

Disposicions generals – Decrets de la Comissió de Govern

DECRET DE LA COMISSIÓ DE GOVERN , en sessió de 26 de juliol de 2023, pel qual s'aprova la modificació de la prestació del servei de teletreball del personal de l'Ajuntament de Barcelona i de les entitats del grup municipal adherides al vigent Acord de condicions de treball.

La Comissió de Govern, en sessió de 26 de juliol de 2023, ha aprovat el següent acord:

Aprovar la modificació del Decret de la Comissió de Govern de 27.07.2022 pel qual es regula la prestació del servei en modalitat de teletreball del personal de l'Ajuntament de Barcelona i de les entitats del grup municipal adherides al vigent Acord de condicions de treball, de conformitat amb el text que consta com a l'annex I a l'expedient.

Disposar l'entrada en vigor de la modificació del Decret de 27.07.2022 a l'endemà de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Aprovar el text consolidat del Decret de 27.07.2022 que consta com a annex II a l'expedient.

Publicar aquest acord i el text de la modificació del Decret de 27.07.2022 en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i també a la Gasetta Municipal; així mateix publicar el seu text consolidat a la Gasetta Municipal i al web municipal.

Donar compte d'aquest acord al Plenari del Consell Municipal.

Barcelona, 2 d'agost de 2023. La secretària general accidental, Ester Solana Grasa.

ANNEX I

MODIFICACIÓ DEL DECRET DE 27 DE JULIOL DE 2022 PEL QUAL ES REGULA LA PRESTACIÓ DEL SERVEI EN MODALITAT DE TELETREBALL DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA I DE LES ENTITATS DEL GRUP MUNICIPAL ADHERIDES AL VIGENT ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL

Preàmbul

Transcorregut un any des de la seva aprovació, resulta necessari introduir determinades modificacions en la regulació del teletreball, en concret, s'introdueix un segon paràgraf a l'apartat 2 de l'article 17, s'afegeix un segon paràgraf a la Disposició transitòria tercera, i finalment, s'introdueix la Disposició transitòria quarta; tot amb el redactat que s'exposa més endavant.

Aquest decret s'ha redactat seguint les Directrius per a l'elaboració de les normes municipals, aprovades per la Comissió de Govern en acord de 15 d'abril de 2015, i compleix adequadament amb els principis de bona regulació establerts a l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: els principis de necessitat i eficàcia, perquè la seva aprovació està justificada per raons d'interès general i la seva finalitat està clarament identificada, essent l'instrument jurídicament adequat per a garantir la seva consecució; amb el principi de proporcionalitat, perquè conté només la regulació imprescindible per atendre la necessitat que vol cobrir la norma; amb el principi de seguretat jurídica, perquè la regulació que conté és plenament coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, tal com es desprèn dels informes que acompanyen l'expedient; amb el principi de transparència, ja que resten perfectament definits els seus objectius i la seva justificació i perquè els representants del personal municipal han tingut ocasió de participar en la seva elaboració; i el principi d'eficiència, perquè la norma no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries i estan en tot cas justificades per raons d'interès general

Per tot l'anterior, a proposta del tercer tinent d'Alcaldia, i en ús de les atribucions conferides per l'article 16 i 26 de la Carta municipal de Barcelona, s'aprova

Article únic. Modificació del Decret de la Comissió de Govern de 27.07.2022 pel qual es regula la prestació del servei en modalitat de teletreball del personal de l'Ajuntament de Barcelona i de les entitats del grup municipal adherides al vigent Acord de condicions de treball

U. S'introdueix un segon paràgraf a l'apartat 2 de l'article 17, la redacció del qual queda com segueix:

«2. Amb una antelació mínima de dos mesos abans que finalitzi l'autorització anual de teletreball, la persona treballadora pot sol·licitar-ne la pròrroga.

La sol·licitud de pròrroga s'ha de resoldre en un termini màxim de dos mesos i s'entén autoritzada si transcorregut aquest termini el o la comandament no ha emès l'informe desfavorable previst als apartats 4 i 5».

Dos. S'introdueix un segon paràgraf a la Disposició transitòria tercera, la redacció de la qual queda com segueix:

«S'habilita un període d'un any per fer i superar els cursos de formació previstos a l'article 13.

Per resolució de la persona titular de la gerència competent en matèria de personal s'ha de deixar sense efecte l'autorització de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball d'aquelles persones treballadores que no hagin superat el curs de formació previst a l'article 13 abans de l'1 d'octubre de 2023, les quals podran tornar a sol·licitar-la en el moment en que hagin superat el curs de formació i compleixin la resta de requisits ».

Tres. S'introdueix la Disposició transitòria quarta, amb la redacció següent:

"Disposició transitòria quarta. Ampliació de la durada màxima de la primera autorització del teletreball

S'amplia fins al 31 de desembre de 2023 la durada de les autoritzacions de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball que, d'acord amb l'article 17, fineixin abans d'aquella data".

Disposició final única. Entrada en vigor

Aquest decret entra en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i té vigència indefinida, mentre no s'acordi la seva modificació o derogació.

Així mateix, ha de ser objecte d'una publicació en la Gasetta Municipal i al web municipal i al de les entitats del grup municipal compreses en l'àmbit d'aplicació.