

Convenis – Conveni

CONVENI regulador de la subvenció concedida per l'Ajuntament de Barcelona a l'entitat SOS Racisme pel desenvolupament del projecte "Servei d'atenció i denúncia: acompanyament integral de representació jurídica, d'atenció psicosocial i psicojurídica a persones víctimes de racisme".

REUNITS

D'una part, la Ima. Sra. Maria Eugènia Gay i Rossell, segona tinenta d'Alcaldia de l'Àrea de Drets Socials, Educació i Cicles de Vida de l'Ajuntament de Barcelona, que actua en nom i representació d'aquest ens, en ús de les seves facultats delegades per Decret d'Alcaldia de 17 de juny de 2023, en matèria de subvencions, i assistida en aquest acte pel Sr. Jordi Cases i Pallarès, secretari general de l'Excm. Ajuntament de Barcelona, nomenat per Decret d'Alcaldia de data 18 de juny de 2002, exercint les seves funcions de fedatari públic segons disposa l'apartat i) de l'article 3.2 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula del Règim Jurídic dels Funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, que certifico

I d'una altra, el Sr. Cheikh Abdoul Chadre Drame Time, com a president de l'entitat SOS Racisme de Catalunya, amb NIF G58958323, d'acord amb la documentació que consta a l'expedient administratiu.

Ambdues parts, en l'exercici de les funcions que els han estat legalment atribuïdes, reconeixent recíprocament la capacitat legal necessària per subscriure aquest document i

MANIFESTEN

I. Que l'Ajuntament de Barcelona, va aprovar en plenari de data 1 de juliol de 2016, la Mesura de Govern "Programa Barcelona Ciutat de Drets", que recull entre les seves línies d'actuació les adreçades a la prevenció de vulneracions de drets humans i les orientades a garantir els drets que han estat vulnerats.

II. Que l'Ajuntament de Barcelona, va aprovar el juliol de 2017 la mesura de govern "Oficina per la No Discriminació" i a l'abril del 2022, s'aprova la mesura de govern "Per una Barcelona Antiracista 2022-2025".

Dita Mesura de Govern proposa actuacions en 3 nivells, des de la prevenció general - amb accions orientades a deconstruir els prejudicis en què es fonamenten les discriminacions - a la prevenció específica, per desactivar actituds i conductes racistes més manifestes, passant també per la protecció davant de les vulneracions de drets.

En la Mesura de Govern, s'hi recullen línies de treball pel coneixement, reconeixement i sensibilització sobre l'existència i efectes del privilegi blanc, de caràcter general, i adreçades a serveis públics o àmbits socials clau com són l'escola o el mercat immobiliari, entre d'altres.

Contempla, així mateix, mesures de reforç dels dispositius municipals de prevenció i garantia de les discriminacions.

En aquest darrer sentit, es treballa amb dos objectius fonamentals: potenciar la territorialització i el treball en xarxa de l'Oficina de la No Discriminació (OND) per arribar a la població que tendeix a no denunciar les discriminacions que pateix; i desenvolupar els mecanismes de garantia i de justícia restaurativa que ofereix la llei 19/2020, d'igualtat de tracte i no discriminació del Parlament de Catalunya

Que la ciutat de Barcelona al desembre de 2024 serà la seu del Fòrum Global contra el Racisme i les Discriminacions de la UNESCO.

III. Que l'Ajuntament té la voluntat de treballar expressament en la prevenció i lluita contra el discurs d'odi i la discriminació, entesa en sentit ampli, per tal de garantir la protecció i defensa dels drets humans garantint la cohesió social de tota la ciutadania des d'una mirada inclusiva respecte de la diversitat de la ciutat, i amb un plantejament intercultural.

IV. Que l'Ajuntament de Barcelona vol reforçar la protecció dels drets humans coordinant-se amb les diferents institucions, entitats i iniciatives ciutadanes que treballin en aquest àmbit, donant suport a les seves campanyes i actuacions, tot contribuint a la sensibilització de l'opinió pública de la ciutat envers el respecte als drets humans i la dignitat de les persones, i treballant en la seva prevenció i garantia.

V. Que SOS Racisme Catalunya és una associació no governamental i sense afany de lucre, que treballa des de 1989 en la defensa dels Drets Humans i centra la seva actuació en la lluita contra el racisme i la xenofòbia, defensant la igualtat efectiva de drets i oportunitats per a totes les persones que conviuen i comparteixen una mateixa societat. SOS Racisme entén per racisme qualsevol forma de discriminació, segregació o agressió a les persones per motiu del seu origen ètnic o nacional, pel color de la pell, per creences religioses o per pràctiques culturals.

VI. Que SOS Racisme Catalunya ofereix el Servei d'Atenció i Denúncies per a les víctimes del racisme i la xenofòbia (SAID), un servei gratuït que des de l'any 1992 atén a les persones i col·lectius que han estat víctimes d'agressions o discriminacions racistes o xenòfobes. Des de l'any 1995 publiquen com a "Federación Estatal de Asociaciones de SOS Racismo", "Informe Anual sobre el Racismo en el Estado espanyol". Des de l'any 2009 publiquen l'informe sobre "l'Estat del Racisme a Catalunya".

VII. Que l'Ajuntament de Barcelona i l'entitat SOS Racisme Catalunya, tenen la voluntat i l'interès mutu de coordinar-se i cooperar amb la finalitat de promoure accions en defensa de la igualtat de drets, de foment de la convivència a la ciutat de Barcelona i d'eradicació de qualsevol forma de racisme i xenofòbia, així com impulsar accions orientades a les relacions interculturals i el coneixement de la diversitat entre la ciutadania barcelonina.

VIII. Que l'Ajuntament de Barcelona té regulada la utilització de convenis administratius com a mitjà per articular la cooperació amb entitats a través de la "Normativa reguladora dels expedients d'autorització de l'atorgament de convenis administratius amb altres administracions públiques i institucions", aprovada pel decret de l'Alcaldia 27 d'abril de 2011.

IX. Que aquest conveni se sotmet a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions; al Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de l'esmentada llei; a la Normativa General Reguladora de les Subvencions Municipals aprovada per l'Ajuntament de Barcelona i publicada al Butlletí Oficial de la Província del 4 de gener de 2011, i a la resta de normativa vigent que li sigui d'aplicació.

Mitjançant aquest conveni s'atorga una subvenció directa, d'acord amb el que estableix l'article 22.2.a) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Que, atesa la confluència d'objectius i interessos entre ambdues parts, aquestes acorden la formalització del present conveni que es regirà pels següents

PACTES

Primer.- L'objecte de l'atorgament de la subvenció és donar suport a SOS Racisme Catalunya pel desenvolupament del projecte: "Servei d'atenció i denúncia: acompanyament integral de representació jurídica, d'atenció psicosocial i psicojurídica a persones víctimes de racisme", amb la finalitat d'oferir representació jurídica, atenció psicosocial i psicojurídica, de restituir els drets i reparar el dany de les persones afectades per una situació de racisme, en un procés que avanci cap a la igualtat de drets i la no discriminació.

Segon.- Les activitats a desenvolupar en el marc del present conveni són les que es detallen en el projecte annex, d'entre les quals es destaquen dos tipus d'actuacions diferenciades consistents en:

1. **L'Atenció integral** a les persones que s'han vist afectades per una situació de racisme, a través del Servei d'Atenció i Denúncia per a Víctimes de Racisme (SAiD).
2. **La protocol·lització i sistematització** de la recollida de dades dels serveis d'atenció i acompanyament del SAiD.

En relació a la línia d'acció consistent en l'atenció a les persones afectades per una situació de racisme, a través del Servei d'Atenció i denúncia per a Víctimes de Racisme (SAiD); SOS racisme ha definit tres àrees de treball interrelacionades per la resolució del conflicte: tots els casos que atenen poden ser treballats des de les tres àrees: jurídica, social i intervenció directa del SAiD.

Mitjançant aquesta línia de treball, es pretén:

- Oferir un servei d'atenció i denúncia (SAiD) per a les víctimes de racisme i xenofòbia gratuït i únic, complementari a l'oferta pública existent, en coordinació, concretament, amb l'Oficina per la No Discriminació de l'Ajuntament de Barcelona.
- Donar a conèixer el Servei a persones susceptibles de patir racisme.
- Consolidar el SAiD com una eina d'apoderament de les persones que han estat víctimes de racisme.
- Visibilitzar casos de racisme com a vulneració de drets.
- Desenvolupar una estratègia d'incidència política i social sobre les temàtiques prioritzades.

- Implementar un enfoc de reparació del dany i enfocament restauratiu en les vies d'intervenció.

En relació a la línia de treball consistent en la protocol·lització i sistematització de la recollida de dades dels serveis d'atenció i acompanyament del SAiD; SOS RACISME pretén dissenyar un nou model de recollida de dades sota nous paràmetres i indicadors que reflecteixin tots els àmbits de l'atenció integral i la muticausalitat així com els resultats a nivell quantitatiu i qualitatiu.

Tercer.- SOS Racisme es compromet a:

1. Vetllar per l'acompliment d'allò acordat en el conveni establert amb l'Ajuntament de Barcelona.
2. Facilitar a l'Ajuntament de Barcelona tota la informació que requereixi de les activitats ordinàries de l'associació.
3. Facilitar a l'Ajuntament de Barcelona informació detallada i puntual sobre problemàtiques i situacions de racisme que es donin a la ciutat i que són competència de l'Ajuntament i que puguin servir per prevenir i combatre el racisme.
4. Participar en aquelles comissions, trobades, grups de treball i/o activitats que, en matèria de Drets Humans i antirumors i antiracisme, s'impulsin des de l'Ajuntament de Barcelona.
5. Fer difusió, dintre de les seves possibilitats, de les actuacions que porta a terme l'Ajuntament de Barcelona en matèria de Drets Humans que puguin ser d'especial interès per a les persones membres i/o usuàries de l'entitat.
6. Fer partícip l'Ajuntament de Barcelona en aquells actes públics d'especial rellevància de SOS Racisme que es desenvolupin a la ciutat de Barcelona.
7. Fer constar en els materials de difusió i publicitat que produeixi SOS Racisme la frase "en conveni amb l'Ajuntament de Barcelona", d'acord amb la normativa d'imatge corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Quart.- L'Ajuntament de Barcelona es compromet a:

1. Vetllar per l'acompliment d'allò acordat en aquest conveni.
2. Lliurar a l'entitat tota aquella informació que pugui facilitar pel desenvolupament de les seves activitats, així com d'aquells nous instruments i mecanismes de suport que puguin afavorir el seu funcionament ordinari.
3. Fer difusió, mitjançant els instruments i els canals comunicatius dels quals disposa l'Ajuntament de Barcelona, en matèria de les activitats que es realitzin en el marc del present conveni.

Cinquè.- L'execució del projecte s'ha de realitzar des de 01/01/2024 a 31/12/2024. Aquest conveni serà vigent des de la data de la seva signatura fins al moment en el que s'entengui revisada la justificació de la subvenció que haurà aportat prèviament per l'entitat beneficiària en el termini establert en aquest conveni, sens perjudici de la possibilitat d'exigir si s'escau els reintegraments que pertoquin.

L'aportació de l'Ajuntament de Barcelona és de 40.000,00 euros i equival al 26,71 % del pressupost total del projecte fixat en **149.740,00**, amb càrrec a la partida 0200 48630 23252

del pressupost 2024 de la Direcció de Drets Humans, Justícia Global i cooperació, Departament de No Discriminació, en concepte de subvenció, amb la finalitat de donar suport específicament al desenvolupament del projecte: "Servei d'atenció i denúncia: acompanyament integral de representació jurídica, d'atenció psicosocial i psicojurídica a persones víctimes de racisme" ajudant a sufragar les despeses de les activitats de conformitat amb el pressupost del projecte que s'annexa.

El pagament de la quantia atorgada s'abonarà com a lliurament de fons amb caràcter previ a la justificació (pagaments a compte o anticipats) per a dur a terme les actuacions inherents a la subvenció, mitjançant transferència al compte bancari indicat per l'entitat.

Atesa l'absència de risc, l'Ajuntament de Barcelona no considera necessària la constitució de garantia per a aquest pagament anticipat.

Aquesta subvenció no és compatible amb cap altra subvenció atorgada per l'Ajuntament de Barcelona o qualsevol dels seus ens dependents per al mateix projecte. Sí serà compatible amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats per al mateix projecte. L'entitat SOS Racisme Catalunya haurà de comunicar la petició i/o obtenció de qualsevol subvenció pública concurrent que no s'hagi declarat amb anterioritat a la signatura del present conveni.

En cap cas, l'import dels ajuts concedits no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar el beneficiari.

El projecte que és objecte de subvenció contempla totes les accions i/o activitats integrades en el pressupost. En conseqüència, la subvenció atorgada per l'Ajuntament haurà de ser destinada a les despeses imputables al projecte presentat i conforme el pressupost presentat.

En el cas que el pressupost final del projecte sigui superior a l'inicialment previst, l'import de la subvenció no experimentarà cap variació

Sisè.- SOS Racisme es subjecta al règim de requisits, obligacions i forma de justificació prevista a la Normativa General reguladora de les Subvencions a atorgar per l'Ajuntament de Barcelona (BOP de 4 de gener de 2011), en el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels ens locals, ROAS, Decret 179/1995 de 13 de juny; en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i en el seu Reglament aprovat pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, en tot allò que resulti d'aplicació, i accepta la subvenció atorgada per l'Ajuntament de Barcelona, en les condicions fixades en aquest conveni, mitjançant la formalització del mateix.

SOS Racisme coneix i accepta que la no realització del projecte objecte d'aquest conveni, o la modificació no autoritzada del mateix, l'obliguen al reintegrament de les subvencions rebudes, més els corresponents interessos, independentment de les sancions que corresponguin, segons disposa l'art. 13è de la Normativa General Reguladora de les Subvencions Municipals aprovada per l'Ajuntament de Barcelona i els articles 37 i següents de la Llei General de Subvencions.

SOS Racisme s'obliga a donar compliment a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, en els termes en què li sigui aplicable i en concret, en cas de rebre subvenció per import superior a 10.000 euros, a declarar, en cas de ser persona jurídica, les retribucions dels òrgans de direcció o administració.

Setè.- Per tal de justificar que s'ha realitzat l'activitat que fonamenta la subvenció, i d'acord amb allò previst a l'article 30 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre General de Subvencions, a l'article 74 del Reglament corresponent i a l'article 10è.3 de la Normativa General reguladora de les Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona, l'entitat es compromet a presentar un compte justificatiu que constarà de:

1. Una memòria d'actuació amb indicació de les activitats realitzades i resultats obtinguts,
2. Una memòria econòmica que inclourà una relació classificada de les despeses i una relació d'ingressos i subvencions que hagin finançat el projecte,
3. L'informe d'auditor/a d'acord amb l'ORDRE EHA 1434/2007 que aprova la Norma d'actuació dels auditors/res de comptes en la revisió de comptes justificatius de subvencions.

Juntament amb la documentació justificativa expressada, s'haurà d'aportar la documentació (publicacions, fulletons, díptic, anuncis, correus...).

El termini de presentació d'aquesta justificació és d'un màxim de tres mesos a comptar des de la data de finalització de l'activitat o projecte subvencionat.

S'acceptaran justificants de despeses realitzades per a l'execució del projecte, encara que siguin anteriors a la resolució de la concessió, des de 01 de gener de 2024 fins el 31 de desembre de 2024. En el supòsit que els justificants presentats siguin factures simplificades, la suma d'aquestes no podran superar el 10% de l'import atorgat i fins a un màxim de 300 euros.

La despesa dels serveis d'auditoria serà considerada despesa subvencionable, fins a un màxim de 3.000 euros.

Aquesta justificació es farà d'acord amb els models i la guia que es facilitaran.

La presentació de l'informe de l'auditor/a com a forma justificativa de la despesa no eximeix a la persona física o jurídica beneficiària de la subvenció del manteniment del suport documental d'acord amb els terminis establerts per la llei.

Així doncs l'Ajuntament de Barcelona podrà sol·licitar la documentació suport de l'informe de l'auditor/a d'acord amb el que s'estableix a la normativa de referència, i a més té la facultat de comprovar, en qualsevol moment i pels mitjans que estimi oportuns, la realització efectiva de la totalitat del projecte i les seves activitats, així com l'execució de la totalitat del pressupost i el compliment amb el destí de les quantitats atorgades en relació amb les seves finalitats; per això l'Ajuntament haurà de tenir en tot moment el lliure accés a la comptabilitat de l'entitat, i aquesta haurà d'aportar tota la informació que els sigui requerida.

Vuitè.- Les parts i els seus treballadors s'obliguen a guardar reserva respecte a les dades o antecedents que estiguin relacionats amb l'objecte del conveni. Resten obligats al secret professional pel que fa a les dades de caràcter personal a les quals puguin tenir accés en ocasió del compliment del conveni, obligació que subsisteix fins i tot un cop el conveni s'hagi extingit. També s'obliguen al compliment estricte de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades i garantia dels drets digitals i de la resta de normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Novè.- Es crearà una Comissió de Seguiment, amb els següents components:

- Per part de l'Ajuntament de Barcelona:
 - El regidor o la regidora competent per raó de matèria o persona en qui delegui, o la Cap de Departament de No Discriminació de la Direcció de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació.
 - Un/a tècnic/a del Departament de No Discriminació.
- Per part de SOS Racisme Catalunya:
 - Dos representants de l'entitat.

Aquesta Comissió, que es reunirà com a mínim un cop durant la vigència del present conveni i celebrarà les reunions extraordinàries que es creguin convenientes a sol·licitud de qualsevol de les parts, tindrà com a principals funcions:

- Fer el seguiment i l'avaluació dels acords del present conveni.
- Valorar el desenvolupament del projecte subvencionat.

Ambdues parts, de mutu acord, poden convidar altres persones representatives a participar de la Comissió de Seguiment quan ho considerin necessari.

Desè.- Aquest conveni serà vigent des del dia següent a la seva formalització fins al compliment de les obligacions previstes al pacte setè del conveni, sense perjudici d'aquelles responsabilitats fiscalitzadores, justificatives i de seguiment i control que se'n derivin, més enllà de la data de finalització.

Qualsevol modificació que alteri les obligacions establertes en aquest conveni s'haurà de fer amb el consentiment d'ambdues parts i per escrit, mitjançant el corresponent annex o addenda de modificació, la qual s'haurà d'ajustar al que estableix a la Llei general de Subvencions i el seu reglament, i a la Llei 26/2010, de 2 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.

Onzè.- Qualsevol acord entre l'Ajuntament de Barcelona i SOS Racisme Catalunya, en la seva activitat en el camp dels Drets Humans, se situarà dins el marc del present conveni.

Dotzè.- El present conveni s'extingirà per alguna de les causes següents:

- Transcurs del termini previst o execució de l'objecte.
- Per mutu acord de les parts manifestat per escrit.
- Per incompliment dels acords que s'hi estableixen.
- Per la denúncia d'una de les parts feta amb un mínim de tres mesos d'antelació, sense perjudici de finalitzar els encàrrecs iniciats.

- Per les causes generals establertes en la legislació vigent.

Qualsevol incompliment de les estipulacions d'aquest conveni permetrà a la part perjudicada optar per exigir-ne l'acompliment o la resolució.

Tretzè.- Seran competents per resoldre les qüestions que puguin sorgir de la interpretació, compliment i efectes del present conveni els Tribunals de la Jurisdicció contenciosa administrativa de la ciutat de Barcelona.

Catorzè.- L'Ajuntament de Barcelona informa a l'entitat SOS Racisme Catalunya que, en compliment d'allò establert a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, les dades relatives al present conveni (data, parts, objecte, drets i obligacions principals i vigència) seran publicades al web <https://ajuntament.barcelona.cat/transparencia/ca> per la qual cosa l'entitat es dona per informada.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 27 de desembre de 2024.

Ima. Sra. Maria Eugènia Gay Rosell, segona tinenta d'Alcaldia de l'Àrea de Drets Socials, Educació i Cicles de Vida de l'Ajuntament de Barcelona.

Sr. Cheikh Abdoul Chadre Drame Time, el president de SOS Racisme Catalunya.

Sr. Jordi Cases i Pallarès, el secretari general de l'Ajuntament de Barcelona.