

Altres anuncis – Premis i Honors

ANUNCI d'aprovació inicial de les bases específiques del Premi 8 de Març- Maria Aurèlia Capmany.

ANUNCI

La Regidora de Feminismes, Igualtat i Memòria Democràtica, en ús de les facultats delegades pel Decret d'Alcaldia de data 17 de juny de 2023, ha adoptat en data 27 de desembre de 2023 la següent resolució:

Iniciar l'expedient per a l'aprovació de les Bases reguladores del Premi 8 de Març- Maria Aurèlia Capmany.

Acordar la tramitació urgent de l'expedient per raons d'interès públic de conformitat amb l'establert a l'article 33.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP) i d'acord amb l'informe tècnic justificatiu, de 22 de desembre de 2023, que consta a l'expedient.

Aprovar inicialment les Bases reguladores del Premi 8 de Març- Maria Aurèlia Capmany.

Sotmetre a informació pública les esmentades Bases reguladores per un termini de 10 dies hàbils a partir del dia següent al de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), de conformitat amb els articles 124.2 del Decret 179/1995, de 13 de juny pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels ens locals, 83 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i 52 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Tenir-les per aprovades definitivament, sempre que no s'hagin formulat al·legacions substancials que comportin modificació de les mateixes, durant el període d'informació pública.

Deixar sense efecte les Bases generals aprovades per la Comissió de Govern amb data 11 d'octubre de 2017 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 27 de novembre de 2017, així com, l'aprovació inicial de la modificació de les esmentades Bases Generals aprovada per la Comissió de Govern en data 27 d'abril de 2023 i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 8 de maig de 2023.

Publicar les Bases reguladores del Premi 8 de Març- Maria Aurèlia Capmany al BOPB, la Gasetta Municipal, al Tauler d'Edictes, al web municipal de l'Ajuntament de Barcelona.

BASES REGULADORES DEL PREMI 8 DE MARÇ – MARIA AURÈLIA CAPMANY

ÍNDEX

PRIMERA. OBJECTE I FINALITAT	2
SEGONA. RÈGIM JURÍDIC	6
TERCERA. REQUISITS DELS I LES PARTICIPANTS.....	6
QUARTA. INSCRIPCIÓ I DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR.....	7
CINQUENA. REQUISITS DELS PROJECTES	7
SISENA. PROPIETAT DELS PROJECTES.....	8
SETENA. SELECCIÓ DELS PROJECTES	9
VUITENA. NOMENAMENT, COMPOSICIÓ I ACTUACIÓ DEL JURAT	9
NOVENA. PREMI.....	10
DESENA. ÒRGAN COMPETENT PER A LA INSTRUCCIÓ I RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT	10
ONZENA. ATORGAMENT DEL PREMI I OBLIGACIONS DE LES ENTITATS O PERSONES PREMIADES	10
DOTZENA. COMPATIBILITAT DELS PREMIS.....	11
TRETZENA. ACCEPTACIÓ DE LES CONDICIONS DE LA CONVOCATÒRIA.	11
CATORZENA. CONVOCATÒRIA.....	11
QUINZENA. RESOLUCIÓ DE CONFLICTES	12
SETZENA. PROTECCIÓ DE DADES	12
DISSETENA. BASE DEROGATÒRIA.....	12

PRIMERA. OBJECTE I FINALITAT

El 1975, l'ONU va donar caràcter oficial a la data del **8 de març com a Dia Internacional de la Dona**. L'Ajuntament de Barcelona commemora aquesta data amb la convocatòria dels **Premis 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany**.

L'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006, en l'article 41, assenyala que els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques.

En el mateix sentit, **la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, defineix **la igualtat efectiva de dones i homes** com:

“La condició d'ésser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits” (article 2. g).”

La mateixa **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, a l'article 1 estableix el paper de les administracions públiques en aquest àmbit en els termes següents:

“e) Garantir que les polítiques públiques:

1r. Remoguin els obstacles imposats per raó de sexe, que dificulten el ple exercici dels drets de les persones.

2n. Contribueixin a eradicar els estereotips culturals que perpetuen les diferències de gènere.

3r. Assegurin el lliure desenvolupament de l'autonomia i les capacitats de les persones, i l'exercici efectiu de la plena ciutadania des del respecte a la diversitat i la diferència.

4t. Permetin que dones i homes, des de la diversitat, participin en condicions d'igualtat efectiva en la vida familiar, política, social, comunitària, econòmica i cultural.

5è. Afirmin i garanteixin l'autonomia i la llibertat de les dones perquè puguin desenvolupar llurs capacitats i interessos i dirigir la pròpia vida.

6è. Estableixin les condicions per eliminar qualsevol tipus de discriminació de les dones i per promoure'n l'apoderament.

7è. Integrin la perspectiva de gènere en tots els àmbits.

f) Abordar, prevenir i eradicar, d'acord amb el que disposa la normativa vigent en la matèria, tot tipus de violència masclista contra dones i infants.

g) Reconèixer el dret de les dones al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i l'orientació sexuals, i els drets sexuals i reproductius, i garantir la lliure decisió de les persones a l'hora d'exercir-los.

h) Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit històric que pateixen les dones en la redistribució de la riquesa, i prioritzar l'adopció de mesures per combatre la feminització de la pobresa, amb una atenció especial a les situacions de més vulnerabilitat.

i) Potenciar un model de relacions entre persones igualitari i que eradiqui les relacions de domini i explotació de gènere imposades pel sistema patriarcal.

j) Donar suport a les famílies, en la mesura que són un instrument eficaç per corregir desigualtats.

k) Regular un sistema de permisos parentals que assegurï una distribució equitativa entre homes i dones de les responsabilitats amb relació als fills.”

Tanmateix la **Llei 17/2015, de 21 de juliol**, d'igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 2, explicita diferents tipus de discriminacions.

"k) Discriminació directa: la situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de sexe o de circumstàncies directament relacionades amb la seva condició biològica, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga. No són mesures discriminatòries per raó de sexe les que, encara que plantegin un tractament diferent per a homes i dones, tenen una justificació objectiva i raonable, com ara les que es fonamenten en l'acció positiva per a les dones, en la necessitat d'una protecció especial per motius biològics o en la promoció de la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic o en el de cura de persones.

l) Discriminació indirecta: la situació discriminatòria creada per una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres que poden causar un perjudici més gran a les persones d'un dels sexes, excepte si resulten adequats i necessaris i es poden justificar amb criteris objectius que no tinguin cap relació amb qüestions de gènere.

m) Discriminació múltiple: la situació en què una dona, pel fet de pertànyer a altres grups que també solen ésser discriminats, pateix formes agreujades i específiques de discriminació."

La mateixa llei, al seu article 3, estableix que, per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, sense cap tipus de discriminació per raó de sexe o de gènere, totes les polítiques i actuacions dels poders públics s'han de regir pels principis següents:

"Primer. Transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere: els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

Segon. Equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic i de cura de persones i coresponsabilitat en la feina: els poders públics han de garantir el compliment dels principis d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la feina i de no-discriminació a causa d'embaràs o de maternitat, i han de reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura de persones amb l'objectiu d'assolir un nou equilibri en la distribució del temps de feina i un repartiment equitatiu i coresponsable entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones.

Tercer. Eradicació de la violència masclista: els poders públics han de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència masclista, especialment la violència contra les dones i els actes sexistes, misògins i discriminatoris.

Quart. Apoderament de les dones: els poders públics han de donar suport a les dones en el procés pel qual enforteixen llur potencial i autonomia, coneixen millor llurs capacitats i participen activament en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament.

Cinquè. Democràcia paritària i participació paritària de dones i homes en els afers públics: els poders públics han de promoure la participació dels grups i les associacions que defensen els drets de les dones en l'elaboració i l'avaluació de les polítiques públiques, i també la representació paritària en la composició dels òrgans col·legiats, de direcció, de participació, de representació, consultius, tècnics i científics, als tribunals i als espais de presa de decisions.

Sisè. Perspectiva de les dones: els poders públics han de fer valer les aportacions de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat; fer visibles i reconèixer les diferències, les singularitats i les particularitats territorials, culturals, ètniques, religioses, personals, d'edat, d'estat de salut, socioeconòmiques i d'orientació i identitat sexuals de dones i homes sense exclusions; reconèixer les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics, i destacar les experiències vitals tant de dones com d'homes.

Setè. Justícia social i redistribució de la riquesa: els poders públics han de garantir la distribució equitativa dels recursos i l'exercici correcte de drets i deures, amb polítiques correctores i distributives que fomentin la prevenció i actuïn contra l'explotació i l'exclusió social de les dones. Les polítiques públiques han de protegir principalment les dones amb fills a càrrec i prioritzar, en la distribució de la riquesa, la lluita contra la feminització de la pobresa.

Vuitè. Ús no sexista ni estereotipat del llenguatge: els poders públics definits a l'article 2.a han de fer un ús no sexista del llenguatge, que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual. Els poders públics han de formar el personal en l'ús respectuós i inclusiu de la llengua."

En concordança amb la llei esmentada, el **Pla per la justícia de gènere** vigent de l'Ajuntament de Barcelona reconeix la diversitat de les dones de la ciutat i les desigualtats múltiples que les afecten, i, en conseqüència, planteja la necessitat d'incorporar el **principi d'interseccionalitat** en les actuacions municipals amb perspectiva de gènere, atenent que:

"Les dones som plurals i diverses, sovint patim les desigualtats de gènere, però no sempre de manera igual quan es creuen amb les desigualtats per raó d'origen nacional o ètnic, per edat, orientació sexual i identitat sexual, discapacitat o per la classe social."

D'acord amb tot el que s'ha exposat, és voluntat de l'Ajuntament de Barcelona contribuir activament a **l'eliminació de les discriminacions i desigualtats per raons de gènere a**

Barcelona, per tal d'avançar vers la plena ciutadania, l'autonomia i la llibertat de les dones, en tota la seva diversitat, i promoure unes relacions justes i equitatives entre el conjunt de la ciutadania.

L'objecte d'aquestes bases és regular el procediment per a la convocatòria anual d'aquest premi amb la finalitat de donar suport a les iniciatives que duen a terme persones físiques, grups, associacions o altres entitats de la ciutat, que tinguin com a objectiu la promoció de drets de les dones, la sensibilització, la prevenció, la denúncia i l'afrontament de **les situacions de discriminació i desigualtat de gènere, i que promoguin l'equitat entre dones i homes, i entre les mateixes dones**, oferint recursos econòmics i suport institucional que faciliti la realització del projecte guanyador.

SEGONA. RÈGIM JURÍDIC

En tot allò que no preveuen expressament aquestes bases i/o les convocatòries que es vagin publicant, els són d'aplicació la Llei 38/2003, de 17 de novembre, la Llei general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament d'aquesta llei, la Normativa general de subvencions de l'Ajuntament de Barcelona, aprovada per acord del Plenari municipal de 17 de desembre de 2010, i allò que respecte d'això disposin les corresponents bases d'execució del pressupost de l'Ajuntament de Barcelona.

D'acord amb allò que disposa la base catorzena, cada convocatòria establirà les categories, les temàtiques específiques, els requisits tècnics i administratius, la diferent documentació que cal presentar així com els criteris de valoració que el jurat tindrà en compte per escollir els projectes premiats.

La gestió del premi s'efectua d'acord amb els principis de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

TERCERA. REQUISITS DELS I LES PARTICIPANTS

Es poden presentar a la convocatòria les persones físiques, els grups, les associacions o altres entitats sense ànim de lucre de la ciutat de Barcelona, que podran presentar com a màxim un projecte.

Les persones físiques han d'estar empadronades a Barcelona.

Les entitats han de tenir la seu a Barcelona, i en el cas de grups no formalitzats jurídicament i integrats només per persones físiques, la persona que actuï com a representant del grup ha d'estar empadronada a la ciutat de Barcelona.

QUARTA. INSCRIPCIÓ I DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR

La inscripció als premis 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany és gratuïta i pública.

El termini de presentació de les propostes comença l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, llevat que la convocatòria estableixi un termini diferent i finalitzarà en la data establerta a cada convocatòria.

Les bases i tota la informació de la convocatòria es poden consultar per internet a barcelona.cat/dones.

Els projectes s'han de presentar obligatòriament en format telemàtic, a través del registre electrònic de l'Ajuntament, al portal de tràmits i subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

Els formularis normalitzats per presentar les sol·licituds es podran trobar tant al portal de tràmits del web municipal (<https://w9.bcn.cat/Ajuntament/premis.html>) com al web de barcelona.cat/dones, i hauran d'anar acompanyats de la documentació que s'indica a la convocatòria.

CINQUENA. REQUISITS DELS PROJECTES

1. Es poden presentar projectes que tinguin per **objectiu**:
 - a) La promoció d'accions comunitàries de sensibilització i conscienciació perquè la ciutadania esdevingui agent actiu en la identificació i eradicació de qualsevol forma de discriminació i desigualtat per raons de gènere, així com les desigualtats múltiples que afecten la diversitat de les dones de la ciutat per raó de gènere, diversitat sexual i identitat de gènere, classes, edat, religió, discapacitat, origen, contextos socioculturals diversos, entre altres.
 - b) La recerca, els estudis i les accions que contribueixin a la detecció i identificació de les diverses formes de discriminació i desigualtat de gènere i que aportin conclusions, recomanacions, o plans o propostes d'acció i millora.
 - c) El desenvolupament d'accions formatives, materials didàctics o recursos que permetin reconèixer i prevenir les desigualtats de gènere, des d'una perspectiva interseccional, i avançar cap a unes relacions justes i equitatives.
 - d) El desenvolupament d'estratègies visuals, mediàtiques o artístiques, i de recursos i materials de sensibilització en qualsevol tipus de format.
 - e) La promoció d'accions que fomentin l'empoderament de les dones, i donin visibilitat a les seves experiències.
 - f) L'orientació i atenció a dones, infants, adolescents i joves que viuen o han viscut situacions de discriminació interseccional.

2. Els projectes han de tenir les característiques següents:
 - a) Els projectes han d'estar elaborats amb perspectiva de gènere, i estar redactats amb un llenguatge inclusiu i no sexista.
 - b) Cal que siguin inèdits o que comencin a desplegar-se com a màxim a 1 de gener de l'any de la convocatòria del premi (en cap cas poden ser projectes acabats).
 - c) Han d'orientar-se a la identificació, la prevenció i l'afrontament de les desigualtats per raó de gènere, i proposar accions per promoure relacions justes i equitatives.
 - d) Han de dirigir-se en els camps de la informació, la sensibilització, la formació i la capacitació de professionals, la divulgació de bones pràctiques, la recerca o la creació de recursos pedagògics.
 - e) Han de materialitzar-se en productes o serveis, en accions digitals o audiovisuals, formatives, campanyes de sensibilització, materials didàctics, pàgines web, aplicacions per a dispositius mòbils, etcètera.
3. Pel que fa a l'àmbit territorial, els projectes s'han de dur a terme a la ciutat de Barcelona, i han de tenir una aplicació pràctica a escala de districte o de ciutat.
4. Altres requisits: En el cos del projecte ha de constar el compromís, en el cas de ser premiat, que tota la comunicació, les imatges i el llenguatge que s'utilitzarà per implementar-lo, difondre'l, etcètera, han de ser inclusius.

SISENA. PROPIETAT DELS PROJECTES

Els projectes i els treballs duts a terme amb el suport dels ajuts d'aquesta convocatòria són propietat dels autors o les autores, els o les quals han de fer constar la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona en qualsevol difusió o publicació del projecte, i en tot moment han d'utilitzar imatges i llenguatge inclusius des de la perspectiva de gènere.

Les entitats i les persones participants assumeixen l'autoria de les seves obres i es comprometen a no presentar materials audiovisuals, fonogràfics, musicals i d'imatge sobre els quals no tinguin uns drets d'ús degudament acreditats. L'organització no es fa responsable de l'ús inadequat dels drets de la propietat intel·lectual dels autors i autores de les obres.

Amb la presentació dels projectes i treballs, les persones autores autoritzen l'Ajuntament de Barcelona a publicar totalment o parcialment els projectes o a emetre'ls mitjançant diversos formats i plataformes, sempre que aquestes emissions no tinguin un objectiu comercial.

SETENA. SELECCIÓ DELS PROJECTES

L'Ajuntament de Barcelona farà públiques les dades dels projectes presentats a cada convocatòria, a través dels mitjans telemàtics que s'especifiquin a cada convocatòria i farà constar els que han estat admesos i la no admissió d'aquells projectes que no compleixin els requisits administratius o tècnics.

Un cop tancat el termini d'inscripció, l'organització seleccionarà els projectes o treballs que compleixin els requisits administratius i tècnics indicats a la convocatòria.

De conformitat amb l'establert a l'article 68 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, s'atorgarà un termini d'esmena de la sol·licitud en el cas que no reuneixi els requeriments establerts a cada convocatòria.

VUITENA. NOMENAMENT, COMPOSICIÓ I ACTUACIÓ DEL JURAT

El jurat el designa i presideix la persona responsable electa de l'àmbit de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona o la persona en qui delegui.

Està format per cinc persones: la persona responsable electa de l'àmbit de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona (o persona en qui delegui) i quatre persones expertes en el tema objecte dels projectes. Una d'aquestes persones expertes ha de ser representant del Consell de Dones de Barcelona, escollida en el marc del mateix.

La composició del jurat ha de ser de majoria femenina o, com a mínim, paritària.

La condició de membre del jurat és incompatible amb la presentació al premi. No poden ser membres del jurat les persones que formin part dels òrgans directius o tècnics de les entitats que es presenten a la convocatòria.

Hi ha d'actuar com a secretària del jurat una persona tècnica de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI, designada per la persona directora, també amb veu i sense vot.

El jurat avaluarà de manera individual els projectes i en consensuarà el resultat en una sessió de deliberació col·lectiva. Si, a criteri del jurat, cap dels treballs presentats o proposats reuneix els requisits suficients per ser guardonat, el premi pot ser declarat desert.

El jurat té la potestat d'elaborar qualsevol resolució amb relació als projectes presentats en el marc de les funcions esmentades. La seva actuació s'ha de subjectar als criteris de valoració establerts a cada convocatòria. Els acords del jurat s'han d'adoptar per majoria de vots.

El veredicte del jurat s'ha de donar a conèixer en un acte públic de lliurament del premi, la data, el lloc i l'hora del qual s'han d'anunciar oportunament a través de diferents mitjans de comunicació, xarxes socials, i també es publicarà al web barcelona.cat/dones de l'Ajuntament de Barcelona.

El veredicte del jurat és inapel·lable.

En allò no previst en aquestes bases el jurat ha d'ajustar la seva actuació al que disposa la normativa aplicable.

NOVENA. PREMI

Les categories del premi, així com la seva dotació econòmica i la partida pressupostària corresponent es determinen a cada convocatòria.

El premi recau sobre un únic projecte o treball per a cada categoria de premi que s'estableixi a cada convocatòria.

El veredict del jurat anunciant el nom del projecte guanyador del premi es donarà a conèixer, en el decurs d'un acte públic, en una data propera al dia 8 de març. La data, el lloc i l'hora s'anunciaran oportunament, i es podran consultar a l'adreça <http://www.bcn.cat/dones>.

Així mateix, l'organització dels premis es reserva el dret de poder atorgar mencions especials, que es definiran a la convocatòria de cada edició.

DESENA. ÒRGAN COMPETENT PER A LA INSTRUCCIÓ I RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT

L'òrgan instructor del procediment de concessió del premi s'establirà a cada convocatòria.

L'òrgan competent per a l'atorgament d'aquest premi és la persona titular de la regidoria competent en l'àmbit de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona, per delegació de l'Alcaldia mitjançant Decret de data 17 de juny de 2023.

ONZENA. ATORGAMENT DEL PREMI I OBLIGACIONS DE LES ENTITATS O PERSONES PREMIADES

Un cop feta pública la decisió del jurat, cal comprovar que la persona física o entitat premiada compleix tots els requisits establerts a la normativa aplicable, de conformitat amb el règim jurídic establert a la Base segona.

El premi ha de ser acceptat per les persones beneficiàries amb la finalitat de complir les condicions fixades en aquestes bases

S'estableix un termini màxim de 30 dies naturals, a partir del dia següent de l'acte públic de lliurament, perquè totes les entitats i persones premiades lliurin a l'organització la documentació requerida a fi que puguin cobrar el premi atorgat.

En cas que no es rebi aquesta documentació en el termini establert o aquesta estigui incompleta, es farà un requeriment mitjançant notificació electrònica per aportar-la i/o esmenar-la en un termini de 10 dies hàbils, i si transcorregut aquest termini no aporta la documentació requerida, es deixarà sense efecte l'atorgament del premi. En aquest cas, si

escau, en funció de les puntuacions obtingudes, l'òrgan competent per l'atorgament del Premi podrà proposar el seu atorgament al segon projecte escollit a la deliberació del jurat, i es procedirà a requerir la documentació necessària per cobrar el premi atorgat mitjançant notificació electrònica i en el termini que s'indiqui en l'esmentada notificació. En cas que la persona física o entitat premiada en segon lloc tampoc aporti la documentació requerida, el premi es declararà desert en aquella edició.

Les persones físiques, les associacions, les entitats o els grups guanyadors es comprometen a elaborar una memòria audiovisual (amb una durada aproximada de 3 minuts) i una memòria escrita amb els principals resultats del projecte, que han de presentar quan s'acabi l'any com a màxim a mitjans de febrer de l'any següent al de la present convocatòria. La memòria visual es presentarà públicament durant l'acte de lliurament del premi de l'edició següent.

En cas de finalment el projecte no es porti a terme, s'haurà de reintegrar el import econòmic del premi atorgat a la convocatòria.

DOTZENA. COMPATIBILITAT DELS PREMIS

El premi és compatible amb qualsevol altre ajut o subvenció concedida per altres administracions, ens públics o privats, per al mateix projecte, sempre que la suma dels ingressos obtinguts per a l'execució del projecte no superi la de les seves despeses, tal com s'estableix a la normativa aplicable.

També són compatibles amb les subvencions municipals atorgades a la mateixa entitat o persona física per a altres projectes.

TRETZENA. ACCEPTACIÓ DE LES CONDICIONS DE LA CONVOCATÒRIA.

La participació en les convocatòries dels premis 8 de Març suposa l'acceptació, per part de les entitats i persones que s'hi inscriuïn, de les presents bases i també de les bases de la pròpia convocatòria i la resta de condicions que s'estableixin.

Així mateix, la participació esmentada suposa que les entitats i persones inscrites atorguen el seu consentiment al fet que l'Ajuntament faci el tractament i, si escau, la comunicació de les seves dades de caràcter personal que siguin necessàries per donar compliment a aquestes bases i a les respectives convocatòries.

CATORZENA. CONVOCATÒRIA

Per a cada edició del Premi 8 de Març serà necessària l'aprovació de la corresponent convocatòria, la qual ha de contenir:

- a) L'import del premi i la partida pressupostària a la qual s'imputarà la despesa i, si escau, les diferents categories del premi.
- b) Els terminis i procediments de presentació dels projectes candidats.
- c) Les finalitats i els objectius dels projectes.

- d) Els criteris de valoració dels projectes, i, en cas que se n'estableixi més d'un, la ponderació relativa atribuïda a cada un d'ells.
- e) La documentació i els models normalitzats que cal presentar.
- f) La resta de qüestions que la normativa vigent en matèria de subvencions estableix com a contingut obligatori de les convocatòries, en la mesura que siguin aplicables al premi.

Cadascuna de les convocatòries es farà pública mitjançant anunci al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* perquè la ciutadania en tingui coneixement.

QUINZENA. RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

L'Ajuntament ha de resoldre qualsevol qüestió o dubte que es plantegi amb relació al Premi 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany, Dia Internacional de les Dones i que no estigui prevista en aquestes bases o a la convocatòria corresponent.

SETZENA. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb la normativa corresponent, les dades personals han de ser tractades per l'Ajuntament de Barcelona amb la finalitat de gestionar el premi (tractament 298 - premis, concursos i promocions). Les dades poden ser cedides als tercers que participen en cada iniciativa, o que les subvencionen o les patrocinen. Hi ha dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets sobre aquestes. Es pot consultar la informació addicional sobre aquest tractament de dades a <https://ajuntament.barcelona.cat/protecciódedades>

Les dades s'eliminaran un cop complertes les obligacions derivades de la gestió de l'activitat.

DISSETENA. BASE DEROGATÒRIA

Aquestes bases deixen sense efecte les Bases generals aprovades per la Comissió de Govern amb data 11 d'octubre de 2017 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 27 de novembre de 2017, així com, l'aprovació inicial de la modificació de les esmentades Bases Generals aprovada per la Comissió de Govern en data 27 d'abril de 2023 i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 8 de maig de 2023.

Barcelona, 28 de desembre de 2023. La secretària delegada, Elsa Justes López.