

## *Disposicions generals – Instruccions*

### **INSTRUCCIÓ de la gerent municipal de 6 de juliol de 2020, relativa a la reincorporació presencial de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona en l'etapa de represa.**

Instrucció de la gerent municipal de 6 de juliol de 2020, relativa a la reincorporació presencial de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona en l'etapa de represa.

La situació d'excepcionalitat creada per la crisi sanitària deguda a l'extraordinària propagació del coronavirus SARS-CoV-2 (causant de la malaltia COVID-19) i la conseqüent declaració de l'estat d'alarma mitjançant el Reial decret 463/2020, de 14 de març, va suposar l'adopció per part de l'Ajuntament de Barcelona d'un seguit de mesures de prevenció, de protecció i organitzatives orientades a la garantia de la prestació dels serveis i a la preservació de la salut dels empleats i les empleades municipals.

Aquestes mesures es van establir primerament en la Instrucció de la gerent municipal de 12 de març de 2020, i seguidament en el Decret d'Alcaldia de 14 de març de 2020, d'establiment de mesures preventives, de protecció i organitzatives amb motiu del virus COVID-19. En aquestes resolucions es van identificar quins serveis municipals eren essencials i se'n garantia la prestació, amb les degudes mesures de protecció per a les persones treballadores. D'altra banda, es va establir la realització del treball a distància en serveis no essencials per part de les persones treballadores de l'Ajuntament i els seus organismes.

També es van limitar els viatges per raó del servei mitjançant la Instrucció 1/2020 de la gerent municipal, d'11 de març de 2020, sobre la limitació dels trasllats fora de Catalunya del personal al servei de l'Ajuntament de Barcelona i de les entitats dependents.

A la vista de l'evolució de la situació sanitària i epidemiològica, a l'Ajuntament de Barcelona, el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2020, sobre mesures addicionals de prevenció, de protecció i organitzatives en la prestació dels serveis municipals durant el perllongament de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, va regular el restabliment de serveis mitjançant l'aprovació dels Plans per part de cada gerència municipal, de sector o de districte, i de les entitats del grup municipal; preveient-se el treball a distància com a modalitat de treball prioritària.

En aquest aspecte i per a major desenvolupament es van establir criteris en l'evolució del treball no presencial durant la pandèmia mitjançant la Instrucció de la gerent municipal de 15 de maig de 2020, relativa a l'establiment de pautes en el treball a distància durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

Les mesures, tant organitzatives com de protecció i prevenció de la malaltia, s'han anat adaptant a les diferents fases de la pandèmia d'acord amb el marc normatiu vigent en cada moment.

D'acord amb l'Ordre SND/458/2020, de 30 de maig, per a la flexibilització de determinades restriccions d'àmbit nacional establertes després de la declaració de l'estat d'alarma en aplicació de la fase 3 del Pla per a la transició cap a una nova normalitat, i l'Ordre SND/535/2020, de 17 de juny, que va establir l'aplicació a Catalunya de la fase 3 d'aquest Pla a partir del 18 de juny de 2020, es va aprovar la Instrucció de la gerent municipal, de 16 de juny de 2020, relativa a la reincorporació presencial de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona en la fase 3 del Pla per a la transició cap a una nova normalitat. En aquesta Instrucció s'establia, entre altres coses, que durant aquesta fase 3 s'hauria de produir la incorporació al treball presencial de com a mínim dos terços de la plantilla.

No obstant, és ben conegut que a Catalunya aquesta fase 3 del Pla per a la transició cap a una nova normalitat va tenir una vigència molt curta, atès que el Decret 63/2020, de 18 de juny, de la nova governança de l'emergència sanitària provocada per la COVID-19 i d'inici de l'etapa de la represa al territori de Catalunya, va determinar la finalització de la fase 3 amb efectes de 19 de juny de 2020.

Per aquest motiu, el mateix 19 de juny de 2020 la Comissió de Coordinació i seguiment de la COVID-19 de l'Ajuntament de Barcelona va acordar prorrogar els efectes de la Instrucció de 16 de juny de 2020, abans esmentada, a la situació actual, fins a la seva derogació o modificació.

Les mesures que es recullen en la present instrucció han estat acordades en la Mesa General de Negociació en sessió d'1 de juliol de 2020.

Per tot això, amb la finalitat d'establir el criteri de reincorporació presencial de les persones treballadores en l'etapa de represa i fins el 14 de setembre, i d'acord amb la Regulació per la qual s'ordenen els documents municipals que incideixen sobre la interpretació i l'aplicació de les normes i de creació del Registre Municipal d'Instruccions i Circulars aprovada per la Comissió de Govern en acord de 15 d'abril de 2015,

Resolc

Aprovar la instrucció relativa a la reincorporació presencial de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona en l'etapa de la represa.

## **1. Objecte**

Aquesta Instrucció té per objecte establir el criteri de reincorporació en la modalitat de treball presencial de les persones treballadores durant l'etapa de la represa en els següents termes:

- a) Fins al dia 13 de setembre de 2020, en un mínim de dos terços de la plantilla.
- b) A partir del 14 de setembre, sempre que els criteris sanitaris ho permetin i d'acord amb les mesures preventives que estiguin vigents en aquell moment i prèvia consulta amb els òrgans de representació de les persones treballadores, es preveu la reincorporació de la totalitat de la plantilla en la modalitat de treball presencial.

S'han de garantir les distàncies de seguretat que determini l'autoritat sanitària en cada moment, així com les mesures de protecció i prevenció de riscos laborals que corresponguin.

En els períodes de treball no presencial, s'han d'aplicar les pautes en el treball a distància previstes a la Instrucció de la gerent municipal de 15 de maig de 2020, relativa a l'establiment de pautes en el treball a distància durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

Paral·lelament, l'Ajuntament de Barcelona desenvoluparà el model de teletreball a l'organització d'acord amb les necessitats de presencialitat de cada àmbit organitzatiu.

## **2. Àmbit d'aplicació**

Aquesta Instrucció és d'aplicació a aquelles persones treballadores que, d'acord amb el Decret d'Alcaldia de 14 de març de 2020, presten els serveis mitjançant treball a distància a l'Ajuntament de Barcelona i a les entitats del grup municipal: organismes autònoms, entitats públiques empresarials i societats mercantils de participació majoritàriament municipal, i també consorcis, fundacions i associacions, adscrites a l'Ajuntament de Barcelona relacionades en l'enllaç:

[https://ajuntament.barcelona.cat/entitats/sites/default/files/organitzacio\\_ens\\_dependents\\_ca.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/entitats/sites/default/files/organitzacio_ens_dependents_ca.pdf)

També és d'aplicació al personal de l'Agència de Salut Pública de Barcelona i del Consorci de Turisme de Barcelona.

Aquesta instrucció no és d'aplicació als membres i cossos de la Guàrdia Urbana de Barcelona, al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de l'Ajuntament de Barcelona i al personal adscrit a centres docents, que es regirà per les seves pròpies instruccions.

## **3. Incorporació del personal inclòs en grups vulnerables**

Els plans de restabliment de servei no poden reincorporar les persones de grups vulnerables a treballar presencialment fins al 14 de setembre, i previ informe del servei de vigilància de la salut.

El personal que formi part d'algun dels grups vulnerables establerts pel Ministeri de Sanitat es pot reincorporar a treballar presencialment de forma voluntària sempre que disposi de l'informe del servei de vigilància de la salut.

## **4. Mesures per al personal amb persones al seu càrrec**

Es mantenen fins el 13 de setembre de 2020 les mesures de flexibilitat previstes a l'article 10 del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2020 per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació que tingui persones al seu càrrec i es vegin afectades pel tancament dels centres educatius o per les limitacions en les activitats de temps lliure destinades a la població infantil i juvenil o bé afectades pel tancament de centres d'atenció a persones a càrrec.

En aquells llocs de treball que sigui possible la prestació en modalitat no presencial, les persones que tinguin al seu càrrec menors de 14 anys o persones dependents podran mantenir aquesta modalitat de treball fins el 13 de setembre 2020 inclòs.

## 5. Modificació dels Plans de restabliment de serveis

Les gerències de l'Ajuntament de Barcelona i de les entitats del grup municipal incloses en l'àmbit d'aplicació han de modificar els seus Plans de restabliment de serveis per adequar-los a la present Instrucció, si escau.

## 6. Mesures de prevenció i protecció per a les persones treballadores

El Departament de Prevenció de Riscos Laborals ha d'establir quines són les mesures de prevenció i protecció per a les persones treballadores en cada moment mitjançant l'aprovació i actualització de les instruccions tècniques d'actuacions de protecció i prevenció en matèria de COVID-19.

Aquestes instruccions s'han de fer públiques a la intranet municipal, a l'apartat "Informació Covid-19/seguretat i salut laboral (al següent enllaç:

<https://intranet.ajuntament.bcn/liferay/group/intranet/informacio-covid-19/seguretat-i-salut-laboral>)

Els Plans de restabliment de serveis han d'adoptar les mesures que siguin necessàries en cada moment en funció dels riscos dels llocs de treball d'acord amb el que prevegin les esmentades instruccions i la normativa de referència.

## 7. Viatges

Es deixen sense efectes les limitacions dels viatges del personal municipal per raó del seu càrrec o desenvolupament de les seves tasques. Aquests viatges s'han de realitzar amb les mesures de protecció i prevenció que siguin necessàries i tenint en compte les restriccions territorials que legalment es puguin establir en cada moment.

## 8. Derogatòria

Es deixa sense efectes:

- a) La Instrucció 1/2020 de la gerent municipal, d'11 de març de 2020, relativa a la limitació dels trasllats fora de Catalunya del personal al servei de l'Ajuntament de Barcelona i de les entitats dependents.
- b) La Instrucció de la gerent municipal, de 16 de juny de 2020, relativa a la reincorporació presencial de les persones treballadores de l'Ajuntament de Barcelona en la fase 3 del Pla per a la transició cap a una nova normalitat.

## 9. Entrada en vigor, publicació i inscripció

Aquesta Instrucció entra en vigor el dia de la seva publicació a la Gasetta Municipal de Barcelona.

S'ha de donar compte d'aquesta Instrucció a l'Alcaldia i a la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació, Seguretat i Prevenció del Consell Municipal.

Aquesta Instrucció s'ha d'inscriure en el Registre Municipal d'Instruccions i Circulars.

## 10. Règim de recursos

Contra aquesta instrucció es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la seva publicació, o es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seva publicació.

Barcelona, 6 de juliol de 2020. La gerent municipal, Sara Berbel Sánchez.