

Convenis – Conveni

ACORD MARC 2022-2025 entre la Generalitat de Catalunya, a través del Departament d'Igualtat i Feminismes, i l'Ajuntament de Barcelona, de col·laboració institucional i de finançament per al desplegament de les polítiques d'atenció a les dones, de promoció de la igualtat, d'acollida de persones migrades i refugiades, i per a eradicació de les violències masclistes i totes les discriminacions.

REUNITS

D'una banda, l'Honorable senyora Tània Verge Mestre, consellera del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.

D'altra banda, l'Excel·lentíssima senyora Ada Colau Ballano, alcaldessa de l'Ajuntament de Barcelona.

I assistida en aquest acte pel senyor Jordi Cases i Pallarès, secretari general de l'Ajuntament d'aquesta ciutat, nomenat per Decret d'Alcaldia de data 18 de juny de 2002, en funcions de fedatari públic i d'assessorament legal segons disposen els articles 3 i 7 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional així com l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Ambdues parts, en l'exercici de les funcions que li han estat atribuïdes legalment, reconeixent- se recíprocament la capacitat legal necessària per subscriure aquest Acord Marc

MANIFESTEN

Primer. L'Estatut d'autonomia de Catalunya (EAC) i totes les lleis sectorials catalanes en matèria de serveis socials i polítiques d'igualtat de dones i homes, d'eradicació de les violències masclistes, d'igualtat de tracte i no-discriminació i d'acollida de persones migrades, que en el territori català prevalen sobre l'ordenament normatiu estatal, són una clara aposta per la coresponsabilitat en la prestació i el finançament dels serveis des de la proximitat del món local.

Segon. L'article 89 de l'EAC estableix un règim jurídic especial del municipi de Barcelona, reflectit a l'article 78 del Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i regulat per la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona, que es configura com a norma bàsica de l'ordenament jurídic propi del govern local de la ciutat de Barcelona.

L'article 58.1 de la Carta Municipal de Catalunya obliga la Generalitat de Catalunya a assegurar al municipi de Barcelona la participació en la gestió dels seus serveis i equipaments per al desenvolupament de la ciutat. Alhora, preveu que l'Ajuntament pugui promoure tota classe d'activitats i prestar tots els serveis públics que afectin l'interès general dels ciutadans

i que no estiguin expressament atribuïts a altres administracions públiques. En aquest darrer supòsit permet que es puguin fer activitats complementàries a les que són pròpies d'aquestes administracions públiques (art. 58.3). L'article 59 permet que altres administracions li atribueixin competències delegades, i l'article 60 preveu que aquesta col·laboració es pugui instrumentalitzar mitjançant convenis, entre d'altres.

Tercer. La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, distingeix entre els serveis socials bàsics i els especialitzats, i determina que l'Administració de la Generalitat, els municipis i els altres ens locals de Catalunya són les administracions competents en matèria de serveis socials. Això no obstant, els municipis i els altres ens locals poden exercir competències pròpies de l'Administració de la Generalitat per via de la delegació d'encàrrec de gestió o de fórmules de gestió conjunta, sens perjudici de les competències que les lleis els atribueixen. Les competències s'exerceixen d'acord amb el que estableixen els articles 28, 29, 30, 31 i 32 d'aquesta Llei.

La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, també garanteix l'accés universal als serveis socials, amb criteris de justícia i accessibilitat. L'article 7 fa referència a les situacions amb necessitats especials, com són, entre d'altres, les persones que estiguin en situació de violència masclista i les diverses manifestacions de violència familiar; de discriminació per raó de sexe, lloc de procedència, o qualsevol altra; urgències socials, i petició d'asil.

Dins de l'àmbit de col·laboració entre les administracions públiques, l'article 41.5 de la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, determina que la Generalitat ha d'establir convenis quadriennals de coordinació i cooperació interadministrativa amb els ens locals supramunicipals, les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants, a fi de garantir, en l'àmbit territorial corresponent, la coresponsabilitat en la prestació dels serveis socials i l'estabilitat dels serveis i de llurs professionals.

D'altra banda, l'article 36 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, permet que la Generalitat de Catalunya i les entitats autònomes de caràcter administratiu puguin autoritzar despeses de caràcter plurianual per finançar transferències corrents derivades de convenis que emparin actuacions d'abast plurianual.

Quart. L'any 2021, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies —actualment denominat Departament de Drets Socials— i les entitats municipalistes van signar les condicions per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre ambdues administracions en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar de les persones. Actualment, alguns d'aquests serveis i programes són competència del Departament d'Igualtat i Feminismes, en virtut del Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 244/2021, de 19 de juny, que redistribueix l'àmbit competencial de diferents departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i crea el Departament d'Igualtat i Feminismes, al qual s'atribueixen, entre d'altres, les competències relatives a les polítiques públiques de dones i d'eradicació de les violències masclistes i les polítiques de migracions, refugi i ciutadania, que anteriorment pertanyien al Departament de Drets Socials.

D'acord amb el Decret 249/2021, de 22 de juny, d'estructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes, correspon a la Secretaria d'Igualtats i a la Secretaria de Feminismes, a través de les seves unitats directives, les accions encaminades al desenvolupament i implementació de les polítiques esmentades.

Cinquè. L'eix 5 del Pla de Govern de la XIV legislatura fixa com a objectius de l'acció política del Govern l'assoliment de la transformació, entre d'altres, social i feminista, i posa les polítiques d'igualtat al centre de l'acció política, per tal d'eradicar totes les desigualtats, discriminacions i violències. Aquests objectius genèrics es concreten, entre d'altres, en els següents:

- Garantir el dret de les dones a l'eradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva estructural i amb un abordatge integral.
- Vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Sisè. Respecte a l'objectiu de l'eradicació de les violències masclistes, cal destacar que l'article 41.3 de l'EAC estableix, com a principi rector de l'activitat dels poders públics de Catalunya, la necessitat de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència contra les dones.

En aquest sentit, la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, de 22 de desembre, reconeix la importància històrica i el caràcter innovador i exemplar de les actuacions polítiques dels ens locals i supralocals en l'abordatge del fenomen de les violències masclistes, des de la responsabilitat pública, en haver estat els pioners en el desplegament de mesures i serveis d'informació, atenció o suport a les dones en situació de violència, a través de la construcció d'espais de coordinació amb el món associatiu i l'establiment de protocols d'actuació conjunta.

La Llei reconeix que la violència masclista està profundament arrelada en les estructures socials i que té naturalesa multidimensional; per aquest motiu, disposa que els programes que pretenguin lluitar contra aquesta violència han de ser aprovats pel Govern amb una vigència de quatre anys, amb la participació de les administracions locals, mitjançant una intervenció coordinada (art. 84). La Llei també estableix l'obligació de l'Administració de la Generalitat de garantir els recursos necessaris per donar el compliment adequat a l'ordenació i la provisió de les accions i dels serveis que estableix aquesta Llei, i de dotar un fons econòmic específic anual a favor dels ens locals.

Així, l'article 64 d'aquesta Llei determina que la creació, la titularitat, la competència, la programació, la prestació i la gestió de tots els serveis que integren la Xarxa d'Atenció i

Recuperació Integral per a les dones que pateixen violència masclista correspon a l'Administració de la Generalitat, en col·laboració amb els ens locals, i fixa que el Govern de la Generalitat ha de garantir que es dugui a terme la formació contínua i especialitzada de capacitació de totes les professionals que treballen en la prevenció, la detecció, l'atenció, l'assistència, la recuperació i la reparació en situacions de violència masclista. A més, aquesta

formació ha d'incloure programes de suport i cura de les professionals implicades en el tractament de la violència masclista per tal de prevenir i evitar els riscos laborals associats a aquesta activitat professional.

A l'últim, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, també preveu, entre les seves finalitats, l'abordatge, la prevenció i l'eradicació de tot tipus de violència masclista contra dones i infants (art. 1.2), i estableix l'obligació de la Generalitat de Catalunya de complementar la suficiència financera dels ens locals amb relació a les funcions que aquesta Llei els atribueix, la qual cosa permet fer mitjançant transferències de fons d'altres administracions o amb recursos propis o per contractes programes (art. 6.2).

Setè. Quant a l'objectiu del Pla de Govern de vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, destaca al preàmbul el paper de les administracions locals per avançar cap a la igualtat, en afirmar que

«les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària.»

D'altra banda, l'article 112 de la Carta Municipal de Barcelona imposa a l'Ajuntament l'obligació de promoure totes les accions i tots els serveis que facilitin la integració i la participació de la dona en la societat i evitin la discriminació per raó de sexe, i l'obligació d'exercir, per delegació o en règim de cooperació amb la Generalitat de Catalunya, la gestió de tots els equipaments públics del seu terme municipal destinats a la dona. L'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, atribueix als municipis, en tot cas, com a competències pròpies, en els termes de la legislació estatal i autonòmica, una sèrie de matèries, entre les quals s'inclouen les actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere.

Així mateix, l'article 6 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, atribueix als municipis i a les altres entitats locals, dins de l'àmbit territorial respectiu, un seguit de funcions en matèria d'igualtat de gènere, i disposa que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta Llei els atribueix, ja sigui mitjançant transferència de fons d'altres administracions o bé amb recursos propis. Aquest mateix precepte estableix l'obligació de la Generalitat de complementar la suficiència financera dels municipis en relació amb les funcions que aquesta Llei els atribueix, mitjançant la transferència de fons d'altres administracions o amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions, mitjançant contractes programa a aquest efecte.

Vuitè. L'article 25 de la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, estableix que els serveis d'acollida es financen amb les aportacions del pressupost de la Generalitat, de l'Estat, dels ajuntaments i d'altres ens locals. També preveu que la Generalitat ha de garantir la suficiència financera dels ens locals per exercir les competències que aquesta Llei els assigna, sigui amb la transferència de fons europeus o estatals, sigui amb recursos propis, segons la disponibilitat pressupostària. La Llei abasta el servei de primera acollida i els programes d'acollida especialitzada, com a mínim:

salut, educació, formació d'adults, Administració de justícia, serveis d'execució penal, tant en l'àmbit d'adults com de justícia juvenil, serveis socials, infància i adolescència, interior, política lingüística, serveis tributaris, atenció ciutadana, ocupació, funció pública, universitats, turisme, cultura i mitjans de comunicació.

Novè. El present Acord marc de cooperació suposa una expressió del principi de cooperació interadministrativa en els termes que defineix l'article 47.2.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Amb la subscripció d'aquest Acord, les parts volen ratificar els principis de responsabilitat pública, d'autonomia local, de subsidiarietat, d'atenció integral des de la proximitat, de prestació de serveis centrats en les persones, i d'eficiència i eficàcia en la gestió de serveis i desenvolupament i execució de polítiques públiques, dins del marc de la coordinació, la col·laboració i la cooperació interadministrativa.

Per tot això, reconeixent-se recíprocament la capacitat legal necessària per obligar-se en representació de les administracions respectives,

ACORDEN

Primer. Objecte

Aquest Acord marc té per objecte establir els compromisos generals de les parts signants per al període 2022-2025, en relació amb els convenis interadministratius que se'n derivin, per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de polítiques en els àmbits de la promoció de la igualtat de gènere, l'acollida de persones migrades i refugiades i les polítiques d'eradicació de les violències masclistes.

En concret, es tracta dels serveis i altres recursos inclosos en les línies d'acció següents:

- Sistema d'atenció integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles.
- Serveis i polítiques de migracions, acollida i vida digna compartida.

Les característiques de cadascuna de les línies d'acció, així com el finançament i obligacions de cadascuna de les parts resten especificades als annexos d'aquest Acord marc.

Segon. Signatura dels convenis interadministratius

El 2022 se signaran, entre el Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Ajuntament de Barcelona, les condicions generals dels convenis interadministratius per al període 2022-2025, juntament amb els annexos relatius a les línies dels serveis inclosos. Aquests convenis tindran vigència de l'1 de gener del 2022 al 31 de desembre de 2025 (per a la totalitat del cicle de quatre anys).

Si es considera necessari, per donar resposta a noves necessitats, es podran signar addendes o protocols addicionals que específicament recullin: les novetats o qüestions rellevants de l'any, les línies o imports que siguin objecte d'una modificació i els imports corresponents a l'any objecte de l'addenda.

Tercer. Eixos estratègics i principis rectors

Els principis que han definit el marc de relació entre el Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Ajuntament de Barcelona són els següents:

Prioritat a l'atenció a les persones. Les parts que signen aquest Acord volen que les persones siguin el centre de les seves polítiques. Tot i la ratificació del principi d'universalitat dels serveis socials, cal prioritzar l'atenció a les persones i famílies que es troben en situació d'especial vulnerabilitat social, en particular, l'atenció a les dones que pateixen violències masclistes i l'acollida de persones migrades i refugiades. Aquesta atenció és més eficaç i eficient des de la proximitat, ja que permet conèixer les seves necessitats de manera més precisa i donar-los una resposta més immediata.

Bilateralitat. La Generalitat de Catalunya reconeix el caràcter singular de la ciutat de Barcelona i la necessària col·laboració institucional respecte de les conseqüències que els serveis d'atenció a les persones de la ciutat de Barcelona tenen per l'efecte de la seva capitalitat. Per aquest motiu, aquest Acord marc el signen ambdues administracions, sens perjudici dels acords que la Generalitat, a través del Departament d'Igualtat i Feminismes, pugui signar amb la resta d'ajuntaments i altres ens locals de Catalunya.

Millora de les condicions laborals. El finançament corresponent als costos salarials de les diverses línies d'acció presents en aquest Acord marc preveurà els mateixos mòduls de finançament de professionals i en les mateixes condicions que es fa per al personal de la Generalitat de Catalunya.

Compromís de la sostenibilitat de les polítiques. Per garantir uns serveis públics de qualitat i l'equitat de drets de les persones pel que fa a l'atenció que reben per part d'aquest serveis, cal preservar-ne la continuïtat, tot partint del respecte del principi d'autonomia local i de la competència de la Generalitat de Catalunya en l'ordenació dels serveis socials i polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes. Per aquest motiu, aquest Acord marc es basa en un acord plurianual per al període 2022-2025, i anirà acompanyat tant de millores en el finançament com en el disseny i desenvolupament de sistemes sostenibles en la provisió dels serveis a prestar.

A més, en el disseny dels criteris de distribució, s'ha tingut en compte l'evolució dels darrers anys, de manera que els imports finals destinats per a les diferents línies no suposaran cap pèrdua econòmica per a l'Ajuntament de Barcelona respecte d'altres aportacions que s'hagin fet abans de la signatura d'aquest Acord.

Lleialtat institucional i consecució d'una major fluïdesa en les relacions interadministratives. El sistema català de serveis socials es configura al voltant d'una distribució de competències entre l'Administració autonòmica i la local i en la necessitat i obligació que ambdues administracions cooperin en benefici de l'atenció a les persones. Més enllà de les obligacions legals, es volen promoure espais de reflexió, d'anàlisi, d'implementació d'instruments i de protocols que afavoreixin la millora contínua dels serveis públics.

En aquest sentit, ambdues parts, i en el marc del desenvolupament més efectiu d'aquest Acord marc:

1) Crear una comissió de treball sobre el model d'atenció a les violències sexuals a la ciutat de Barcelona al mes de juliol de 2022 per tal de treballar i consensuar el protocol d'actuació, coordinació interinstitucional, desplegament de serveis i programació i seguiment de la inversió com a cofinançament de les infraestructures adequades d'atenció a les agressions sexuals.

2) Crear una comissió de treball sobre el model d'acollida de persones migrades i refugiades a la ciutat de Barcelona, abans del mes de desembre de 2022, per tal de analitzar models de participació en el disseny i el finançament dels serveis d'atenció a aquestes persones, d'atenció a situacions d'irregularitat sobreenvenuda i de tramitació dels expedients d'estrangeria segons les competències corresponents de cada Administració.

Optimització dels recursos d'ambdues parts. Els recursos de l'Administració autonòmica i els de l'Administració local són limitats. Cal que ambdues administracions alineïn la disponibilitat d'aquests recursos envers objectius comuns per obtenir-ne una major rendibilitat social. Així, les parts signants de l'Acord han de vetllar per la coresponsabilització i l'ús raonable i eficient d'aquests recursos i, per tant, aquest element ha de tenir incidència en el repartiment.

Transparència. La informació generada en aquest Acord marc es farà pública en format obert, a través del portal de dades obertes de la Generalitat de Catalunya, perquè es pugui utilitzar lliurement de manera senzilla i còmoda.

El principal objectiu de l'obertura de dades és fer públiques les dades que gestiona l'Administració i posar-les a disposició de la societat, de manera que qualsevol persona o organització pugui utilitzar-les. Amb aquest servei, les administracions augmenten la transparència, ja que la ciutadania accedeix a una visió real de la prestació de serveis. Per fer-lo efectiu cal:

- Aportar les dades clau perquè es publiquin al portal de transparència.
- Publicar en el web del Departament d'Igualtat i Feminismes, mitjançant sistemes de visualització de dades, els resultats clau de l'Acord marc.
- Publicar en el web del Departament d'Igualtat i Feminismes els convenis vinculats a l'Acord marc.

Innovació. La millora contínua fa necessari introduir mecanismes per provar experiències innovadores en el marc de l'Acord marc. L'objectiu d'aquesta estratègia és millorar el sistema de serveis que s'han de prestar i els impactes que es generen en la ciutadania. Per aquest motiu, es promou que, en aquest període 2022-2025, l'Ajuntament de Barcelona dugui a terme proves pilot vinculades a polítiques ja incloses en l'Acord marc o a línies que no hi estiguin incloses. El desenvolupament d'aquestes polítiques s'ha de fer d'acord amb una guia consensuada per ambdues parts per a la pràctica de les experiències pilot.

Comunicació. Per donar a conèixer les iniciatives emparades per aquest Acord marc cal que la ciutadania conegui les polítiques del Departament d'Igualtat i Feminismes desplegades per l'Ajuntament de Barcelona. Per aquest motiu es constituirà un grup de treball per definir l'estratègia comunicativa de l'Acord marc, els rols de les parts, així com els recursos necessaris per dur-la a terme.

Sistemes d'informació. Una eina clau per la qualitat d'aquests processos és disposar de sistemes d'informació que, d'una banda, donin resposta a la gestió diària en l'atenció a les persones i, de l'altra, permetin processos analítics de la informació per poder dissenyar, organitzar i avaluar serveis centrats en les persones i els professionals que les atenen. A la vegada han de ser una eina útil per crear coneixement, difondre bones praxis i identificar el sector social com a motor de la cohesió social i de creixement econòmic, i generador d'ocupació, especialment en els col·lectius més desfavorits. El disseny i desplegament d'aquests sistemes ha de permetre la interoperabilitat de les diferents plataformes, per tal d'agilitzar els processos de recollida de les dades, així com la presa de decisions basades en aquestes dades.

Coordinació i col·laboració. Per tal de fer seguiment del funcionament dels serveis i de les accions recollides en aquest Acord marc, finançades per la Generalitat, a través dels Departament d'Igualtat i Feminismes, i executades per l'Ajuntament de Barcelona, s'estableix, sens perjudici d'altres, una comissió de seguiment integrada per una representació del Departament d'Igualtat i Feminismes i de l'Ajuntament de Barcelona per avaluar l'impacte, proposar millores, resoldre qüestions que puguin sorgir en l'aplicació d'aquest Acord marc, en la implementació de nous serveis, en la detecció de necessitats emergents o en altres aspectes vinculats.

Quart. Compromisos i obligacions de les parts

Les parts han de signar un conveni interadministratiu d'acord amb el contingut dels articles 49 i 50 de la Llei de 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.

L'Ajuntament de Barcelona haurà de presentar els projectes d'interès (sol·licitud) del període 2022-2025, juntament amb el pressupost total, la seva aportació, així com el document en què es concreti el projecte a dur a terme per cada una de les línies sol·licitades.

El Departament d'Igualtat i Feminismes es compromet, en cas que s'aprovin nous pressupostos de la Generalitat de Catalunya, a millorar el finançament d'aquest Acord de coordinació per desplegar i finançar les polítiques i els serveis de la seva competència que es desenvolupen al municipi de Barcelona.

El Departament d'Igualtat i Feminismes, en cas que hi hagi excedent que no pugui esdevenir romanent per a l'any següent en l'àmbit de les línies d'acció d'aquest Acord marc, el podrà destinar a millorar el finançament dels serveis de l'àmbit de l'atenció a les violències masclistes i d'acollida a les persones migrades i refugiades de l'Ajuntament de Barcelona.

Tots els serveis inclosos en l'Acord marc han d'estar inscrits en els registres corresponents i han de complir la normativa sectorial vigent. Així mateix, els serveis que es prestin han d'estar inscrits al Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials (RESES). En cas que no

sigui així, cal que l'Ajuntament de Barcelona el registri i, si persisteix la situació, se'n pot revocar el finançament o condicionar la signatura d'aquest servei i programa en el proper acord marc.

Cinquè. Finançament

El finançament dels serveis es concretarà mitjançant resolucions de transferències de fons per part del Departament d'Igualtat i Feminismes a l'Ajuntament de Barcelona destinats a garantir-ne la suficiència financera en relació amb l'execució d'aquestes polítiques públiques, i aquestes resolucions es publicaran amb el detall de l'import a transferir per cada anualitat i per cada línia d'acció o servei a finançar. Les resolucions explicaran els objectius, les condicions de prestació dels serveis, les obligacions d'ambdues parts i uns indicadors de seguiment mínims.

L'Ajuntament de Barcelona haurà de confirmar l'acceptació de la transferència mitjançant l'aportació al Departament d'Igualtat i Feminismes de la documentació següent:

- La memòria de les actuacions previstes.
- El pressupost de les actuacions previstes en cada exercici.
- Les indicacions sobre la bestreta a la Generalitat de Catalunya: comunicació de si vol rebre el pagament a la bestreta o no (per evitar el risc d'interessos de demora, si després calgués retornar els recursos que no es poden justificar).

Un expedient de plurianualitat sustentarà la resolució, de manera que, a l'inici del període de vigència (l'any 2022), quedarà plasmat el compromís de la Generalitat amb l'Ajuntament per als propers quatre anys. Atès el caràcter plurianual dels recursos aprovats, els crèdits no executats en un exercici es podran traspasar a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici.

Així mateix, en el supòsit que a 31 de desembre de 2025 no s'hagin aprovat els nous convenis interadministratius per al període 2026-2029, es podran aprovar addendes als convenis interadministratius en vigor fins aleshores per tal de donar cobertura financera a l'acció dels ens locals fins a l'entrada en vigor dels nous convenis interadministratius 2026-2029.

La globalitat d'aquest finançament queda recollit en la taula següent:

Finançament de la Generalitat de Catalunya a l'Ajuntament de Barcelona per al període 2022-2025 per al desenvolupament de polítiques en els àmbits de l'atenció a les violències masclistes i l'acollida de persones migrades i refugiades.					Total (€)
L1. Atenció a les dones i les violències masclistes	130.600,00	830.600,00	880.000,00	880.000,00	4.721.200,00
L2. Millora de les infraestructures de la xarxa d'atenció a les violències masclistes	1.500.000,00	500.000,00			
L3. Polítiques d'atenció i acollida de persones migrades i refugiades	1.579.810,00	1.579.810,00	1.579.810,00	1.579.810,00	6.319.240,00
Total (€)	3.210.410,00	2.910.410,00	2.459.810,00	2.459.810,00	11.040.440,00

Sisè. Justificació

L'Ajuntament de Barcelona ha de justificar la despesa i l'activitat realitzada per a cadascun dels serveis i programes inclosos en aquest Acord marc mitjançant una memòria de les actuacions dutes a terme i un certificat de la intervenció local que acrediti que els fons s'han aplicat a les finalitats previstes.

Setè. Informació compartida

En el marc de la col·laboració referida en aquest Acord marc, la Generalitat de Catalunya, a través del Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Ajuntament de Barcelona, a través de la Tinència de l'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI, signaran un conveni en el qual es detalli la informació, les dades i els indicadors necessaris per part de cada Administració per tal de poder fer el seguiment i l'avaluació corresponents dels serveis identificats per ambdues institucions que pertanyen a la xarxa d'atenció a les persones objecte dels àmbits competencials respectius, amb independència de la col·laboració econòmica en el finançament d'aquests serveis.

Així mateix, l'Ajuntament de Barcelona es compromet a complir els requeriments de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Vuitè. Causes d'extinció i de resolució

1. De conformitat amb el que estableix l'article 51 de la LRJSP, aquest conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per incórrer en qualsevol causa de resolució.

2. Són causes de resolució d'aquest conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- b) L'acord unànim de tots els signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per part d'algun dels signants.

En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es considerin incomplerts. Aquest requeriment s'ha de comunicar també a la comissió mixta de coordinació i seguiment.

Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que l'havia adreçat ha de notificar a l'altra la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'ha d'entendre resolt.

- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en el conveni o en altres lleis.

3. En el cas d'extinció anticipada del conveni, les parts han d'acordar la forma de finalitzar les actuacions i compromisos en curs i, en tot cas, s'ha d'establir un termini improrrogable per a la seva consecució.

Novè. Règim jurídic i resolució de controvèrsies

D'acord amb el que disposen els articles 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (de caràcter bàsic) i l'article 10 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, aquest acord marc es regeix per les seves clàusules, per la Llei esmentada i per la legislació sectorial corresponent.

Així mateix, les diferències que puguin sorgir en interpretar i aplicar aquest Conveni se sotmetran a la resolució de la Comissió de Seguiment regulada al pacte vuitè.

Desè. Vigència

Aquest Acord marc és vigent de l'1 de gener de 2022 fins al 31 de desembre de 2025, sens perjudici que es pugui revisar en funció de les modificacions del marc normatiu català que es puguin produir i en funció dels resultats de les actuacions que les parts signants acorden en aquest document.

I, en prova de conformitat amb el contingut d'aquest Acord marc, les parts el signen per duplicat i a un sol efecte.

Segueixen les signatures de les persones intervinents, la darrera de les quals és de data 22 de setembre de 2022.

Hble. Sra. Tània Verge Mestre, la consellera del Departament d'Igualtat i Feminismes

Excma. Sra. Ada Colau Ballano, la alcaldessa de l'Ajuntament de Barcelona.

Sr. Jordi Cases i Pallarès, el secretari general Ajuntament de Barcelona.

Annex 1. Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles

Resposta urgent a la violència masclista

Es pretén donar suport a l'Ajuntament de Barcelona per garantir un sistema de resposta urgent, clarificant el marc municipal de la urgència social i les situacions de risc social. Aquest sistema ha d'assegurar l'acompanyament i l'acolliment, si s'escau, de manera temporal per a les dones i els seus fill i filles (si en tenen) que es trobin en situacions de violència masclista, oferint l'atenció i el suport necessaris per la resolució de la situació de crisi i d'urgència.

També es contribuirà al finançament de la posada en funcionament i millora de les infraestructures dels equipaments que allotgen serveis de la xarxa de violències masclistes, amb especial atenció a les violències sexuals.

L'objectiu és generar un marc flexible (serveis d'acollida, d'activació professional, cobriment de necessitats bàsiques, etc.) per tal que l'Ajuntament de Barcelona pugui donar resposta de manera immediata a qualsevol situació d'emergència derivada d'una situació de violència masclista, en el marc de la xarxa de Catalunya d'atenció a les violències masclistes.

Finançament de la resposta urgent a la violència masclista

La distribució anual és la següent:

Finançament de la Generalitat de Catalunya a l'Ajuntament de Barcelona per al període 2022-2025					Total (€)
L1. Atenció a les dones i les violències masclistes	130.600,00	830.600,00	880.000,00	880.000,00	2.721.200,00
L2. Millora de les infraestructures de la xarxa d'atenció a les violències masclistes	1.500.000,00	500.000,00			2.000.000,00
Total (€)	1.630.600,00	1.330.600,00	880.000,00	880.000,00	4.721.200,00

Annex 2. Serveis i polítiques de migracions, acollida i vida digna compartida Serveis d'acollida, migracions i vida digna compartida

Amb aquesta acció es pretén posar èmfasi en la transversalització de les polítiques migratòries i en la implementació de la perspectiva antiracista en l'àmbit públic, com també en la innovació social en l'àmbit de les actuacions de promoció de la transformació integral de la societat arran de les migracions, la creació del sentit de pertinença compartit, la no-discriminació i, específicament, l'antiracisme.

Un objectiu clau per a la màxima eficiència dels serveis d'atenció a les persones que es pretén amb el reforç del finançament és la reducció de la càrrega horària de tasques burocràtiques en favor de la tasca comunitària de les professionals de migracions i acollida, resultat de l'aposta per l'assumpció del servei amb finançament amb pressupost propi, d'una banda, i de la introducció de criteris que garanteixin la flexibilitat en la confecció dels programes i actuacions, per a una millor adaptació al context local, de l'altra.

Per fer-ho possible, aquest Acord marc fixa la coordinació, el seguiment i l'acompanyament del Departament d'Igualtat i Feminismes als ens locals, en l'àmbit de les migracions, l'acollida i l'antiracisme, en el disseny, desplegament i avaluació dels plans de treball, i garanteix el finançament per a:

- Contractació de professionals (*)
 - Tècnic/a d'acollida
 - Tècnic/a de polítiques migratòries (coordinació i transversalització de polítiques, desenvolupament de plans pilots segons necessitats i condicions de la localitat)
- Itineraris formatius del servei de primera acollida
 - Formació en coneixements laborals
 - Propostes per al coneixement i la participació de l'entorn comunitari i la societat catalana
- Serveis especialitzats d'acollida
 - Formació en coneixements lingüístics d'alfabetització
 - Servei d'interpretació, traducció i mediació
 - Acompanyament al procés de reagrupament familiar
 - Accions d'acollida a persones sol·licitants de protecció internacional i refugiades
 - Accions de divulgació de la Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació i el marc normatiu contra el racisme, l'avantprojecte de la qual està en procés d'elaboració

Finançament dels serveis d'acollida, migracions i vida digna compartida

La distribució anual és la següent:

Finançament de la Generalitat de Catalunya a l'Ajuntament de Barcelona per al període 2022-2025					Total (€)
L3. Polítiques d'atenció i acollida de persones migrades i refugiades	1.579.810,00	1.579.810,00	1.579.810,00	1.579.810,00	6.319.240,00
Total (€)	1.579.810,00	1.579.810,00	1.579.810,00	1.579.810,00	6.319.240,00