

Disposicions generals – Instruccions

INSTRUCCIÓ de modificació del Decret d'Alcaldia de data 24 d'abril de 2024, pel qual es va aprovar la Instrucció sobre les aportacions addicionals al Pla de pensions de l'Ajuntament de Barcelona.

Disposo:

Per Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2024 es va aprovar la Instrucció sobre les aportacions addicionals al Pla de Pensions de l'article 31 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

Vista l'Acta de la Mesa General de data 14 de novembre de 2024, en la que representants de l'Administració i representants sindicals acorden modificar dita instrucció.

L'òrgan competent per aprovar la modificació que es proposa correspon a la Gerència Municipal en virtut de l'article 5.1 b) de la Regulació per la qual s'ordenen els documents municipals que incideixen sobre la interpretació i l'aplicació de les normes i es crea el Registre Municipal d'Instruccions i Circulars, aprovada per Acord de la Comissió de Govern de 15 d'abril de 2015.

Vist tot l'exposat, es proposa el següent:

Primer. Modificar el Decret d'Alcaldia de data 24 d'abril de 2024 pel qual es va aprovar la Instrucció sobre les aportacions addicionals al Pla de pensions de l'Ajuntament de Barcelona, en aquest termes:

A) Es modifiquen els redactats dels paràgrafs 3è i 5è i 7è i s'afegeix el paràgraf 8è a l'apartat 3. Per promoció vertical, que passen a tenir el redactat següent:

- Paràgraf 3è: "L'aportació addicional per aquest concepte té un import de 150 euros per any natural i per mòdul, que s'actualitzarà anualment d'acord amb el que prevegi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.
- Paràgraf 5è: "Als efectes de determinar el número de mòduls inicials es tindran en compte els serveis prestats i les promocions realitzades per cada persona fins el moment en què es faci efectiva l'aportació."
- Paràgraf 7è: "L'aportació addicional es realitzarà per a cada persona anualment al mes de novembre. El període d'aportacions al pla de pensions per aquest concepte comprendrà el període de l'1 de novembre de l'any anterior al 31 d'octubre de l'any en curs".
- Paràgraf 8è: "L'aportació addicional com a mesura d'incentivació del promoció vertical serà proporcional al còmput de la jornada que es realitzi i a les retribucions que es percebin en aquesta jornada."

B) S'afegeix una Disposició Addicional amb el següent redactat:

- "En el cas que les aportacions de l'Ajuntament al Pla de Pensions superin el que disposi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat vigent en cada moment i no es pugui fer el reintegrament, les aportacions que excedeixin del topall previst a la normativa d'aplicació es realitzaran al mes de març de l'any següent."

Segon. Publicar el Decret i els seus annexos en la Gasetta municipal de Barcelona, amb efectes a partir del dia següent al de la seva publicació.

Tercer. Inscriure la versió consolidada de la Instrucció sobre les aportacions addicionals al Pla de pensions en el Registre Municipal d'Instruccions i Circulars.

Barcelona, 14 de gener de 2025. El gerent de Persones, Organització i Administració Electrònica, Javier Pascual Gurpegui.

ANNEX: Versió consolidada de la Instrucció.

INSTRUCCIÓ APORTACIONS ADDICIONALS PLA DE PENSIONS

En data 1 de febrer de 2024 es va acordar en el si de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Barcelona les aportacions addicionals al pla de pensions regulat a l'art. 31 del vigent Acord de condicions per els empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

L'acord signat estableix al punt 6è. que s'elaborarà una instrucció que estableixi els criteris d'aplicació.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

- Aquesta instrucció és d'aplicació al personal que presta serveis a l'Ajuntament de Barcelona, organismes autònoms i ens instrumentals adherits a l'Acord vigent.

CRITERIS GENERALS

- El personal ha d'estar adherit al pla de pensions del Grup de l'Ajuntament de Barcelona.
- Les aportacions són d'aplicació tenint en compte només els serveis prestats a l'Ajuntament de Barcelona, organismes autònoms i ens instrumentals adherits a l'Acord vigent.
- Les aportacions es reflectiran en els rebuts de nòmina de les persones, en el mes en que es faci l'aportació i amb l'import que correspongui.
- En els supòsits que les persones escullin l'opció amb dies de reducció de jornada es reflectiran en el sistema d'informació actuals.

APORTACIONS

1. Per compliment d'anys de servei

L'Ajuntament aportarà les següents contribucions al Pla de Pensions en el moment que els partícips compleixin com a mínim els anys de servei que s'indiquen.

Les persones poden optar per les següents modalitat d'aportació:

1.1. Aportació econòmica:

- 25 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 50% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 30 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 55% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 35 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 65 % d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 40 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 75% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
- 45 i 50 anys de servei una aportació addicional consistent en el 100% d'una mensualitat de retribucions íntegres.

1.2. Aportació econòmica i/o dies

1.2.1. Per personal que no sigui de GUB i SPCPEIS ni personal docent:

- Als 25 anys de servei, una reducció del 25% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 10 dies
- 30 anys de servei, una reducció del 35% de la una aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 15 dies
- Als 35 anys de servei, una reducció del 40 % de la una aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 20 dies
- 40 anys de servei, una reducció del 45% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 30 dies
- 45 i 50 anys de servei una reducció del 45% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 35 dies

1.2.2. Per personal de GUB i SPCPEIS

En el cas que no s'opti per l'aportació econòmica establerta al punt 1.1 es podrà optar per:

- 25 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 15 dies naturals.
- 30 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 16 dies naturals.
- 35 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 17 dies naturals.
- 40 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 20 dies naturals.
- 45 i 50 anys de servei , una reducció de jornada equivalent a de 30 dies naturals.

Criteris d'aplicació:

- L'aportació es farà una única vegada per cada període de serveis prestats.
- D'aquesta aportació en queden exclosos els partícips que hagin estat objecte d'una sanció disciplinària a l'Ajuntament de Barcelona o els seus organismes públics per falta molt greu durant els tres anys immediatament anteriors a la data d'acompliment dels anys de servei.
- Les aportacions econòmiques al pla de pensions es faran al mes següent a la data de compliment del mínim d'anys de serveis.
- En l'opció que recull l'apartat 1.2.1. la reducció de jornada es determinarà a petició de l'interessat en un període comprès en els darrers quatre anys de vida laboral previs a l'edat de jubilació.
- En l'opció que recull l'apartat 1.2.2. la reducció de jornada s'aplica amb caràcter previ immediat a la jubilació.

Procediment de tramitació:

D'ofici, mensualment, es comunicarà a través del correu electrònic corporatiu a les persones que compleixin els anys de servei que donen dret a l'aportació addicional, en el mateix correu les persones trobaran l'enllaç al tràmit perquè escullin l'opció d'aportació.

2. Per compliment d'anys de servei com a personal GUB i SPCPEIS

Les persones poden optar per les següents modalitat d'aportació:

2.1. Aportació econòmica:

Contribució addicional equivalent al 10% de les retribucions anuals sempre que hagin prestat servei a dit cos durant 35 anys sense interrupció i sense cap nota desfavorable en el seu expedient personal. Aquesta aportació es durà a terme a l'any següent natural del compliment dels 35 anys de servei, concretament al mes de març.

2.2. Aportació dies:

- Una reducció de jornada equivalent a 36 dies naturals que s'aplica amb caràcter previ immediat a la jubilació.

Procediment de tramitació

Des de la Gerència d'Àrea de Seguretat, Prevenció i Convivència, d'ofici i anualment, es comunicarà a través del correu electrònic corporatiu a les persones que compleixin els anys de servei que donen dret a l'aportació addicional, perquè escullin l'opció d'aportació.

3. Per promoció vertical

Com a mesura d'incentivació de la promoció vertical es realitzarà una aportació addicional a aquells partícips que hagin canviat efectivament de subgrups o grups de titulació.

S'entén per promoció vertical el canvi de subgrups o grups de titulació mitjançant la superació d'un procediment selectiu en el si de l'Ajuntament de Barcelona, de promoció interna, oferta pública d'ocupació o borses de treball quan s'estigui ocupant una plaça de caràcter estructural.

L'aportació addicional per aquest concepte té un import de 150 euros per any natural i per mòdul, que s'actualitzarà anualment d'acord amb el que prevegi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

S'entén per mòdul el temps de serveis efectius prestats durant almenys tres anys en els subgrups o grups de les categories inferiors a la que s'ocupa.

Als efectes de determinar el número de mòduls inicials es tindran en compte els serveis prestats i les promocions realitzades per a cada persona fins el moment en què es faci efectiva l'aportació.

A l'any que es produeixi un canvi per promoció vertical de grup o subgrup de titulació, aquesta aportació s'actualitzarà o s'iniciarà (si és la primera vegada que es promociona), tenint en compte els mòduls meritats en els grups o subgrups de titulació inferiors i amb la quantia proporcional als mesos que s'ocupi el subgrup o grup superior aquell any.

L'aportació addicional es realitzarà per a cada persona anualment al mes de novembre. El període d'aportacions al pla de pensions per aquest concepte comprendrà el període de l'1 de novembre de l'any anterior al 31 d'octubre de l'any en curs.

L'aportació addicional com a mesura d'incentivació de la promoció vertical serà proporcional al còmput de jornada que es realitzi i a les retribucions que es percebin per aquesta jornada.

Aquesta aportació addicional no resulta d'aplicació als supòsits de promoció interna entre les categories de les escales següents:

- Escala intermèdia de la GUB , categories de subinspector /a i sergent/a i escala bàsica de la GUB, categories de caporal/a i agent.
- Escala executiva de SPCPEIS, categories de Bomber/a, Caporal/a, Sergent/a i Sotsocial/a.

APLICACIÓ TRANSITÒRIA

- A partir de l'1 de maig de 2024 les tramitacions ja es realitzaran mitjançant el tràmit ordinari previst en aquesta instrucció respecte a les aportacions establertes en els punts 1.
- Als efectes de regularització de l'aportació addicional recollida al punt 1 i fins el 30 d'abril de 2024, a les persones que es trobin en actiu s'enviarà un correu electrònic des de l'Oficina d'Atenció al Personal, a l'adreça corporativa personal, perquè facin el tràmit establert en el procediment de tramitació del punt 1. Aquestes aportacions econòmiques segons l'opció escollida es faran al pla de pensions en el mes de juny de 2024.
- Als efectes de regularització de l'aportació addicional recollida al punt 2 i per al personal del SPCPEIS, a les persones que es trobin en actiu s'enviarà un correu electrònic des de la Gerència d'Àrea de Seguretat, Prevenció i Convivència, a l'adreça corporativa personal, perquè escullin l'opció d'aportació. Aquestes aportacions es faran al pla de pensions en el mes de juny de 2024.
- Per a les persones que es trobin gaudint del cessament progressiu de l'activitat o jubilades en la data de publicació d'aquesta instrucció en la Gasetta Municipal, les aportacions addicionals es realitzaran d'ofici només amb l'opció econòmica establerta en cada cas i en el mes de juny de 2024.
- El personal que no és partícip del Pla de Pensions i vulgui acollir-se haurà d'omplir la sol·licitud que es troba a la Intranet, i l'haurà de remetre per correu electrònic al seu referent de personal. Es pot consultar la persona referent de personal aquí.
- El personal que no rebi comunicació durant el mes d'abril sobre l'opció a escollir sobre el compliment d'anys de serveis establert al punt 1. i punt 2., i l'hagi meritat entre l'1 de juliol 2023 i 30 d'abril 2024, es pot adreçar al seu referent de personal per comunicar-ho. En aquest cas si l'esmentada gestió implica no poder fer l'aportació en el mes de juny 2024, es podrà realitzar fins el mes de novembre de 2024.
- Per a l'any 2024, les aportacions addicionals en concepte de mesura d'incentivació a la promoció vertical comprendrà el període de l'1.01.2024 al 31.10.2024.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

- En el cas que les aportacions de l'Ajuntament al Pla de Pensions superin el que disposi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat vigent en cada moment i no es pugui fer el reintegrament, les aportacions que excedeixin del topall previst a la normativa d'aplicació es realitzaran al mes de març de l'any següent.