

## *Convenis – Conveni*

### **CONVENI de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona, la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i Unió General de Treballadors de Catalunya, per a la realització de les activitats de la Plataforma Sindical Prioritària per a l'any 2023.**

Barcelona

#### **INTERVENEN:**

D'una part, el senyor Agustí Abelaira Dapena, en nom i representació de l'Ajuntament de Barcelona, en ús de les facultats delegades per Decret d'Alcaldia de 17 de juny de 2023, assistit en aquest acte per la senyora Maribel Fernández Galera, secretària delegada, en exercici de les funcions d'assessorament i fe pública.

D'altra part, Álvaro Muñoz García, en nom i representació, en la seva qualitat de secretari de Recursos i Finances, de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, segons consta en la documentació que integra l'expedient.

I d'altra part, Omar Minguillón García, en nom i representació, en la seva qualitat d'apoderat, de la Unió General de Treballadors de Catalunya, segons consta en la documentació que integra l'expedient.

Les parts reunides es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per a subscriure aquest document, i

#### **MANIFESTEN:**

I.- La participació ciutadana i especialment la col·laboració amb entitats ciutadanes representatives és tret distintiu de l'acció de l'Ajuntament de Barcelona (d'ara en davant Ajuntament). Tal com estableix la Carta Municipal de Barcelona Llei 22/1998 de 30 de desembre, l'Ajuntament de Barcelona intensifica la participació ciutadana en els Consells de Participació Sectorials i el Consell de Ciutat i també mitjançant els mecanismes de participació que estableix el títol IV de la Carta Municipal i les normes de participació ciutadana aprovades pel Plenari del Consell Municipal.

II. La Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, estableix els criteris que determinen la consideració d'organitzacions més representatives i les seves funcions. A més, el recent Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, defineix el que s'entén per participació institucional, com l'exercici de la defensa i promoció dels interessos generals comuns i intersectorials, i per diàleg social permanent i concertació social, amb l'objectiu d'assolir consensos en matèria d'acció social i econòmica d'interès general, especialment en àmbits com la millora de

l'ocupació i la seva qualitat i dignitat, la dinamització empresarial i industrial, el creixement econòmic sostenible i inclusiu i la preservació de l'estat del benestar.

III. En aquest context, la relació entre l'Ajuntament i els sindicats majoritaris -la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (d'ara en davant CCOO de Catalunya) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (d'ara en davant UGT de Catalunya), constitueix un element de la màxima importància.

IV.- L'expressió d'aquesta voluntat compartida són els convenis relatius a la Plataforma Sindical Prioritària (PSP) que configuren un marc estable de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i els sindicats CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya. El darrer conveni es va signar el 2022, amb vigència per aquell any, amb l'objectiu de treballar per aconseguir la creació d'ocupació de qualitat i promoure el desenvolupament econòmic i socials i la cohesió i benestar per a tothom. Per això és voluntat de les parts establir un nou acord marc de col·laboració en aquells àmbits socioeconòmics d'interès per a les dues parts.

IV.- El context socioeconòmic en què es troba la ciutat de Barcelona està condicionat encara pels efectes de la crisi per les conseqüències de la guerra i de la inflació, que tenen impactes directes i indirectes en la ciutadania. La Plataforma Sindical Prioritària es troba davant del repte de proposar les mesures per fer front a aquesta situació d'incertesa, que mitiguin els efectes de la crisi i ajudin a la recuperació social i econòmica, generant ocupació de qualitat.

V.- L'Ajuntament, CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya expressen la voluntat de treballar conjuntament i lleialment en la línia dels objectius fixats a aquest acord, sumant esforços per aconseguir una ciutat més justa i igualitària, més pròspera i generadora d'oportunitats per a tothom, amb un espai públic de qualitat, més sostenible i ecològica i més participativa.

I a aquest efecte, les parts reunides es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per a subscriure aquest document i arriben als següents

## **PACTES:**

### **Primer.- Objecte i finalitats**

És objecte d'aquest conveni:

1. Promoure una major implicació i participació dels sindicats en les polítiques municipals. L'objectiu principal és el foment de la participació ciutadana regulada a la Carta Municipal de Barcelona (Llei 22/88), que es concreta en la participació en els òrgans a que fa referència el pacte segon del Conveni i als projectes que es concreten.
2. Definir els àmbits de cooperació i col·laboració entre les parts, establint la participació sindical en els projectes de ciutat que es desenvoluparan en aquest període.
3. Assolir un espai propi de seguiment de Barcelona en temes econòmics i socials, que permeti una reflexió sobre l'evolució de la ciutat.

En aquest sentit, les accions concretes que la Plataforma Sindical Prioritària durà a terme durant l'any 2023, així com les temàtiques que treballarà, per tal d'assolir els objectius generals del conveni són les següents:

a) **Participació Institucional.** La Plataforma Sindical Prioritària es configura com l'àmbit de referència dels signants per assegurar la participació institucional i sindical de la UGT de Catalunya i CCOO de Catalunya, diferenciant-la de la que correspon a la representació dels treballadors i treballadores.

Així, aquesta actuació tindrà com a resultat la descripció i l'actualització dels espais de participació (consells sectorials, consells ciutadans, consells territorials, taules de concertació, fundacions, acords ciutadans, etc.) on els sindicats tenen presència, a nivell municipal i de l'àrea metropolitana, en el seu cas, explicant quina ha estat la implicació al llarg de l'any, així com la descripció, si s'escau, de nous àmbits o espais que es puguin crear o sorgir durant la vigència del conveni.

b) **Promoció de l'ocupació i el treball.** En el marc de les actuacions l'Acord de Ciutat per l'Ocupació de Qualitat 2020-2030, es realitzaran les següents accions:

- CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya participaran en les taules, grups de treball, comissions, i al seguiment del Pla d'Acció de l'Acord de Barcelona per una ocupació de qualitat (ABOQ). Així mateix, participaran de manera conjunta en l'edició 2023 del Saló de l'Ocupació.
- A més, UGT de Catalunya celebrarà una jornada de presentació i seguiment de l'Acord de Barcelona per una ocupació de qualitat (ABOQ).

c) **Mobilitat.** L'any 2020 es va signar el Pacte per la Mobilitat Laboral a Barcelona, amb l'objectiu d'aconseguir un nou model de mobilitat més sostenible i eficient a Barcelona i a l'àrea metropolitana. CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya participaran a les reunions i actes que es realitzin al llarg del 2023 en el marc del Pacte per la Mobilitat Laboral a Barcelona.

- A més, CCOO realitzarà les següents actuacions:

- Presentació i debat a l'oficina de mobilitat laboral dels estudis "La gestió de la mobilitat al lloc de treball i als centres generadors de mobilitat municipal (1a fase)" i "Estat de situació del pla de mobilitat dels polígons del Bon Pastor, Torrent de l'Estadella i C.C La Maquinista".
- Jornada al districte de Sant Andreu per presentar i debatre sobre l'estudi "Estat de situació del pla de mobilitat dels polígons del Bon Pastor, Torrent de l'Estadella i C.C. La Maquinista".
- Elaboracions dels següents estudis: segona fase de l'estudi "La gestió de la mobilitat al lloc de treball i als centres generadors de mobilitat municipal" i estudi sobre "L'estat de situació de la mobilitat a la Zona Franca".
- Amb motiu de la Setmana Europea de la Mobilitat, es celebrarà una jornada de presentació i debat de l'estudi "La gestió de la mobilitat al lloc de treball i als centres generadors de mobilitat municipal".

- Així mateix, UGT de Catalunya organitzarà una jornada sobre el futur de la mobilitat sostenible i segura.

d) A més de les accions anteriors, CCOO de Catalunya realitzarà, de manera específica, les següents:

- Sostenibilitat: Celebració d'una jornada d'economia circular on es presentaran els estudis "Mapeig dels fluxos Materials/Energia/Residus de l'Àrea del Riu Besòs" i "Projecte d'Economia circular de la Zona Franca". Elaboració de l'estudi complementari "Propostes d'ús d'economia circular aterrades a l'eix Besòs".
- Històries del treball en una ciutat industrial. Divulgació del Fons Espuny-Pyre amb material divulgatiu i disseny de sessions explicatives; treballs de prospecció i bones pràctiques per a la cerca d'altres fons o experiència històrica empresarial que permeti estudiar en paral·lel l'organització del treball i la vida de les persones treballadores; inventari del fons històric i cultural propi de CCOO; i recopilació documental de la memòria de l'edifici de Via Laietana i jornada de portes obertes amb visita guiada.
- Documentació de diferents situacions laborals actuals per donar a conèixer els focus de precarietat laboral amb informació sindical a les persones treballadores dels sectors afectats; i celebració d'una jornada vers el sindicalisme i l'organització de les persones treballadores i el temps de treball.
- Atelier CCOOmics. Edició de la guia sobre drets laborals i l'àmbit artístic-cultural, i actualització del catàleg-web. A més es realitzaran treballs de prospecció i bones pràctiques per explorar projectes i temàtiques laborals i socials que es puguin explicar en llenguatge de còmic; adquisició de llibres especialitzats per a la biblioteca, i divulgació del treball de l'Atelier a diversos centres educatius i formatius.
- Transició Digital. Debat i reflexió vers la intel·ligència artificial. Participació amb la presentació d'una ponència al cicle "Intel·ligència artificial , drets i Democràcia" , organitzat pel Canòdrom - Ateneu d'innovació digital i democràtica de l'Ajuntament de Barcelona.

e) Així mateix, la UGT de Catalunya, realitzarà, de manera específica, les següents accions:

- En el marc del Pla de Salut Mental 2016-2023, es celebrarà una jornada sobre l'Acord de Barcelona per cuidar la salut mental a la feina, pels delegats i delegades de salut laboral, amb el seguiment de les responsabilitats assolides i aprovades per l'acord.
- Descripció detallada de la participació en les diferents campanyes, plataformes i iniciatives socials que es convoquin a la ciutat de Barcelona, incloent materials gràfics i escrits. Destaca la participació en la Plataforma "+ Drets i + Justícia Social".
- Polítiques del Temps. Descripció del treball realitzat en el marc del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps (difusió, reunions, valoració de les candidatures, acte lliurament del premi, etc.).
- Recuperació del moviment obrer a la ciutat de Barcelona. Amb l'objectiu de posar en valor la història del moviment obrer en general i el de l'UGT de Catalunya en particular, juntament amb la ciutat de Barcelona, es realitzaran les següents activitats: divulgació de l'itinerari sobre el moviment obrer a la

ciutat de Barcelona; jornada de presentació de la distinció d'entitat centenària; i activitats de celebració i difusió del 135è aniversari de la UGT.

- Diàleg social i negociació col·lectiva. Organització d'una jornada de presentació i debat dels acords assolits mitjançant el diàleg social en l'àmbit de la reforma laboral i el seu seguiment.

## **Segon.- Obligacions de CCOO i UGT**

Desenvolupar tots els projectes contemplats a la clàusula primera del present conveni amb els corresponents informes i/o actuacions.

Facilitar a l'Ajuntament de Barcelona tota la informació que requereixi del projecte, així com de les activitats de l'entitat.

Participar en aquells projectes, comissions, trobades i grups de treball que, en matèria relacionada amb l'objecte del present conveni, li sol·liciti l'Ajuntament de Barcelona.

Fer constar en tot aquell material divulgatiu, publicitat gràfica i visual que s'elabori per a les accions recollides en aquest conveni la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona i el logotip municipal, d'acord amb la normativa municipal d'imatge corporativa, que haurà de lliurar juntament amb la justificació dels fons rebuts.

Ambdós sindicats disposaran els mitjans humans i materials necessaris per assolir els objectius d'aquest acord, realitzar-ne el seguiment, vetllar pel compliment dels acords i actuacions establertes i garantir la participació esmentada al punt anterior.

Tant CCOO de Catalunya com UGT de Catalunya facilitaran a l'Ajuntament tota la informació que requereixi de les activitats dels sindicats signants que siguin d'interès cívic i social, especialment en tot allò que fa referència a aquest conveni.

Els sindicats difondran, dins les seves possibilitats, les actuacions que desenvolupin conjuntament les parts i faran partícip l'Ajuntament de Barcelona en aquells actes públics d'especial rellevància en matèries relacionades amb l'objecte del conveni.

## **Tercer.- Obligacions de l'Ajuntament**

1.-L'Ajuntament de Barcelona aportarà a cadascun dels sindicats CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya la quantitat de 175.000 euros en concepte de subvenció directa per donar suport al projecte objecte del present conveni, amb càrrec a la partida corresponent del pressupost 2023.

L'import total de la subvenció per la quantitat de 175.000 euros equival a un percentatge del 81,63% de l'import total del projecte pressupostat de CCOO de Catalunya en 214.387,00 euros.

L'import total de la subvenció per la quantitat de 175.000 euros equival a un percentatge del 93,92% de l'import total del projecte pressupostat de UGT de Catalunya en 186.330,00 euros.

L'import de la subvenció s'abonarà com a lliurament de fons amb caràcter previ a la justificació, com a pagament a compte o anticipat, per a dur a terme les actuacions inherents al projecte.

Atesa l'absència de risc, l'Ajuntament de Barcelona no considera necessària la constitució de garantia respecte al pagament anticipat.

El projecte subvencionat integra totes les accions i actuacions previstes en el pressupost presentat i, per tant, la subvenció atorgada haurà de destinar-se únicament a cobrir aquestes despeses.

La quantia de la subvenció atorgada, en concurrència amb la d'altres entitats que donin suport mitjançant subvencions a aquest projecte, no podrà ser en cap cas d'un import superior al seu cost total.

Aquesta subvenció atorgada per l'Ajuntament de Barcelona és acceptada expressament pels sindicats, mitjançant la formalització del conveni, en les condicions fixades.

2. Els lliuraments es tramitaran dintre de l'any, una vegada s'hagin acreditat els requisits establerts a l'article tercer de la Normativa General Reguladora de les Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona
3. L'Ajuntament es compromet a lliurar a les centrals sindicals signants la informació que pugui facilitar el desenvolupament de les activitats establertes dins el marc d'aquest conveni.
4. Difondrà, en la mesura que sigui possible, les actuacions que desenvolupin conjuntament les parts, sempre que la subvenció hagi estat justificada de forma adient.

#### **Quart.- Justificació**

Per tal de justificar que s'ha realitzat el Pla d'Actuació subvencionat, cada beneficiari haurà de presentar el compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditor, que constarà de Memòria d'actuació i Memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, d'acord amb allò previst a l'article 10.3 de la Normativa General reguladora de les subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

L'informe d'auditoria se sotmetrà, en tots els casos, a l'Ordre EHA 1434/2007 que aprova la Norma d'actuació dels auditors/es de comptes en la revisió de comptes justificatius de subvencions. L'auditoria ha de ser realitzada per un auditor de comptes amb inscripció vigent en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes (ROAC) depenent de l'institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes i adscrit al Ministeri d'Economia i Hisenda de l'Estat.

La presentació de l'auditoria com a forma justificativa de la despesa no eximeix a cada beneficiària de la subvenció, del manteniment del suport documental d'acord amb els terminis establerts per la llei. L'Ajuntament de Barcelona podrà sol·licitar la documentació suport de l'auditoria d'acord amb el que s'estableix a l'esmentada Normativa i, a més, té la facultat de comprovar en qualsevol moment i pels mitjans que estimi oportuns, la realització efectiva de totes les accions i actuacions del Pla d'Actuació així com l'execució del pressupost i el destí de

les quantitats atorgades en relació a la seva finalitat i, per aquesta raó, l'Ajuntament haurà de tenir en tot moment accés lliure a la comptabilitat de l'entitat i aquesta haurà d'aportar tota la documentació que li sigui requerida.

El termini de presentació de la justificació és d'un màxim de tres mesos a comptar des de la data de finalització del Pla d'Actuació subvencionat.

Caldrà, en tot cas, donar compliment a l'article 10 de la Normativa general reguladora de les subvencions municipals en relació a la forma i estructura de la justificació.

La justificació es refereix a les despeses relatives a la globalitat del Pla d'Actuació.

Quan l'import de la despesa subvencionable excedeixi la quantitat de 40.000 euros en el supòsit de cost per execució d'obra o de 15.000 euros en el supòsit de subministrament de béns o prestació de serveis per empreses de consultoria o assistència tècnica, cada beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors amb caràcter previ a la contractació del compromís per a la prestació del servei o l'entrega del bé; llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no existeixin en el mercat suficient nombre d'entitats que ho subministren o prestin o quan la despesa s'hagi realitzat amb anterioritat a la sol·licitud de la subvenció. L'elecció entre les ofertes presentades, que hauran d'aportar-se en la justificació, es realitzarà conforme a criteris d'eficiència i economia, havent-se de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa.

S'acceptaran justificants de despeses realitzades per a l'execució del Pla d'Actuació encara que siguin anteriors a l'atorgament de la subvenció, des del dia 1 de gener de 2023 i sempre dintre de l'exercici pressupostari corresponent. En el cas de tiquets, no podran superar el 10% de l'import atorgat i amb el límit de 3.000 euros.

CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya hauran de destinar aquestes aportacions a despeses que corresponguin indubtablement a les obligacions establertes a aquest conveni, realitzades en el termini de vigència del mateix.

## **Cinquè.- Comissió de Seguiment**

L'Ajuntament vetllarà pel compliment dels acords i actuacions que aquest conveni estableix i designa especialment la Comissionada de Promoció d'Ocupació i Polítiques contra la Precarietat Laboral per a realitzar el seguiment i dinamització del mateix.

Així mateix, es constitueix una **Comissió** encarregada de fer el seguiment logístic i el suport administratiu dels diferents treballs a desenvolupar. També serà competència d'aquesta Comissió la revisió de les justificacions de les aportacions econòmiques esmentades.

La Comissió Tècnica estarà constituïda per les dues institucions que signen el conveni.

Per part de les entitats:

- Una persona representant de UGT de Catalunya.
- Una persona representant de CCOO de Catalunya.

Per part de l'Ajuntament:

- El/la tinent/a d'alcaldia o regidor/a competent en la matèria o persona en qui delegui.
- El director/a de Serveis de Relacions Institucionals i/o un tècnic/a de la direcció.
- Una persona tècnica de la Secretaria Jurídica de l'Àrea de Recursos, que actuarà com a secretari o secretària.

Aquesta Comissió Tècnica de seguiment es reunirà, de manera ordinària, com a mínim una vegada a l'any, i serà convocada per la representació municipal, i de manera extraordinària quan així ho considerin alguna de les parts. Podran assistir com a persones assessores les que cada organització consideri convenient.

Els integrants de la Plataforma Sindical Prioritària hauran d'informar de l'estat de les diferents actuacions de cadascun dels àmbits sectorials del present conveni.

## **Sisè.- Durada**

La vigència del conveni finalitzarà en data 31 de desembre de 2023 i abastarà en el seu àmbit tota la col·laboració entre les parts des de l'inici del projecte, l'1 de gener de 2023.

## **Setè.- Causes d'extinció**

El present conveni s'extingirà per la realització del seu objecte o per incórrer en alguna de les causes de resolució següents:

- Transcurs del termini de vigència.
- Acord unànim de totes les parts signants.
- Incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.
- Resolució judicial que en declari la nul·litat.
- Qualsevol altra causa prevista a la normativa vigent d'aplicació.

En cas d'incompliment per alguna de les parts de les obligacions i els compromisos assumits, qualsevol altra part podrà requerir perquè els compleixi en un termini determinat, que no podrà superar la data de vigència del conveni. Si transcorregut el termini atorgat persistís l'incompliment, s'entendrà resolt el conveni amb la notificació d'aquestes circumstàncies a les parts.

L'extinció del conveni comportarà les conseqüències que per a cada cas concret prevegi la normativa vigent d'aplicació.

## **Vuitè. Llei de transparència**

L'Ajuntament de Barcelona informa a cada beneficiària, que es dona per informada, que, en compliment d'allò establert a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a



la informació pública i bon govern, les dades relatives al present conveni seran publicades en el web municipal.

D'acord amb la mateixa normativa es compromet a donar a la declaració de transparència prevista a l'article 15.2 relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració en els termes de la informació facilitada amb anterioritat a l'aprovació de l'atorgament de la subvenció.

## **Novè. Tractament de les dades de caràcter personal**

Ambdues parts es comprometen al compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la normativa de desenvolupament.

Si es preveu que el compliment del conveni pot comportar en algun moment un tractament de dades de caràcter personal incloses en un fitxer de titularitat municipal, els integrants de la Plataforma Sindical Prioritària es comprometen a fer aquell tractament d'acord amb les instruccions específiques de l'Ajuntament i s'obliguen a no aplicar-les ni utilitzar-les amb una finalitat diferent de la prevista en el propi conveni, ni comunicar-les a altres persones, ni tan sols per conservar-les. Una vegada complerta l'activitat, les dades de caràcter personal que hagin estat tractades per compte de l'Ajuntament hauran de ser destruïdes o retornades a aquest, d'acord amb les instruccions dels tècnics municipals. En cas d'incompliment d'aquestes obligacions, les entitats en seran responsables, d'acord amb l'establert a la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Les parts s'obliguen a respectar la confidencialitat de les dades de caràcter personal, coneixements professionals o industrials que estiguin relacionats amb l'objecte del conveni, excepte en els supòsits derivats per aplicació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i del compliment per part de l'Ajuntament o dels sindicats, del deure de facilitar informació als organismes públics de control i fiscalització previstes per la legislació i d'acord amb la corresponent normativa aplicable.

## **Desè.- Addendes al conveni**

Qualsevol modificació que alteri les obligacions establertes en aquest conveni s'haurà de fer amb el consentiment d'ambdues parts i per escrit, mitjançant el corresponent annex o addenda de modificació.

L'aprovació de les modificacions haurà de seguir el mateix procediment seguit per a l'aprovació del conveni.

## **Onzè.- Regim jurídic i jurisdicció competent**

Aquest conveni té caràcter administratiu i les qüestions litigioses sorgides sobre la seva interpretació, modificació, resolució i efectes seran resoltes per la jurisdicció contenciosa administrativa, amb expressa submissió als Jutjats i Tribunals de la ciutat de Barcelona.

I en prova de conformitat, les parts signen el present document electrònicament al lloc indicat a l'encapçalament.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 14 de setembre de 2023.

Ajuntament de Barcelona:

Sr. Agustí Abelaira Dapena. Gerent d'Àrea de Recursos i Transformació digital.

Sra. Maribel Fernández Galera. Secretària delegada.

CCOO de Catalunya:

Sr. Álvaro Muñoz García.

UGT de Catalunya

Sr. Omar Minguillón García.