

Altres anuncis – Personal

RESOLUCIÓ de la Gerència del Consorci d'Educació de Barcelona, relativa al desistiment de la demanda de conflicte col·lectiu en relació al pagament del premi d'antiguitat i al criteri de pagament dels triennis al personal laboral municipal del Consorci d'Educació de Barcelona.

1. Antecedents de fet

1.1.- Per acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona de Barcelona de 20 de setembre de 2023 es va resoldre ordenar la interposició d'una demanda de conflicte col·lectiu o qualsevulla altra que correspongués per a deixar sense efecte l'aplicació i abonament del premi d'antiguitat al personal laboral municipal del Consorci d'Educació de Barcelona, i, cautelarment amb efectes de 26 de juliol de 2023 i fins que recaigués sentència definitiva, suspendre el pagament del premi d'antiguitat.

Aquest acord es va publicar a la Gasetta Municipal de 29 de setembre de 2023 i al BOPB de 5 d'octubre de 2023.

1.2.- Per acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona de Barcelona de 20 de setembre de 2023 es va resoldre ordenar la interposició d'una demanda de conflicte col·lectiu o qualsevulla altra que correspongués per a modificar el criteri d'abonament dels triennis a raó del darrer grup o subgrup professional al personal laboral municipal del Consorci d'Educació de Barcelona i, cautelarment a partir de la nòmina del mes de setembre de 2023 i fins a que recaigués sentència definitiva, es va ordenar el pagament dels triennis de conformitat amb l'import del grup o subgrup pel qual s'han perfeccionat d'acord amb el que estableix l'article 23.2 b) Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la reforma de la funció pública, l'article 2 del Reial Decret 1461/1982, de 25 de juny, l'article 102.b) del Decret legislatiu 1/1997, de de 31 d'octubre i l'article 164 del Decret 214/1990 de de 30 de juliol.

En aquest mateix acord es va resoldre incoar un expedient de reintegrament d'ingressos indeguts tenint en compte el termini de prescripció d'un any previst a l'article 59 ET i paraitzar-ne la tramitació fins que hi hagués sentència ferma respecte al criteri d'abonament dels triennis al personal laboral municipal del Consorci d'Educació de Barcelona.

Així mateix, es va acordar notificar a cada treballador i treballadora el número de triennis que percebrien per grup o subgrup a partir de la nòmina del mes de setembre de 2023 concedint un termini de 10 dies per tal que formulessin les al·legacions que estimessin oportunes.

Aquest acord es publicà a la Gasetta Municipal de 29 de setembre de 2023 i al BOPB de 5 d'octubre de 2023.

A partir del dia 26 de setembre de 2023, l'acord es va notificar electrònicament a les persones treballadores afectades en servei actiu al Consorci d'Educació de Barcelona informant-les de les variacions del grup o subgrup al que se li abonaran els triennis a partir d'aquell moment i se'ls concedí un termini de 10 dies hàbils per formular les al·legacions.

1.3.- En data 2 de novembre de 2023 es va interposar per part del Consorci d'Educació de Barcelona la demanda laboral de conflicte col·lectiu davant els Jutjats Social de Barcelona sol·licitant que es dicti sentència estimant la demanda en la seva integritat declarant la nul·litat de ple Dret sobre el càlcul dels triennis en funció de l'últim grup o subgrup de classificació professional, i declari que els triennis s'han de calcular en funció del grup o subgrup en el que es van meritjar i, així mateix, es declari la nul·litat de ple dret del pagament del premi d'antiguitat de l'art. 41 de l'Acord de condicions laborals de l'Ajuntament de Barcelona (2021-2024) que s'aplica al Consorci d'Educació de Barcelona per Acord d'adhesió a les condicions laborals de l'Ajuntament de Barcelona.

En data 13 de novembre de 2023 es va notificar al Consorci d'Educació de Barcelona el decret d'admissió de la demanda presentada per part del Jutjat de lo Social nº 09 de Barcelona atorgant-li el nº de procediment de conflicte col·lectiu 971/2023-A i es va convocar a les parts al judici que es va assenyalar per al dia 21 de febrer de 2024.

Abans de la data assenyada per al dia del judici, es va sol·licitar, per mutu acord amb el delegat de personal del Consorci d'Educació de Barcelona, la suspensió del procediment per tal d'intentar aconseguir arribar a un acord que regularitzés la situació del personal laboral en allò referent al premi d'antiguitat i al criteri d'abonament dels triennis.

1.4.- En data 1 de febrer de 2024 es va reunir la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Barcelona i es va formalitzar el següent acord en relació amb el personal laboral de l'Ajuntament de Barcelona:

"Les parts acorden:

Primer. Respecte al personal laboral, suprimir l'article 41 del vigent Acord de Condicions (atès que pel personal laboral té la consideració material de conveni col·lectiu) amb efectes, administratius i econòmics, del dia 26 de juliol de 2023 i establir que els triennis s'abonaran, tal com disposa la normativa, d'acord amb el valor del grup o subgrup pel qual s'han meritjat amb efectes, administratius i econòmics, de l'1 de setembre de 2023.

En conseqüència, l'Ajuntament de Barcelona es compromet a desistir de la demanda de conflicte col·lectiu interposada i instar a que els organismes adherits a l'Acord de Condicions també desisteixin".

Aquest acord afecta al personal laboral municipal del Consorci d'Educació de Barcelona en la mesura en que es troba adherit a l'Acord de Condicions Laborals dels Empleats Públics, personal funcionari i laboral, per als anys 2021-2024 i aplica el mateix criteri de pagament dels triennis que l'Ajuntament de Barcelona.

2. Consideracions jurídiques

2.1.- El procés laboral es regeix pel principi dispositiu, en virtut del qual les parts tenen la facultat o la possibilitat de disposar de l'acció i, com a conseqüència d'aquest principi, les parts disposen del dret material objecte del procés i decideixen lliurement sobre l'inici i la finalització del mateix.

2.2.- El desistiment és aquell acte processal pel qual el demandant manifesta la seva voluntat d'abandonar el procés per ell iniciat sense que s'arribi a dictar un pronunciament sobre el fons de l'assumpte.

2.3.- La Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social (LRJS) no conté una regulació expressa sobre el desistiment, resulta d'aplicació supletòria en aquest aspecte la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'Enjudiciament Civil (LEC), tal i com es preveu a la Disposició Final Quarta de la LRJS.

La LEC regula el desistiment al seu article 20, que estableix el següent:

1. Quan l'actor manifesti la seva renúncia a l'acció exercida o al dret en què fonamenti la seva pretensió, el tribunal ha de dictar una sentència que absolgui el demandat, llevat que la renúncia sigui legalment inadmissible. En aquest cas, s'ha de dictar una interlocutòria que mani seguir el procés endavant.

2. El demandant pot desistir unilateralment del judici abans que el demandat sigui citat per contestar la demanda o per a judici. També en pot desistir unilateralment, en qualsevol moment, quan el demandat estigui en rebel·lia.

3. Citat a termini el demandat, se li ha de traslladar l'escrit de desistiment per un termini de deu dies.

Si el demandat presta la seva conformitat al desistiment o no s'hi oposa dins el termini expressat al paràgraf anterior, el secretari judicial ha de dictar un decret en què acordi el sobreseïment i l'actor pot promoure un nou judici sobre el mateix objecte.

Si el demandat s'oposa al desistiment, el jutge ha de resoldre el que estimi oportú.

L'article 22 de la LEC regula la terminació del procés per satisfacció extraprocessal o mancança sobrevinguda d'objecte:

1. Quan, per circumstàncies sobrevingudes a la demanda i a la reconvecció, deixi d'haver interès legítim a obtenir la tutela judicial pretesa, perquè s'han satisfet, fora del procés, les pretensions de l'actor i, si s'escau, del demandat reconvinent o per qualsevol altra causa, s'ha de posar de manifest aquesta circumstància i, si hi ha un acord de les parts, el secretari judicial ha de decretar la terminació del procés, sense que sigui procedent condemna a costes.

2. Si alguna de les parts sosté la subsistència d'interès legítim, negant motivadament que s'hagi donat satisfacció extraprocessal a les seves pretensions o amb altres arguments, el secretari judicial ha de convocar les parts, en el termini de deu dies, a una compareixença davant el tribunal que ha de versar sobre aquest únic objecte.

Acabada la compareixença, el tribunal ha de decidir mitjançant interlocutòria, dins els deu dies següents, si és procedent continuar el judici, i ha d'imposar les costes d'aquestes actuacions a qui se li rebutgi la pretensió.

3. Contra la interlocutòria que ordeni la continuació del judici no es pot interposar cap recurs. Contra la que n'acordi la terminació, es pot interposar recurs d'apel·lació.

2.4.- Atès que en data 1 de febrer de 2024 es va formalitzar un acord en la Mesa General de Negociació que resol les peticions que el Consorci d'Educació de Barcelona sol·licitava a la demanda de conflicte col·lectiu que va donar lloc al procés de conflicte col·lectiu 971/2023-A tramitat davant el Jutjat de lo Social nº 09 de Barcelona, correspon desistir d'aquest procés atès que ja no existeix interès legítim en el mateix.

Per tot l'exposat, atenent a l'informe-proposta del director de Recursos Corporatius i de la cap dels Serveis Jurídics, i d'acord amb la competència conferida per l'acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona de 3 de maig de 2010, pel qual es deleguen en la Gerència la representació de reclamacions judicials i administratives previstes a l'article 10.s) del Decret 84/2022, de 5 de febrer, de constitució del Consorci d'Educació, la gerència resol:

1. Ordenar el desistiment de la demanda de conflicte col·lectiu interposada pel Consorci d'Educació de Barcelona en el procés de conflicte col·lectiu 971/2023-A tramitat davant el Jutjat de lo Social nº 09 de Barcelona.
2. Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la Gasetta Municipal i notificar aquest acord als representants dels treballadors.

Barcelona, 7 de novembre de 2024. La gerenta del Consorci d'Educació de Barcelona. Mercè Massa Rincón.