persona encarregada de convocar les sessions, convocatòria que s'ha de fer amb una antelació suficient. Les convocatòries han d'anar acompanyades de l'ordre del dia i de la documentació necessària per a l'adequada deliberació.
4. Per a la constitució vàlida del Consell cal la presència de la presidència, de la vicepresidència, del secretari/ària o persona que substitueixi a les anteriorment esmentades i de la meitat de la resta dels membres del Consell.

La presidència i la vicepresidència del Consell són delegables. El/la vicepresident/a substitueix la presidència en cas de vacant, absència o malaltia, sense que resulti necessària una delegació formal. La resta de membres del Consell també poden delegar la seva assistència, ja sigui per una sola sessió o per un període continuat de temps. En ambdós casos cal comunicar-ho prèviament a la Secretaria.

5. El/La secretari/ària és la persona encarregada d'aixecar l'acta de les sessions. L'acta recull les persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, el lloc i el temps en què s'ha efectuat, els punts principals de les deliberacions i el contingut dels acords adoptats. Les actes de les reunions, un cop aprovades, són signades pel secretari/ària, amb el vistiplau de la presidència.

6. En els temes que calgui un pronunciament per part del Consell i que representin la presa d'un acord, aquest s'adoptarà per la majoria dels vots favorables dels membres presents. En cas de votació, el vot de la presidència dirimeix els empats.

7. La Presidència també podrà modificar la composició inicial o excloure algun membre del Consell Assessor, prèvia justificació, amb el vist i plau de la vicepresidència. Per tant, la composició del Consell Assessor podrà ampliar-se o reduir-se de manera puntual o continuada en cas que es consideri.

Les causes de cessament dels seus membres són les següents:

- a) Pel transcurs d'un mandat de 5 anys, excepte si és renovat expressament.
- b) Per renúncia.
- c) Per sentència ferma d'inhabilitació per desenvolupar un càrrec públic.
- d) Per incompatibilitat.

8. Per acord de les persones membres del Consell es poden constituir grups de treball per tal d'estudiar i preparar determinats assumptes. Comptant amb el vistiplau previ de la presidència, un grup de treball pot convidar i incorporar al seu funcionament ordinari persones que, tot i no formar part del Consell, consideri que poden contribuir a un millor desenvolupament de les funcions del grup.

9. Podran assistir a les sessions del Consell Assessor, tot i no formar-ne part, aquelles persones a qui el Consell convidi per tractar algun tema específic o realitzar consultes de caire tècnic.

10. Els informes elaborats pels grups de treball s'han d'eleva al plenari del Consell per a la seva discussió i validació.

11. Establir el període de vigència des del moment de la seva creació fins que s'acordi la seva dissolució.

12. Les dietes per assistència a cada reunió dels membres del Consell Assessor contra el Racisme s'establiran pel Decret corresponent.

Barcelona, 13 de maig de 2025. L'alcalde, Jaume Collboni Cuadrado.