

Personal – Provisió de llocs de treball - Lliures designacions

CONVOCATÒRIA I BASES que han de regir la cobertura del lloc de treball de Director/a del Born Centre de Cultura i Memòria adscrit a la Direcció de Memòria, Història i Patrimoni de la Gerència de l'Institut Municipal de Cultura de l'Ajuntament de Barcelona, aprovades per la Comissió de Govern de 22 d'abril de 2021.

1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és la provisió per designació d'un lloc de treball de Director/a d' Innovació, Coneixement i Arts Visuals adscrit a la Direcció de Teixit Cultural de la Gerència de l'Institut Municipal de Cultura de l'Ajuntament de Barcelona, que consta a l'annex I.

D'acord el previst a l'article 52 de la Llei 22/1998 de 30 de desembre Carta Municipal de Barcelona, l'article 13 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i en concordança amb el vigent catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Barcelona.

Aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la perspectiva de gènere, allò que disposa l'Ajuntament de Barcelona en el vigent Pla d'Igualtat d'Oportunitats en quant a la promoció d'una presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

2. Característiques, funcions i esquema retributiu dels llocs convocats.

Les característiques, funcions i esquema retributiu són els que s'indiquen a la fitxa que consta com a annex I.

Les taules retributives es poden consultar a la Intranet Municipal i a la pàgina web municipal.

La descripció funcional de l'òrgan al qual està adscrit el lloc és la que consta a l'annex II.

3. Requisits de participació.

a) Tenir 16 anys complerts i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

b) Trobar-se en algun d'aquests dos supòsits:

- Ser funcionari/a de carrera de qualsevol administració pública d'un cos o escala classificat en el subgrup A1, acreditant una experiència mínima de tres anys en llocs de direcció o comandament en organitzacions públiques o privades.
- Qui no tingui la condició de funcionari/a en els termes del paràgraf anterior, haurà d'acreditar les dues condicions següents:

- Tenir estudis universitaris de grau superior (doctorat, llicenciatura universitària o títol de grau segons les previsions per accedir a places del subgrup A1, d'acord amb l'art. 76 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acrediti, si s'escau, l'homologació.

- Experiència mínima de tres anys en llocs de direcció o comandament en organitzacions públiques o privades.

c) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors, d'acord amb el que estableixen els articles 2 i 4 del Reial Decret 766/1992 de 26 de juny sobre l'entrada i permanència a Espanya de nacionals d'estats membres de la Unió Europea i d'altres estats que han estat part en l'Acord sobre l'espai econòmic europeu, signada a Porto el 2 de maig de 1992, i ratificat per Espanya el 26 de novembre de 1993, modificat posteriorment pel Reial Decret 737/1995 de 5 de maig.

En tots els casos, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

A més, aquelles persones candidates que accedeixen a la convocatòria pel fet de ser cònjuge, descendents o descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, hauran d'acreditar el vincle de parentiu amb el nacional en virtut del qual es presenten i, en el cas dels descendents majors de 21 anys, el fet de viure al seu càrrec. Igualment, aquests candidats hauran de presentar declaració jurada o promesa feta pel nacional, en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret del seu cònjuge.

d) Tenir coneixements suficients de llengua castellana (els nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea) i catalana, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.

e) Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament del lloc de treball convocat.

f) No haver estat acomiadat/da ni separat/da del servei, mitjançant expedient disciplinari, de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar

ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de tenir la nacionalitat d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

Tampoc podrà prendre part en la convocatòria el personal funcionari que estigui en suspensió d'ocupació ni el personal traslladat de lloc de treball, en ambdós casos com a conseqüència d'un expedient disciplinari.

Els requisits de participació que preveuen les bases s'han de reunir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que estableix aquesta convocatòria i s'han de complir a la data de la presa de possessió.

4. Presentació de sol·licituds.

4.1. Les persones interessades hauran de presentar la seva sol·licitud per mitjans electrònics tal i com consta a l'annex IV d'aquestes bases, a la que s'adjuntarà el model de currículum establert i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

4.2. El termini de presentació d'instàncies és de 10 dies hàbils a comptar a partir del dia següent a la publicació de les bases de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4.3. Les persones candidates són responsables de comprovar i verificar l'exactitud de les dades que consten en la seva sol·licitud, així com de les que consten en el seu currículum.

Davant dubtes, inexactituds o sospita de falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, la Comissió de Valoració podrà requerir, en qualsevol moment per a la seva verificació, les justificacions i/o els aclariments necessaris referents tant a la sol·licitud de participació com al currículum.

D'acord amb la normativa de protecció de dades l'informem que les seves dades personals seran tractades per l'Ajuntament de Barcelona amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés (tractament 0319 – selecció de Personal) i seran conservades exclusivament per a la seva disposició en cas de participació en propers processos. Posteriorment, si com a persona aspirant resulta seleccionada, les seves dades també s'utilitzaran, si és el cas, per a la gestió de la borsa de treball i formalització de l'eventual nomenament / contractació (tractament 0571 - gestió ordinària de personal). Tret d'obligació legal les seves dades no seran cedides a tercers. Té dret a accedir, rectificar, suprimir i exercir els altres drets sobre les seves dades. Podrà consultar informació addicional sobre aquest tractament i protecció de dades a <http://www.bcn.cat/ajuntament/protecciodades>.

5. Llista de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el Departament de Selecció i Promoció de Recursos Humans de l'Ajuntament de Barcelona farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, indicant també si la persona aspirant està exempta de realitzar les proves de llengua catalana i/o castellana.

Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes, tal com s'indica a l'annex IV, en el termini de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses en la qual s'indicarà també quines persones aspirants estan exemptes de realitzar les proves de llengua catalana i/o castellana.

La llista provisional i la llista definitiva de persones admeses i excloses, així com la convocatòria de proves i el resultat de les mateixes, es publicaran al web de l'Ajuntament de Barcelona, <http://ajuntament.barcelona.cat> i a la Intranet Municipal.

6. Comissió de valoració.

Es crea una Comissió de Valoració integrada pel membres que consten a l'annex III.

La Comissió de Valoració comptarà amb personal tècnic del Departament de Selecció i Promoció de la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, que actuarà com personal assessor amb veu però sense vot.

En cas d'absència, malaltia o vacant d'alguna de les anteriors persones titulars, el/la Gerent Municipal designarà una persona suplent entre el personal de la corporació municipal que ocupi un lloc de treball d'igual o superior nivell al convocat.

7. Criteris de valoració.

Es valorarà:

- L'experiència i els coneixements relatius a les funcions bàsiques del lloc de treball.
- La formació en les matèries relacionades amb el lloc de treball.
- Les competències professionals necessàries per a l'òptim desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

La Comissió de Valoració avaluarà els punts anteriors en base a la lectura i anàlisi dels currículums de les persones aspirants.

La Comissió de Valoració podrà requerir la realització de proves, que podran consistir en la presentació i defensa d'una memòria o projecte, la realització d'entrevistes, proves psicotècniques i/o competencials o qualsevol altre que es consideri adient per a valorar la competència professional i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada de les persones aspirants. En tal cas aquestes proves quedarien establertes a l'apartat 2 de l'annex III.

En cas que la Comissió així ho consideri, es podrà comptar per a la realització de les entrevistes i/o proves amb la participació de personal assessor, amb veu i sense vot.

8. Proposta de resolució.

Una vegada efectuada l'avaluació de les persones candidates, la Comissió de Valoració emetrà un informe que inclourà la proposta de nomenament d'una persona aspirant o, en el seu cas, la proposta de declarar deserta la convocatòria, motivant-la amb criteris de competència professional, experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada, mèrits, capacitat i idoneïtat, i l'elevarà a l'Alcaldessa proposant la seva designació.

La persona nomenada haurà de presentar abans de la presa de possessió els documents acreditatius de les seves dades professionals i titulacions, sens perjudici que se'l pugui demanar els aclariments o les justificacions necessàries per a la seva verificació.

En el cas de presentació de titulacions oficials, l'Ajuntament consultarà a altres administracions les dades de què disposin a les respectives plataformes d'intermediació a fi de verificar la seva validesa i per tant no serà necessari aportar el document acreditatiu original.

En el cas que l'aspirant s'oposi expressament a aquesta consulta, caldrà que presenti una sol·licitud indicant "M'oposo a què l'Ajuntament consulti a altres Administracions les meves dades, als efectes d'acreditació del requisit de titulació i em comprometo a aportar els documents originals justificatius tal i com s'indica a les bases de la convocatòria". Aquesta sol·licitud es podrà presentar via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des del link de CIUTADANS: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#).

També es podrà presentar en suport paper a les Oficines d'Atenció al Ciutadà (OAC) de l'Ajuntament de Barcelona, o bé per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En els casos que no sigui possible verificar la validesa de la titulació mitjançant la consulta a altres administracions per no estar disponible la informació a la corresponent plataforma d'intermediació, aquesta circumstància es posarà de manifest a les persones aspirants afectades, per tal que aportin el document acreditatiu original en el termini indicat en aquesta base.

Les actuacions d'aquest procés que requereixin notificació a les persones aspirants es faran públiques al web de l'Ajuntament de Barcelona (<http://ajuntament.barcelona.cat>). Pel que fa a la resolució definitiva del nomenament, es publicarà a la Gasetta Municipal.

9. Presa de possessió.

9.1 En el cas que resulti proposada una persona funcionaria de carrera del subgrup A1 es procedirà a la seva adscripció al lloc convocat mitjançant lliure designació, en el termini màxim de 10 dies a partir de l'endemà de la publicació de la resolució a la Gasetta Municipal.

9.2 En el cas que resulti proposada una persona laboral de l'Ajuntament de Barcelona i els seus organismes públics s'incorporarà al lloc convocat en el termini màxim de 10 dies a partir

de l'endemà de la publicació de la resolució a la Gasetta Municipal, essent declarada en situació d'excedència forçosa respecte a la seva vinculació laboral prèvia.

A petició de la Gerència on presta serveis la persona proposada es podrà diferir el cessament per necessitats del servei fins a 20 dies hàbils. Excepcionalment, per exigències del normal funcionament dels serveis, el/la Gerent Municipal, podrà ajornar la data de cessament fins a un màxim de 3 mesos, computada la pròrroga anterior.

9.3 En el cas de personal provinent d'un ens diferent al convocant, la publicació de la resolució s'efectuarà a la gasetta del mes en curs que correspongui, i la presa de possessió es durà a terme el dia 1 del mes següent a la publicació, sempre que es respectin els 10 dies hàbils per a la presa de possessió des de la publicació en gasetta. Si això no fos possible, la presa de possessió es diferirà al dia 1 del segon més comptat des de la publicació a la gasetta, excepte que per raons justificades s'hagi d'efectuar en una data diferent.

9.4 En la resta de casos, la vinculació del personal directiu de l'Ajuntament de Barcelona s'efectuarà mitjançant designació, d'acord amb allò previst a l'article 52 de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona i el vigent catàleg de llocs de treball. La incorporació al lloc convocat es farà en el termini màxim de 10 dies a partir de l'endemà de la publicació de la resolució a la Gasetta Municipal.

Mentre no es desenvolupi l'article 13 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, pel que fa al cessament regeixen les mateixes determinacions que pel personal eventual.

Quan la resolució de la convocatòria comporti el reingrés al servei actiu en la categoria objecte de la convocatòria, la presa de possessió es durà a terme en el termini màxim d'un mes a comptar des de la publicació de l'esmentada resolució a la Gasetta Municipal.

El còmput del termini possessori s'iniciarà quan finalitzin els permisos o llicències que hagin estat concedits als interessats, excepte que per causes justificades l'òrgan convocant acordi suspendre els mateixos.

10. Recursos.

Contra aquestes bases, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Primera Tinència d'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació davant la jurisdicció contenciós administrativa.

Contra els actes de tràmit de la Comissió de Valoració que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la Primera Tinència d'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació.

Contra els actes de tràmit de la Comissió de Valoració no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents.



l recurs potestatiu de reposició i el recurs d'alçada es podran interposar tal i com s'indica a l'annex IV.

ANNEX I

FITXA DEL LLOC DE TREBALL

Director/a del Born Centre de Cultura i Memòria	
Codi del lloc: 28CA1CDCD01	
Classificació	
Classe de lloc	Comandament
Vinculació	Direcció Art. 52 CMB
Subgrup d'accés	A1
Nivell de destinació	28
Àmbit funcional	Comandament
Sistema de provisió	Designació
Categories d'accés al lloc	
Directiva article 52 d) Carta Municipal	
Esquema retributiu	Nivell competencial
Destinació: 28	Flexibilitat i obertura al canvi 4
	Visió global 3
	Compromís professional 4
	Orientació a servei públic 4
	Comunicació i influència 5
	Treball en equip 4
	Direcció de persones 5
	Lideratge i desenvolupament 4
Altres característiques de la dotació	
Jornada: N	Altres requeriments:
Horari: P	
Funcions	
<ul style="list-style-type: none"> - Impulsar la implantació i el compliment dels objectius dels plans municipals assignats a la direcció. - Dirigir el disseny de la planificació, la coordinació, l'execució i l'avaluació dels programes, processos i serveis de la direcció per al compliment dels objectius marcats. - Dirigir i coordinar els òrgans i els recursos humans, econòmics, materials i tecnològics adscrits i integrar la prevenció de riscos laborals, d'acord amb el sistema de gestió de seguretat i salut laboral de l'Ajuntament. - Exercir les delegacions que se li atribueixin. 	
Observacions	
Codi únic d'identificació del lloc: Director/a del Born Centre de Cultura i (S 08014551) Òrgan d'adscripció: El Born Centre de Cultura i Memòria (O 08003979) Gerència d'adscripció: ICUB	

ANNEX II

FUNCIONS DE L'ÒRGAN ON S'ADSCRIU EL LLOC (El Born Centre de Cultura i Memòria)

- Garantir la custòdia i la conservació de les col·leccions de patrimoni material i immaterial.
- Desenvolupar l'adquisició del patrimoni municipal en base a la política de col·leccions.
- Inventariar, documentar i desenvolupar el coneixement de les col·leccions.
- Impulsar plans de recerca disciplinar i científica en base a les col·leccions.
- Desenvolupar programes públics per a la difusió de les col·leccions.
- Desenvolupar programes educatius per a iniciatives d'ensenyament reglat o altres accions del procés d'educació al llarg de la vida.
- Impulsar i desenvolupar estratègies de comunicació per a la difusió del patrimoni i les activitats programades.
- Treballar per la millora continuada de l'accessibilitat universal a les col·leccions, i el treball de proximitat amb el territori.
- Dirigir i potenciar el treball en xarxa amb altres equipaments homòlegs o altres equipaments culturals per a l'enriquiment de les propostes culturals de la ciutat.
- Qualsevol altre funció anàloga que li sigui encomanada per la Gerència de l'Institut dins l'àmbit de les seves competències.

ANNEX III

1. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

- Titular de la Gerència de Recursos, suplent: titular de la Direcció de Serveis de Secretaria Tècnic-Jurídica de la Gerència de Recursos.
- Titular de Direcció de Serveis de Coordinació Laboral dels Ens Participats de la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, suplent: titular de la Direcció d'Organització i Planificació de la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu.
- Titular de la Gerència de l'Institut Municipal de Cultura de Barcelona, suplent: titular de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat.

2. PRESENTACIÓ D'UNA MEMÒRIA O PROJECTE

Aquesta prova consistirà en la realització d'un document explicatiu, un pla director sobre la direcció a la que es vol optar, que desenvolupi les línies mestres de la direcció del Born CCM, partint de la "Estratègia El Born CCM 2023. Lloc, ciutat i memòria".

El document haurà de recollir les propostes sobre els temes següents i tenint en compte el marc existent:

- Definir propostes d'actuació que consolidin El Born CCM com a centre de referència dels debats memorials a la ciutat i de les reflexions sobre els processos col·lectius de creació de memòries, posant en valor els seus elements patrimonials, promovent el coneixement del passat de la Ciutat.
- Definir línies de programació com a Centre Cultural i establir sinèrgies amb els centres culturals de la ciutat, així com altres d'abast metropolità, nacional o internacional.
- Crear estratègies de vinculació amb centres europeus i internacionals que treballin principalment sobre la memòria col·lectiva i democràtica, les memòries urbanes, la seva representació en l'espai públic i el vincle entre aquests i l'educació.
- Enfortir les accions actuals envers l'accessibilitat, dinamització, investigació del jaciment arqueològic, entenent el conjunt com una unitat en si mateixa i com a un element necessari per explicar els processos de construcció de memòries.
- Establir línies d'actuació que potenciïn, dinamitzin i relacionin l'equipament amb l'entorn de la ciutat, creant espais de trobada, anàlisi i presa de decisions, apostant per la participació i l'acció comunitària com a valor afegit.
- Establir una estratègia de vinculació i cooperació transversal entre el BORN CCM i la resta d'equipaments culturals municipals que tracten el tema de la història i la memòria (MUHBA, Castell de Montjuïc, Monestir de Pedralbes, Arxiu Municipal i Arxiu Fotogràfic).
- Definir un programa de gestió pel Born CCM amb els recursos materials, econòmics i humans disponibles.

Marc existent:

- El Born CCM compta amb un pla estratègic vigent: "Estratègia El Born CCM 2023. Lloc, ciutat i memòria".
- Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat. Regidoria de Memòria Democràtica.

La Regidoria de Memòria Democràtica, s'emmarca dins de l'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat, i té com a principal objectiu la recuperació de la memòria democràtica de la ciutat com a patrimoni nascut de tradicions culturals diverses i de lluites polítiques i socials basades en els valors de la democràcia i la igualtat. La memòria és un dret civil que cal garantir a la ciutadania a través de la preservació, l'accés, l'ús i la transmissió.

- Direcció d'Història, Patrimoni i Memòria de l'ICUB.

Aquesta direcció, de la qual depèn el Born C.C.M: té com a missió el disseny i desenvolupament de les estratègies de dinamització dels centres patrimonials de la ciutat. Coordina els museus i altres centres patrimonials municipals i les polítiques per a la

conservació, la recerca i la difusió del patrimoni cultural. És també la Direcció responsable de l'execució de les polítiques vinculades a la recuperació de la memòria i la història.

- Recursos humans i econòmics disponibles.

La estructura funcional del Born C.C.M: esta formada per la direcció, dos caps de Departament cap de programes/continguts i cap de gestió/administració) i 4 àrees: exposicions, comunicació, recerca i estudis, i activitats i serveis pedagògics. Amb un total de 18 persones.

El pressupost de despeses de funcionament i activitats per a l'any 2021 és de 3.477.600 €, dels qual 2.163.394 es destinen a despeses de funcionament ordinari (atenció al públic, seguretat, neteja, despeses de gestió de l'edifici...) i la resta, 1.314.206 es destinen al conjunt de programes públics (exposicions, serveis educatius i activitats culturals)

Aquest document ha de tenir una extensió mínima de 10 pàgines a una cara i màxima de 20 pàgines DIN A4 numerades, en lletra Arial 11, i s'ha de presentar, tal com s'indica en el punt 4 de l'annex IV, en el termini de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses.

El fet de no presentar la memòria o projecte en el registre dins del termini mencionat comportarà l'exclusió de participació en aquesta convocatòria.

ANNEX IV

1. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

1.1. DES DE LA INTRANET MUNICIPAL

a) Accedir a l'apartat Selecció i Provisió

Aquelles persones que tenen accés a la Intranet Municipal, han de presentar les seves sol·licituds des de la Intranet Municipal, seleccionant l'apartat Selecció i Provisió > Altres processos personal directiu i dins de la columna d'accés al tràmit clicant a "Sol·licitud telemàtica".

b) Accedir al servei "El meu currículum".

A continuació s'ha d'accedir al servei "El meu currículum" i s'ha d'actualitzar, si s'escau, el currículum amb els mèrits que s'al·leguen.

c) Accedir a la "sol·licitud telemàtica"

Una vegada actualitzat el currículum, cal accedir a la "sol·licitud telemàtica" i fer la inscripció, per tal que el sistema annexi automàticament un PDF amb la informació que consti en el servei de "El meu currículum", en finalitzar la inscripció.

Dins de la "sol·licitud telemàtica" hi haurà habilitat l'apartat "Annexar documentació acreditativa CV", on s'hauran d'annexar els documents acreditatius dels mèrits al·legats (d'acord amb les bases d'aquesta convocatòria), i que constin a "El meu currículum".

Aquells mèrits que constin com a compulsats a "El meu currículum" (icona en negre a l'esquerra de cada registre), no caldrà acreditar-los.

Si durant el període d'inscripció les persones interessades volen fer algun canvi en el currículum, hauran d'entrar una altra vegada a "El meu currículum", actualitzar-lo i accedir de nou a la "sol·licitud telemàtica" a fer la inscripció, per tal que el sistema annexi el currículum amb els canvis realitzats.

1.2 DES DE LA SEU ELECTRÒNICA

En el cas de persones que no disposen d'accés a la Intranet Municipal, han de:

a) Accedir a l'apartat "Oferta Pública" > "Altres processos personal directiu"

Descarregar el model de currículum que hi ha a l'apartat "Convocatòria".

b) Accedir a la "sol·licitud telemàtica"

Accedir a la sol·licitud telemàtica.

Dins de la "sol·licitud telemàtica" hi haurà habilitats dos apartats:

- L'apartat "Annexar CV" on s'haurà d'annexar el model de currículum emplenat.
- L'apartat "Annexar documentació acreditativa CV", on s'hauran d'annexar els documents acreditatius dels requisits i mèrits al·legats.

En cas de no poder accedir a la sol·licitud telemàtica, poseu-vos en contacte amb el Departament de Selecció i Promoció de Recursos Humans enviant un correu electrònic a provisio@bcn.cat indicant les vostres dades.

2. PRESENTACIÓ D'ESMENES A LA LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS I EXCLOSOS 2.1. DES DE LA INTRANET MUNICIPAL

Si la presentació de sol·licitud s'ha fet des de la Intranet Municipal, s'ha d'accedir a l'apartat Selecció i Provisió > Altres processos personal directiu i dins de la columna d'accés al tràmit clicant a "Sol·licitud telemàtica".

2.2. DES DE LA SEU ELECTRÒNICA

Si la sol·licitud s'ha presentat des de la seu electrònica, des de l'apartat "Oferta Pública" > "Altres processos personal directiu" s'ha d'accedir a la sol·licitud telemàtica.

En ambdós casos s'annexarà el document amb les esmenes en format PDF, en l'apartat d'annexar documentació que consti en la sol·licitud.

3. PRESENTACIÓ DE RECURSOS

Tant si la sol·licitud s'ha presentat des de la Intranet Municipal com des de la seu electrònica, les esmenes a la valoració de mèrits provisionals i els recursos s'han de presentar via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des del link de CIUTADANS: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#).

També es podran presentar en suport paper a les Oficines d'Atenció al Ciutadà (OAC) de l'Ajuntament de Barcelona, o bé per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

4. PRESENTACIÓ DE PROJECTE, MEMÒRIA O SIMILAR, SI S'ESCAU

4.1. DES DE LA INTRANET MUNICIPAL

Si la presentació de sol·licitud s'ha fet des de la Intranet Municipal s'ha d'accedir a l'apartat Selecció i Provisió > Altres processos personal directiu i dins de la columna d'accés al tràmit clicant a "Sol·licitud telemàtica".

4.2. DES DE LA SEU ELECTRÒNICA

Si la sol·licitud s'ha presentat des de la seu electrònica, des de l'apartat "Oferta Pública" > "Altres processos personal directiu" s'ha d'accedir a la sol·licitud telemàtica.

En els dos casos s'ha d'annexar la memòria o projecte a l'apartat ">Annexar altra documentació".