

Convenis – Conveni

PROTOCOL de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i Fundació ONCE per al desenvolupament d'un campus de Formació Digital per a persones amb discapacitat a Barcelona.

INTERVENEN:

D'una part, Laia Claverol Torres, Gerent de l'Àrea d'Economia i Promoció Econòmica i Marta Clari Padrós, Gerent d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació, actuant en nom i representació de l'Ajuntament de Barcelona facultades per Acord de la Comissió de Govern de data 31 de juliol de 2024 i assistides en aquest acte per Jordi Cases i Pallarès, Secretari General de la Corporació Municipal, com a fedatari i assessor legal preceptiu.

D'altra part, José Luis Martínez Donoso, Director General, actuant en nom i representació de FUNDACIÓN ONCE PER A LA COOPERACIÓ I INCLUSIÓ SOCIAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT (en endavant

FUNDACIÓN ONCE), en virtut de les facultats que li van ser conferides mitjançant escriptura d'elevació a públic d'acords socials atorgada davant el notari de Madrid Federico Garayalde Niño en data 11 d'abril de 2019 amb el número 845 del seu protocol, amb domicili social al carrer Sebastián Herrera, 15 de Madrid i CIF G78661923.

ANTECEDENTS

La inclusió i el desenvolupament laboral de les persones amb discapacitat ha guanyat importància al llarg dels anys a mesura que emergeixen les dificultats d'aquest col·lectiu per accedir a certs llocs de treball qualificats i/o especialitzats i augmenta la consciència sobre la necessitat de crear entorns laborals més inclusius. Malgrat els avenços aconseguits a Barcelona impulsant polítiques d'inclusió, aquest col·lectiu continua afrontant reptes significatius per ubicar-se en el mercat laboral i per accedir a una formació especialitzada que ajudi en el desenvolupament de la seva carrera professional, en particular en el camp de les competències i habilitats digitals.

Segons les últimes dades de l'Idescat, del 2022, la taxa d'atur de les persones amb discapacitat a Barcelona és significativament més alta que la de la població sense discapacitat (el 17,6% davant el 10% de les persones sense discapacitat). El mercat laboral presenta una bretxa que afecta les oportunitats d'ocupació i la qualitat del treball, amb una elevada proporció de contractes temporals i a temps parcial. A més, la falta d'accés a una formació adequada en competències digitals és un obstacle addicional, ja que el món laboral està experimentant una transformació digital sense precedents.

A Barcelona, un dels principals desafiaments per a aquest col·lectiu és la falta d'accessibilitat als programes de formació digital, cosa que limita les seves oportunitats d'adquirir les habilitats necessàries per prosperar en un mercat laboral cada vegada més digitalitzat. La

necessitat d' impulsar iniciatives que afavoreixin la integració d' aquestes persones en l' àmbit digital és fonamental per garantir la seva autonomia i igualtat d' oportunitats.

És en aquest context que cal promoure nous espais orientats a millorar la formació digital de les persones amb discapacitat on s'abordin les necessitats específiques d'aquest col·lectiu, brindant-los les eines necessàries per accedir a les oportunitats laborals que s'obren amb la transformació digital de les empreses. En paral·lel, també són necessàries mesures per fomentar la sensibilització de les empreses sobre els beneficis d'una força laboral més inclusiva, ajudant a reduir les bretxes existents i amb iniciatives dirigides a millorar l'ocupabilitat.

En conclusió, cal emprendre accions conjuntes per millorar la situació laboral de les persones amb discapacitat a Barcelona, especialment pel que fa a les competències digitals. Aquest Protocol té com a objectiu recollir la voluntat de l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, l'Institut Municipal de persones amb discapacitat i de la FUNDACIÓN ONCE de desenvolupar un entorn formatiu adaptat a les necessitats del col·lectiu perquè puguin adquirir les habilitats necessàries per tenir èxit en un món laboral cada vegada més digital, contribuint així a la seva plena inclusió i autonomia al llarg de la vida.

Al seu torn, aquest nou marc de col·laboració també ha de permetre l'aprenentatge i transferència de coneixements entre FUNDACIÓN ONCE i l'Ajuntament de Barcelona amb la voluntat de continuar avançant perquè tots els serveis d'assessorament, d'orientació i formació que ofereix la ciutat de Barcelona siguin accessibles per a tothom.

MANIFESTEN:

L'Ajuntament de Barcelona disposa de l'agenda urbana i econòmica Barcelona Green Deal, que marca el full de ruta de la ciutat fins al 2030 per respondre als seus reptes actuals i futurs i que promou un teixit econòmic divers i inclusiu per fer una Barcelona més equitativa i cohesionada.

En el marc d'aquesta agenda de ciutat, Barcelona Activa, l'agència de promoció econòmica de l' Ajuntament de Barcelona, té com a missió promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

Barcelona Activa té la igualtat d'oportunitats i progrés social com un dels seus valors, promovent una societat inclusiva i abordant els reptes als quals s'enfronten les persones amb discapacitat, desplegant un pla de treball conjunt amb l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat. Oferint programes de formació i ocupació específics per a aquest col·lectiu, dissenyant itineraris de millora de l'ocupabilitat adaptats i proporcionant serveis d'acompanyament laboral, treballant amb el teixit empresarial, així com fomentant xarxes amb les entitats del tercer sector, com la Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona (XIB). A través d' aquestes iniciatives, busca millorar l' accés al mercat laboral de les persones amb discapacitat, fomentant la seva participació en sectors econòmics estratègics.

L'Institut Municipal de persones amb discapacitat té com a finalitat desenvolupar les activitats dirigides a la promoció i a l'atenció de les persones amb discapacitat, de cara a la seva

inclusió social (basada en els principis de normalització i reconeixement de la diversitat) per a aconseguir-ne el desenvolupament personal i la millora de la qualitat de vida. Els diferents camps o àmbits d'actuació, són: el de la prevenció de les discapacitats; l'atenció precoç; l'educació o escolarització; la formació professional i la inclusió laboral; l'habilitació i la rehabilitació funcional i el foment de l'autonomia personal i l'accessibilitat; la cultura, l'esport i l'oci; l'habitatge, la normalització de l'entorn amb l'eliminació de les barreres arquitectòniques i l'adaptació del transport; la salut, i d'altres específicament relacionats amb certs tipus i graus de discapacitat. I els seus estatuts contempen l'impuls de l'establiment de relacions, acords, i/o convenis amb entitats privades amb capacitat per assumir els objectius programats en cada cas per part de l'organisme.

D'altra banda, la FUNDACIÓN ONCE, compromesa amb el benestar i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat, treballa des de 1988 en la integració social i laboral d'aquest col·lectiu a Espanya. A Catalunya i Barcelona, la FUNDACIÓN ONCE ha estat pionera en la creació de programes d'ocupació, formació i accessibilitat, i defensa la inclusió en tots els àmbits de la societat. Un dels seus pilars fonamentals és l'impuls de l'ocupabilitat mitjançant programes específics que millorin les competències professionals i digitals de les persones amb discapacitat, promovent l'accés al mercat laboral. La FUNDACIÓN ONCE compta amb un programa específic de formació dirigit a les competències digitals i l'accés a professions de tecnologia, anomenat "Por Talento Digital" (XTD), que compta amb un centre de formació a Madrid i està interessada a arribar a aliances amb altres operadors públics i/o privats amb l'objectiu de fer créixer aquest programa podent oferir formació presencial en altres ubicacions.

En aquest context, l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, l'Institut Municipal de persones amb discapacitat i la FUNDACIÓN ONCE manifesten la seva voluntat de col·laborar per impulsar la formació digital de les persones amb discapacitat. Aquest acord s'emmarca en el compromís d'ambdues entitats per millorar l'accés al mercat laboral d'aquest col·lectiu, proporcionant eines que facilitin el seu desenvolupament professional en un món laboral cada vegada més digitalitzat.

Les parts consideren que aquest Protocol ha de servir com a document de manifestació de voluntats i de col·laboració entre elles per a la finalitat indicada i, per tal de regular els termes de la col·laboració, subscriuen aquest document sobre la base dels següents

PACTES:

Primer. Objecte

L'objecte del Protocol és la voluntat de l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, l'Institut Municipal de persones amb discapacitat i la FUNDACIÓN ONCE de definir i desenvolupar el campus de formació digital "X Talento Digital" (en endavant XTD Barcelona) al Parc Tecnològic de Barcelona Activa, ubicat al Carrer Marie Curie, 8-14 del Districte de Nou Barris.

Aquesta col·laboració es materialitzarà mitjançant la signatura d'un conveni que establirà els detalls del projecte, incloent la definició dels continguts, les condicions d'ús i els compromisos necessaris per a la creació i el desenvolupament d'aquest campus. Aquest campus es

concebrà en el marc del Parc Tecnològic com un nou pol d' activitat que promourà la formació digital i connectarà directament amb el mercat laboral a través de la dinamització de l' espai i l' acompanyament, tenint en compte de manera integradora tot l'ecosistema que treballa per l' ocupabilitat de les persones amb discapacitat.

Les parts col·laboraran per identificar altres accions proactives per a la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, enfocant-se en programes que millorin les seves competències digitals i empresarials, fent del Campus "X Talento Digital" un referent en la inclusió laboral d'aquest col·lectiu a la ciutat de Barcelona.

Segon. Objectius del campus XTD Barcelona

Les parts consideren que el campus de formació digital XTD Barcelona contribuirà a millorar l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat a Barcelona, abordant els principals reptes d'aquest col·lectiu en matèria d'accés a l'ocupació i al desenvolupament professional mitjançant les habilitats i competències digitals. Els objectius principals són fomentar el talent, proporcionar formació digital i connectar les oportunitats formatives amb el mercat laboral, impulsant així la inclusió d'aquest col·lectiu en el sector tecnològic.

El correcte desenvolupament d'aquesta col·laboració requereix un espai físic per implementar l'XTD Barcelona i una àmplia cartera de serveis, programes i altres iniciatives que permetin abordar les diferents dimensions d'aquest projecte, com ara:

- Capacitació, formació i talent: oferir programes de capacitació i formació digital adaptats a les necessitats específiques de les persones amb discapacitat, millorant les seves competències i habilitats per a la inclusió laboral.
- Innovació tecnològica i oberta: promoure la innovació tecnològica en el disseny d' eines i solucions adaptades per millorar la inclusió laboral de les persones amb discapacitat.
- Creació d'un ecosistema de col·laboració públic privat: establir un ecosistema que involucri entitats públiques i privades per proporcionar recursos i suport al campus XTD Barcelona.
- Divulgació i connexió amb la ciutadania: difondre els objectius i els èxits del campus per sensibilitzar la societat sobre la importància de la inclusió laboral de les persones amb discapacitat.
- Transferència tecnològica i de coneixement: facilitar la transferència de coneixement tecnològic i d'accessibilitat a programes de formació digitals i tecnològics per a persones amb discapacitat, mitjançant la col·laboració amb altres centres de formació, empreses, universitats i altres institucions.

El futur conveni recollirà una definició estratègica del projecte XTD Barcelona, validada per ambdues parts, que definirà:

- Pla funcional: la tipologia de programes, serveis i activitats necessàries per assolir els objectius del projecte, així com la definició dels requisits, condicions i usos de l' espai perquè pugui adaptar-se a les funcions i objectius establerts. També s' inclourà una aproximació sobre el model de gestió i explotació que asseguri la viabilitat del projecte.

- Model de governança: un model que assegurí una coordinació efectiva entre les parts i que pugui preveure la implicació d' altres entitats en un model de partenariat.

Tercer. Comissió de treball

Per a l'elaboració de la proposta de conveni, les parts crearan una comissió de treball i designaran les persones que en formaran part.

Aquesta comissió serà operativa amb la designació dels seus membres després de la signatura del present Protocol. Es procurarà que la Comissió sigui paritària en el nombre de representants per cadascuna de les parts.

Quart. Col·laboracions

En cas que sigui necessari, la comissió de treball podrà demanar la col·laboració puntual i l'assessorament d'experts tant de les administracions públiques com del món privat en els àmbits acadèmic, tecnològic o empresarial per a la consecució dels objectius.

Cinquè. Vigència

Aquest protocol, que té caràcter programàtic, sense eficàcia obligatòria directa, entrarà en vigor el dia de la signatura, fins a la finalització de l'elaboració del conveni previst a la clàusula segona, amb una durada màxima d' 1 any.

Sisè. Naturalesa del protocol

No obstant el que estableixen les anteriors clàusules d'aquest document, les parts acorden expressament que, segons el que disposa l'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i article 108 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, constitueix una declaració d'intencions que expressa la voluntat de les parts signants actuar amb un objectiu comú, sense que , en cap cas, això suposi la formalització de compromisos jurídics concrets i exigibles.

I perquè així consti, se signa el present document en prova de conformitat, essent la data de validesa del mateix la corresponent a l'última signatura digital.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 23 de setembre de 2024.

Laia Claverol Torres, gerent de l'Àrea d'Economia i Promoció Econòmica.

Marta Clari Padrós, gerent d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació.

Jordi Cases i Pallarès, secretari general.

José Luis Martínez Donoso, director General de la Fundación ONCE.