

Consell Municipal – Acords

ACORDS Consell Municipal, sessió extraordinària de 16 d'octubre de 2023.

Part Decisòria / executiva

Propostes d'acord

COMISSIÓ DE PRESIDÈNCIA, SEGURETAT I RÈGIM INTERIOR

1. (222/2023) Estimar el recurs de reposició interposat en data 6 d'octubre de 2023, pel Sr. Albert Dalmau Miranda, gerent municipal de l'Ajuntament de Barcelona, contra l'acord del Plenari del Consell Municipal adoptat en la sessió ordinària del dia 29 de setembre de 2023, pel qual no es va aprovar la incoació de l'expedient de revisió d'ofici del premi d'antiguitat de l'Acord de condicions de treball i del premi econòmic vinculat a la concessió de la medalla d'argent per antiguitat en el servei del Reglament d'honors i recompenses dels membres de la Guàrdia Urbana de Barcelona i del Servei de Prevenció, Extinció d'incendis i Salvament, amb fonament a les consideracions efectuades a l'informe conjunt de la Secretaria General, la Intervenció General i la Direcció dels Serveis Jurídics de 6 d'octubre de 2023 i del Departament de Serveis Jurídics i Coordinació Estratègica de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica del següent dia 9, que obren a l'expedient i es donen per reproduïts a efectes de motivació; i, en conseqüència, incoar expedient de revisió d'ofici de l'article 35 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral, Guàrdia Urbana i Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament) pels anys 2017-2020, relatiu al premi d'antiguitat i en allò que afecta el personal funcionari; l'article 41 de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona pels anys 2021-2024, relatiu al premi d'antiguitat i en allò que afecta el personal funcionari; i de l'article 5.1 del Reglament d'honors i recompenses dels membres de la Guàrdia Urbana de Barcelona i del Servei de Prevenció, Extinció d'incendis i Salvament en relació amb l'article 4.2.2 b) també d'aquest Reglament; suspendre l'article 41 de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona pels anys 2021-2024, relatiu al premi d'antiguitat i en allò que afecta el personal funcionari, i l'article 5.1 en relació amb l'article 4.2.2. b), ambdós del Reglament d'honors i recompenses dels membres de la Guàrdia Urbana de Barcelona i del Servei de Prevenció, Extinció d'incendis i Salvament, així com el pagament dels premis meritats i no abonats a la data d'aprovació d'aquest acord; OBRIR un tràmit d'audiència de deu dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la darrera publicació d'aquest acord, per tal que les persones interessades formulin les al·legacions i aportin els documents i justificacions que considerin; publicar aquest acord a la Gasetta Municipal i Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la intranet municipal i notificar-lo a les persones que a la data d'aquesta resolució no han percebut el premi d'antiguitat meritat ni el premi per medalla d'argent meritat i als representants dels treballadors; informar les persones interessades que si el present procediment de revisió d'ofici no es resol de forma expressa en el termini de sis mesos comptadors des de la data de l'aprovació de la incoació

es produeix la caducitat del procediment tal com estableix l'article 106.5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC), sens perjudici de la concurrència de les causes de suspensió de l'article 22 LPAC que hauran de ser degudament acordades i notificades; endegar de manera imminent la negociació amb la representació sindical dels treballadors per l'adequació de l'acord de Condicions de Treball i del Conveni Col·lectiu per seguir garantint, en el marc de l'ordenament jurídic vigent, els drets socials i econòmics assolits durant anys per les treballadores i els treballadors municipals.

2. (15/2023/DSSG) Estimar el recurs de reposició interposat en data 6 d'octubre de 2023 pel Sr. Albert Dalmau Miranda, gerent municipal de l'Ajuntament de Barcelona, contra l'acord del Plenari del Consell Municipal adoptat en la sessió ordinària del dia 29 de setembre de 2023, pel qual no es va aprovar definitivament la modificació del Reglament Orgànic Municipal, amb fonament a les consideracions efectuades a l'informe conjunt de la Secretaria General, la Intervenció General i la Direcció dels Serveis Jurídics de 6 d'octubre de 2023 i de la Secretaria General del següent dia 10, que obren a l'expedient i es donen per reproduïts a efectes de motivació; i, en conseqüència, resoldre les al·legacions formulades durant el període d'informació pública, d'acord amb l'informe de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica que obra a l'expedient i es dona per reproduït a efectes de motivació; aprovar definitivament la modificació del Reglament Orgànic Municipal per tal d'aplicar, per analogia, i amb efectes retroactius des del 15 de juny de 2019, l'acord de condicions de treball de l'Ajuntament de Barcelona als membres de l'Ajuntament, consellers/es de districte, personal eventual, comissionats/des, personal d'alta direcció, personal directiu i Síndic/a de Greuges, així com per regular el personal d'alta direcció; publicar el text íntegre de la modificació en el Butlletí Oficial de la Província a efectes de la seva entrada en vigor, de conformitat amb allò previst a l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local. Iniciar els tràmits administratius pertinents per la redacció i aprovació, en el termini més breu possible, de la normativa específica del personal directiu i assimilats que substitueix la necessitat d'aplicació de determinats aspectes de l'Acord de condicions de treball de l'Ajuntament de Barcelona a aquest personal directiu.