

Convenis – Conveni

CONVENI interadministratiu pel desenvolupament del conveni marc entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona per a la implementació de polítiques actives d'ocupació a la Ciutat de Barcelona pel període 2024-2025.

INTERVENEN:

D'una part, Susana Díaz Martínez, Subdirectora general de Polítiques Actives d'Ocupació, actuant, en virtut de la Resolució de 2 de desembre de 2024 per la qual es designa la persona suplent del Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), en substitució del Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, nomenat pel Decret 363/2021, de 28 de setembre (DOGC núm. 8513, de 30.09.2021), en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i creació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

I de l'altra, Jordi Valls Riera, Tinent d'Alcaldia de l'Àrea d'Economia, Hisenda, Promoció Econòmica i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona, facultat per acord de la Comissió de Govern de data 12 de desembre de 2024 i actuant en virtut de l'establert als articles

21.1.b) i 124.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, amb la facultat per la subscripció del present conveni interadministratiu i assistit en aquest acte per Maria Eugènia Riera Paino, Secretària delegada, en exercici de funcions d'assessorament legal preceptiu i fe pública.

Les parts compareixen en la representació que ostenten de les seves respectives administracions públiques, i es reconeixen recíprocament la capacitat legal necessària per subscriure aquest conveni interadministratiu, i a aquest efecte,

MANIFESTEN:

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (d'ara endavant SOC), d'acord amb la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, té, entre d'altres, com a funcions:

- Gestionar els serveis d'informació i d'orientació integral a les persones.
- Gestionar els programes de formació professional per a l'ocupació i garantir-ne la coordinació amb el sistema de formació i qualificació professionals vigent a Catalunya.
- Gestionar la intermediació laboral, d'acord amb el que estableixi la normativa vigent.
- Gestionar programes de prospecció del mercat de treball.
- Col·laborar amb les empreses que es vulguin ampliar amb una nova activitat econòmica o que necessitin fer una nova contractació per a ajudar-les a disposar dels perfils professionals que requereixen.

- Impulsar la concertació territorial i promoure els instruments necessaris per a executar-la.

II. Que l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, integrada en l'Àrea d'Economia, Hisenda, Promoció Econòmica i Turisme, impulsa el desenvolupament econòmic de la ciutat, dissenyant i executant polítiques d'ocupació per a tothom i afavorint el desenvolupament d'una economia diversificada i de proximitat.

Des de fa més de 30 anys, Barcelona Activa SAU SPM contribueix a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social i ambiental.

III. Que l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030) és un Acord de ciutat amb la voluntat de potenciar la concertació social entre agents socials i econòmics, en pro d'uns objectius comuns de foment de l'ocupació inclusiva i del treball de qualitat al territori. L'Acord de ciutat inclou la concreció d'una voluntat de cooperació amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

IV. Que en data 24 de maig de 2023 es va signar el Conveni Marc entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Empresa i Treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona, que insta a la continuïtat d'un acord estable que garanteixi una prestació de serveis ocupacionals de manera integral i coordinada a la ciutat de Barcelona.

Aquestes administracions col·laboren històricament en matèria de polítiques actives d'ocupació i desenvolupament econòmic local i als darrers tres anys mitjançant els convenis interadministratius 2021-2022, 2022-2023 i l'execució actualment del 2023- 2024. La col·laboració i cooperació entre les diferents Administracions Públiques i, en especial, entre les pròpies entitats locals, es configuren com a principis que han de regir les seves relacions d'acord amb el que es disposa en els articles 10 i 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 3.1.k) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

V. Que d'acord amb el que disposa l'article 140 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, les relacions interadministratives es regiran pels principis de lleialtat institucional, adequació a l'ordre de distribució de competències establert en la Constitució i els Estatuts d'Autonomia i en la normativa de règim local. Aquesta col·laboració és entesa com el deure d'actuar amb la resta d'Administracions Públiques per a l'assoliment de finalitats comunes. Existeix cooperació quan dos o més administracions públiques, de manera voluntària i en l'exercici de les seves competències, assumeixen compromisos específics per a la consecució d'una acció comuna, per a una major eficiència en la gestió dels recursos públics, compartint l'ús de recursos comuns.

Per tant, d'acord amb l'article 144.1 d) i e) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, la cooperació pot consistir en la prestació de mitjans materials, econòmics o personals a d'altres

Administracions Públiques, així com també la cooperació interadministrativa per a l'aplicació coordinada de la normativa reguladora d'una determinada matèria.

L'article 144.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, recull que en els convenis i acords en els quals es formalitzi la cooperació es preveuran les condicions i compromisos que assumeixen les parts que el subscriuen.

VI. D'acord amb l'article 7 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, la política d'ocupació, en el seu disseny i model de gestió, haurà de tenir en compte la seva dimensió autonòmica i local per a ajustar-la a les necessitats del territori i de les persones i entitats usuàries dels serveis d'ocupació. Aquest article estableix que correspon a les corporacions locals, en el marc de les seves competències, la col·laboració i cooperació amb altres administracions per la consecució dels objectius de l'article 4 amb especial rellevància el desenvolupament de la dimensió local de la política d'ocupació. Els serveis públics d'ocupació de les Comunitats Autònomes, en execució dels serveis i programes de polítiques actives d'ocupació, podran establir els mecanismes de col·laboració adients amb les entitats locals.

Així mateix, se'ls hi reconeix la facultat de participar en el procés de concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació, contribuint a l'elaboració de les estratègies d'ocupació d'àmbit autonòmic i a la coordinació de les polítiques actives d'ocupació.

El paper de les entitats locals en les polítiques d'ocupació és essencial per garantir la cohesió social i territorial. Les entitats locals estan en contacte directe amb les persones desocupades i ocupades del seu àmbit territorial, fet que els permet identificar les seves necessitats i desenvolupar polítiques que responguin a aquestes. Aquest paper està regulat a l'article 84.2.i de l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

Els municipis tenen la capacitat d'executar activitats complementàries en matèria d'ocupació i lluita contra l'atur, pròpies d'altres administracions públiques, d'acord amb l'article 71.1.g) del decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

VII. Que les dues administracions coincideixen en celebrar aquest conveni interadministratiu que es regeix pel principi de col·laboració envers una finalitat comuna, com és la cooperació i treball conjunt en referència a les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona. És, per tant, un acord obligacional, subjecte al dret públic, del qual es deriven obligacions jurídiques directes per a les parts.

VIII. Que el conveni ha de desenvolupar la cooperació entre les entitats participants amb la finalitat de garantir que els serveis públics es prestin de manera que s'aconsegueixin els objectius que tenen en comú i que inclou la utilització de mitjans, serveis i recursos de totes les administracions públiques, donant compliment al que preceptua l'article 32.3 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, quan estableix que els serveis i programes inclosos en els instruments de planificació i coordinació de la política d'ocupació podran ser gestionats mitjançant la col·laboració entre dues administracions públiques especialment amb la subscripció de convenis/contractes programa que no tindran caràcter subvencional.

IX. Que amb aquesta col·laboració s'està donat compliment al que estableix l'article

15.10 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, així com el Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, en l'àmbit de la concertació territorial i l'Acord marc 2022-2026 de coordinació, cooperació i col·laboració per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya.

X. La Llei 13/2015, de 9 de juliol, estableix que el Govern ha de tendir a reduir la subvenció com a mecanisme de relació amb les entitats del sistema d'ocupació de Catalunya, i fomentar l'establiment de contractes programa o concerts per a garantir l'estabilitat a mitjà termini de les polítiques i de les diferents entitats del sistema.

Les parts consideren el conveni interadministratiu com l'eina per articular els compromisos en les relacions de coordinació, col·laboració i cooperació entre elles, amb l'objectiu de millorar la qualitat dels serveis públics d'ocupació i l'eficiència en l'ús de recursos públics.

XI. El 29 d'octubre de 2024, l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, va presentar al SOC una proposta de col·laboració mitjançant un conveni interadministratiu en la implementació de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona i acompanyada d'una diagnosi socioeconòmica del territori i un pla estratègic per a les experiències de transició a la concertació territorial.

Que ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni interadministratiu, que subscriuen amb les següents

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest conveni interadministratiu és definir les condicions de col·laboració entre les parts per a l'establiment dels serveis i programes ocupacionals, així com el seu finançament, i establir els mecanismes de seguiment i avaluació, amb la finalitat de millorar l'eficiència i l'eficàcia en la gestió de les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona durant el període 2024-2025.

Segona. Descripció de les actuacions

1. Les polítiques actives d'ocupació a desenvolupar en el marc d'aquest conveni interadministratiu s'emmarquen dins dels serveis ocupacionals que contempla l'article 16 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
2. En compliment de l'objecte del present conveni interadministratiu, l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, desenvoluparà els serveis i programes ocupacionals classificats d'acord amb el Pla Anual per al Foment de l'Ocupació Digna 2024 en els següents eixos:

EIX 1 ORIENTACIÓ

- Elaboració d'un perfil individualitzat d'usuari
- Tutorització individual i assessorament continuat i atenció personalitzada

- Itinerari o pla personalitzat adequat al seu perfil.
- Orientació de persones treballadores.
- Programes de prospecció i serveis a les empreses.
- Intermediació laboral.

EIX 2 FORMACIÓ

- Formació en el treball
- Oferta formativa per a persones demandants de servei d'ocupació ocupades
- Oferta formativa per a persones demandants de servei d'ocupació desocupades
- Activitat formativa del contracte de formació en alternança

EIX 4 IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ

- Programa de projectes integrals d'ocupació
- Programes per al foment de la igualtat d'oportunitats per a les persones en situació d'exclusió social o col·lectius d'actuació prioritària

EIX 5 EMPRENEDORIA

- Programes per la generació d'ocupació, dinamització i impuls al desenvolupament local.

L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, presentarà al SOC un pla de treball que contindrà el detall de les fitxes de serveis ocupacionals i les fitxes de programa pel període 2024-2025, per a que sigui validat per la comissió paritària un cop signat el conveni.

Les descripcions dels serveis i programes ocupacionals del conveni són les següents:

- **ORIENTACIÓ PROFESSIONAL**

L'orientació professional integra els serveis i programes personalitzats d'informació, acompanyament, motivació i assessorament que, tenint en compte les circumstàncies personals i professionals de cada persona participant -identificades a partir d'una diagnosi ocupacional- permeten conèixer-ne les capacitats, els interessos, el perfil ocupacional i identificar l'objectiu o objectius professionals.

En aquest sentit, i en concordança amb al configuració de Serveis Garantits de la nova Llei d'Ocupació, l'orientació inclou l'elaboració d'un perfil individualitzat d'usuari, una diagnosi prèvia de la situació de partida de la persona usuària, la tutorització individual i l'assessorament continu, l'atenció personalitzada (presencial i no presencial) i la definició d'un itinerari o pla personalitzat adequat al seu perfil.

- **QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL**

La qualificació professional és un servei ocupacional bàsic i específic que integra la formació professional per a l'ocupació (considerat com a bàsic) i l'acreditació de competències professionals (classificat com a específic).

El servei de formació professional per a l'ocupació té per objectiu desenvolupar els coneixements i les competències al llarg de la vida laboral, respondre a les necessitats de les

persones i empreses i contribuir al desenvolupament de l'economia basada en el coneixement.

- FOMENT DE L'OCUPACIÓ

El foment de l'ocupació és un servei ocupacional específic que facilita la inserció de persones en situació d'atur que tenen dificultats afegides o especials a l'hora de trobar feina.

En aquest servei es promouen les iniciatives destinades de manera prioritària a persones desocupades que formen part de col·lectius amb més risc d'exclusió laboral o social, per proporcionar-los l'experiència laboral en entorns real de treball i la qualificació necessària per a la seva inserció.

També s'hi emmarquen accions que vetllen per la igualtat en l'accés al mercat de treball, la permanència i la promoció de persones de col·lectius que, de manera conjuntural o estructural, tenen especials dificultats d'inserció laboral o necessiten un suport reforçat.

- ATENCIÓ A LES EMPRESES

L'atenció a les empreses és un servei ocupacional específic que pretén promoure la millora de la qualificació de les persones treballadores i professionals de les empreses i les oportunitats per al manteniment i la generació d'ocupació

Aquest servei estarà obert a les empreses instal·lades a Catalunya, en especial les petites i mitjanes empreses.

Els eixos estratègics d'aquest servei ocupacional són els tres següents: apropament a les empreses, anàlisi del mercat laboral, i posicionament estratègic al territori.

- PROMOCIÓ DE LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC LOCAL I EL FOMENT DE LA CONTRACTACIÓ

El desenvolupament local del territori objecte d'intervenció és un conjunt d'iniciatives o projectes integrats que tenen com objectiu afavorir un procés activador de l'economia i dinamitzador de les societats locals, que, mitjançant l'aprofitament dels recursos endògens existents en el territori i la cooperació públic-privada, estimulin, fomentin i diversifiquin l'activitat econòmica, creant ocupació, renda i riquesa, i millorant la qualitat de vida i el benestar de les poblacions territorials locals.

El desenvolupament local és doncs un procés amb tres grans objectius: millorar la qualitat de vida, el benestar social i la cohesió territorial de les poblacions locals, crear ocupació de qualitat i fomentar i diversificar l'activitat econòmica, i fer-ho en un marc de cooperació i de col·laboració entre els principals actors públics i privats d'un territori concret.

Servei ocupacional	Objectius	Programes i actuacions	Beneficiaris /indicador de compliment
<i>Orientació professional</i>	Millorar l'ocupabilitat de persones en recerca de feina o millora laboral per tal d'afavorir la seva inserció al mercat de treball a través del desplegament d'itineraris individuals d'orientació laboral de caràcter	<ul style="list-style-type: none"> - Orientació col·lectiu generalista - Orientació a joves - Orientació a col·lectius vulnerables 	1680 persones
	integral amb l'acompanyament d'una persona tutora de referència. Treballar en xarxa i de manera complementària amb l'ecosistema de recursos ocupacionals i formatius de la ciutat per oferir itineraris de millora de l'ocupabilitat a través de la prescripció i derivació a recursos de la ciutat generals i especialitzats.		
<i>Formació professional</i>	Desenvolupar els coneixements i les competències al llarg de la vida laboral. Respondre a les necessitats de les persones i empreses. Contribuir al desenvolupament de l'economia basada en el coneixement.	<ul style="list-style-type: none"> - Qualificació professional en el marc dels certificats de professionalitat: estimació de 40 itineraris i 120 accions formatives 	600 persones
<i>Foment de l'ocupació</i>	Afavorir l'accés al mercat de treball des de criteris d'equitat i de qualitat de l'ocupació. Millorar les oportunitats de trobar feina dels beneficiaris/beneficiàries en el mercat laboral ordinari.	<ul style="list-style-type: none"> - Projectes Integrals amb Contractació (PICs) amb desplegament a barris prioritaris - Projectes Integrals amb Contractació (PICs) adreçats a col·lectius vulnerables incloses persones en situació administrativa irregular regularitzable - Projectes Integrals amb Contractació (PICs) pel desenvolupament de projectes estratègics - Projectes de Formació i Treball per a joves 	579 persones
<i>Atenció a les empreses</i>	Facilitar el contacte directe entre empresa amb ofertes de feina i persones candidates. Contribuir a cobrir les necessitats de personal de les empreses.	<ul style="list-style-type: none"> - Prospecció laboral 	600 empreses

<p><i>Promoció de la creació d'ocupació i el desenvolupament econòmic local i el foment de la contractació</i></p>	<p>Millorar l'ocupabilitat de persones en recerca de feina o millora laboral residents a barris d'actuació prioritària per tal d'afavorir la seva inserció al mercat de treball a través del desplegament d'itineraris individuals d'orientació laboral de caràcter integral amb l'acompanyament d'una persona tutora de referència. Treballar en xarxa i de manera complementària amb l'ecosistema de recursos ocupacionals i formatius de la ciutat i del territori per oferir itineraris de millora de l'ocupabilitat a través de la prescripció i derivació a recursos i la integralitat dels itineraris.</p> <p>Dissenyar, executar, coordinar i avaluar actuacions de dinamització econòmica i desenvolupament local.</p> <p>Acostar els conjunt de recursos de promoció econòmica dels Espais Activa al teixit econòmic, social i comunitari; i en general a la ciutadania, de quatre districtes de Barcelona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dispositius d'atenció integral a barris amb especials dificultats. - Agents de desenvolupament de proximitat de barris - Dinamització dels espais de promoció econòmica de Proximitat - Espais Activa 	<ul style="list-style-type: none"> - 640 persones - 35 espais de governança. - 25 iniciatives socioeconòmiques. - 10 actuacions amb el comerç de proximitat - 16 espais amb convocatòries periòdiques. - 25 espais de governança. - 15 entitats vinculades.
<p>TOTAL</p>			<p>3.499 persones, 600 empreses i 126 accions de promoció econòmica</p>

El sistema d'aplicació de recursos que regirà durant l'execució de les actuacions i a efectes de la liquidació del conveni serà proporcional en funció del grau d'assoliment dels indicadors de compliment i del percentatge d'aportació de cadascuna de les parts a cada servei ocupacional.

Tercera. Persones i empreses destinatàries

1. Les persones destinatàries dels serveis i programes ocupacionals seran aquelles que tinguin com a objectiu millorar la seva ocupabilitat.

Han de ser persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació o persones ocupades inscrites com a demandants en millora d'ocupació en una Oficina de Treball del SOC.

2. Les empreses destinatàries principals dels serveis i programes ocupacionals seran les que tinguin centres de treball ubicats dins l'àmbit territorial de la ciutat de Barcelona o generin llocs de treball en aquest territori.

Quarta. Obligacions del SOC

1. Complir amb les aportacions de recursos humans, materials, tecnològics i econòmics per la seva correcta implementació. Aquests recursos i mitjans materials inclouen:
 - a) La xarxa de personal tècnic dels Serveis Territorials i les Oficines de Treball en la identificació i derivació de les persones i empreses destinatàries, així com per donar suport a la implementació dels serveis i programes ocupacionals.
 - b) L'ús de les aplicacions de gestió dels programes, juntament amb la seva assistència tècnica, incloent, sense caràcter limitatiu, GIA (Gestió Integrada

d'Accions), PFI-GIA, GALILEU (Sistema de Suport a l'Orientació Laboral), QBID (Banc integrat de Dades), CTR (Gestió de les Contractacions) o altres aplicacions existents o susceptibles de desenvolupar-se durant la vigència del conveni interadministratiu.

- c) L'expedició de les certificacions de les accions formatives realitzades.
 - d) El Registre d'entitats de formació del SOC i el catàleg d'especialitats formatives.
 - e) El Portal d'ocupació Feina Activa per la difusió i intermediació de les ofertes de feina.
2. Facilitar la màxima coordinació dels seus recursos disponibles al municipi de Barcelona adreçats a persones i empreses, especialment entre les Oficines de Treball de la ciutat de Barcelona i Barcelona Activa SAU SPM.
 3. Dur a terme actuacions de control per tal de garantir la realització efectiva dels serveis i programes ocupacionals finançats i el compliment de les obligacions assumides per l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM.
 4. Fer la revisió de les actuacions objecte d'aquest conveni interadministratiu.
 5. Participar en la Comissió de seguiment pel desenvolupament d'aquest conveni interadministratiu establint els mecanismes adients que permetin la correcta execució de les accions contemplades i proposades per l'esmentada comissió.

Cinquena. Obligacions de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM.

1. Complir l'objectiu i finalitat del conveni interadministratiu i acreditar-ho davant del SOC en la forma i termini que s'estableixen a la clàusula vuitena d'aquest conveni.
2. Complir amb les aportacions de recursos humans, materials, tecnològics i econòmics per la seva correcta implementació.
3. Garantir el compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com l'aplicació del Reglament general de protecció de dades (Reglament (UE) 2016/679), del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals i a la lliure circulació d'aquestes, verificant el compliment de requisits de les persones destinatàries, com al recopilar les seves dades personals i la custòdia de la fitxa de persona destinatària participant i sempre, adoptant les mesures tècniques i organitzatives de seguretat necessàries en la transmissió de les dades per preservar la confidencialitat i integritat de la informació durant el seu tractament i circulació.
4. Assegurar el compliment de l'obligació de recopilar les dades de les persones i empreses destinatàries, la custòdia segura de la fitxa del participant amb les corresponents mesures de seguretat, així com la garantia en la transmissió de dades i la seva traçabilitat, mitjançant la introducció de les dades en el sistema d'informació acordat.

5. Utilitzar les aplicacions de gestió dels programes que el SOC posa a la seva disposició, juntament amb la seva assistència tècnica, incloent, sense caràcter limitatiu, GIA (Gestió Integrada d'Accions), PFI-GIA, GALILEU (Sistema de Suport a l'Orientació Laboral), QBID (Banc integrat de Dades), CTR (Gestió de les Contractacions) o altres aplicacions existents o susceptibles de desenvolupar-se durant la vigència del conveni interadministratiu.
6. En els supòsits que l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, utilitzi complementàriament a les aplicacions del SOC, sistemes corporatius i d'informació per a la gestió, facilitarà al SOC els accessos necessaris pel seguiment estadístic de l'execució i l'avaluació dels serveis i programes ocupacionals.
7. Liquidar els reintegraments dels imports al SOC que no s'hagin executat d'acord amb els criteris de gestió contemplats en la clàusula vuitena d'aquest conveni.
8. No sol·licitar programes que convoqui el SOC mitjançant subvencions durant la vigència d'aquest conveni, per la mateixes finalitats recollides en aquest i/o en el pla de treball, ni pels mateixos col·lectius.
9. Participar en la Comissió de seguiment pel desenvolupament d'aquest conveni interadministratiu establint els mecanismes adients que permetin la correcta execució de les accions contemplades i proposades per l'esmentada comissió.
10. Comunicar a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya la formalització del conveni interadministratiu. Mantenir informades a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya sobre l'evolució del conveni.

Sisena. Finançament dels serveis i programes ocupacionals

L'import total de les aportacions econòmiques a aquest conveni serà de 22.560.000,00 euros desglossades de la següent manera:

a) 15.792.000,00 euros a càrrec del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de l'exercici 2024, que correspon al 70% dels recursos econòmics totals del conveni, amb la següent distribució:

- 13.792.000,00 euros a càrrec de les partides pressupostàries, D/460000135/331M/0000 i D/460000135/331M/0062 amb fons finalista FPAO, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de fons procedents de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes laborals. D'aquesta quantitat, 6.015.401,66 € corresponen a l'exercici 2024 i 7.776.598,34 € corresponen a fons provinents de l'aplicació de a disposició addicional segona de les ordres de distribució dels exercicis 2017 a 2022.
- 2.000.000,00 euros a càrrec de la partida pressupostària, D/460000135/331M/0000 amb fons finalista FPAOFP, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de fons procedents de la Conferència Sectorial de Formació Professional per a persones treballadores.

Les accions de formació vinculada al catàleg nacional de qualificacions professionals d'aquest conveni quedaran recollides a l'aplicació pressupostària que estableixi la Conferència Sectorial de Formació Professional per a persones treballadores.

b) L'import restant, 6.768.000,00 euros, anirà a càrrec de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant el Pressupost de 2025 de Barcelona Activa SAU SPM, i que correspon al 30% dels recursos econòmics totals del conveni.

2. El detall per serveis ocupacionals del pressupost serà el següent:

SERVEIS OCUPACIONALS	Ajuntament de Barcelona (Barcelona Activa SAU SPM)	<u>SOC - FONTS CS EDUCACIO</u>	<u>SOC- FONTS CS TREBALL</u>	TOTAL Ajuntament de Barcelona (BARCELONA ACTIVA SAU SPM) + SOC
Orientació professional	452.865,00 €	-----	1.056.685,00 €	1.509.550,00 €
Qualificació professional	1.522.983,22 €	2.000.000,00 €	-----	3.522.983,22 €
Foment de l'ocupació	3.155.542,28 €	-----	10.703.852,73 €	13.859.395,01 €
Atenció a les empreses	195.825,90 €	-----	490.058,69 €	685.884,59 €
Promoció de la creació d'ocupació i el desenvolupament econòmic local i el foment de la contractació.	1.440.783,60 €	-----	1.541.403,58 €	2.982.187,18 €
TOTAL	6.768.000,00 €	2.000.000,00 €	13.792.000,00 €	22.560.000,00 €
PERCENTATGE	30%	8,87 %	61,13%	100%

3. El SOC tramitarà una transferència financera per import de 14.012.800,00 euros corresponent al 90 % dels fons provinents de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals (12.412.800,00 euros) i al 80% del fons provinents de la Conferència Sectorial de Formació Professional per a Persones Treballadores (1.600.000,00 euros), en el moment de la signatura d'aquest conveni, d'acord amb el Pla de Tresoreria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les seves disponibilitats i per a la qual no s'exigeixen garanties. L'import restant, 1.779.200,00 euros es transferirà un cop efectuada la revisió/validació de la memòria tècnica i la memòria econòmica d'actuacions realitzades i resultats obtinguts acompanyades del certificat de l'interventor/a local o d'un informe d'auditor/a inscrit/a al Registre oficial d'auditors de comptes (ROAC).

Setena. Termini d'execució de les actuacions

Les actuacions objecte d'aquest conveni s'executaran durant el període comprès entre la data de la seva signatura i com a màxim el 31 de desembre de 2025.

Un cop signat el conveni, l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, presentarà un pla de treball en el termini màxim de 30 dies a la Comissió Paritària amb l'aprovació del qual s'autoritza l'execució de les actuacions.

El pla de treball del conveni contindrà les dates d'inici i finalització de cada programa.

Vuitena. Acreditació i liquidació de les actuacions

1. L'acreditació de les actuacions es realitzarà mitjançant les eines i sistemes d'informació establerts en el present conveni interadministratiu i addicionalment, a les fitxes del pla de treball que serà aprovat per la comissió paritària.
2. Un cop finalitzades les actuacions objecte d'aquest conveni interadministratiu, l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, haurà de presentar al SOC, en un termini màxim de 50 dies, la següent documentació: una memòria tècnica i una memòria econòmica de totes les actuacions realitzades i resultats obtinguts, acompanyades del certificat de l'interventor/a local o d'un informe d'auditor/a inscrit/a al Registre oficial d'auditors de comptes (ROAC). Els models de les memòries tècniques i econòmiques seran acordats a la comissió de seguiment i contindran, com a mínim, la següent informació:
 - a- Memòria tècnica: ha d'indicar els serveis ocupacionals desenvolupats per programes ocupacionals; identificar els objectius assolits en relació amb els previstos; les actuacions realitzades i els resultats obtinguts; les modificacions en les condicions d'execució (si s'escau) i els indicadors assolits en relació amb els previstos.
 - b- Memòria econòmica: per cada fitxa de servei ocupacional, es presentarà la quantitat de la despesa imputada al conveni interadministratiu, el fons sobre el qual s'aplica (CS Treball o CS Educació) i una relació classificada per programes ocupacionals amb els conceptes associats a la despesa.

Aquestes memòries annexaran el certificat de l'interventor/a local o un informe d'auditor/a inscrit/a al Registre oficial d'auditors de comptes (ROAC).

Novena. Reintegrament

Els imports aportats pel SOC no aplicats dels compromisos adquirits amb la signatura d'aquest conveni interadministratiu, s'hauran de retornar al SOC mitjançant transferència. Aquesta devolució s'haurà de comunicar prèviament al SOC per tal que s'emeti la corresponent carta de pagament.

Desena. Verificació de les actuacions

1. Al marge dels propis controls que ha d'efectuar Barcelona Activa SAU SPM, el SOC verificarà les actuacions objecte d'aquest conveni interadministratiu per tal de

comprovar l'existència real d'aquestes, així com el compliment de les mesures d'informació i publicitat i qualsevol altra relacionada amb la correcta execució de les actuacions. Les tasques associades a la verificació de les actuacions les portarà a terme les unitats del SOC competents en matèria de verificació.

2. En conseqüència, l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, ha de facilitar al SOC la realització de les visites in situ que en formin part del pla anual d'actuació, així com qualsevol documentació o accés als sistemes de gestió complementaris que permetin comprovar la traçabilitat de les mateixes. D'aquestes visites s'emetrà la corresponent acta de verificació amb les dades i els resultats.
3. Independentment de les actuacions de verificació que realitzin ambdues parts, el SOC es reserva la potestat d'efectuar actuacions específiques de control arran de denúncies o de l'existència d'indisidències de frau o irregularitats en l'execució de l'activitat finançada a l'empara d'aquest conveni interadministratiu.
4. L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, se sotmetrà a les actuacions de control que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes i a d'altres òrgans competents en aquesta matèria posant a la seva disposició tota la documentació i la informació que sigui necessària i li puguin requerir.

Onzena. Comissió de seguiment

1. Per la coordinació, seguiment i control de les actuacions a desenvolupar i per a la resolució dels dubtes que poguessin sorgir en la interpretació d'aquest, es crearà una Comissió de seguiment, amb l'objectiu de vetllar pel compliment d'aquest conveni interadministratiu, definir el contingut de les actuacions i realitzar el seguiment corresponent.
2. Aquesta Comissió de seguiment estarà integrada per dues persones representants del SOC i dues persones representants de Barcelona Activa SAU SPM, entre qui es rotarà les funcions de presidència cada sis mesos.

Es podrà convocar la Comissió de seguiment del conveni cada tres mesos durant la vigència del mateix o de manera puntual quan es requereixi a petició d'una tercera part dels membres.

Seràn funcions d'aquesta Comissió, sense caràcter limitatiu:

- Validar en la primera sessió després de la signatura del conveni, el pla de treball presentat per l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, que conté les fitxes de serveis ocupacionals i les fitxes de programa pel període 2024-2025.
- Garantir la participació de les persones de cada administració/organització amb el perfil professional adequat.
- Definir l'enfocament estratègic respecte dels serveis que ha de marcar el tipus de prestació que es vol desenvolupar dins la cartera de serveis, especialment en el grau de personalització i atenció a prestar per diferents canals.

- Definir els criteris complementaris d'execució de les actuacions d'acord amb el context sociolaboral, tant pel que fa a la combinatòria d'actuacions, com dels col·lectius participants, així com garantir l'acompliment de les condicions exigides per la normativa vigent en funció de l'origen dels fons.
- Vetllar pel bon funcionament d'aquest conveni interadministratiu.
- Coordinar les actuacions contemplades en el conveni interadministratiu.
- Elaborar i aprovar conjuntament la planificació de l'oferta de formació professional d'acord amb el que es detallarà al pla de treball corresponent.
- Realitzar el seguiment dels indicadors de cada servei ocupacional objecte del conveni en les aplicacions de gestió del SOC.
- Vetllar pel compliment de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació.
- Vetllar pel compliment de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del SOC i altres normes del SOC.
- Resoldre dubtes de gestió.
- Donar difusió al conveni interadministratiu.
- Revisar i validar la proposta d'acreditació i liquidació presentada per l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM.
- Determinar si els aspectes que impliquen modificacions del conveni són considerats substancials.

Per a l'adopció de les seves propostes es requerirà aprovació per majoria simple. En cas d'empat, hi haurà vot de qualitat de la persona que presideix la Comissió de seguiment.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió de seguiment per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb el Capítol II del Títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i de la secció tercera del Capítol II de Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regulen el règim jurídic dels òrgans col·legiats.

Dotzena. Senyalització de les actuacions

1. El SOC i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM Barcelona Activa SAU SPM faran constar la seva imatge corporativa a totes les actuacions objecte d'aquest conveni interadministratiu.
2. L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM està obligada a informar a les persones que participen en les actuacions que regula aquest conveni interadministratiu que aquestes estan finançades amb fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Economia Social acordat a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals de l'any en curs i a càrrec del pressupost del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, acordat a la Conferència Sectorial de Formació Professional per a Persones Treballadores de l'any en curs.
3. En cas de finançament del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Economia Social, caldrà incloure el logotip del Ministeri de Treball i Economia Social, d'acord amb les instruccions pertinents.

4. En cas de finançament del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports les actuacions de comunicació, publicitat, resolució i notificació derivats de les aportacions de l'Estat compliran els requisits de publicitat, d'acord amb les instruccions pertinents.
5. Les mides i la distribució seran les que indiqui la pàgina d'identitat corporativa de la Generalitat de Catalunya referents al SOC que es poden trobar a l'enllaç:

<https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/descarregues/departaments-i-imatges-propies/departament-dempresa-i-treball/identificacions-propies/servei-docupacio-de-catalunya-soc>
6. Les mesures de publicitat que s'han d'adoptar són les següents:
 - Fonts de finançament públic.
 - Inclusió de les imatges institucionals de les administracions participants.
 - Llegenda relativa al finançament públic en cartells, plaques commemoratives, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals o bé esments realitzats als mitjans de comunicació.
7. Aquestes obligacions s'hauran d'aplicar a totes les actuacions i documentació generada durant el període de vigència del conveni interadministratiu.
8. En tot cas, l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM, ha de comunicar al SOC, a títol informatiu, les accions de presentació i difusió pública dels programes o accions finançades.

Tretzena. Publicitat i transparència del conveni interadministratiu

1. De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, es donarà publicitat d'aquest conveni de col·laboració, per mitjà de Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya, que s'ha d'integrar en el portal Transparència, i d'acord amb el que estableix l'article 15 de l'esmentada Llei.
2. Una vegada registrat el conveni interadministratiu, es publicarà en els portals oberts de la de les entitats signants, en compliment dels principis de publicitat i transparència.

Catorzena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Les parts signants del conveni interadministratiu es comprometen a:

a) Complir la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

b) Complir amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació

laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, modificada pel Reial decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

Quinzena. Protecció de dades de caràcter personal

Les parts signants estan obligades al compliment del que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com al Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i en aquest sentit, exclusivament es podran tractar les dades personals

facilitades per a la realització de les activitats objecte del present conveni en els termes que en ell s'estableixen i d'acord amb les instruccions facilitades.

Concretament, les parts signats establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Setzena. Règim jurídic

Aquest conveni es regirà per la normativa següent:

- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del SOC.
- Llei 10/2015, de 19 de juny, de formació i qualificació professionals.
- Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de les dades personals i garantia dels drets digitals i el Reglament general de protecció de dades (Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE).
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb les inscripcions i les acreditacions.

- Reial decret Llei 1/2011, de 11 de febrer, de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades.
- Reial decret Llei 5/2018, de 27 de juliol, de mesures urgents per a l'adaptació del dret espanyol a la normativa de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
- Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.
- Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del SOC, en àmbit de la concertació territorial.
- Decret 182/2010, de 23 de novembre, d'ordenació de la formació professional per a l'ocupació a Catalunya.
- Resolució TRE/3767/2009, de 30 de novembre, per la qual es publica el qüestionari d'avaluació de la qualitat de les accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el SOC, modificada per la Resolució TRE/3713/2010 de 8 d'octubre i la Resolució EMO/2203/2011 de 21 de setembre.
- Resolució TSF/1870/2017, de 28 de juliol, per la qual s'estableixen la identificació externa dels centres col·laboradors del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya inscrits i/o acreditats al Registre de centres i entitats de formació i la identificació interna de les actuacions que duen a terme.
- Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional.
- Ordre EFP/942/2022, de 23 de setembre, per la qual es regula l'oferta formativa del sistema de Formació professional en l'àmbit laboral associada al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals efectuada per les administracions competents, s'estableixen bases reguladores, així com les condicions per al seu finançament.
- Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació.
- Reial decret 438/2024, de 30 d'abril, pel qual es desenvolupen la Cartera Comuna de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació i els serveis garantits establerts en la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació.
- Reial decret 278/2023, d'11 d'abril, pel qual s'estableix el calendari d'implantació del Sistema de Formació Professional.
- Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, pel qual es desenvolupa l'ordenació del Sistema de Formació Professional.
- I resta de legislació local aplicable.

Dissetena. Resolució, interpretació i extinció

1. Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest conveni, o incompliment de les obligacions que es derivin, es resoldran de mutu acord entre les parts en el si de la Comissió de seguiment.
2. Aquest conveni s'extingirà per les següents causes:
 - a) El compliment de totes les actuacions que van constituir el seu objecte.

- b) Per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest conveni, o per força major.
 - c) El transcurs del termini de vigència del conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
 - d) L'acord unànim de tots els signants.
 - e) L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per part d'algun dels signants. En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplerts. Aquest requeriment s'ha de comunicar a la Comissió de seguiment.
3. En cas de resolució del conveni, les parts queden obligades al compliment dels seus respectius compromisos fins la data en què aquesta es produeixi.
4. Aquelles qüestions que no puguin ser resoltes de mutu acord per les parts se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa.

Divuitena. Vigència

Aquest conveni produirà efectes des del moment de la seva signatura fins al moment de la presentació de la memòria tècnica i la memòria econòmica i la seva revisió, tancament i liquidació. La finalització de les actuacions, en cap cas serà més enllà del 31 de desembre de 2025.

Les parts accepten es clàusules precedents, i en prova de conformitat, signen aquest conveni interadministratiu, a un sol efecte, en la data indicada en la darrera signatura electrònica.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 15 de desembre de 2024.

Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya p.s. (Resolució de 02/12/2024).

Susana Díaz Martínez, subdirectora general de Polítiques Actives d'Ocupació

Jordi Valls Riera, tinent d'Alcaldia de l'Àrea d'Economia, Hisenda, Promoció Econòmica i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona.

María Eugènia Riera Paino, secretària delegada.