

## *Disposicions Generals – Plans*

### **ACORD de la Comissió de Govern de 2 de maig, de 2024, pel quan s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2024.**

La Comissió de Govern en sessió de data 2 de maig de 2024 ha aprovat la següent proposta d'acord:

(10/2024) Aprovar el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2024, que consta a l'expedient; publicar-lo a la Gasetta Municipal i al web de l'Ajuntament de Barcelona.

#### PLA D'OBJECTIUS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE 2024

### **ÍNDEX**

#### **1. INTRODUCCIÓ**

#### **2. CONSIDERACIONS GENERALS**

2.1.- Referències normatives

#### **3. OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2024**

#### **4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

#### **5. INSTRUMENTS DE SUPORT**

5.1.- Barcelona Activa

5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

5.3.- BIT Habitat

5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible

5.5.- Altres mitjans d'assessorament actiu

#### **ANNEX 1.- CATÀLEG DE MESURES SOCIALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ**

#### **ANNEX 2.- CATÀLEG D'INSTRUCCIONS AMBIENTALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ**

#### **ANNEX 3.- MESURES RELACIONADES AMB LA INNOVACIÓ**

#### **ANNEX 5.- REVISIÓ DEL CATÀLEG DE CLÀUSULES I INSTRUCCIONS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

1. Revisió del catàleg de clàusules socials 2024
  - 1.1. Criteris d'adjudicació introduïts per la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada
2. Nova codificació de les mesures SAI del catàleg
  - 2.1. Llegenda de la nova classificació i codificació del catàleg de mesures SAI
3. Catàleg de mesures SAI segons l'aplicació de la revisió i actualització descrita

## **ANNEX 6. ASOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL PLA OCPS 2023**

### **1. INTRODUCCIÓ**

L'article 9 del Decret d'alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona prescriu l'elaboració d'un **Pla anual d'Objectius de Contractació Pública Sostenible** (d'ara endavant, Pla).

Correspon a la **Comissió de Contractació Pública Sostenible** proposar en el primer trimestre de cada any l'esmentat Pla, el qual expressarà els objectius que el conjunt de l'organització municipal haurà d'assolir en aquest àmbit.

En el marc de l'anomenada contractació pública estratègica, el Pla d'objectius de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona estableix fites d'assoliment anual i consolida i actualitza mesures que, canalitzades a través de la contractació administrativa municipal, pretenen contribuir al manteniment i la difusió d'una cultura de la sostenibilitat que, amb la incorporació de l'eficiència social, la sostenibilitat ambiental i la iniciativa innovadora per superar els nous reptes, contribueix a aconseguir la millor relació entre la qualitat i el preu dels contractes, i a obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat, donant compliment així als objectius principals de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, en endavant "LCSP".

#### 1.1.- Àmbit subjectiu

Tal com estableix l'article 9.2. del DA S1/D/2017-1271, els objectius generals d'aquest Pla, xifrats o dimensionats en cada mesura, es distribuïran entre totes les unitats de l'organització municipal incloent les entitats del grup.

Aquest programa anual ofereix també al sector empresarial que participa en les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i els seus ens dependents una visió anticipada i estructurada dels objectius municipals en contractació pública estratègica i permet que les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporen en cada licitació es vegin projectades i reforçades en un marc general.

### **2. CONSIDERACIONS GENERALS**

Aquest Pla anual proposa criteris d'actuació que cada unitat promotora aplicarà d'acord amb les condicions i característiques de cada expedient de contractació. Cada mesura social, ambiental o d'innovació requerirà una motivació específica en l'expedient.

La implementació concreta de cada mesura es complementarà amb les indicacions de les Guies de contractació pública social, ambiental i d'innovació aprovades pel Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i la Instrucció l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017 de contractes del Sector Públic així com els diferents serveis específics habilitats a l'efecte.

Els Plans anuals de contractació pública sostenible en vigor es configuren com a referència pel que fa a l'actualització de les propostes incloses en les guies i el Decret abans citat, així com per a la presentació i aprovació de les noves mesures que sorgeixin i que es consideri consolidar i difondre.

Per contrastar l'eficàcia del Pla caldrà que les diferents direccions de l'àmbit material en què es desenvolupen les diferents mesures en facin el respectiu seguiment.

## **2.1.- Referències normatives**

- [Decret d'Alcaldia S1/D/2020-994](#) que modifica el Decret de la Comissió, anomenant-la Comissió de contractació pública sostenible
- [Decret d'Alcaldia S1/D/2016-832 de 23 de març pel qual s'aprova la creació de la Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable](#)
- [Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.](#)
- [Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona \(2016\)](#)
- [Guia de contractació pública ambiental de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat](#)
- [Guia de contractació pública innovadora de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic](#)
- [Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de Novembre, de contractes del Sector Públic.](#)
- [Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada \(2022\)](#)
- [Instrucció municipal per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis municipals d'atenció a les persones \(2022\)](#)
- [Decret de la Comissió de Govern 04/2022 de 3 de febrer, pel qual s'aprova el Pla de mesures antifrau per a la gestió de projectes vinculats al Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.](#)

- [Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes](#)
- [Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona \(2018\)](#)
- [Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal \(2023\)](#)
- Plans anuals d'objectius de CPS [2018](#), [2019](#), [20-21](#) , [2022](#), [2023](#)

### 3. OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2024

Nº	Títol de l'objectiu	Nivell d'assoliment actual	Fita a assolir en 2024
1	<b>Mòdul informàtic per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació.</b>	Es disposa d'una demo en fase de preproducció. En revisió.	Assolir implantació i prova pilot en 2024
2	<b>Guia refosa i actualitzada de contractació pública sostenible</b>	La guia es troba en fase de revisió.	Assolir la publicació de la nova Guia en 2024
3	<b>Revisió i actualització del catàleg de Clàusules SAI vigent, i adequació al nou Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica GeP-SICE</b>	Actualment, el GeP-SICE permet la selecció de 32 clàusules socials, i 35 mesures ambientals, amb diverses relacions entre elles, així com altres indicadors de selecció.  Les seves codificacions i condicions d'aplicabilitat es basen en definicions de les Guies de 2016 i 2017, i el Decret que les aprovà (2017), així com les seves actualitzacions en els successius Plans anuals d'OCPS (2018-2023) publicats.	<b>Primer trimestre de 2024:</b> revisió del catàleg de mesures SAI (socials, ambientals i d'innovació) disponibles a la tasca "Gestió de Clàusules".  <b>Segon trimestre de 2024:</b> actualització i adaptació en coherència amb les funcionalitats del GeP-SICE.  L'annex 5 d'aquest Pla incorpora una explicació detallada dels canvis previstos.
4	<b>Quadres de comandament per a la consecució i anàlisi de dades i indicadors</b>	El GeP SICE incorpora en 2023 una àmplia diversitat de quadres de comandaments. L'objectiu d'aquests quadres	<b>Objectiu 2024:</b>  Incorporar quadres de comandaments relatius a contractació pública

	<b>sobre la contractació pública sostenible de l'Ajuntament de BCN i el seu Grup Municipal</b>	és facilitar l'obtenció i anàlisi de dades i indicadors dels expedients de contractació en diversos àmbits i des de diferents perspectives	sostenible que permetin copsar i relacionar les dades indicades en els diferents expedients de contractació a partir dels indicadors dissenyats a tal efecte.
5	<b>Control de Qualitat dels contractes dels serveis domiciliaris de l'IMSS</b>	<p>Any 23: fase d'inspecció aleatòria dels serveis (domicili i instal·lacions dels proveïdors): Finalitzada la incorporació de sistemes d'ANS (Acords de Nivell de Servei) vinculats a facturació en els plec de la nova licitació de teleassistència.</p> <p>S'ha avançat en la definició del protocol intern de penalització per incompliment de les clàusules dels contractes (Serveis Jurídics de l'IMSS està ultimant el protocol jurídic).</p> <p>Creada la plataforma de gestió documental dels documents generats en el control de qualitat.</p> <p>A finals de 2023 el control de qualitat, que va néixer per controlar inicialment els serveis domiciliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles), comença a aplicar-se progressivament a altres serveis de l'IMSS: Servei d'Àpats en companyia i a diversos menjadors socials: Paral·lel i Navas.</p>	<p><b>Objectius 2024:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avançar el gestor documental (Rosmiman) dels documents generats en el control de qualitat dels serveis.</li> <li>- Incorporar nous serveis de l'IMSS al control de qualitat: Àpats en companyia i Menjador socials (Navas i Paral·lel).</li> <li>- Incorporar la monetització del control de qualitat, valorant l'impacte econòmic dels incompliments de serveis detectat.</li> <li>- Avançar en un nou model de control de qualitat aplicable a tots els nivells de la organització (IMSS).</li> <li>- Difusió del projecte de control de qualitat a l'IMSS i al conjunt de l'Ajuntament</li> </ul>
6	<b>Foment i potenciació de la contractació reservada amb la difusió de la Instrucció de contractació</b>	L'objectiu de despesa en contractació reservada de la DA 4a l'any 23 es va fixar en 9,5 M€. La informació facilitada pels òrgans de	<b>Objectiu 2024:</b> la xifra agregada dels objectius en contractació reservada informada pels òrgans de contractació 2024 és de

	<b>reservada aprovada en 2022</b>	contractació indica un assoliment de 8.887.206,76 € ( <b>assoliment del 93,55%</b> ).	<b>10.359.009,09€.</b> Assolir el 100% d'execució de despesa en Contractació Reservada de la DA 4a que siguin fixats com a Objectiu per a 2024 per la Comissió de Contractació Pública Sostenible.
		Pendent correcció de plecs i informe per part del Districte de Ciutat Vella per a un possible desplegament de d'un contracte reservat de la DA 48a.	Assessorar i acompanyar un mínim de 2 unitats promotores perquè facin un desplegament de Contractació Reservada de la DA 48a.
		L'any 2023 el Servei d'Assessorament en clàusules socials de Barcelona Activa ha realitzat 38 assessoraments a empreses i entitats d'ESS.	Realitzar un mínim de 70 assessoraments a empreses i entitats d'ESS que es vulguin presentar a licitacions.
		L'any 2023 han participat 301 persones en sessions formatives (inscrites: 423) organitzades per Barcelona Activa.	Realitzar itineraris formatius des del Servei d'Assessorament de BCNActiva i aconseguir la participació d'un mínim de 250 persones, empreses i entitats en formacions relatives a la millora de competències i ofertes de les licitadores de contractes reservats.
		Al llarg de 2023 s'han fet 16 reunions o assessoraments amb 16 Unitats Promotores del Grup Municipal.	Acompanyar un mínim de 20 Unitats Promotores per tal que incrementin tant l'import com el nombre de contractes reservats en base al compromís establert en els seus objectius de reserva.
7	<b>Fomentar la inclusió de les clàusules socials SOC03.01 i SOC03.05</b>	Assoliment any 2023: 123 persones contractades (objectiu 2023: 110) a través	Aconseguir contractar un mínim de 110 persones en situació de risc d'exclusió

<p><b>per a incrementar la subcontractació amb empreses d'economia social i la contractació de persones en atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió i, a través del servei d'assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa, fent difusió directa a unitats promotores específiques.</b></p>	<p>de sol·licituds vinculades a la condició especial d'execució SOC03.05, d'inserció de persones de col·lectius en risc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persones amb discapacitat: no s'ha pogut copsar la dada.</li> <li>• Dones: 20'32%</li> </ul> <p>El Servei de Clàusules Socials gestiona, principalment, ofertes de feina vinculades al sector de la construcció, un sector molt masculinitzat. De 84 ofertes gestionades, 61 demandaven perfils de paleta. La principal unitat promotora de l'Ajuntament de Barcelona que inclou la clàusula 3.5, és BIMSA.</p> <p>Això, condiona la possibilitat que més dones puguin accedir a la majoria d'ofertes de feina de clàusules socials i alhora, limita les possibilitats de derivacions de candidatures per part dels equips tècnics de BASA i de les entitats socials.</p>	<p>social a través d'empreses adjudicatàries de contractes a l'Ajuntament a través de l'aplicació de la clàusula social 3.5, de les quals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persones amb discapacitat (objectiu 15%).</li> <li>• Dones en les ofertes vinculades a la clàusula. (objectiu 30%).</li> </ul> <p>Objectiu condicionat a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'impuls que es pugui fer per sensibilitzar, assessorar i donar formació a unitats promotores.</li> <li>- Nombre de licitacions que continguin la clàusula SOC03.05.</li> <li>- La informació que arribi a BCNActiva per atendre les peticions de perfils de les empreses adjudicatàries de licitacions l'inclouen.</li> <li>- Les empreses interessades en rebre el suport de Barcelona Activa per cobrir les vacants vinculades a la clàusula SOC03.05.</li> </ul>
	<p>Per tal d'ampliar l'horitzó més enllà dels perfils de la construcció, en 2023, s'ha cercat, identificat i contactat diferents adjudicatàries obligades a complir les obligacions de la condició especial d'execució SOC03.05. Arrel d'aquesta tasca s'ha aconseguit</p>	<p>Ampliar els sectors productius en les ofertes de treball que es gestionen amb empreses adjudicatàries que permetin incrementar contractació de dones i persones amb discapacitat. Aquest resultat resta condicionat als factors esmentats en l'apartat</p>

		<p>registrar i difondre noves ofertes amb nous perfils vinculats a diverses ocupacions i sectors productius: auxiliars de geriatrica, treballadors/es socials, assessor/a energètic, auxiliar de la llar, conserges habitatges amb serveis de suport a la gent gran, cuiner/a escola bressol ,etc.).</p> <p>En resum:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 contractacions en sector construcció</li> <li>• 57 contractacions en sector serveis de neteja, gestió residus i medi ambient.</li> <li>• 6 contractacions en serveis a la comunitat i atenció social.</li> </ul>	<p>anterior.</p> <p>L'any 2023 es van gestionar 84 ofertes de 8 Unitats Promotores diferents (UP). Es tractaria d'augmentar les UP de sectors productius diferents als actuals.</p>
8	<p><b>Garantir la correcta aplicació dels protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat per part de totes les unitats promotores i serveis de contractació dels òrgans municipals</b></p>	<p>Com estava previst, durant el 2023 s'han dut a terme dues sessions formatives, adreçades als òrgans de contractació dels Districtes, sobre l'aplicació de les eines d'inclusió (Eina 1) i de seguiment (Eina 2) de les clàusules d'igualtat de gènere en els contractes municipals. Segueix pendent el disseny de mecanismes, en col·laboració amb la DCCA, per homogeneïtzar els processos i assegurar l'accés als recursos de suport.</p>	<p>Durant el 2024 es dissenyaran mecanismes, en col·laboració amb la DCCA, per homogeneïtzar els processos i assegurar l'accés als recursos de suport.</p>
9	<p><b>Actualitzar les clàusules d'igualtat existents</b></p>	<p>La clàusula de Pla o Mesures d'Igualtat s'ha adaptat a la legalitat vigent.</p> <p>L'actualització de la clàusula</p>	<p>El 2024 s'actualitzarà el redactat i el protocol d'aplicació i seguiment de la clàusula d'Igualtat d'oportunitats i no</p>



		d'Igualtat d'oportunitat de les persones LGTBI està pendent d'una reglamentació de la llei 4/2023 que detalli les obligacions de les empreses. Mentrestant, en previsió d'un increment del nombre de consultes relacionades, s'ha reforçat la coordinació amb la Direcció de Feminismes i LGTBI per i millorar i incrementar el ventall de recursos de suport a les empreses.	discriminació de les persones LGTBI, per tal d'adaptar-la a les novetats que introdueix la llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
10	<b>Incrementar el nombre de clàusules d'igualtat existents incorporades en els contractes municipals</b>	En 2023 s'han mantingut tant el Servei d'assessorament, atenent 8 consultes, i les activitats formatives, enguany especialment adreçades al personal dels Districtes.	El 2024 es reforçarà la capacitat del personal municipal en l'aplicació i el seguiment de les clàusules d'igualtat. És fonamental que aquesta es faci des de la perspectiva del contracte, és a dir, entenent la relació amb el conjunt de clàusules socials i mediambientals
11	<b>Implementar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments municipals</b>	S'ha dissenyat un protocol per facilitar la implementació de la Instrucció, la qual inclou 25 noves clàusules ideades per a incorporar-se en els PPT d'aquests contractes. S'han realitzat dues sessions formatives per al personal de BIMSA.	Durant el 2024 s'estendran les formacions sobre l'aplicació d'aquesta Instrucció a tot el personal implicat en el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipals.
12	<b>Assegurar el compliment de les clàusules d'igualtat per part de les empreses licitadores</b>	Nou objectiu 2024	S'ampliarà el ventall de recursos oferts per BCNActiva per implementar les mesures d'igualtat establertes per les clàusules, en especial en les matèries més complexes i de nova aplicació.
13	<b>Facilitar l'accés als processos licitadors</b>	Nou objectiu 2024	Durant el 2024 s'exploraran les possibilitats d'identificar

	<b>d'empreses femenines i/o empreses liderades per dones</b>		aquestes empreses, de manera que puguin estudiar-se accions positives.
14	<b>Millorar les condicions laborals de les treballadores de la neteja, un dels sectors més feminitzats i precaritzats</b>	Nou objectiu 2024	Es revisarà la manera com estan concebuts els serveis municipals de neteja per tal d'evitar que els horaris predefinitos impedeixin l'aplicació de clàusules per facilitar la conciliació.
15	<b>Designació de persones tècniques referents i formació sobre deguda diligència en matèria de drets humans i a la cadena de subministrament i de valor dels productes que adquireix l'Ajuntament.</b>	<p>La designació de persones referents no s'ha pogut realitzar en 2023 i en conseqüència tampoc la formació prevista. Tanmateix s'han realitzat 3 sessions de formació amb BIMSA i IMHAB de les 4 previstes.</p> <p>S'ha hagut de reprogramar la visita d'estudi a Suècia per tal de conèixer amb més detall el seu model de compra pública sostenible que inclou la responsabilitat en la cadena de subministrament exterior, i avançar en la aplicabilitat dins de l'Ajuntament.</p>	<p>Primer trim. 2024: Sessió de formació als equips de BIMSA- IMHAB per completar el procés iniciat el 23.</p> <p>Primera meitat 2024: Designació de mínim 20 persones referents dels diversos òrgans de contractació per ser formades en deguda diligència en matèria de DH i sostenibilitat. Formació prevista en la segona meitat de 2024.</p> <p>Visita d'estudi a Suècia programada per al maig de 2024.</p>
16	<b>Elaboració d'anàlisis de riscos de vulneració de drets laborals, socials i ambientals pel que fa a la cadena de valor dels productes inclosos en contractes que puguin tenir una cadena de subministrament o impactes directes a nivell internacional en països tercers.</b>	<p>Realitzades Proves pilot de com integrar mesures per prevenir riscos de vulneracions de drets a la cadena de subministrament exterior amb BIMSA i IMHAB.</p> <p>Es compta amb diversos anàlisis de riscos elaborats per altres ciutats o regions europees però encara no s'ha pogut comprovar l'adaptació al cas de Barcelona degut a</p>	<p>Continuació del procés iniciat el 2023 al llarg de 2024.</p> <p>La DJGCI, ara ampliada sota la denominació de Direcció de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional, seguirà donant suport al procés d'elaboració d'anàlisis de riscos durant el 2024.</p>

		que encara no es compta amb els dades de traçabilitat d'aquests materials.	
17	<b>Desenvolupament del model de seguiment i de deguda diligència per material TIC i Vehicles elèctrics.</b>	S'han executat les 2 primeres fases del projecte i s'han realitzat diverses consultes i intercanvis tant en grup com bilaterals amb el mercat i amb altres administracions	Es continuarà executant al llarg de 2024
18	<b>Valorar el grau de compliment i d'aplicació de les Instruccions Tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents</b>	Pendent incorporar dades de vehicles 2022 i acabar i publicar l'informe	Elaborar l'informe anual de Seguiment de les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en contractes 2023 i publicar-lo en el web de l'Observatori Ajuntament+Sostenible Finalitzar l'informe corresponent a 2022 i publicar-lo.
19	<b>Revisar el Pla de contractació del Grup Ajuntament de Barcelona 2024 per identificar els plecs prioritars a ambientalitzar</b>	Plecs prioritars identificats . Pendent implementar accions per garantir l'ambientalització (publicar criteris plecs manteniment, coordinació aplicació IT obres, gestió equipaments, alimentació,...).  S'ha ambientalitzat directament, en aquesta licitació o en la licitació anterior o bé hem donat formació sobre com aplicar la instrucció a un 62% del pressupost que estaria sotmès a les instruccions (comptant districtes, gerències, instituts i empreses 100% municipals)	En 2024 identificar els plecs prioritars del Pla de contractació a ambientalitzar i treballar amb les unitats promotores per la seva ambientalització
20	<b>Respondre totes les consultes d'ambientalització de contractació en un</b>	S'han ambientalitzat 12 plecs de contractació. Resposta: menys de 10 dies en tots ells. Per altra banda s'ha treballat	En 2024 mantenir el nivell de servei: resposta en un termini inferior a 10 dies

	<b>termini inferior a 10 dies laborables</b>	l'ambientalització de 4 plecs més de contractació, donant els criteris a incorporar, bé com un paràgraf o sobre els plecs anteriors. Resposta: 1 en menys de 10 dies.  14 consultes relacionades amb la valoració de plecs o algun aspecte concret d'ambientalització de la contractació. Resposta: 12 en menys de 10 dies.	laborables
21	<b>Realitzar sessions formatives i informatives sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental i/o altres requisits ambientals</b>	Conjuntament amb la Direcció de Polítiques Alimentàries s'han fet 3 sessions de formació de la nova instrucció d'Alimentació, aprovada el desembre de 2022. En concret el 26/01/2023, el 8/02/2023 i el 31/03/2023	En 2024. Realitzar un mínim de 2 sessions de formació / informació sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació
22	<b>Fer difusió de bones pràctiques de contractació a través de la web d'Ajuntament + Sostenible</b>	S'han publicat 23 notícies a la web d'Ajuntament + Sostenible, 5 d'elles d'exemples d'ambientalització de plecs, i 3 de proves pilot de contractació sostenible	En 2024 Publicar un mínim de 4 notícies relacionades amb les bones pràctiques de contractació (tant de l'ajuntament com d'altres organismes públics) i fer-ne difusió a través del butlletí que s'envia als subscriptors
23	<b>Revisar el contingut de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental existents</b>	S'han identificat punts de millora de les instruccions existents i s'ha fet el Pla de Treball fins al 2025.	En 2024 acordar el nou format de les instruccions amb el departament de coordinació de la contractació i començar la revisió d'almenys dues de les instruccions
24	<b>Aplicació de la CEE de promoció de la diversitat (SOC03.13) en més del 50% dels</b>	El 36% dels contractes de serveis atenció a les persones han aplicat la CEE de	En 2024 es presentarà l'informe de seguiment 2023 de l'aplicació de la CEE de promoció de la diversitat i es

	<b>contractes de serveis d'atenció a les persones.</b>	diversitat	quantificarà/ estimarà el nombre de llocs de treball generat amb coneixements lingüístics / culturals diversos. En 2024 es vol assolir la fita de superar l'aplicació de la CEE en més del 50% de tots els contractes municipals d'atenció a les persones.
--	--	------------	--

#### **4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE:**

El Pla 2024 proposa dos objectius generals relacionats amb el seguiment de la contractació pública sostenible.

##### **4.1. Mòdul informàtic per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació al GeP-SICE.**

Per tal de poder procedir al seguiment de les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporin en els expedients de contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es treballa per posar a disposició de tota l'organització aplicacions informàtiques que facilitin un model estandarditzat de formularis dinàmics a través del Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica GeP-SICE.

Aquest mòdul per al seguiment del contracte continua el seu desenvolupament. El recull sistemàtic de dades i indicadors permetrà el seguiment des del punt de vista quantitatiu, i permetrà també abordar aproximacions qualitatives. Es disposa d'una primera versió en fase de reproducció que s'està corregint i ajustant a les directrius establertes..

##### **4.2 Revisió del Catàleg de Clàusules SAI seleccionables al Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica GeP-SICE**

Alguns dels indicadors que o bé s'han introduït en el GeP-SICE, o bé han millorat la seva comprensió, formen part de les tasques que han de culminar amb el desplegament i implantació del mòdul de seguiment, així com amb l'obtenció de dades i indicadors a través dels futurs quadres de comandaments que es desenvolupin a aquest efecte.

Així, al llarg de 2023 s'han modificat i incorporat diversos indicadors dins les seleccions de les Dades Generals del Contracte del GeP-SICE. En primer lloc, el relatiu a Contractació Reservada, el qual permet ara discriminar entre els contractes que es declaren reservats sota la DA 4a LCSP, i els que es reserven sota les prescripcions de la DA 48a.

Per altra banda, l'indicador relatiu a Compra Pública Innovadora permet ara discriminar entre aquells contractes que incorporen clàusules de foment de la innovació d'aquells que són en sí procediments íntegrament de compra pública innovadora.

En tercer lloc, s'ha incorporat al GeP-SICE un nou indicador que permet copsar si el contracte incorpora l'adquisició de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC), podent desplegar el tipus de hardware que s'està adquirint de manera específica. Aquest marcador s'ha vinculat tant a l'indicador de contractació harmonitzada, activant-se les clàusules socials de seguiment de la cadena de subministrament, com amb el relatiu a la Instrucció tècnica ambiental d'Equips Informàtics, la qual queda seleccionada automàticament.

Paral·lelament el Departament de Provisió, Qualitat i Inspecció de l'IMSS, unitat participant en el Grup de Treball de Contractació Pública, té en execució des de principis de 2022 la contractació per al disseny d'un servei de control de qualitat dels serveis domiciliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles) i de seguiment de l'execució i del compliment de les clàusules dels plecs dels respectius contractes, especialment pel que fa a les clàusules socials, ambientals i de governança.

L'any 2023 s'ha avançat en la fase d'inspecció aleatòria dels serveis (a domicili i a les instal·lacions dels proveïdors). S'ha finalitzat la incorporació de sistemes d'ANS (Acords de Nivell de Servei) vinculats a facturació en els plecs de la nova licitació de teleassistència i s'ha avançat en la definició del protocol intern de penalització per incompliment de les clàusules dels contractes (Serveis Jurídics de l'IMSS està ultimant el protocol jurídic). S'ha creat la plataforma de gestió documental dels documents generats en el control de qualitat. A finals de 2023 el control de qualitat, que va néixer per controlar inicialment els serveis domiciliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles), comença a aplicar-se progressivament a altres serveis de l'IMSS: Servei d'Àpats en companyia i a diversos menjadors socials: Paral·lel i Navas.

## **SESSIONS INFORMATIVES SOBRE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

La Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa posa a l'abast de tota l'organització municipal la possibilitat d'organitzar sessions informatives al voltant de l'aplicació de mesures de contractació pública sostenible. Aquestes sessions són multidisciplinàries i compten amb la participació de persones expertes en les diferents temàtiques que abasten els mesures socials, ambientals i d'innovació.

Al llarg de l'any 2024 s'organitzaran sessions informatives i s'atendran les sol·licituds que arribin a la DCCA a través dels seus canals oficials de comunicació.

## **5. INSTRUMENTS DE SUPORT**

### **5.1.- Barcelona Activa**

Barcelona Activa ofereix el Servei d'assessorament per a la correcta aplicació de les clàusules de **Subcontractació d'empreses d'economia social i de Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social**, adreçat tant a les unitats promotores com a les empreses adjudicatàries i a empreses d'economia social.

Tant en l'espai de contractació de la intranet corporativa com en el web de Contractació Pública de l'Ajuntament es troben publicats els protocols elaborats per Barcelona Activa per

tal d'atendre les necessitats d'assessorament i de gestió de les dues mesures socials anteriorment citades.

- [Protocol per a la mesura de Subcontractació d'Empreses d'economia social](#)
- [Protocol per a la mesura de contractació de persones en atur amb dificultats d'inserció social o en risc d'exclusió social](#)

Adicionalment al suport per valorar la idoneïtat de la inclusió d'aquestes clàusules en els plec de contractació, el Servei d'Assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa també ofereix orientació i suport al voltant de l'aplicació de la Contractació reservada a totes les àrees de l'Ajuntament i ens del grup municipal, en les seves dues vessants:

**1. Disposició Addicional 4a LCSP:** reserva a Centres Especials de Treball d'Incidència Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI).

La Comissió de contractació pública sostenible proposa anualment els objectius a assolir per part de tota l'organització en matèria de contractació reservada a CETIS i EI. Per tal d'assolir-los, cal atendre i aplicar els preceptes de la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada en vigor.

**2. Disposició Addicional 48a LCSP:** reserva a determinades organitzacions del dret a participar en els procediments de licitació dels contractes de serveis de caràcter social, cultural i de salut enumerats a l'annex IV LCSP i sota determinats codis CPV concrets..

Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al Servei d'Assessorament en clàusules socials i reserva de Barcelona Activa.

Barcelona Activa disposa també d'un directori en línia plenament operatiu d'empreses d'economia social per sectors d'activitat, recopilant l'oferta d'empreses d'economia social que existeix, de manera que faciliti el correcte compliment de la clàusula a les empreses adjudicatàries. <https://directorieconomiasocial.barcelonactiva.cat/>

## **5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps**

La DSGPT ofereix un servei d'assessorament per a l'aplicació de les clàusules d'igualtat de gènere, a través del qual les unitats promotores dels contractes poden obtenir respostes i un acompanyament personalitzat al llarg de tot el procés. Es pot sol·licitar aquest servei a través del correu electrònic: [transversalitat\\_genere@bcn.cat](mailto:transversalitat_genere@bcn.cat)

També es responsabilitza de la revisió contínua -a efectes d'adaptar els procediments que s'hi recullen a les actualitzacions normatives i de les clàusules a les que fan referència- dels següents protocols publicats en l'espai de contractació de la intranet corporativa:

- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura de Pla o mesures d'igualtat.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de les mesures contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura de paritat entre dones i homes en els perfils i categories professionals.



- Protocol per a l'aplicació i seguiment de la mesura de Comunicació Inclusiva.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura d'Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura de Conciliació corresponsable del Temps familiar, personal i laboral

Així mateix gestiona, en col·laboració amb l'OAE de Barcelona Activa, un Servei d'Assessorament a Empreses en Igualtat i Gestió del Temps al qual poden recórrer les empreses licitadores i/o adjudicatàries a través del portal: <https://empreses.barcelonactiva.cat/ca/web/es/servei-d-assessorament-per-la-igualtat>

### **5.3.- BIT Habitat**

BIT Habitat, Centre d'Innovació Urbana de Barcelona, ofereix assessorament per a la implementació dels diferents instruments d'impuls de la innovació, incloent l'aplicació de clàusules d'innovació i la compra pública innovadora a aquelles àrees de l'Ajuntament de Barcelona i entitats associades que tenen la voluntat o la necessitat d'innovar.

Al portal BCNROC (Repositori de Coneixement Obert de l'Ajuntament de Barcelona) es troba publicada la [Mesura de Govern Impuls de la Innovació Urbana a Barcelona](#), on es recullen les diferents accions que permeten innovar internament, innovar amb l'ecosistema, innovar en la gestió pública i accelerar processos d'innovació:

- [Mesura d'Innovació Urbana a Barcelona.](#)

### **5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible**

Des del Programa Ajuntament + Sostenible s'ofereix als organismes i gerències municipals assessorament individualitzat en l'ambientalització de plecs. El servei d'ambientalització no es limita als àmbits de les Instruccions Tècniques, sinó està obert a altres temàtiques, a través del contacte [ajuntamentsostenible@bcn.cat](mailto:ajuntamentsostenible@bcn.cat).

El Programa A+S disposa de pàgina [web Ajuntament + Sostenible](#) amb apartats específics sobre les instruccions de contractació ambiental i l'ambientalització interna. L'espai web inclou des de 2018 també [l'Observatori A+S](#), on es publiquen els indicadors i informes de seguiment de l'ambientalització de la contractació. L'espai web també inclou plecs ambientalitzats, bones pràctiques i documents i normativa de referència.

### **5.5.- Altres mitjans d'assessorament actiu**

Malgrat no disposar d'un protocol publicat, algunes mesures disposen d'unitats referents amb les quals es pot establir contacte per tal de rebre assessorament i acompanyament a l'hora d'implementar altres mesures:

- Accessibilitat Universal: [Institut Municipal de Persones amb Discapacitat](#)
- Compra pública Innovadora: [Barcelona Ciutat digital](#)



- Impacte exterior de la compra pública (criteris, experiències europees i internacionals, anàlisis de riscos de DDHH en la cadena de subministrament per determinats productes): [Direcció de Justícia Global i Cooperació internacional](#).
- ❖ *Els annexos del Pla estan en l'annex d'aquest anunci.*