

Convenis – Conveni

ADDENDA de modificació del Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme i l'Ajuntament de Barcelona per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminisme pel període 2022-2025.

REUNIDES

D'una part, l'Honorable senyora Eva Menor Cantador, consellera del Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, amb NIF núm. S-0811001-G, en ús de les atribucions que li confereix el Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya, i d'acord amb l'art. 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

D'altra banda, l'Excel·lentíssim Jaume Collboni i Cuadrado, Alcalde de l'Ajuntament de Barcelona.

Assistit en aquest acte pel Sr. Jordi Cases i Pallarès, Secretari General de l'Excm. Ajuntament de Barcelona, nomenat per Decret d'Alcaldia de data 18 de juny de 2002, exercint les seves funcions de fedatari públic segons disposa l'apartat i) de l'article 3.2 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula del Règim Jurídic dels Funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

En ús de les seves atribucions, les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte.

MANIFESTEN

I.- El 22 de desembre de 2022 es va signar el Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme, i l'Ajuntament de Barcelona per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminisme pel període 2022- 2025

II.- El pacte primer del Conveni esmentat estableix que l'objecte és la col·laboració per impulsar les polítiques de promoció de la igualtat i els feminisme pel període 2022-2025, que es concreta en les accions següents:

- Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles (Annex 1).
- Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida (Annex 2).

III.- Atès que la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que, per tal d'assolir una igualtat efectiva de dones i homes, aquesta Llei vol reforçar les mesures i els mecanismes concrets per a aconseguir que els poders públics de Catalunya

duguin a terme polítiques i actuacions destinades a eradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes.

A més del deure general de les empreses de respectar el principi d'igualtat en l'àmbit laboral, al preàmbul de la Llei es determina específicament el deure d'aprovar i aplicar plans d'igualtat a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadores.

Així mateix, disposa que les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària. En llur àmbit de competència i col·laborant amb el conjunt d'actors socials, poden emprendre accions concretes a favor de la igualtat de dones i homes.

Concretament, l'article 5 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, estableix que dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que li atribueix l'ordenament jurídic, corresponen a l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre d'altres, dur a terme l'assistència tècnica especialitzada als ens locals i a la resta de poders públics, així com la revisió i el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català, i també del compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses. I l'article 6, estableix que dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, corresponen als municipis i a les altres entitats locals, en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre d'altres, dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals, així com dissenyar i aplicar polítiques destinades a eradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.

L'article 6.2. de la Llei estableix que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

IV.- Atès que el 17 de setembre de 2019 per Acord de Govern es va aprovar el I Pla de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, que esdevé un pla estratègic que defineix l'acció del Govern per promoure el foment i la incorporació de la igualtat d'oportunitats de dones i homes en el si de les empreses i organitzacions, i dona resposta al que dictamina l'article 34 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol.

A l'Eix d'acció 2 del Pla, està destinat a Promoure l'equitat de gènere en la distribució de tasques domèstiques i de cura de les persones, i la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral. Lluitar contra totes les discriminacions i desigualtats quotidianes que posen en situació de desavantatge les dones en relació amb les seves possibilitats reals de desenvolupar-se professionalment i personalment. Assolir una organització social corresponsable entre dones i homes, que reparteixi de manera igualitària les responsabilitats

en tots els àmbits i situacions vitals (embaràs, maternitat, treball de la llar, cura de les persones).

V.- Atès que l'article 25 de Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, estableix que els serveis d'acollida es financen amb les aportacions del pressupost de la Generalitat, de l'Estat, dels ajuntaments i d'altres ens locals. També preveu que la Generalitat ha de garantir la suficiència financera dels ens locals per a exercir les competències que aquesta llei els assigna, ja sigui amb la transferència de fons europeus o estatals o amb recursos propis, segons la disponibilitat pressupostària. La llei abasta el servei de primera acollida i els programes d'acollida de especialitzada, com a mínim: salut, educació, formació d'adults, administració de justícia, serveis d'execució penal tant en l'àmbit d'adults com de justícia juvenil, serveis socials, infància i adolescència, interior, política lingüística, serveis tributaris, atenció ciutadana, ocupació, funció pública, universitats, turisme, cultura i mitjans de comunicació.

VI.- Atès que l'art. 66.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, atribueix als ens locals competències per promoure tota mena d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixen a satisfer les necessitats i les aspiracions de la seva població, i estableix que les competències atribuïdes als municipis poden ésser exercides per les comarques i per les entitats metropolitanes en els supòsits i amb els requisits establerts per les lleis. Aquest text normatiu també atribueix als municipis competències en l'àmbit de la cohesió social, la prestació dels serveis socials, la joventut, la promoció de la dona, l'ocupació i la lluita contra l'atur. L'art. 9.1 d'aquest Decret legislatiu estableix la possibilitat de què les competències pròpies dels ens locals puguin exercir-se en coordinació amb altres administracions públiques, i l'art. 9.5 del mateix text normatiu declara la primacia dels principis de subsidiarietat i de màxima proximitat de la gestió administrativa als ciutadans.

VII.- Atesa la Llei 22/1998, de 30 de desembre, per la qual s'aprova la Carta Municipal de Barcelona, i la Llei estatal 1/2006, de 13 de març, de la Carta Municipal de Barcelona, que recullen l'especialitat del règim jurídic de la ciutat de Barcelona que queda recollida a la que ha de tenir la ciutat en matèries de competència estatal. L'esperit d'aquesta normativa és aconseguir una millora efectiva dels serveis municipals, en tots els camps, per a tothom, sense excepcions ni discriminacions per raó de sexe, d'edat, de llengua, d'origen o de religió. Així mateix, es pretén que Barcelona ofereixi a tothom uns serveis socials que permetin el lliure desenvolupament de la persona, especialment en el cas de limitacions i mancances.

VIII.- Atès que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix, al seu article 41, l'obligació de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i els ens locals en l'aplicació de les polítiques de serveis socials, mitjançant els instruments que estableixen la legislació general de règim jurídic i procediment administratiu i la legislació de règim local, entre els que es troba la possibilitat d'establir convenis quadriennals de coordinació i cooperació interadministrativa amb els ens locals, les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants, a fi de garantir, en l'àmbit territorial corresponent, la coresponsabilitat en la prestació dels serveis socials i la seva estabilitat i la de llurs professionals.

IX.- Atès que l'art. 160.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya atribueix a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de règim local que, respectant el principi d'autonomia local,

inclou, entre d'altres, les diverses formes de cooperació i col·laboració entre ambdues administracions;

X.- Atès que l'art. 144 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, recull els principis de coordinació i eficàcia administrativa entre la Generalitat i els ens locals de Catalunya, entre els quals destaca el de la cooperació, la col·laboració i l'assistència recíproques per al millor compliment de les funcions que corresponen a les altres administracions.

XI.- Atès que en data 16 de novembre de 2023 es va aprovar la Instrucció de la Intervenció General número 10/2023, de Subvencions, Transferències i aportacions de capital a entitats públiques i privades que deroga la Instrucció de la Intervenció General de 8 de novembre de 2016.

XII.- Atès que és voluntat de les parts continuar aprofundint en la col·laboració entre ambdues entitats dins de l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes al municipi de Barcelona, mitjançant l'increment de l'import de la transferència de crèdit per a les accions de Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades; mitjançant la millora de les condicions de prestació i d'aplicació de mesures que facilitin la posada en marxa o les millores dels serveis a què es refereix el present conveni; ateses les competències respectives en accions per afavorir el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial i pel compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses, es fa aconsellable modificar el conveni de col·laboració mitjançant aquest document que les parts subscriuen, obligant-se en els termes següents:

ACORDEN

Primer. L'objecte d'aquesta addenda és la modificació del conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme i l'Ajuntament de Barcelona per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025.

Segon. Es modifica la Clàusula Primera (Objecte) que queda redactada en els termes següents:

"Primera. Objecte

L'objecte del present conveni és la col·laboració per impulsar les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, que es concreta en les accions següents:

- Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles (Annex 1).
- Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades (Annex 2).
- Equitat en els treballs i el seguiment del desplegament dels plans d'igualtat del teixit empresarial català (Annex 3)".

Tercer. Es modifica la Clàusula Segona (Compromisos del Departament d'Igualtat i Feminismes) que queda redactada en els termes següents:

"Segona. Compromisos del Departament d'Igualtat i Feminisme

El Departament d'Igualtat i Feminisme es compromet a garantir el funcionament de les accions objecte del conveni mitjançant l'aportació econòmica segons la distribució establerta a les resolucions de transferència de cada anualitat.

Així mateix, es compromet a complir amb les obligacions que es detallen als annexos per a cada tipologia d'acció.

També es compromet a convocar les reunions de seguiment del conveni.

Així mateix, es compromet a comprovar l'aplicació de la transferència de crèdit, d'acord amb la documentació que ha d'aportar l'Ajuntament de Barcelona en la fase de justificació.

Quart. Es modifica la Clàusula Quarta (Import i tramitació de la transferència) que queda redactada en els termes següents:

"Quarta. Import i tramitació de la transferència

Les aportacions econòmiques del Departament d'Igualtat i Feminisme es relacionen als annexos d'aquest conveni i van a càrrec de les partides pressupostàries del pressupost del Departament d'Igualtat i Feminisme següents:

Concepte	Partida pressupostària
Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles (annex 1)	IF0301D/460000100/316E/0000
	IF0301D/760000100/316E/0000
Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida (annex 2)	IF0203D/460000100/3140/0000
Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs (Annex 3)	IF0302 D/460000100/316F/0000

Un expedient de plurianualitat sustentarà les resolucions de transferències per un període de quatre anys. Així mateix, s'aprovarà un Acord de Govern que estableixi el compromís de despesa plurianual corresponent.

Atès el caràcter plurianual dels recursos aprovats, els crèdits no executats en un exercici, es podran traspassar a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici.

Per a la tramitació de la transferència, es requereix la documentació prèvia següent, que l'Ajuntament haurà d'informar mitjançant els formularis normalitzats facilitats pel Departament a través de l'EACAT la documentació següent:

- La sol·licitud de l'ens local de l'import de la transferència i
- La memòria justificativa i econòmica que l'acompanya.

La publicació de la resolució de transferència anual comporta estar davant la fase d'execució pressupostària D, consistent en la disposició o compromís de despesa plurianual. Aquest compromís de despesa és un acte amb rellevància jurídica que té caràcter de Dret Reconegut que vincula a la Generalitat de Catalunya a la realització de la despesa concreta i determinada a favor dels ens locals i que a l'hora legitima als ens locals a disposar o generar el crèdit necessari per comprometre les despeses.

Cinquè. Es modifica la Clàusula Cinquena (Justificació de l'aplicació de la transferència), que queda redactada en els termes següents:

"Cinquena. Justificació de l'aplicació de la transferència"

En la fase de justificació, es comprovarà l'aplicació de la transferència mitjançant un certificat de l'òrgan responsable de l'ens local de la realització de l'actuació i un certificat de l'interventor/a local de la seva comptabilització, seguint els models normalitzats facilitats pel Departament d'Igualtat i Feminisme. En aquest sentit, és obligació de l'ens local acreditar la realització de l'objecte de la transferència rebuda mitjançant la incorporació a la documentació justificativa, de la informació sobre el compliment de les condicions imposades per a la percepció i gaudi de les transferències, les actuacions i les despeses realitzades i el detall del seu finançament.

El termini per a la presentació de la justificació de les actuacions de cada anualitat serà fins el darrer dia del mes de febrer de l'anualitat següent.

En el cas que l'ens local no justifiqui el cost total corresponent a la transferència d'un exercici, aquesta menor execució podrà incorporar-se com a romanents a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici, en el qual es donarà pas a la liquidació del conveni per tal de determinar l'existència de diferència entre l'import rebut i les actuacions justificades, d'acord amb el que determina l'article 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

D'acord amb aquesta Llei, si de la liquidació resulta que l'import de les actuacions executades per l'ens local és inferior als fons que hagi rebut per finançar l'execució esmentada, aquest ha de reintegrar al Departament d'Igualtat i Feminisme l'excés que correspongui en el termini màxim d'un mes des que s'hagi aprovat la liquidació.

Si, un cop transcorregut el termini màxim d'un mes, esmentat en el paràgraf anterior, no s'ha produït el reintegrament, l'ens local ha d'abonar també en el termini d'un mes a comptar d'aquest moment, l'interès de demora aplicable al reintegrament esmentat, que en tot cas és el que resulti de les disposicions de caràcter general reguladores de la despesa pública i de l'activitat economicofinancera del sector públic".

Sisè. Es modifica l'Annex 2 denominat "Servei de Migracions, Acol·lida i Vida DignaCompartida".

Setè. S'afegeix una nova línia a l'Annex 3 que es denomina "Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs".

Vuitè. L'Annex denominat "Imports màxims per anualitats i per línies "passa a ser l'Annex 4 i es modifica amb la incorporació dels imports de la nova línia de la Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs i l'actualització dels imports de la línia del Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida.

Novè.- S'afegeix un nou Annex 5 que es denomina "Pauta interpretativa sobre les condicions de la prestació i de l'avaluació dels serveis finançats pel Departament d'Igualtat i Feminisme", i que té per objecte estandarditzar determinades condicions de prestació dels serveis, i contribuir així, a la millora de la prestació, tot facilitant la interpretació dels annexos continguts en el present conveni.

Desè.- La resta de clàusules del conveni es mantenen inalterades.

Onzè.- La vigència d'aquesta addenda és des de la data de la signatura i fins el 31 de desembre de 2025.

Abans de la finalització de la vigència es podran fer pròrrogues de continuïtat d'aquesta addenda, sempre d'acord amb el conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme i l'ens local per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, al qual modifica, segons les disponibilitats pressupostàries, per tal de donar cobertura financera a l'acció fins a l'entrada en vigor dels nous convenis de col·laboració pel període 2026 - 2029.

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat signen aquesta modificació al conveni.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 12 de desembre de 2024.

Eva Menor Cantador, la consellera d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya.

Jaume Collboni Cuadrado, l'alcalde de l'Ajuntament de Barcelona.

Jordi Cases Pallarès, el secretari general Ajuntament de Barcelona.