

Disposicions generals – Instruccions

INSTRUCCIÓ de la gerent municipal de 24 de desembre, relativa a la prestació de servei de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona durant la sisena onada de la crisi sanitària per COVID-19.

Instrucció de la gerent municipal de 24 desembre de 2021, relativa a la prestació de servei de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona durant la sisena onada de la crisi sanitària per COVID-19.

Per Instrucció de la gerent municipal, de 7 de juliol de 2021, publicada a la Gasetta Municipal del dia 8 de juliol de 2021, es van establir els termes en què, a la vista de l'evolució de la pandèmia, les dades de vacunació i de conformitat amb les mesures adoptades per la Generalitat de Catalunya en la Resolució SLT/2048/2021, de 30 de juny, s'havia de produir la reincorporació al servei de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona. En concret, es va establir per a aquells serveis susceptibles de ser desenvolupats a distància, que dos dies a la setmana es prestarien en la modalitat de treball a distància i els tres dies restants en la modalitat presencial. Així mateix, tots els altres serveis, tasques o activitats que no es poguessin desenvolupar a distància o quan no es disposés dels mitjans necessaris s'havien de dur a terme en la modalitat de treball presencial. Així mateix s'establí que quan els serveis es prestessin en la modalitat presencial, s'havien de garantir les distàncies de seguretat i les mesures de protecció i prevenció de riscos laborals que corresponguessin.

A la vista de l'evolució de la pandèmia i de l'increment de cobertura de la vacunació, el punt 6 de la Instrucció esmentada es va modificar per una nova Instrucció de la gerent municipal, de data 1 d'octubre de 2021, en el sentit de reobrir els espais de menjador a partir del dia 4 d'octubre, si bé garantint les distàncies de seguretat i les mesures de prevenció i protecció necessàries, sense superar l'aforament que s'indiqués per a cadascun dels equipaments.

Pel que fa a les dades relatives a l'evolució de la pandèmia, en els moments actuals s'observa un clar empitjorament de la situació epidemiològica. Així, fent referència a les dades de la població resident a la ciutat de Barcelona, el risc de rebrot es situa en 1.304,61, l'Rt a 1,63 - ambdues dades referides al 19 de desembre-, i la incidència acumulada dels darrers set dies (IA7) és de 663 casos per 100.000 habitants (Font #COVID19aldiaBCN, Agència de Salut Pública de Barcelona).

A la vista de l'actual evolució desfavorable de la situació sanitària, les autoritats sanitàries han donat noves directrius destinades a limitar la mobilitat laboral de les persones treballadores mitjançant la resolució SLT/3787/2021, de 23 de desembre, per la qual s'estableixen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya. En aquest escenari, la Generalitat de Catalunya ha dictat la Resolució PRE/3814/2021, de 23 de desembre, per la qual es dona publicitat a la Instrucció 3/2021, de 23 de desembre, sobre noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19.

També en l'àmbit de l'Ajuntament de Barcelona, es considera convenient ajustar els criteris de prestació del servei, com a mesura de protecció a les persones treballadores i, a la vegada, com a garantia de continuïtat en la prestació dels serveis públics municipals.

Per tot això, d'acord amb la Regulació per la qual s'ordenen els documents municipals que incideixen sobre la interpretació i l'aplicació de les normes i de creació del Registre Municipal d'Instruccions i Circulars, aprovada per la Comissió de Govern en acord de 15 d'abril de 2015,

Resolc

Aprovar la instrucció relativa a la prestació de servei de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona durant la sisena onada de la crisi sanitària per COVID-19

1. Objecte

1.1. Aquesta Instrucció té per objecte establir els criteris necessaris per a garantir la prestació dels serveis públics i al mateix temps vetllar per la salut de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona i les seves entitats durant la sisena onada de la pandèmia de COVID-19, establint-se la prestació de serveis en els següents termes:

a) Tots els serveis o tasques i activitats en què no sigui possible desenvolupar-los a distància, de forma total o parcial, o bé no es disposi dels mitjans necessaris per a fer-ho, s'han de dur a terme mitjançant la modalitat de treball presencial, garantint-se les distàncies de seguretat i les mesures de protecció i prevenció de riscos laborals que corresponguin.

b) Aquells serveis que, per la seva naturalesa, sigui possible desenvolupar-los a distància, han de ser prestats en la modalitat de treball a distància garantint-se la presència d'un terç de la plantilla.

Durant la prestació presencial s'han de garantir les distàncies de seguretat i les mesures de protecció i prevenció de riscos laborals que corresponguin.

En aquest sentit es recomana a les persones responsables dels equips l'establiment de tres equips per servei amb prestació presencial alterna sempre que sigui possible o qualsevol altra mesura per reduir la simultaneïtat presencial a les dependències municipals.

1.2. En els períodes de treball no presencial, s'han d'aplicar les pautes en el treball a distància previstes a la Instrucció de la gerent municipal de 15 de maig de 2020, relativa a l'establiment de pautes en el treball a distància durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

1.3. En cas que en el treball a distància s'utilitzin mitjans propis, les persones treballadores han de seguir les recomanacions de seguretat i protecció que estableixi l'Institut Municipal d'Informàtica.

2. Àmbit d'aplicació

2.1 Aquesta Instrucció és d'aplicació a aquelles persones treballadores que, d'acord amb el Decret d'Alcaldia de 14 de març de 2020, presten els seus serveis a l'Ajuntament de Barcelona i a les entitats del grup municipal: organismes autònoms, entitats públiques

empresarials i societats mercantils de participació majoritàriament municipal, i també consorcis, fundacions i associacions, adscrites a l'Ajuntament de Barcelona relacionades en l'enllaç:

https://ajuntament.barcelona.cat/entitats/sites/default/files/organitzacio_ens_dependents_ca.pdf

També és d'aplicació al personal de l'Agència de Salut Pública de Barcelona i del Consorci de Turisme de Barcelona.

2.2 Aquesta instrucció no és d'aplicació als membres i cossos de la Guàrdia Urbana de Barcelona, al Servei de Protecció civil, Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de l'Ajuntament de Barcelona i al personal adscrit a centres docents, que es regiran per les seves pròpies instruccions.

3. Incorporació del personal inclòs en grups vulnerables

Les persones treballadores que formin part d'algun dels grups vulnerables establerts pel Ministeri de Sanitat han de prestar els seus serveis d'acord amb l'apartat 1 d'aquesta Instrucció, llevat d'aquells casos en els quals el servei de vigilància de la salut indiqui el contrari.

4. Mesures per al personal amb persones al seu càrrec

4.1 Es mantenen les mesures de flexibilitat previstes a l'article 10 del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2020 per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació que tingui persones al seu càrrec.

4.2 Les persones que tinguin al seu càrrec menors de 14 anys o persones dependents i que estiguin en llocs en els quals és possible la prestació en modalitat de treball a distància, poden mantenir aquesta modalitat de treball durant els períodes de malaltia o d'aïllament derivada de la situació de pandèmia de COVID-19 en què puguin incórrer les persones a càrrec.

5. Reunions

5.1 Les reunions de treball s'han de celebrar preferentment per mitjans telemàtics, mitjançant videoconferència o trucada telefònica, realitzades a través de qualsevol dispositiu, com ara ordinador, telèfon mòbil o tauleta tàctil.

5.2 Les reunions presencials s'han de limitar a les estrictament necessàries i respectant els límits d'aforament de les sales i la resta de mesures de prevenció de riscos laborals.

6. Espais de menjadors

Els espais de menjador romanen oberts per a aquelles persones treballadores que no disposen d'un espai alternatiu per dinar.

Les persones treballadores poden fer ús d'aquests espais garantint les distàncies de seguretat i les mesures de prevenció i protecció que siguin necessàries, i sense superar l'aforament que s'indiqui per a cadascun dels equipaments.

7. Mesures de prevenció i protecció per a les persones treballadores

7.1 Les mesures de prevenció i protecció per a les persones treballadores aplicables durant la vigència d'aquesta instrucció són les que estan recollides a la instrucció tècnica IT3PSSL07 sobre Actuacions davant la COVID19, més els seus annexos i documents relacionats, del Departament de Prevenció de Riscos Laborals.

Aquests documents estan publicats a la intranet municipal, a l'apartat "Informació Covid-19/seguretat i salut laboral, al següent enllaç:

<https://intranet.ajuntament.bcn/liferay/group/intranet/informacio-covid-19/seguretat-i-salut-laboral>

7.2 Es posa a disposició de les persones treballadores la possibilitat de realitzar-se proves serològiques en el marc del conveni amb el Laboratori de Referència de Catalunya (vinculat a L'Hospital del Mar).

8. Viatges

Els viatges professionals del personal municipal per raó del seu càrrec o desenvolupament de les seves tasques s'han de dur a terme respectant totes les mesures de protecció i prevenció que siguin necessàries i tenint en compte les restriccions territorials que es poguessin establir.

9. Formació

La formació interna per a les persones treballadores s'ha d'impartir preferentment en modalitat virtual.

10. Mesures organitzatives

És responsabilitat de cada Gerència d'àrea, districte, sector o entitat la implementació de les mesures organitzatives necessàries per fer efectiu el compliment d'aquesta instrucció.

11. Derogatòria

Es deixen sense efecte les instruccions següents:

1) La Instrucció de la gerent municipal, de 7 de juliol de 2021, relativa a la reincorporació de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona que es troben prestant els seus serveis en la modalitat de treball a distància i altres mesures laborals de conformitat amb les mesures en matèria de salut pública establertes a la Resolució SLT/2048/2021, de 30 de juny.

2) La instrucció de la gerent municipal, d'1 d'octubre de 2021, per la qual es modifica el punt 6 de la Instrucció de 7 de juliol de 2021, relativa a la reincorporació de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona que es troben prestant els seus serveis en la modalitat de treball a distància i altres mesures laborals de conformitat amb les mesures en matèria de salut pública establertes a la Resolució SLT/2048/2021, de 30 de juny.

12. Entrada en vigor, publicació i inscripció

Aquesta Instrucció entra en vigor el dia de la seva publicació a la Gasetta Municipal de Barcelona.

S'ha de donar compte d'aquesta Instrucció a l'Alcaldia i a la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació, Seguretat i Prevenció del Consell Municipal.

Aquesta Instrucció s'ha d'inscriure en el Registre Municipal d'Instruccions i Circulars.

13. Règim de recursos

Contra aquesta instrucció es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la seva publicació, o es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seva publicació.

Barcelona, 24 de desembre de 2021. La gerent municipal, Sara Berbel Sánchez.