

Convenis – Conveni

CONVENI de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona, la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, per a la realització de les activitats de la Plataforma Sindical Prioritària per a l'any 2024.

Barcelona

INTERVENEN:

D'una part, Agustí Abelaira Dapena, en nom i representació de l'Ajuntament de Barcelona, en ús de les facultats delegades per Decret d'Alcaldia de 17 de juny de 2023, assistit en aquest acte per la senyora Maribel Fernández Galera, Secretària delegada, en exercici de les funcions d'assessorament i fe pública.

D'altra part, Álvaro Muñoz García, en nom i representació, en la seva qualitat de Secretari de Recursos i Finances, de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, segons consta en la documentació que integra l'expedient.

I d'altra part, Omar Minguillón García, en nom i representació, en la seva qualitat d'Apoderat, de la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, segons consta en la documentació que integra l'expedient.

Les parts reunides es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per a subscriure aquest document, i

MANIFESTEN:

I.- La participació ciutadana i especialment la col·laboració amb entitats ciutadanes representatives és tret distintiu de l'acció de l'Ajuntament de Barcelona (d'ara en davant Ajuntament). Tal com estableix la Carta Municipal de Barcelona Llei 22/1998 de 30 de desembre, l'Ajuntament de Barcelona intensifica la participació ciutadana en els Consells de Participació Sectorials i el Consell de Ciutat, i també mitjançant els mecanismes de participació que estableix el títol IV de la Carta Municipal i les normes de participació ciutadana aprovades pel Plenari del Consell Municipal.

II. La Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, estableix els criteris que determinen la consideració d'organitzacions més representatives i les seves funcions. A més, el Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, defineix el que s'entén per participació institucional, com l'exercici de la defensa i promoció dels interessos generals comuns i intersectorials, i per diàleg social permanent i concertació social, amb l'objectiu d'assolir consensos en matèria d'acció social i econòmica d'interès general, especialment en àmbits com la millora de

l'ocupació i la seva qualitat i dignitat, la dinamització empresarial i industrial, el creixement econòmic sostenible i inclusiu i la preservació de l'estat del benestar.

III. En aquest context, la relació entre l'Ajuntament i els sindicats majoritaris -la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (d'ara en davant CCOO de Catalunya) i la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya (d'ara en davant UGT de Catalunya), constitueix un element de la màxima importància.

IV.- L'expressió d'aquesta voluntat compartida són els convenis relatius a la Plataforma Sindical Prioritària (PSP) que configuren un marc estable de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i els sindicats CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya. El darrer conveni es va signar el 2023, amb vigència per aquell any, amb l'objectiu de treballar per aconseguir la creació d'ocupació de qualitat i promoure el desenvolupament econòmic i socials i la cohesió i benestar per a tothom. Per això és voluntat de les parts establir un nou acord marc de col·laboració en aquells àmbits socioeconòmics d'interès per a les dues parts.

IV.- El context socioeconòmic en què es troba la ciutat de Barcelona està condicionat encara pels efectes de la crisi per les conseqüències de les guerres i la inflació, que tenen impactes directes i indirectes en la ciutadania. La Plataforma Sindical Prioritària es troba davant del repte de proposar les mesures per fer front a aquesta situació d'incertesa, que mitiguin els efectes de la crisi i ajudin a la recuperació social i econòmica, generant ocupació de qualitat.

V.- L'Ajuntament, CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya expressen la voluntat de treballar conjuntament i lleialment en la línia dels objectius fixats a aquest acord, sumant esforços per aconseguir una ciutat més justa i igualitària, més pròspera i generadora d'oportunitats per a tothom, amb un espai públic de qualitat, més sostenible i ecològica i més participativa.

I a aquest efecte, les parts reunides es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per a subscriure aquest document i arriben als següents

PACTES:

Primer.- Objecte i finalitats

És objecte d'aquest conveni:

1. Promoure una major implicació i participació dels sindicats en les polítiques municipals. L'objectiu principal és el foment de la participació ciutadana regulada a la Carta Municipal de Barcelona (Llei 22/88), que es concreta en la participació en els òrgans a que fa referència el pacte segon del Conveni i als projectes que es concreten.
2. Definir els àmbits de cooperació i col·laboració entre les parts, establint la participació sindical en els projectes de ciutat que es desenvoluparan en aquest període.
3. Assolir un espai propi de seguiment de Barcelona en temes econòmics i socials, que permeti una reflexió sobre l'evolució de la ciutat.

En aquest sentit, les accions concretes que la Plataforma Sindical Prioritària durà a terme durant l'any 2024, així com les temàtiques que treballarà, per tal d'assolir els objectius generals del conveni són les següents:

- a) **Participació Institucional.** La Plataforma Sindical Prioritària es configura com l'àmbit de referència dels signants per assegurar la participació institucional i sindical de la UGT de Catalunya i CCOO de Catalunya, diferenciant-la de la que correspon a la representació dels treballadors i treballadores.

Així, aquesta actuació tindrà com a resultat la descripció i l'actualització dels espais de participació (consells sectorials, consells ciutadans, consells territorials, taules de concertació, fundacions, acords ciutadans, etc.) on els sindicats tenen presència, a nivell municipal i de l'àrea metropolitana, en el seu cas, explicant quina ha estat la implicació al llarg de l'any, així com la descripció, si s'escau, de nous àmbits o espais que es puguin crear o sorgir durant la vigència del conveni.

- b) **Ocupació de Qualitat i Treball Digne.** En el marc de les actuacions l'Acord de Ciutat per l'Ocupació de Qualitat 2020-2030, es realitzaran les següents accions:

- CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya participaran en les comissions de treball de l'Acord de ciutat per l'Ocupació de qualitat 2020-2030 i en l'edició de l'any 2024 del Saló d'Ocupació. Així mateix, participaran activament en l'anàlisi i el disseny dels Punts de Defensa dels Drets Laborals de l'Ajuntament de Barcelona.
- A més, UGT de Catalunya celebrarà una jornada d'anàlisi i seguiment de l'Acord de Barcelona per una ocupació de qualitat (ABOQ).

- c) **Mobilitat.** El Pacte per la Mobilitat Laboral a Barcelona va néixer amb l'objectiu d'aconseguir un nou model de mobilitat més sostenible i eficient a Barcelona i a l'àrea metropolitana. Les actuacions que es realitzaran en relació amb aquesta matèria són les següents:

- CCOO presentarà el seu recent estudi de la mobilitat a la Zona Franca i organitzarà un acte-jornada, en el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat.
- UGT organitzarà una jornada sobre el futur de la mobilitat sostenible i segura.

- d) **Polítiques del temps.** CCOO i UGT descriuran la seva participació en el marc del Pacte del Temps.

- e) **Historia del treball.** Les organitzacions sindicals posaran en valor la història del moviment obrer amb les següents actuacions:

- CCOO celebrarà un acte homenatge pel 60è aniversari de l'Assemblea de Sant Medir; realitzarà una exposició sobre el recorregut en el temps de la ciutat industrial a la metròpoli digital; i realitzarà jornades de portes a la ciutadana la seu de l'edifici de Via Laietana, 16, després de les obres de remodelació.
- UGT realitzarà diversos actes de debat i reconeixement del paper de la UGT, principalment en l'època de la transició; i juntament amb d'altres entitats i administracions realitzaran activitats per a la recuperació de la memòria històrica.

- f) A més de les accions anteriors, CCOO de Catalunya realitzarà, de manera específica, les següents:
- **Sostenibilitat:** organització d'una jornada de reflexió i debat en matèria de sostenibilitat i transició justa. Així mateix, organitzaran activitats de dinamització entre delegats i delegades del Barcelonès per tal de promoure el coneixement de l'Eix Besòs i l'economia circular.
 - **El sindicalisme davant la precarietat:** per tal de visibilitzar la precarietat laboral i apropar el sindicalisme a les noves realitats laborals precaritzades, es desenvoluparan nous espais de proximitat sindical, es produirà nou material audiovisual d'informació i divulgació, i es realitzarà un pla de difusió.
 - **Democràcia i Participació Democràtica al Món Laboral, l'Economia Social i Solidària:** es realitzarà una activitat interna de sensibilització per promoure la importància del sindicalisme a l'economia social i solidària.
 - **Sindicalisme Feminista:** Des de CCOO s'impulsaran dos projectes per treballar aquelles qüestions que més afecten a les dones a l'àmbit laboral, com la bretxa salarial, les violències masclistes, la conciliació familiar i el dret al propi temps. D'una banda, s'elaborarà una guia sobre permisos familiars i conciliació, per distribuir als centres de treball; d'una altra, es realitzarà una sessió de treball, per delegats i delegades, per donar a conèixer les pautes per atendre i assistir a dones víctimes de violències masclistes i els canals de derivació als serveis d'atenció de l'Administració.
- g) A més de les accions anteriors, UGT de Catalunya realitzarà, de manera específica, les següents:
- **Prevenió de la salut mental en l'àmbit laboral:** UGT continuarà treballant activament en el Pla de Salut Mental, que enguany ampliarà la seva vigència, i en aquest marc, organitzarà una nova jornada sobre l'Acord de Barcelona per Cuidar la Salut Mental a la Feina, per a delegats i delegades de salut laboral, amb el seguiment de les responsabilitats assolides i aprovades per l'Acord.
 - Descripció detallada de la **participació en les diferents campanyes, plataformes i iniciatives socials** que es convoquin a la ciutat de Barcelona, incloent materials gràfics i escrits. Destaca la participació en la Plataforma "+ Drets i + Justícia Social".
 - **Diàleg social i negociació col·lectiva.** Organització d'una jornada de presentació i debat dels acords assolits mitjançant el diàleg social en l'àmbit de la reforma laboral i el seu seguiment.
 - **CULTUGT:** cultura a l'entorn del sindicat i apertura pels treballadors i treballadores. Organització d'exposicions i presentacions d'autors novells, de Barcelona i de la Regió Metropolitana de Barcelona, a les seus de la UGT.

Segon.- Obligacions de CCOO i UGT

Desenvolupar tots els projectes contemplats a la clàusula primera del present conveni amb els corresponents informes i/o actuacions.

Facilitar a l'Ajuntament de Barcelona tota la informació que requereixi del projecte, així com de les activitats de l'entitat.

Participar en aquells projectes, comissions, trobades i grups de treball que, en matèria relacionada amb l'objecte del present conveni, li sol·liciti l'Ajuntament de Barcelona.

Fer constar en tot aquell material divulgatiu, publicitat gràfica i visual que s'elabori per a les accions recollides en aquest conveni la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona i el logotip municipal, d'acord amb la normativa municipal d'imatge corporativa, que haurà de lliurar juntament amb la justificació dels fons rebuts.

Ambdós sindicats disposaran els mitjans humans i materials necessaris per assolir els objectius d'aquest acord, realitzar-ne el seguiment, vetllar pel compliment dels acords i actuacions establertes i garantir la participació esmentada al punt anterior.

Tant CCOO de Catalunya com UGT de Catalunya facilitaran a l'Ajuntament tota la informació que requereixi de les activitats dels sindicats signants que siguin d'interès cívic i social, especialment en tot allò que fa referència a aquest conveni.

Els sindicats difondran, dins les seves possibilitats, les actuacions que desenvolupin conjuntament les parts i faran partícip l'Ajuntament de Barcelona en aquells actes públics d'especial rellevància en matèries relacionades amb l'objecte del conveni.

Tercer.- Obligacions de l'Ajuntament

1.-L'Ajuntament de Barcelona aportarà a cadascun dels sindicats CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya la quantitat de 225.000 euros en concepte de subvenció directa, als efectes del que preveu l'article 22.2 a) de la Llei General de Subvencions, per donar suport al projecte objecte del present conveni, amb càrrec a la partides corresponents de la Direcció de Serveis de Relacions Institucionals, del pressupost municipal 2024:

CCOO 48598- 91221-0302 225.000,00 €

UGT 48597- 91221-0302 225.000,00 €

L'import total de la subvenció per la quantitat de 225.000 euros equival a un percentatge del 84,74% de l'import total del projecte pressupostat de CCOO de Catalunya en 265.529,41 euros.

L'import total de la subvenció per la quantitat de 225.000 euros equival a un percentatge del 99,22% de l'import total del projecte pressupostat de UGT de Catalunya en 226.780,00 euros.

L'import de la subvenció s'abonarà com a lliurament de fons amb caràcter previ a la justificació, com a pagament a compte o anticipat, per a dur a terme les actuacions inherents al projecte.

Atesa l'absència de risc, l'Ajuntament de Barcelona no considera necessària la constitució de garantia respecte al pagament anticipat.

El projecte subvencionat integra totes les accions i actuacions previstes en el pressupost presentat i, per tant, la subvenció atorgada haurà de destinar-se únicament a cobrir aquestes despeses.

La quantia de la subvenció atorgada, en concurrència amb la d'altres entitats que donin suport mitjançant subvencions a aquest projecte, no podrà ser en cap cas d'un import superior al seu cost total.

Aquesta subvenció atorgada per l'Ajuntament de Barcelona és acceptada expressament pels sindicats, mitjançant la formalització del conveni, en les condicions fixades.

2. Els lliuraments es tramitaran dintre de l'any, una vegada s'hagin acreditat els requisits establerts a l'article tercer de la Normativa General Reguladora de les Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona

3. L'Ajuntament es compromet a lliurar a les centrals sindicals signants la informació que pugui facilitar el desenvolupament de les activitats establertes dins el marc d'aquest conveni.

4. Difondrà, en la mesura que sigui possible, les actuacions que desenvolupin conjuntament les parts, sempre que la subvenció hagi estat justificada de forma adient.

Quart.- Justificació

Per tal de justificar que s'ha realitzat el Pla d'Actuació subvencionat, cada beneficiari haurà de presentar el compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditor, que constarà de Memòria d'actuació i Memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, d'acord amb allò previst a l'article 10.3 de la Normativa General reguladora de les subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

L'informe d'auditoria se sotmetrà, en tots els casos, a l'Ordre EHA 1434/2007 que aprova la Norma d'actuació dels auditors/es de comptes en la revisió de comptes justificatius de subvencions. L'auditoria ha de ser realitzada per un auditor de comptes amb inscripció vigent en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes (ROAC) depenent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes i adscrit al Ministeri d'Economia i Hisenda de l'Estat.

La presentació de l'auditoria com a forma justificativa de la despesa no eximeix a cada beneficiària de la subvenció, del manteniment del suport documental d'acord amb els terminis establerts per la llei. L'Ajuntament de Barcelona podrà sol·licitar la documentació suport de l'auditoria d'acord amb el que s'estableix a l'esmentada Normativa i, a més, té la facultat de comprovar en qualsevol moment i pels mitjans que estimi oportuns, la realització efectiva de totes les accions i actuacions del Pla d'Actuació així com l'execució del pressupost i el destí de les quantitats atorgades en relació a la seva finalitat i, per aquesta raó, l'Ajuntament haurà de tenir en tot moment accés lliure a la comptabilitat de l'entitat i aquesta haurà d'aportar tota la documentació que li sigui requerida.

El termini de presentació de la justificació és d'un màxim de tres mesos a comptar des de la data de finalització del Pla d'Actuació subvencionat.

Caldrà, en tot cas, donar compliment a l'article 10 de la Normativa general reguladora de les subvencions municipals en relació a la forma i estructura de la justificació.

La justificació es refereix a les despeses relatives a la globalitat del Pla d'Actuació.

Quan l'import de la despesa subvencionable excedeixi la quantitat de 40.000 euros en el supòsit de cost per execució d'obra o de 15.000 euros en el supòsit de subministrament de béns o prestació de serveis per empreses de consultoria o assistència tècnica, cada beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors amb caràcter previ a la contractació del compromís per a la prestació del servei o l'entrega del bé; llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no existeixin en el mercat suficient nombre d'entitats que ho subministren o prestin o quan la despesa s'hagi realitzat amb anterioritat a la sol·licitud de la subvenció. L'elecció entre les ofertes presentades, que hauran d'aportar-se en la justificació, es realitzarà conforme a criteris d'eficiència i economia, havent-se de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa.

S'acceptaran justificants de despeses realitzades per a l'execució del Pla d'Actuació encara que siguin anteriors a l'atorgament de la subvenció, des del dia 1 de gener de 2024 i sempre dintre de l'exercici pressupostari corresponent. En el cas de tiquets, no podran superar el 10% de l'import atorgat i amb el límit de 3.000 euros.

CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya hauran de destinar aquestes aportacions a despeses que corresponguin indubtablement a les obligacions establertes a aquest conveni, realitzades en el termini de vigència del mateix.

Cinquè.- Comissió de Seguiment

L'Ajuntament vetllarà pel compliment dels acords i actuacions que aquest conveni estableix i designa la Regidora Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica per a realitzar el seguiment i dinamització del mateix.

Així mateix, es constitueix una Comissió encarregada de fer el seguiment logístic i el suport administratiu dels diferents treballs a desenvolupar. També serà competència d'aquesta Comissió la revisió de les justificacions de les aportacions econòmiques esmentades.

La Comissió Tècnica estarà constituïda per les dues institucions que signen el conveni.

Per part de les entitats:

- Una persona representant de UGT de Catalunya.
- Una persona representant de CCOO de Catalunya.

Per part de l'Ajuntament:

- El/la tinent/a d'alcaldia o regidor/a competent en la matèria o persona en qui delegui.
- El Director/a de Serveis de Relacions Institucionals i/o un tècnic/a de la direcció.

- Una persona tècnica de la Secretaria Jurídica de l'Àrea de Recursos, que actuarà com a secretari o secretària.

Aquesta Comissió Tècnica de seguiment es reunirà, de manera ordinària, com a mínim una vegada a l'any, i serà convocada per la representació municipal, i de manera extraordinària quan així ho considerin alguna de les parts. Podran assistir com a persones assessores les que cada organització consideri convenient.

Els integrants de la Plataforma Sindical Prioritària hauran d'informar de l'estat de les diferents actuacions de cadascun dels àmbits sectorials del present conveni.

Sisè.- Durada

La vigència del conveni finalitzarà en data 31 de desembre de 2024 i abastarà en el seu àmbit tota la col·laboració entre les parts des de l'inici del projecte, l'1 de gener de 2024.

Setè.- Causes d'extinció

El present conveni s'extingirà per la realització del seu objecte o per incórrer en alguna de les causes de resolució següents:

- Transcurs del termini de vigència.
- Acord unànim de totes les parts signants.
- Incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.
- Resolució judicial que en declari la nul·litat.
- Qualsevol altra causa prevista a la normativa vigent d'aplicació.

En cas d'incompliment per alguna de les parts de les obligacions i els compromisos assumits, qualsevol altra part podrà requerir perquè els compleixi en un termini determinat, que no podrà superar la data de vigència del conveni. Si transcorregut el termini atorgat persistís l'incompliment, s'entendrà resolt el conveni amb la notificació d'aquestes circumstàncies a les parts.

L'extinció del conveni comportarà les conseqüències que per a cada cas concret prevegi la normativa vigent d'aplicació.

Vuitè. Llei de transparència

L'Ajuntament de Barcelona informa a cada beneficiària, que es dona per informada, que, en compliment d'allò establert a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, les dades relatives al present conveni seran publicades en el web municipal.

D'acord amb la mateixa normativa es compromet a donar a la declaració de transparència prevista a l'article 15.2 relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració en els termes de la informació facilitada amb anterioritat a l'aprovació de l'atorgament de la subvenció.

Novè. Tractament de les dades de caràcter personal

Ambdues parts es comprometen al compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la normativa de desenvolupament.

Si es preveu que el compliment del conveni pot comportar en algun moment un tractament de dades de caràcter personal incloses en un fitxer de titularitat municipal, els integrants de la Plataforma Sindical Prioritària es comprometen a fer aquell tractament d'acord amb les instruccions específiques de l'Ajuntament i s'obliguen a no aplicar-les ni utilitzar-les amb una finalitat diferent de la prevista en el propi conveni, ni comunicar-les a altres persones, ni tan sols per conservar-les. Una vegada complerta l'activitat, les dades de caràcter personal que hagin estat tractades per compte de l'Ajuntament hauran de ser destruïdes o retornades a aquest, d'acord amb les instruccions dels tècnics municipals. En cas d'incompliment d'aquestes obligacions, les entitats en seran responsables, d'acord amb l'establert a la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Les parts s'obliguen a respectar la confidencialitat de les dades de caràcter personal, coneixements professionals o industrials que estiguin relacionats amb l'objecte del conveni, excepte en els supòsits derivats per aplicació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i del compliment per part de l'Ajuntament o dels sindicats, del deure de facilitar informació als organismes públics de control i fiscalització previstes per la legislació i d'acord amb la corresponent normativa aplicable.

Desè.- Addendes al conveni

Qualsevol modificació que alteri les obligacions establertes en aquest conveni s'haurà de fer amb el consentiment d'ambdues parts i per escrit, mitjançant el corresponent annex o addenda de modificació.

L'aprovació de les modificacions haurà de seguir el mateix procediment seguit per a l'aprovació del conveni.

Onzè.- Regim jurídic i jurisdicció competent

Aquest conveni té caràcter administratiu i les qüestions litigioses sorgides sobre la seva interpretació, modificació, resolució i efectes seran resoltes per la jurisdicció contenciosa administrativa, amb expressa submissió als Jutjats i Tribunals de la ciutat de Barcelona.

I en prova de conformitat, les parts signen el present document electrònicament al lloc indicat a l'encapçalament.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 20 de desembre de 2024.

Sr. Agustí Abelaira Dapena, gerent d'Àrea de Recursos i Transformació Digital, Ajuntament de Barcelona.

Sra. Maribel Fernández Galera, secretària delegada Gerència d'Àrea de Recursos i Transformació Digital, Ajuntament de Barcelona.

Sr. Álvaro Muñoz García, CCOO de Catalunya.

Sr. Omar Minguillón García, UGT de Catalunya.